

Първите
десет



Заедно можем повече!

Първите десет

Първо издание, 2020 г.

© Издание на Синдикална Федерация на Служителите в МВР - СФСМВР

© Съставител: Радостина Якимова

Съдържанието на изданието е консултирано с: Валентин Попов, Илия Кузманов, Генади Тенев и Илия Хрисимов

При съставянето на изданието са използвани публикации и статии от следните сайтове:
www.dnevnik.bg, www.mediapool.bg, www.segabg.com, www.news.bg, www.actualno.com,
www.offnews.bg, www.clubz.bg, www.trud.bg

ISBN 978-619-91032-1-0

*“За хората, които създадоха,
отстояха и развиха СФСМВР -
синдикатът, възкресил
надеждата...”*



*10 години
заедно
можем
повече!*

СЪДЪРЖАНИЕ

5	Предистория
17	Учредяване
25	2009
53	2010
76	2011
111	2012
149	2013
171	2014
197	2015
233	2016
255	2017
297	2018
318	Заключение

ПРЕДИСТОРИЯТА ИЛИ КАКЪВ Е ПОЛИТИЧЕСКИЯТ КОНТЕКСТ ПРЕДИ ДА СЕ СЪЗДАДЕ СФСМВР?

„И 100 човека да излязат, и 50 да са, това ще бъде ясен признак за това управление, че не се справя. Българските полицаи днес са хората, които най-много търпят негативите от това управление. Това се отразява не само на заплатите им, които са ниски, но и на липсата на условия при поставената задача да се борят с организираната престъпност“.

Цветан Цветанов, председател на ГЕРБ, декември 2008 г.

В края на 2008 година в няколко специализирани форума – policeba4ka.com, policeBG.com, Policebg.free.bg и в интранет мрежата на МВР, служителите започват да изразяват своето недоволство от:

1. Начина, по който са представлявани и защитавани техните социално-икономически права или по-скоро липсата на такава защита;
2. Липсата на сигурност за техните работни места;
3. Липсата или закъсняващите доставки на униформено облекло;
4. Липсата на регламентиране на извънредния труд и неплащането на работата в почивни и празнични дни.
5. Малките почивки;
6. Липсата на 13-та заплата;
7. Липсата на политика за устойчиво нарастване на доходите им;

Един от катализаторите на този процес е повдигнатото обвинение срещу столични полицаи за нанесен побой срещу тогавашния евродепутат Димитър Стоянов и последвалата необходимост полицаите да събират средства помежду си, за да осигурят тяхната гаранция и правна защита, което се допълва и с информацията, че няма да има 13-та заплата за рабо-

тещите в МВР, въпреки обявления за 2008 г. бюджетен излишък от над 1,5 млрд. лева.

На 9 декември 2008 г. Цветан Цветанов, в качеството си на формален лидер на ПП ГЕРБ, обявява, че се организират полицейски протести. Според него, непосредствената причина е вероятността да не получат 13-та заплата и ниските възнаграждения като цяло в системата. Цветанов споделя, че организацията им върви в полицейски форуми и категорично отрича каквото и да е участие на партията, която председателства, в организирането на протестите. Цветанов заявява, че има рязко разделение между заплатите на работещите в МВР и ДАНС. По думите му българските полицаи могат да излязат на мирен протест, защото те са хората, които търпят най-много от негативите на настоящото управление (към момента на власт е т.нар. „тройна коалиция“ – БСП, НДСВ и ДПС, министър-председател е Сергей Станишев, а министър на вътрешните работи е Михаил Миков – бел. авт.).

„В ежедневиите контакти, които правим с българското общество, в т.ч. и с българските полицаи, трябва да ви кажа, че те не са били в по-тежко състояние от това, което днес наблюдаваме като поведение на българското правителство.“

Цветанов напомня също така, че по закон полицаите нямат право да протестират, „това

ще бъде нещо, което би могло да бъде импровизирано в процеса на оставащите няколко дни или до края на мандата на това правителство, ако не бъде променена политиката спрямо българският полицай“.

По-късно той участва в конференция, като в рамките на проведената дискусия опонира на изказването на вътрешния министър Михаил Миков и заявява, че количеството на нормативната база не води до реални резултати в борбата срещу корупцията. Отчита противоположните реформи в сектор „Сигурност и обществен ред“, проведени от настоящото правителство и заявява, че те задълбочават проблемите в МВР. Една от основните тези е, че именно поради това служителите в МВР са демотивирани, не могат и не са в състояние да си изпълняват задълженията и възнамеряват да протестират.

Изказването на Цветанов провокира остра реакция на Михаил Миков, който призовава водещият на дискусията да му отнеме думата. „Недопустимо е да се използва международен форум за политически изказвания“, е оценката на Миков, който напуска демонстративно залата, без да отговори на Цветанов. Пред журналисти в кулоарите на форума Миков обвинява Цветанов, че подстрекава служителите на МВР към протест. „Упорито се прокрадва тезата за недоволство на служителите на МВР, нагнетява се напрежение и се прави опит за използване на една система, която в никоя демократична страна не е предмет на политически страсти, за собствена политическа платформа. Това прави ГЕРБ“, заявява министърът на вътрешните работи. Той определя изказването на Цветанов за предстоящите протести като „подстрекаване“ и декларира, че ГЕРБ търсят всякакви възможни начини „да дестабилизируют, да са в центъра на прожекторите с атрактивни и желани послания не мисля, че това излъчва безпомощност“.

Миков обвинява ГЕРБ в безотговорно политическо поведение. „След идеята им за връщане на партизацията в МВР, след твърде удачното им излизане по темата за т.нар. възродителен

процес, днес виждаме, че окрилени от собственото си политическо самочувствие, тръгват в твърде деликатна сфера, каквато е обществената сигурност, в която е абсурдно да има политизация и противопоставяне“. Михаил Миков заявява, че има настроения за стачка сред подчинените му. „Имам достатъчно чести срещи с полицаи, за това какво може да се направи за възнаграждения, в съответствие с резултатите, а не със заеманата позиция в МВР“ Миков обявява, че текучеството в МВР не е по-различно от това в други служби и казва, че напусналите служители са около 2500, като новоназначените са долу-горе същия брой.

Малко по-късно и главният секретар на МВР – Павлин Димитров, потвърждава готвените протести.

Към тази дата, работещите в МВР са 60 000, а средната работна заплата е 500 лева. Исканията на полицаите са за повишаване на средната заплата на 1000 лева, по-добри условия на труд и регламентиране на извънредния труд. Бюджетът на МВР за 2008 е 997 млн. лева, а предвиденият и одобрен на първо четене бюджет на МВР за 2009 г. е 1,032 млрд. лева. В този контекст, ако цялата разлика от 35 млн. лева е била за увеличение на заплатите, то би било около 48 лева за всеки един служител.

Председател на парламентарната група на БСП по това време е Ангел Найденов, който също упреква Цветанов и заявява, че „с пъти в повече са увеличени средствата, които се заделят и за техническото и за технологичното оборудване, и съответно, за заплащане на служителите в МВР“

Главният секретар – Павлин Димитров, заявява, че има недоволство и че ако има протест, то мястото му е сред протестиращите. „Всичко, което трябва да кажа, вече съм го казал в кабинета на министъра. Аз все пак представлявам голяма маса от полицейски служители.“

Сред пишещите във форума по това време, преобладава мнението, че протест трябва да има, но се споделят и притеснения от евентуална загуба на работа в резултат на участието в тези протести.

„Докога ще се търпи тази некомпетентна „маса“, наречена „Ръководство“, да ни мачка? Или не сте „мачкани“? Та нима не знаем кой ни докара до това положение? Нямаме право на стачки. Така ли е в съседна Гърция? Краен съм, но това повече не може да се търпи. Защо е нужно да се премълчава некадърното ръководство на МВР, защо изпаднахме в положение, собствените ни деца да ни се присмиват? Няма да пуша цигари пред МВР! Ще трябва други да „пропушат“! Тези, които унищожиха МВР (докога ще ги крием и премълчаваме?). Тези, които се подиграха с нас, през последните 20 години)“

SYNOPTIK

„Все ще се намерят много долни душици, които да обещаят, а да не присъстват с вътрешния си мотив: „друг да си троши главата“. Предлагам също това да премине под лозунга „СРАМ НИ Е“ (дали на лентичка или по друг начин) – така нито могат да ни обвинят, че уронваме престижа на МВР, нито ще протестираме (което по закон не ни е позволено), просто сме срамежливи и стеснителни по природа!“

SOFO71

“Не бива навръх празниците човек да си рискува работата, прехраната на семейството и т.н. Какво пречи да бъде наложено дисциплинарно наказание „уволнение“ на всички, осмелили се да нарушават

закон, правилници и заповеди? Отговорът, колкото и да не се харесва е: - Нищо не пречи! 100, 200 или повече наказани служители не означават нищо! Проблемът е никакъв за ръководството, но за всеки поотделно е доста осезаем. Първо нека всеки да си зададе въпроса „Стрували си?“ Аз мисля, че не! По-добре нещата да се ограничат до това, което е написано тук. Не съм сигурен дали и свободното изразяване на мнение в подобен форум е „здравословно“ за всеки поотделно.“

RAPTOR

На 12 декември 2008 година пресцентърът на МВР публикува писмо от „служителите на ОДМВР“, които се обявяват в подкрепа на министър Миков и заклемяват протестите. На сайта на МВР се публикува и декларация от СДВР, в която според работещите в столичната дирекция, „създаването на изкуствено напрежение“ сред полицаите „обслужва единствено интереса на престъпниците“. Хората в подкрепа на Миков заявяват, че всеки постъпил в системата е направил това, с ясното съзнание, че е избрал да служи на гражданите, което няма финансов еквивалент.

Опитите за оспорване на мълчаливото пушене, започват ден по-рано, когато „плъзва“ информация, че ръководството на министерството планира тридневна пълна заетост на служителите, под предтекст „ежегодна акция срещу криминалния контингент“. Полицаите смятат, че това е съзнателен опит за осуетяване на пушенето на цигари, а малко по-късно се оказва, че МВР наистина са планирали подобна акция, но по думите им „са я отменили, поради изтекла в медиите информация за готвен протест“.

Протестът не се организира като такъв и не се иска официално разрешение за неговото провеждане. Той е обявен като „случайна среща между колеги, по време на която да изпушат по една цигара“.

На 13 декември 2008 година се провежда първия протест на полицаи. В 11.00 часа, над 3000 цивилно облечени служители на реда се събират в градинката пред църквата „Св. Седмочисленици“ срещу сградата на МВР, а официалният повод за тяхната среща е „да изпушат по една цигара“. Организираните мълчаливи протести има и в други градове на страната. Стоици се събират в Благоевград, Бургас, Плевен, Сливен, Пловдив, Смолян, Варна...

Формата на протест не е нова за България. Първи я прилагат, заради ниските си заплати, военните през 1994 г., когато пушат под прозорците на президента и върховен главнокомандващ Петър Стоянов.

Протестът в София продължава до 12.15 часа, когато хората започват да се разотиват. По това време главния секретар на МВР - Павлин Димитров, лично отива при протестиращите, за да изрази своята подкрепа и да ги поздрави за смелостта да защитават своите права. Той декларира, че неговите действия са насърчени и подкрепени и от вътрешния министър – Михаил Миков и призовава протестите да не се политизират.

„Ценя и уважавам труда на българските полицаи, защото от тях зависи сигурността на гражданите... правителството е длъжно да намира баланса между нуждите и очакванията на различните сектори.“

**Сергей Станишев –
Министър-председател на Република
България 2005-2009 г.**

„Имаме много безхаберие в отношението към гражданите и в ежедневно работата. Не трябва да забравяме, че сме длъжни на хората. Трябват материални условия, трябва заплати, но трябва и хъс и отношение в полицейската служба. Главният диалог сега е за подобряване на ефективността на полицейската дей-

ност, а резултатите ще бъдат коректив на отношението на държавните институции. Всички искания, всички въпроси трябва да бъдат на бюрото на генералния секретар, на бюрото на министъра на вътрешните работи и да се излъчат представители на синдикатите, да се водят преговори и разговори, но да се решат проблемите.“

**Павлин Димитров –
главен секретар на МВР
(септември 2008 – август 2009 г.)**

Според ръководството на МВР, полицаите, изразили своите позиции ще поемат и понесат отговорност за това, а проблемите които са повдигнати от тях са решими, но не могат да бъдат преодолени, поради тяхното натрупване във времето след прехода.

В този период, настоящият министър-председател на Република България – Бойко Борисов е кмет на София и казва, че: **„Протестът не бива да се политизира. Тези хора трябва да имат по-високи заплати, след като изискваме толкова много от тях. Исканията им могат да бъдат удовлетворени с пари от бюджетния излишък. Има теми, по които отговорните партии трябва да търсят съгласие и темата за сигурността е една от тях.“**

Един от призивите на Борисов е всички служители на реда да обединят усилията си, за да направят **полицейския труд по-привлекателен.**

„Вижте какви цигари пушим - ММ, ще рече милиционерска мъка“, обяснява с крива усмивка цивилен полицаи. „Не е така, ММ е Михаил Миков“, намесва се друг. Недалеч от тях голяма група високи мъже са се хванали през раменете и подвикват: „Никой няма да ни бутне!“ „Надявам се да има ефект, но може да се наложи да „попушим“ още два-три пъти“, обяснява друг участник в демонстрацията.

Към „пушещите“ полицаи се присъединява и председателят на Националния полицейски синдикат – Емил Рашев, който е обвинен публично, че не изпълнява ефективно задълженията си и се опитват да го принудят да си тръгне доброволно от протеста, тъй като според тях той няма място там. Самият Рашев по време на протеста обявява, че присъства като обикновен гражданин, а не като организатор и заявява, че полицейският синдикат като работническа организация няма необходимите правомощия, за да защитава правата на своите членове. Към края на 2008г. в Националния полицейски синдикат членуват 7 500 души.

По време на протеста, част от пушещите полицаи заявяват, че се очакват цели взривове да напуснат системата в началото на 2009г. Протестиращите споделят, че носят рапортите си за напускане в джоба и въпреки, че не искат да се разделят със службата си ще го направят, защото са принудени от неблагоприятните условия на труд.

Цялата организация е създадена във формите и затова, няколко месеца след първия протест, протестиращите служители в МВР са наричани „форумните полицаи“.

„Ще пушим по цигара и ще изясним какви действия ще предприемем след Нова година“

„Разбира се, че съм притеснен (да не би да бъде уволнен – бел.авт.), но аз съм сменил два различни режима, 15 правителства и не знам колко министри. Ако не ме искат да работя в МВР, май ще трябва да си търся работа при мутрите.

(..)

Проблем е отношението и на гражданите, и на ръководството към нас, искаме да работим в нормални условия. Ето, зимните дрехи ще ги получим през юни.“

Михаил Рангелов

На 16 декември 2008 г., тогавашният заместник-министър на вътрешните работи – Соня Янкулова, заявява след проведено заседание на социалния съвет в МВР, че увеличение на заплатите на полицаите ще има, но не по-рано от 2010 г., а причината за това е, че в гласувания бюджет на МВР не е предвидено увеличение. Размерът на коледните добавки, според Янкулова, също не е ясен, тъй като МВР разчита за това основно на средства от охраната на БДЖ и „Кремиковци“. И двете дружества към датата на това изказване са в затруднено финансово състояние и се дотират от държавата. Заместник – министър Янкулова съобщава, че единственото нещо, което ще се изпълни като ангажимент е получаването на ново зимно униформено облекло, в рамките на 3 – 4 седмици. На това заседание на социалния съвет е договорено всички синдикати с техни представители да участват в обществените поръчки, като осъществяват контрол на качеството на облеклото, което според самите полицаи е „безобразно“. Официално планираните и обявени от ръководството средства за ремонт и строеж на нови сгради на полицейските управления през 2009 г. са в размер на 40 млн. лева.

На 21 декември 2008 г. се провежда втория протест на полицаите, които заявяват, че ще протестират регулярно пред МВР, докато исканията им не бъдат удовлетворени. Сбралото се множество този път „пие студена вода“ в градинката до Министерството в знак на недоволство от ситуацията в сектора за сигурност. Малко по-рано – на 21 декември 2008 година, министърът на вътрешните работи подписва заповед за коледни награди от по 400 лева за служителите във ведомството. В деня на протеста, президентът на Националния полицейски синдикат - Емил Рашев отново се дистанцира от протестиращите полицаи и казва, че „нагласите за пиене на вода“ са намалели драстично, след като министърът на вътрешните работи е подписал тази заповед. Сред протестиращите е разпространена и декларация срещу вътрешния министър и Националния полицейски синдикат. В декларацията се насто-

ява „не за коледни добавки и 13-та заплата, а за нормално, достойно заплащане, за коректно отношение на ръководството на МВР към неговите служители“. **„Националният полицейски синдикат и неговият президент – Емил Рашев не ме представляват и не се ползват от моето доверие“**, пише още в документа. Предлага се и незабавно да започне обсъждане на необходимите промени, а в това обсъждане да участва целият състав на Министерството.

Протестиращите служители на реда в този ден са се преброявали и търсили липсващите си колеги, като част от коментарите отчитат, че в действителност към момента са много по-малко от преди седмица. В този момент някои започват да споделят, че са били заплашвани с уволнение и така обясняват нежеланието на по-голямата част от тях да откажат да станат лице на протеста. Споделят, че всеки дръзнал да стане лице на протеста, може да бъде съкратен с формалното обяснение - „реформа в системата“. **Много от присъстващите на протеста полицаи са скептични за изхода на инициативата им и смятат, че дори и да се излъчи нов синдикат, той отново ще получи само празни обещания и обяснения за малките възможности на държавата.**

Като демонстрация за лошата материална база, полицаите оставят в градинката до МВР скъсани кубинки и обясняват, че тези обувки са само на два месеца. Служителите на реда споделят, че са принудени сами да си купуват оборудване като стоппалки, фенери и дори радиостанции, тъй като не ги получават при назначаването си. Една радиостанция струва 300-400 лв., „налага се да спестяваме с месеци, а някои колеги си намират спонсори, за да си я купят, което ги прави зависими“, обясняваха протестиращи.

На 11 януари 2009 година в Габрово се провежда първата среща на протестиращите полицаи, по време на която излъчват свои представители и сформират контактна група.

Излъчени са шестима представители на протестиращите полицаи, които са определени като контактната група:

1. Иван Павлов
2. Георги Иванов
3. Боян Кочев
4. Георги Кандев
5. Владимир Мишев
6. Георги Илиев

Освен формулиране на исканията е взето и решение за учредяване на нов синдикат на служителите в МВР, като този процес да бъде подпомогнат от КТ „Подкрепа“. Исканията на протестиращите полицаи официално са представени на 12 януари 2009 г. от тогавашния вицепрезидент на КТ „Подкрепа“ – Димитър Манолов (към момента президент – бел.авт.), който е присъствал като консултант на срещата в Габрово. Димитър Манолов изброява исканията на полицаите:

- **иницииране на промяна в Закона за МВР до един месец;**
- **незабавни промени в Наказателния кодекс, според които нападатели на полицаи да отнасят по-тежки наказания, а не леки, условни или пробация;**
- **инкриминиране на съпротива при арест и неизпълнение на полицейско разпореждане;**
- **подобряване на материално-техническото и финансово-ресурсното обезпечаване на дейността на служителите в МВР, в срок до 4 месеца;**
- **в срок до месец на министъра на вътрешните работи да бъде предоставена конкретна и оповестена публично програма за предстоящите действия в тези направления;**
- **увеличение на работната заплата с 50% на служителите в МВР, считано от 1 януари 2009 г.;**
- **заплащане на извънредния и нощния труд, в съответствие с разпоредбите на Кодекса на труда и**

- **увеличаване на средствата за униформи и обувки, минимум с 200 на сто.**

На 17 януари 2009 г. се провежда третият протест на полицаите, като в същия ден в сградата на МВР се състои и среща между ръководството на МВР и контактната група, излъчена от редиците на протестиращите.

Третият пореден протест на служители на МВР в градинката пред църквата „Св. Седмочисленици“, започва в 11:00 часа, като те демонстрират символично „с ръце в джобове“.

Събират се над 500 души, като нерекъснато пристигат нови групи от хора. Полицаите са облечени цивилно, повечето са в черни дрехи. В 12 часа в сградата на МВР е поставено началото на срещата между контактна група от протестиращите полицаи и ръководството на МВР. На разговора са обсъдени исканията на полицаите, формулирани седмица преди това на съвещание в Габрово.

Протести на полицаи се провеждат и в Бургас, Русе, Сливен и Велико Търново. На обявените сбирки пред окръжните дирекции на МВР в Плевен, Кюстендил и Пазарджик не отива нито един полицай.

След приключване на продължилата близо час и половина среща между контактната група и ръководството на МВР, постигнатите резултати се описват и от двете страни като „желание за начало на нов диалог“, а двете страни определят датата на следващата среща - 23 януари 2009 г.

От пресцентъра на МВР заявяват пред медиите, че докато не бъде създаден новия синдикат на полицаите, те няма да имат представител в Съвета за социално партньорство. Затова и ръководството на министерството ще се среща периодично с представителите на недоволните служители, извън редовните заседания на Съвета, чието заседание е предвидено за 20 януари 2009 г.

Докато близо две хиляди полицаи чакат пред МВР, резултатите от преговорите да бъдат

представени от вътрешния министър Михаил Миков, се оказва, че той в този момент е връщавал в Белградчик ключовете на нови служебни автомобили. На срещата с представителите на протестиращите полицаи присъстват неговите заместници - Соня Янкулова, Румен Андреев, Раиф Мустафа и Калин Славов. Там е бил и генералният секретар на МВР - Павлин Димитров.

Соня Янкулова, която е и председател на Съвета за социално партньорство, след края на разговорите казва, че е приела исканията на полицаите и ще информира министър Миков, Народното събрание и Министерски съвет. Тя обяснява, че част от предложенията на протестиращите, оформени седмица по-рано на съвещание в Габрово, са извън компетентността на МВР. Представителите на протестиращите служители в МВР заявяват, че ако не бъдат изпълнени исканията им в срок, те ще излязат отново на протест, но декларират своята удовлетвореност към момента, в резултат на демонстрираното желание от страна на ръководството на МВР за решаване на поставените проблеми.

Въпросите за извънредния труд и допълнителното заплащане на полицаите остават за 23 януари 2009 г., но е ясно едно: увеличението на заплатите няма да бъде обвързано със съкращения.

Зам.-министър Соня Янкулова не казва от къде ще бъдат взети пари и дали ще бъдат съкращавани служители на Министерството. „Трябва да положим всички усилия за издигане на достойнството на полицаите и на ведомството като цяло“, коментира тя. От близо месец, обаче министър Миков пък защитава позицията, че увеличение на заплатите може да се случи, едва когато се предприемат и значителни вътрешни съкращения.

След като представителите на протестиращите обявяват резултатите от разговора пред своите колеги, някои от тях остават недоволни, защото не им става ясно какво е постигнато при проведението на преговори.

Представителите на протестиращите полицаи казват, че ще спрат протестите за

един месец, с което дават време на МВР да удовлетвори исканията им и да реши проблемите на работещите във ведомството, като в това време се предприемат действия по учредяване на нова синдикална организация на служителите в МВР.

На 20 януари 2009 г., министърът на вътрешните работи обявява, че заплатите на полицаите ще бъдат увеличени, не с исканите 50%, а с 5% от 1 януари 2009 г. До това увеличение се стига, въпреки многократните изказвания на министъра и зам.-министрите на вътрешните работи, че не са предвидени средства за увеличение на заплатите. След това внезапно се открива резерв от 120 млн. лева, за който е казано в началото, че ще се използва за увеличение с 10% от 1 юли 2009 г. После решението се променя и се стига до момента, в който заплатите се увеличават с 5% в началото на 2009 г., поради което се намалява и процента. Представителите на протестиращите полицаи – контактната група, присъстват на заседанието на Съвета за социално партньорство като наблюдатели и коментират, че това решение не ги удовлетворява по никакъв начин. Протестиращите служители в МВР продължават да настояват за 50% увеличение на заплатите от 1 януари 2009 г. В бюджета на ведомството не са заложили такива средства, а намерението на ръководството е да се осигурят от излишъци в системата, като самите полицаи споделят своя скептицизъм за това, че едва ли ще бъдат намерени.

„Това е чисто преразпределение на средства, което отчасти тушира инфлацията. Реално увеличение на заплатите няма. При официална инфлация от 12% за миналата година, в МВР са получили 9% компенсация и то от месец юли“, казва представител на контактната група.



Клаус Янсен – председател на Съюза на германските криминалисти

На 2 февруари 2009 година във вестник Дневник е публикувано интервю с Клаус Янсен – председател на Съюза на германските криминалисти, в което той казва, че исканията на протестиращите полицаи са основателни и оценява полицейските протести като „обнадеждаващи“ за сигурността в целия Европейски съюз.

Извадка от интервю в Дневник, направено от Драгомир Иванов

Клаус Янсен: Българската полиция още не се схваща като гарант на правата на гражданите

© Дневник

При първия си публичен синдикален протест, започнал в края на миналата година, българските полицаи потърсиха и международна подкрепа. Един от хората, към когото се обърнаха, е Клаус Янсен, председател на Съюза на германските криминалисти (BDK). През 2006 г. Янсен дойде в България като експерт на ЕС, за да провери докъде е стигнала борбата с организираната престъпност. Съкрушителните му заключения за дефицитите в МВР разяриха тогавашния вътрешен министър Румен Петков. С г-н Янсен разговаряме за протеста на полицаите, както и за последните случаи на полицейско насилие.

От края на миналата година полицаите в България протестират срещу лошите усло-

вия за работа и ниските заплати. Те се свързаха и с вас. Смятате ли исканията им за основателни?

- Да, смятам исканията им за абсолютно основателни. Всяко общество в Европа има нужда от полиция, която е и финансово независима. Полицията е част от гражданското общество и когато е обезпечена, когато знае, че има своите права, тя ще е в състояние да защитава тези права и на гражданите. Свободата на протести и демонстрации и правото да формулираш искания са същностни права в европейската общност. Подкрепям акцията на българските полицаи и на колегите, които се свързаха с мен, предоставих информация как да основат демократично действащ полицейски синдикат. Радвам се, че те се обърнаха към мен като към един приятел на България в Германия.

Полицейските протести съвпаднаха с гражданските демонстрации срещу управлението. На 14 януари се стигна и до сблъсъци пред парламента, а пазителите на реда използват брутално насилие срещу мирни граждани, вместо да изолират радикалните елементи. Как действа полицията в Германия при подобни случаи?

- Реакцията на българската полиция по време на протестите показва точно това, което се опитам да обясня. Тази полиция все още няма разбирането и не схваща себе си като гарант за правото на демонстрации на гражданите. Ние в Германия също изпадаме в подобни ситуации и понякога нашата полиция се оказва по средата между крайно леви и крайно десни демонстрации - по едно и също време и на едно и също място. Двете демонстрации, доколкото се базират и спазват конституцията, трябва да бъдат гарантирани. Потушаването на граждански демонстрации с неподобаващо насилие показва, че полицията все още не мисли и не се управлява модерно. Изключително трудно е в подобни стресови ситуации да се проведе комплексен мениджмънт на конфликта. Подходът, който използваме в Германия, е изолиране на отделни демонстранти, склонни към насилие. Трудно е, нужни са специални части, обучени как да

извадят от демонстрацията само екстремистите, които в крайна сметка злоупотребяват със свободата на протестиране. Освен това винаги, независимо какво се случва, е необходимо професионално да се съберат доказателства (вкл. и видеоматериали) срещу тези радикални демонстранти, с чиято помощ после точно те да бъдат изправени пред съда. А не хората, които нормално и мирно изразяват правото си на протест.

Каква промяна е нужна на българската полиция?

- Случилото се в София на 14 януари е потвърждение за нуждата от спешни реформи в главите на полицейските началници - как се управляват подобни ситуации в гражданското общество. Това е процес, който не може да приключи за ден-два. Освен това той изисква и съответното обучение на редовите служители, които се изпращат за опазване на реда при демонстрации. В Германия при много по-трудни ситуации - с различни радикални групи, неонацисти и леви екстремисти - сме се научили как трябва да подхожда полицията. И още нещо, особено важно - в такива случаи гражданите имат своите права. И когато един гражданин сметне, че полицията се е намесила прекалено силно, той може да се опре на съответния законен ред. И може да отиде пред съда и да каже, че полицията е употребила срещу него несъобразна сила.

Наскоро двама души починаха при странни обстоятелства в полицейския арест, а ръководството на МВР така и не даде смислени първоначални обяснения. Колко често се случва това в Германия и какви биха били последствията?

- В Германия също се случва да починат хора, задържани от силите на реда, някои от тях вследствие на самоубийство. Независимо обаче какъв е казусът, не е достатъчно ръководството на вътрешното министерство просто да излезе с обяснение. В Германия веднага се назначава независимо разследване, което трябва да установи обстоятелствата. То може да доведе и до снемане на отговорност от слу-

жителите, ако се установи, че са действали съобразно реда и правилата. Но всички замесени служители, които имат някаква отговорност към случилото се, веднага ще бъдат освободени от длъжност за периода на разследването - докато се докаже дали имат вина или не. Централно условие при подобни случаи е веднага да бъде проведена професионална и независима съдебномедицинска експертиза на починалия.

През 2006 г. по поръка на ЕС инспекторите борбата с организираната престъпност у нас. Вашият доклад тогава вдигна голям шум. Кои от вашите препоръки все още не са приети и осъществени?

- В моя доклад наред с другото призовах и Европейската комисия винаги да прилага едни и същи критерии в следващите си проверки и доклади, за да може да измери напредъка. Не знам дали Брюксел е изпълнил това предложение, а и вече не участвам в мониторинговия процес. От моята дистанция сега не мога да направя професионална и задълбочена оценка, трябва да питате Европейската комисия.

Но все пак имате някакви наблюдения?

- Знам, че сред моите колеги, заети с борбата с организираната престъпност, киберпрестъпленията и всички области, изискващи международно сътрудничество, има разочарование, защото България е изключително важна за общата европейска политика за сигурност. България е пресечна точка към страни, които са важни от гледна точка на организираната престъпност. Традиционно пътищата на наркотрафика, контрабандата на оръжие, търговията с хора в региона минават през и около България. И са налице опасения, че България като една от най-важните граници на ЕС не е постигнала стандартите за сигурност. Тъкмо заради предпазливостта и скептицизма сътрудничеството в момента протича изключително на лично равнище, на базата на лични контакти. Ако криминален служител от една европейска държава е развил лични контакти в България, то именно през тях минават всички важни и чувствителни информации. Гледа се скептично

на обмена с официалните структури и от тях се получават само информации, които не биха навредили никому, не биха попречили например на някакъв процес.

Шансът според вас къде е?

- Пожелавам си най-сетне сигнал, че България е пристигнала в ЕС също и в областта на вътрешната сигурност. Сигналът за пробив може да бъде само един съответстващ оценен доклад на Европейската комисия, който не само да документира, че в страната се имитира напредък, но и че той се извършва на практика. Докладите, откакто бях в България, изразяват вече една промяна, въпреки че на места са преписани политически коректно. Интересно е какво каза еврокомисарят по разширяването Оли Рен, което после стана изходна точка за докладите - ще казваме истини, за да може да дойдат съответните последици. Мисля, че трябва да се изоставят вече парламентарно-политическите съображения.

В тази връзка изключително позитивен сигнал е, че полицаите повече не искат да приемат отношението към тях, условията за работа и възнаграждението си. Това дава надежда. Мога само да апелирам към тях при гражданските протести да се опитат да подхождат по-професионално. Тогава и полицията би имала шанс да получи подобаващото ѝ място в българското общество.

На 9 февруари 2009 година протестиращите служители в МВР предупреждават за ескалиране на напрежението и заявяват, че демонстрациите на недоволство ще са безсрочни и изненадващи.

Позициите на протестиращите се втвърдяват и напрежението в Министерството ескалира - това обявяват на специална пресконференция представителите на протестиращите полицаи. Те заявяват, че символичните демонстрации на състава ще продължат най-малко до приемането на бюджета за 2010 г., а ако и тогава не бъдат отпуснати средства, те казват, че протестите ще станат безсрочни.

Представителите на контактната група, преговаряща с екипа на Михаил Миков, обявяват, че от шест поставени искания, окончателно съгласие е постигнато само по едно - **правото на полицаите да имат синдикална организация, която да може да организира символични протести.**

Те заявяват, че демонстрациите ще продължат до пълно удовлетворяване на исканията, най-важно от които е увеличение на заплатите.

От пресцентъра на МВР обявяват, че ръководството и протестиращите са се разбрали напълно по половината искания. Освен за право на протест, от МВР заяват, че има съгласие за нова регламентация на извънредния труд и записване на по-тежки наказания за посегателство срещу полицаи.

По финансовите искания политическото ръководство на МВР обещава увеличение на заплатите с до 10 % и то при съкращения на състава. Настояването на полицаите за увеличаване на заплатите с 50 %, със задна дата от 1 януари 2009 г., е отхвърлено. Вместо това зам.-министър Соня Янкулова обещава 3-годишен план за вдигане на възнагражденията, който да бъде реализиран от следващото правителство, което ще поеме и ангажимента да подобри материалната база.

“Позициите на служителите се втвърдиха и напрежението започва да ескалира. Те излизат от бездействието и летаргията от последните години и започнаха да отстояват интересите си”

По време на пресконференцията, полицаите не отговорят категорично навъпроса дали ще демонстрират пред сградата на Народното събрание на 15 март 2009 г., но подобна възможност се коментира в техния Интернет-форум - police.ba4ka.com. От контактната група заявяват, че ще запазят в тайна планираните протести, за да има “изненада” в действията им.

До този момент полицаите са протестирали 3 пъти в градинката пред МВР.

По думите на представител на контактната група, настоящото политическо ръководство на МВР не разбира, че никъде по света няма безплатна и безболезнена реформа, а “от правителството се опитват да направят в МВР точно такава”.

Протестиращите служители декларират, че на този етап няма как да приемат предложенията на правителството, защото не им е дадена гаранция, че исканията им ще бъдат удовлетворени дори в Бюджет 2010 и определят поведението на ръководството като „игнориране на исканията”.

От контактната група поясняват, че недоволството е отправено изцяло към политическото ръководство на МВР, тъй като професионалното ръководство е застанало на 100 процента зад тях.

Те не обявяват дата за учредяването на новия синдикат, но казват, че ще е много скоро.



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

УЧРЕДЯВАНЕТО НА СФСМВР

На 15 февруари 2009 г. в град Стара Загора се провежда учредително събрание, с което е създадена новата синдикална организация на протестиращите служители в МВР.

Учредителите на Синдикална федерация на служителите в Министерство на вътрешните работи (СФСМВР) са 86 и са от всички структури на вътрешното министерство.

СПИСЪК НА УЧРЕДИТЕЛИТЕ НА СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

1	Иван Павлов	31	Стефан Иванов	61	Стефан Кехайов
2	Георги Кандев	32	Боян Кочев	62	Стоян Кючуков
3	Лъчезар Серафимов	33	Емил Енев	63	Ценко Ангелов
4	Емилиян Недялков	34	Тошко Русев	64	Георги Дулев
5	Елена Йосифова	35	Иван Савов	65	Владислав Мишев
6	Георги Илиев	36	Радослав Сандев	66	Минко Пондев
7	Пламен Витанов	37	Владимир Ангелов	67	Даниел Христозов
8	Милован Давидов	38	Тихомир Цветков	68	Иво Тодоров
9	Беясетин Ялама	39	Желчо Желев	69	Борислав Мазнев
10	Павел Ганчев	40	Светозар Младенов	70	Димитър Петров
11	Милен Маринов	41	Мирослав Петров	71	Христо Иванов
12	Георги Москов	42	Диян Иванов	72	Милен Маринов
13	Недялко Недялков	43	Станислав Железов	73	Маргарита Кротнева
14	Галин Иванов	44	Николай Пенчев	74	Кирил Колев
15	Мирослав Марков	45	Йордан Димов	75	Петър Кротнев
16	Веселин Банков	46	Стоянка Калайджиева	76	Димитър Харизанов
17	Георги Георгиев	47	Виктор Иванов	77	Николай Николов
18	Анастас Стефанов	48	Милена Любенова	78	Лъчезар Панов
19	Ваклуш Динков	49	Лукан Лазарски	79	Георги Киров
20	Юри Александров	50	Иван Мусков	80	Пламен Чобанов
21	Генади Киров	51	Христо Петков	81	Димитър Николов
22	Константин Константинов	52	Николай Нинов	82	Николай Хандъров
23	Валентин Попов	53	Светлин Василев	83	Димитър Георгиев
24	Владимир Карадаков	54	Николай Дамянов	84	Георги Иванов
25	Димитър Попов	55	Иван Антонов	85	Даниела Димова
26	Кирил Чонгов	56	Емилиян Пеев	86	Мария Юрукова
27	Петър Найденов	57	Евгени Крумов		
28	Радослав Стефанов	58	Ивайло Илиев		
29	Николай Динков	59	Емил Андонов		
30	Петко Минчев	60	Стоян Анов		



На учредителното събрание се приема устав, избран е Управителен съвет от 15 души и Контролна комисия, която наброява 5 души. Първият председател на СФСМВР е Иван Павлов, който до преди това е бил част от контактната група, водеща преговори с ръководството на МВР.

По това време в полицейските форуми се уточнява, че това ръководство е временно избрано, тъй като предстои да се проведе първата конференция на Федерацията, по време на която да се прецизират всички документи и да позволи участието на представители от синдикалните дружества, чието учредяване стартира в деня след учредяване на новия синдикат.

Основната цел на СФСМВР е да защитава и отстоява основните социално-икономически и трудови интереси на членовете си. Федера-

цията е юридическо лице, в частна полза, регистрирано по Закона за юридическите лица с нестопанска цел, като синдикална организация.

Учредителите на СФСМВР приемат декларация, с която заявяват, че продължават изцяло да отстояват исканията си и призовават политическото ръководство на МВР да прояви отговорност и експедитивност при решаване на поставените въпроси.

Срокът, който дават на политическото ръководство, изтича и в своята декларация СФСМВР призовава всички полицаи „да се включат в националните протести, които ще започнат на 15 март 2009 г. в София, в градинката до Посолството на Република Чехия, в качеството и на ротационен председател на Съвета на ЕС.“

ДЕКЛАРАЦИЯ

Ние, учредителите на Синдикална Федерация на служителите в МВР, като имаме предвид състоянието на Министерството и ескалиращото напрежение сред служителите

Заявяваме:

- Заставаме изцяло зад исканията на служителите от МВР, внесени на 17.01.2009г. от Контактната група.

- Освобождаваме от отговорност Контактната група и изказваме благодарност на членовете ѝ за досегашната ѝ работа.

- Обръщаме се към политическото ръководство на МВР с призив да прояви отговорност и експедитивност при решаване на поставените въпроси.

- В случай, че до изтичане на поставените на 17.01.2009г. срокове не получим удовлетворителен отговор, призоваваме всички служители на МВР да се включат в националните протести, които ще започнат на 15.03.2009г., в гр.София, в градинката до Посолството на Република Чехия, в качеството ѝ на ротационен председател на Съвета на ЕС.

От Учредителното събрание

На 26 февруари 2009 г., ръководството на СФСМВР внася за регистрация документите на новоучредената организация, но се оказва, че има проблем с част от тях.

На 26 април 2009 година се провежда второ събиране на учредителите, заедно с представители на вече учредените синдикални дружества, на което се казва, че има проблем с регистрацията на документите и се предлага отново да бъде попълнен списъкът с учредителите, да се променят устава и начина на избиране на членове на Управителния съвет.

Болшинството от учредителите осуетяват опита да бъдат внесени сериозни корекции в приетия на 15 февруари 2009 г. устав и да бъдат извършени промени в състава на Управителния съвет. Те оформят всички необходими документи и на 14 май 2009 г. СФСМВР е вписана официално от Софийски градски съд.





СОФИЙСКИ ГРАДСКИ СЪД
Ф.Д. № 120/2009
ГР. СОФИЯ



мпр. 16928
т. 343, р. V
мпр. 130

РЕШЕНИЕ No 1

ГР. СОФИЯ 14.05.2009 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

СОФИЙСКИ ГРАДСКИ СЪД ФИРМЕННО ОТДЕЛЕНИЕ, 6-ти състав, в закрито, заседание на 14.05.2009 год.,

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Димана Йосифова

като разгледа фирмено дело No 120/2009 и за да се произнесе, взе предвид следното:

Производството е по реда на чл.595 и сл. от ГПК и във вр. с чл.49 КТ и § 2, ал.2 и чл.18, т.1-3; 5-7 и 9 от ЗЮЛНЦ.

Образувано е по повод заявлението на Управителния съвет на синдикат с наименование "СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ-СФСМВР-Р.БЪЛГАРИЯ", с което се иска вписването му в специалния регистър при съда за юридическите лица с нестопанска цел.

От събраните по делото писмени доказателства, съдът приема за установена следната фактическа и правна обстановка:

С протокол се удостоверява провеждането на учредително събрание на сдружението, с което е взело единодушно решение за учредяване на юридическо лице с нестопанска цел; за приемане на Устав, за избор на управителни органи; спесимен на представляващия. Уставът е подписан от учредителите

От данните по тези писмени доказателства, съдът направи следните изводи: Заявлението е основателно и следва да се уважи. Налице е валидно взето решение за основаване на юридическо лице с нестопанска цел. Даденото наименование следва да се възприеме и впише при това му словесно изражение, тъй като не съвпада с наименованието на друга организация. така в приембюла на Устава е определено наименованието, посочени са целите и задачите, които основателите си поставят със създаване на сдружението. Уредени са начините на възникване и прекратяване на членството. Уредени са органите на управление, начинът на свикване на Общото събрание, оповестяването на дневния му ред, компетентността му. Уредена е и компетентността на Управителния съвет, броя на членовете. Регламентирано е и представителството на сдружението.

Целите, които синдиката си поставя го определят, като сдружение с нестопанска цел. Целите не са от категорията на забранените от законите и Конституцията на страната.

Поради всичко това, тъй като се констатира наличие на всички подлежащи на вписване обстоятелства, и след като съдът прие, че вписването им е допустимо, на основание чл.602, ал.2 от ГПК във вр. с чл.49 КТ,

СОФИЙСКИ ГРАДСКИ СЪД

ОРГАНИЗАЦИОННОТО РАЗВИТИЕ НА СФСМВР: БЪРЗ ПРЕГЛЕД

Организационното развитие на СФСМВР е изключително бурно, не само в първите години, но и до момента.

За десетгодишния период от своето съществуване са проведени:

- **8 Национални конференции**
- **4 Извънредни национални конференции**
- **15 Федеративни съвета**

Събитията се провеждат в следната последователност във времето:

20 – 21 юни 2009 година	Федеративен съвет в град Търговище
25 – 26 юли 2009 година	Първа национална конференция в град Велико Търново
3 - 4 октомври 2009 година	Федеративен съвет в град Търговище
14 ноември 2009 година	Извънреден федеративен съвет в град София
19 декември 2009 година	Първа извънредна национална конференция в град София (Академия на МВР)
26 - 27 юни 2010 година	Втора извънредна национална конференция в град Трявна
25 - 26 ноември 2010 година	Втора национална конференция в град София (Академия на МВР)
14 – 15 май 2011 година	Трета извънредна национална конференция в град Казанлък
25 – 26 ноември 2011 година	Трета национална конференция в град Хисаря
26 – 27 април 2012 година	Федеративен съвет в град Трявна
10 – 11 ноември 2012 година	Федеративен съвет в град Дряново
7 – 8 юни 2013 година	Федеративен съвет в град Стара Загора
29 – 30 ноември 2013 година	Четвърта национална конференция в град Банско
6 – 7 юни 2014 година	Федеративен съвет в град Плевен
28 – 29 ноември 2014 година	Федеративен съвет в град Хисаря
15 – 16 май 2015 година	Федеративен съвет в град Велико Търново
27 – 29 ноември 2015 година	Пета национална конференция в град Пловдив
14 – 15 май 2016 година	Федеративен съвет в град Банско
1 – 2 октомври 2016 година	Четвърта извънредна национална конференция в град Стара Загора
29 – 30 април 2017 година	Федеративен съвет в град Велико Търново
17 – 19 ноември 2017 година	Шеста национална конференция в град Трявна

21 – 22 април 2018 година	Федеративен съвет в град Хисаря
23 – 24 ноември 2018 година	Федеративен съвет в град Велинград
15 – 16 февруари 2019 година	Федеративен съвет в град София
22 – 23 юни 2019 година	Федеративен съвет в град Трявна
15 – 17 ноември 2019 година	Седма национална конференция в град Трявна

В годините динамично са се променяли, както съставът на управителния съвет, така и уставът на организацията.

Първият председател на СФСМВР – Иван Павлов е с прекратени правомощия от 23 октомври 2009 г., след което при проведен на 14.11.2009г. Извънреден федеративен съвет е взето решение за отстраняването му от УС, а на проведена на 19.12.2009г. Извънредна конференция е изключен от СФСМВР.

В свое официално изявление *Синдикалната федерация на служителите от МВР (СФСМВР)* информира всички медии и представители на ръководството на МВР, че правомощията на Иван Павлов като председател на синдиката са прекратени. От СФСМВР декларират, че се разграничават от действията на Павлов, както и от действията на представителите на СФСМВР Маргарита Кротнева, Георги Кандев и Юри Александров, в качеството им на представители и членове на Управителния съвет на федерацията.

СФСМВР оттегля делегираното им право да представляват синдиката пред трети лица на редовно събрание на Управителния съвет и контролната комисия на Федерацията. Федерацията информира своевременно и официално за това си решение ръководството на МВР.

Слуховете за проблем в управителния орган на Федерацията тръгват още през юни месец 2009 г., когато става ясно, че зрее напрежение, заради едноличната власт и контрол, които Иван Павлов упражнява. В СФСМВР има несъгласие със стила на ръководство в Управителния съвет, като ясно са се обособили 2 групи. В едната са Павлов и други двама служители, които го подкрепят безусловно, а в другата група са всички останали, които са непримирими с едноличното управление на Федерацията. Павлов е изтеглил и документите за регистрация на СФСМВР от фирменото отделение на Софийски градски съд след Националната конференция във Велико Търново.

Павлов е информиран за решението да бъде отстранен на 24 октомври 2009г.

Поради тези проблеми и констатирани нарушения на Устава на СФСМВР на 14 ноември 2009 година в София е проведен Извънреден федеративен съвет, на който присъстват **80** делегати с право на глас (73 председатели на СД и 7 от членовете на УС), трима членове на ФКК и 17 гости. Заседанието на този орган, продължава повече от три часа. Взети са решения Иван Павлов, заедно с други трима членове на Управителния съвет да бъдат отстранени от УС на СФСМВР и се свиква Извънредна национална конференция за 19.12.2009г. Отстраняванията са за доказани нарушения на устава на организацията и уронване името на синдиката. Федеративният съвет задължава отстранените членове в петдневен срок да предоставят документацията и вещите, които са собственост на организацията за ревизия.

Иван Павлов, заедно с отстранените членове на УС на СФСМВР /изключени в последствие на проведената на 19.12.2009г. ИНК/ по-късно учредява нов синдикат – ССМВР.

Поради тези проблеми на Извънредния федеративен съвет в София се насрочва първа извънредна национална конференция на **19 декември 2009 г.** в София и се определя дневния ред за нея.

1. Промени в Устава;
2. Промяна на адреса на управление на СФСМВР;
3. Освобождаване на стария и избор на нов Управителен съвет;
4. Определяне насоки за дейността на СФСМВР.

Една от сериозните промени в устава на СФСМВР се случва именно на тази ИНК – премахва се Федеративния съвет като орган на Федерацията, мандатът на УС от 4 годишен става 1 година, а изборът на председател от УС се променя и се прави от членовете на избрания състав на УС, а не от НК. Предвидена е възможността за резерви за този орган. Промените са продиктувани от възникналите проблеми в краткото, до този момент съществуване на организацията. Избрани са 15 членове на УС.

Новият състав на свое първо заседание, проведено в края на този форум, избира за председател на Валентин Попов.

На първо заседание, в края на двудневната Национална конференция, проведена на **25 – 26 ноември 2010 година**, новоизбраните членове на УС избират за председател на УС на СФСМВР - Валентин Грозев. Мандатът на същия е прекъснат на третата извънредна национална конференция 14-15 май 2011 година, в град Казанлък, където делегатите оттеглят доверието си от него и се избира нов състав на УС. Малко по-късно Грозев участва в учредяването на нов синдикат – САСМВР.

На този форум в град Казанлък, са направени изменения и допълнения на Устава, с които Федеративният съвет е възстановен като орган на Федерацията, а мандатът на УС е променен на 2 години; какъвто е и срокът за провеждане на НК.

Председател на УС на СФСМВР от 2011 г. до настоящия момент е Валентин Попов.



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

2009

През 2009 г. **СФСМВР** организира най-големия протест на служители в МВР в съвременната история на Република България, в която протестиращите символично „погребват МВР“, а в края на годината, отчитайки липсата на решение на поставените проблеми, **СФСМВР** се подготвя за серия от нови протести.

Това е годината, в която за първи път от много време Съветът за социално партньорство започва да работи и се поставя началото на създаването на комисии за социален диалог по места.

Един от големите успехи, постигнати от СФСМВР е отпадането на подсъдността на служителите на МВР по глава Военни престъпления и във военни съдилища. Друг голям успех е инкриминирането на посегателството срещу полицаи и увеличаване на глобата от 500 на 1000 лева. Инкриминирането на посегателството срещу полицаи е едно от исканията на СФСМВР, издигнато по време на организирани подписки и протести, под надслов „Българският полицаи не е убиец!“ в подкрепа на осъдените полицаи от Благоевград за убийството на Ангел Димитров – Чората.

СФСМВР поставя на обсъждане за пореден път темите за непредоставените униформи, ниското заплащане на полицаите и фактът, че България е единствената страна-членка на ЕС, която не предоставя актуална информация за броя служители в МВР и тяхното възнаграждение, защото според МВР това е секретна информация.

В рамките на тази година, позицията на голяма част от представителите на изпълнителната власт се променят и от хора, които са подкрепяли протестите и „Справедливите искания на полицаите“ се превръщат в лица, които ги смятат за скучаещи синдикалисти. Въпреки трудностите, представителите на СФСМВР бележат

още един голям успех – разширява се групата служители, които подлежат на защита, съгласно Кодекса на труда – включени са майките-държавни служители, а не само бременните служители.

Това е годината, в която се поставя началото на международната дейност в СФСМВР, като освен проведената среща с президента на ЕвроКоп, по време на първите си протести през 2009 г., СФСМВР получава подкрепа за своите действия от Независим синдикат на полицаите в Сърбия(НСП), Съюз на криминалистите в Германия (ВДК) и Румънския полицейския синдикат (SNPPC).

18 Фев 2009, 18:15

СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
СФС МВР

ДЕКЛАРАЦИЯ

На УС на СФСМВР

Ние, представителите на УС на новосформираната Синдикална Федерация на служителите в МВР, като имаме предвид състоянието на Министерството, ескалиращото напрежение сред служителите и бездействието на официално регистрираните синдикати в системата на МВР.

Заявяваме:

- Изразяваме категоричното си несъгласие с водената от ръководството на МВР политика на информационно затъмнение, относно предстоящото реструктуриране.
- Съзнаваме, че оптимизация и реструктуриране в системата на МВР е необходима, но сме **КАТЕГОРИЧНО ПРОТИВ** да се извършват безпринципни съкращения на реални служители, без предварително съгласуване на намеренията на ръководството на министерството с партньорите в социалния диалог, в това число и с новосформираните синдикати.
- По отношение на размера на възнагражденията на служителите в системата на МВР, заставаме изцяло зад исканията, внесени на 17.01.2009 г. от Контактната група.
- Обръщаме се към политическото ръководство на МВР, с призив да прояви отговорност и експедитивност при решаване на поставените въпроси.
- При липса на адекватна реакция на настоящата Декларация, ще уведомим CESP, EuroCOP и всички полицейски синдикати в рамките на ЕС, за случващото се в системата на сигурността у нас и ще потърсим съдействие от тяхна страна за постигане на нашите искания.

От Управителния съвет
На Синдикална Федерация на служителите в МВР
(в процес на съдебна регистрация)

Това е втората по ред декларация на новосформираната синдикална организация, а напрежението между протестиращите служители в МВР и правителството продължава да се увеличава, като се стига до момента, в който на **27 февруари 2009 г.**, вътрешният министър Миков, определя исканията на служителите за 50% увеличение на заплатите „нахално“. Той призовава полицаите да „се огледат, да се послушат, да видят обстановката и какво става“, като с тази си позиция той „взривява“ отношенията между политическото ръководство и протестиращите.

Реакцията на представителите на СФСМВР е мигновена и те заявяват, че „това е първият министър в историята, който си позволява да плюе по полицаите“ и че това допълнително ще доведе до демотивация сред работещите в МВР.

„Това е арогантно и нахално поведение. Можете да питате всеки полицай на улицата и той ще ви каже, че се срамува, че министър му е Миков.“

**Представител на УС на СФСМВР,
27 февруари 2009 г.**

Две седмици по-късно, отношението на министър Миков не се променя и на **11 март 2009 г.**, по повод предстоящия и предварително обявен от СФСМВР протест на 15 март 2009 г., заявява, че „полицаите протестират за удоволствие“, независимо, че учредяването на Федерацията е консултирано от международни експерти, които смятат, че това е пътят за изчистване и реформиране на системата отдолу-нагоре.

„Тъжното и лошото е, че въпреки многократно проведени разговори и постигнатите доста неща, организаторите на протеста създадоха синдикат, най-вече, за да протестират, а не да отстояват социалните си искания. Сякаш им доставя някакво удоволствие да събират колеги-

те си. На мен това ми се струва контрапродуктивно.“

Михаил Миков, 11 март 2009 г.

Министърът и СФСМВР се разминават сериозно в своите позиции и оценка на свършеното по внесените още през януари 2009 г., искания. Според Миков, голяма част от исканията на протестиращите са удовлетворени с изключение на това за 50% увеличение на заплатите. Внушава, че това искане е формулирано съзнателно по този начин, за да не може да бъде изпълнено и да бъде използвано за организирането на повече и по-масови протести и събирането на повече полицаи „на по цигара“. Според -него, настояването за подобно увеличение на възнагражденията, изважда „нещата от социалната и професионалната сфера и ги слага в полето на политиката“, а той продължава да настоява за необходимост от „оптимизация на състава“ и последващо увеличение на заплатите; това би мотивирало служителите в системата.

Издаването му е определено като „демагогско“ от представителите на СФСМВР, които заявяват, че „оптимизацията се провежда по абсолютно неясен и за самите полицаи начин, а увеличението на заплатите за „по-голяма мотивация“ е с едва 5 %, които предварително са „изядени от инфлацията“.

На 12 март 2009 г. вътрешният министър продължава да демонстрира своето негативно отношение спрямо СФСМВР и заявява, че има усещане, че „новоучреденият и нерегистриран синдикат, започва да играе абсолютно провокативно“. Миков включва в конфликта и кмета на София към момента – Бойко Борисов, който е дал разрешение за провеждане на протест на 15 март 2009 г. Според Миков той не е спазил законите и са нарушени всички съгласувателни процедури.

„Аз не съм имал кой знае какви очаквания за спазване на законността от страна на столичния кмет. Досега той не е

доказал, че е най-големият поклонник на законите."

Министърът отново посочва, че разумните искания на СФСМВР са били изпълнение и заявява, че искането им за увеличение на заплатите не може да бъде преразгледано, защото държавата има закон за бюджета, който не позволява подобно увеличение.

Отговорът на Борисов не закъснява и той заявява, че съгласуването на протеста не е извършено пряко от него, а от зам.-кмета по обществения ред и допълва, че никога не се е срещал с представителите на протестиращите полицаи, а те пък никога не са търсили партия ГЕРБ за подкрепа.

Прецедент в българската история е и фактът, че за първи път се планира специална охрана на полицейския протест от полицаи от СДВР, за да не бъдат допуснати конфликти и ескалиране на напрежението.

На 15 март 2009 г., СФСМВР организира четвърти по ред и най-голям протест на служители на МВР в българската история.

Протестният митинг събира над 10 000 служители в МВР и е обявен от СФСМВР като „културно-масово мероприятие“. Протестът е обявен по този начин, като отговор на обвинението на Миков, че е незаконен.

„В никакъв случай не прекрачваме границата на закона, това е начина да запознаем българската и европейската общественост с положението в МВР и с нашите искания“

**Валентин Попов,
зам.-председател на СФСМВР**

Митингът започва в градинката „Заимов“ и продължава до Народното събрание. Шествието е предвождано от ковчег с надпис МВР, с което протестиращите заявяват, че „погребват“ ведомството. На входа на Народното събрание,

полицаяте демонстративно хвърлят пагоните си в ковчег, а след това внасят протестна декларация в Президентството на Република България. Президент към този момент е Георги Първанов, който в почивния ден не е в Президентството и декларацията е приета от дежурния началник на охраната. Това неуважение видимо води до раздразнение сред протестиращите полицаи, които започват да освиркват още по-силно сградата на Президентството.

Подкрепата си към демонстриращите служители изразяват вицепрезидентът на КТ „Подкрепа“ – Димитър Манолов (*към момента на написването на книгата вече е президент на КТ „Подкрепа“ – бел.авт.*) и представители на студентската организация СРОКСОС, организираща протестите пред парламента през януари 2009 г.

Обещаната от Миков полицейска охрана липсва, с което полицейските протести се превръщат в първите, които не се охраняват.

Протестиращото шествие преминава покрай посолството на Република Чехия – председател на Съвета на ЕС по това време, където връчават своята декларация, а след това и покрай паметника на Васил Левски, където отдават почит към паметта на Апостола и на загиналите при изпълнение на дълга си колеги, с едноминутно мълчание.

Представителите на СФСМВР поясняват, че ковчегът символизира много неща, включително паметта на загиналите им колеги, но не само. Стигайки пред Народното събрание, протестиращите служители на МВР хвърлят демонстративно своите пагони и значки в ковчег. Първоначално замисълът е бил в ковчег да има полицейска униформа и тиква, символизиращи погребването на „полицейското мислене“, но в последствие тази идея е била отхвърлена. При оттегляне на протестиращите служители, се прави анонс, че Софийски градски съд (СГС) оказва натиск и забавя регистрацията на нововъзникващата синдикална организация.

За периода от своето учредяване до най-големия протест на служители в МВР в историята на България, представители на СФСМВР не провеждат преговори нито с представителите на управляващите, нито с представителите на опозиционните политически сили, а аргументът им за това е, че не виждат „достойни политики“.

Представителите на СФСМВР призовават министъра на вътрешните работи да спре да комуникира със своите служители през медиите и определят като „несериозно“ неговото изказване, че протестиращите служители са се „събрали, за да се забавляват“. Те заявяват, че от всичките им искания е удовлетворено само

едно – осигуряване на помещение за извършване на синдикална дейност и декларират, че няма да направят компромис, докато не получат конкретни предложения за решаване на проблемите със заплатите на работещите в МВР от политическото ръководство.

Успоредно с това, Сергей Станишев в качеството си на министър–председател на Република България, защитава министъра на вътрешните работи, като казва, че той е направил всичко възможно, за да увеличи изпреварващо възнагражденията на служителите в МВР, особено на полицаите в големите градове, където криминогенната обстановка е най-сложна.

Декларация от 15.03.2009г.

СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

На вниманието на:

Г-н Вацлав КЛАУС

Президент на Република Чехия –Председател на Съвета на ЕС

Г-н Ханс Герт ПЪОТЕРИНГ

Председател на Европейския Парламент

Г-н Жозе Мануел БАРОЗУ

Председател на Европейската комисия

Копие:

Г-н Георги ПЪРВАНОВ

Президент на Република България

Г-н Георги ПИРИНСКИ

Председател на 40 Народно събрание

Г-н Сергей СТАНИШЕВ

Министър-Председател на Република БЪЛГАРИЯ

ДЕКЛАРАЦИЯ

Ние – служителите в МВР, събрали се на протестен митинг, като имаме предвид:

-незадоволителните резултати от работата на МВР в Република България, неефективното



правосъдие и незаинтересоваността на отговорните институции в страната от състоянието на системата за вътрешна сигурност, констатирани и от партньорите ни от ЕС;

- недоволството и напрежението сред служителите на МВР, намерили израз в спонтанните символични протести през декември 2008 г. и януари 2009 г., които продължават да ескалират;

- провежданите от ръководството на МВР „оптимизация“ и „реструктуриране“, които се извършват по план, принципи и критерии, неясни като процедура и резултати, не само за широката общественост, но и за служителите в Министерството;

- изтичането без реални резултати на всички срокове за изпълнение на исканията ни, представени на политическото ръководство на МВР и насочени единствено към получаване на защита от закона и институциите, материално - техническо осигуряване и социален статус, позволяващи да изпълняваме с чест функциите си като европейски правоохранителен орган;

ЗАЯВЯВАМЕ:

1. Обръщаме се към Съвета на Европа, Европейския парламент и Европейската комисия, с призив за подкрепа, доколкото всичките ни искания са издигнати с единствената цел да получим по-добри възможности за изпълнение на мисията си-да защитаваме и да служим, да бъдем гарант на сигурността и правата на гражданите на България и на ЕС като цяло.

2. Призоваваме Президента, Народното събрание и Министерския съвет на Република България да упражнят правомощията си за изпълнение на нашите искания, предвид пряката им връзка с националната сигурност, както и да положат усилия за осигуряване на необходимите за удовлетворяването им финансови ресурси.

3. Настояваме политическото ръководство на МВР да направи обществено достойние, в максимално допустимите от Закона за защита на класифицираната информация обем и детайли, плана и критериите, по които се извършват така наречените „оптимизация“ и „реструктуриране“.

4. Декларираме нашата непреклонна воля и желание за преустановяване на произвола, безпринципността и корупцията в системата на МВР, както и изразяваме непоколебимата си готовност да продължим с всички сили и позволени от закона средства, да отстояваме социалните, синдикални и професионални права на служителите в МВР и граждани на републиката.

от митинга

15.03.2009 г.

София

„Не е имало година, в която да е имало толкова масирано и голямо подобрене на материално-техническата инфраструктура на българската полиция. Близо 40 млн. лева са капиталовите разходи за нови сгради и за подобряване на работата на полицаите, и за нова техника, коли... Няма откъде да вземем 50% увеличение на заплатите в тази икономическа ситуация в света, защото България е отворена икономика. Какъв е смисълът да им се обещае нещо, което трудно ще се изпълни... Ако някой се опитва да използва реално съществуващи социални проблеми за политически цели, защото чувам такива неща, които звучат от някои от протестиращите, трябва да си носи отговорността по закон.“

**Сергей Станишев –
министър-председател на
Република България**

Позицията на столичния кмет и бивш главен секретар на МВР – Бойко Борисов, е че колкото и странно да звучи, той би застанал на страната на министър Миков, с оглед на възможностите на МВР да отговори на исканията, но директно отправя критика към Сергей Станишев за това, че създаването на ДАНС има за цел „да унищожи МВР и по-точно своя вътрешнополитически противник Румен Петков, а и заплатите в ДАНС са в пъти по-високи от заплатите в МВР“.

„Чистачката в ДАНС взема повече от главния секретар в МВР. Така, че е нормално хората да кажат – защо за едни има, а за други няма?“

**Бойко Борисов –
кмет на София**

„Проблемите в МВР са проблеми на цялата държава, проблеми на бюджетните

възможности на държавата и на кадровото развитие... имаше много разговори, всички искания на протестиращите бяха обсъдени и част от тях са изпълнени. Темата за военната подсъдност мина през парламента. От другата седмица започваме доставянето в цялата страна на технически лаборатории за полицаите... абсурд е да уволнявам хора, които протестират. Те си имат права, стига те (протестите – бел.авт.) да са в рамките на закона. Важно е служителите да си изпълняват задълженията и да дават резултатите, които службата изисква от тях!“

**Михаил Миков –
министър на вътрешните работи**

Според председателя на комисията по обществен ред и вътрешна сигурност – Минчо Спасов, проблемът е, че полицаите са достатъчно, но има много полицейска администрация. Той отново поставя за обсъждане своето предложение за структурни промени, които да освободят финансов ресурс, който да се използва за увеличаване на заплатите в МВР. Според него това ще намали корупционния натиск на служителите на реда върху гражданите и ще доведе до повишаване на социалния им статус.

На 16 март 2009 г. главният секретар на МВР призовава всички „опечалени“ служители да напуснат МВР.

„Това не бяха милиционерски пагони, това бяха пагони на служители от МВР след промените в България. Явно не са готови и нямат мотивация да служат в МВР. Тази категория служители просто ги призовавам, нека да бъдат добри да ни освободят, да напуснат системата.“

Не, МВР няма как да е мъртво. Аз се разграничавам от действията на колегите във вчерашния ден. Не мога да възприема

този подход. Не знам кой им е предложил сценария, но част от мероприятиято, носейки ковчег, погребвайки МВР, мисля че не е морално, не е и професионално.“

Павлин Димитров – главен секретар на МВР в изявление пред БНТ

Промяната в позицията на Павлин Димитров е огромна, тъй като той в началото на протестите се солидаризира изцяло с исканията на полицаите. Според него е възможно протестът на униформените да се използва с политически цели и ги призова да се дистанцират от хората, които управляват този процес с тези цели.

„Правителството не е в състояние да удовлетвори тези искания на полицейските служители. При тази фактическа обстановка аз като професионален ръководител мога да искам и да призова полицейския състав, всички служители и особено тези, които са подчинени на генералния комисар, това са главните дирекции, областните дирекции на МВР, да преосмислят действително средата, в която живеем всички, цялото българско население.“

Павлин Димитров – главен секретар на МВР

ОБРЪЩЕНИЕ ОТ СФСМВР КЪМ РАБОТЕЩИТЕ В МВР

Пон Мар 16, 2009 5:24 pm

ОБРЪЩЕНИЕ

ОТ ИМЕТО НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ

НА СИНДИКАЛНАТА ФЕДЕРАЦИЯТА НА СЛУЖИТЕЛИТЕ НА МВР В БЪЛГАРИЯ

Уважаеми служители в МВР,

Във връзка с развитието на синдикалната дейност в министерството и с цел избягване на нежелани манипулации, ръководството на СФСМВР счита за необходимо да Ви запознае с основните цели и принципи на създаването и съществуването си.

СФСМВР - България е създадено на 15.02.2009г. с провеждането на учредително събрание в гр. Стара Загора. Участвали са служители заемащи различни длъжности от всички дирекции в Република България. Дружеството е учредено съгласно разпоредбите на действащото законодателство, в частност Закона за юридическите лица с нестопанска цел и ЗМВР. В първия закон е уреден статута и механизма за създаване на Федерацията (Глава Първа от ЗЮЛ-НЦ), а в Глава двадесет от Закона за Министерството на вътрешните работи са уредени конституционно гарантираните права на всички граждани (в това число и работещите в МВР) на Р. България да създават и участват в синдикални сдружения.

Членове на УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ и ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ

Иван Павлов - Ловеч

Георги Илиев - София

Георги Иванов - Бяла Слатина
Валентин Попов - ГКПП Станке Лисичково
Тошко Русев - ДПОТП
Иван Антонов - Монтана
Юри Александров - Горна Оряховица
Иво Тодоров - Пловдив
Милена Любенова - Плевен, ЛРТП
Маргарита Кротнева - Русе, ЛРТП
Радослав Стефанов - Габрово
Милован Давидов - Смолян
Стоян Анов - София
Тихомир Цветков - Стара Загора
Лукан Лазарски - Плевен
ЗА ПРЕДСЕДАТЕЛ: Иван Павлов
ЗА ЗАМЕСТИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ: Валентин Попов
Членове на КОНТРОЛНАТА КОМИСИЯ:
Иван Емилов Савов- София
Емил Георгиев Енев - София
Емилиян Цветанов Недялков - Видин
Георги Димитров Кандев – София
Боян Иванов Кочев - Пазарджик

Целите за учредяване на дружеството, следвайки основните принципи на синдикализма са изключително защита на социални интереси и достойнството на работещите в МВР.

В приетия устав на СФСМВР е предвидено изграждането на местни структури (синдикални дружества) на териториален принцип. В тази връзка на 07.03.2009 г. в гр.Варна е учредено Синдикално дружество в ОД-МВР –Варна към СФСМВР. Като всяка новоизградена структура основната цел на местното дружество е запознаване на състава с идеите и целите на СФС и набиране на нови членове. За целта по структурни звена е създадена необходимата организация и всички желаещи могат да се обръщат към представителите на дружеството, за да може в максимално кратки срокове да се набере необходимата подкрепа гарантираща целесъобразното функциониране на синдиката.

Към настоящия момент е прието да се събира членски внос в размер на 5 лв., а съгласно чл. 31 от Устава на СФС окончателния размер на същия предстои да бъде определен на първото Общо събрание на Федерацията, което ще се проведе по предварителни разчети ранната есен на 2009 г.

Относно настоящата и бъдеща дейност на СФСМВР основно място заемат представените на 17.01.2009 г. пред политическото ръководство на МВР искания от Контактната група, възприети изцяло от Синдикалната федерация обединени в шест точки, касаещи законови промени в НК и ЗМВР, както и решаване на проблеми от материално-техническо естество. За защита на тази позиция беше организирано протестно събрание на 15.03.2009 г., на което още веднъж публично бяха оповестени горе упоменатите искания.



До настоящия момент единственото ответно действие от страна на ръководството на МВР е оповестеното намерение през месец март 2009 г. да бъде изплатено с задна дата считано от 01.01.2009 г. 5% увеличение на заплатите в МВР. От публикуваната в сайта на Министерството таблица за заплатите на служителите в МВР е видно, че става въпрос за предвидено в Закона за държавния бюджет за 2009 г. увеличение на базата за определяне на възнагражденията в МВР (§ 14 от ЗДБ-2009 г. "Базата за определяне размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност на лицата по от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, от Закона за Министерството на вътрешните работи от Закона за изпълнение на наказанията е 376 лв. от 1 януари 2009 г."). Те въпросното увеличение с 5% по никакъв начин не кореспондира с поставените искания.

С оглед на гореизложеното от името на Управителния съвет на СФСМВР-България отправям апел към всички работещи в МВР, осъзнаващи, че действащо синдикално формирание е единствения законен и демократичен механизъм за защита на личните им социални и трудови права, да се присъединят към структурите на федерацията.

16.03.2009 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СД-ОД-МВР-ВАРНА КЪМ СФСМВР

ГР. ВАРНА

/СТАМЕН СТАМАТОВ/

На 25 март 2009 година става ясно, че МВР е изразходило всички средства необходими за годишната издръжка още през първото тримесечие. Това изказване е направено от Йордан Бакалов, който е член на вътрешната комисия в качеството си на представител на СДС към този момент, а информацията е предоставена лично от Михаил Миков по време на негово изслушване пред Комисията. Той е обяснил, че до края на месец март 2009 г. всички средства за бензин и консумативи ще бъдат изразходвани и ще иска от Министерски съвет да бъдат отпуснати допълнителни средства на повереното му ведомство.

Тази година е особено важна за МВР, тъй като се провеждат два вида избори – за Народно събрание и за членове на Европейския парламент.

Словесните престрелки по отношение на структурните промени между председателя на вътрешната комисия – Минчо Спасов (НДСВ) и министъра на вътрешните работи продължават. Минчо Спасов иска да се извършат структурни промени и съкращения, което да освободи финансов ресурс, докато Михаил Миков смята, че щатът на министерството не бива да бъде съкращаван. Към този момент в МВР работят 63 000 души и България е страната с най-голям брой полицаи на глава от населението в ЕС. Според Миков е необходимо да бъдат съкратени 2 500 работни места в системата, докато депутатите настояват да се съкратят минимум 6 000 служители в администрацията на МВР.

На 3 април 2009 г. ръководството на СФСМВР се среща с председателя на ЕвроКоп – Мирослав Литва.

По време на тази среща, председателят на ЕвроКоп е бил запознат в детайли със състоянието на сектора „Вътрешна сигурност“ в България и с **шестте искания на протестиращите** полицаи, както и с хода на преговорите с политическото ръководство на МВР. Структурата на СФСМВР също е била предмет на разговор

с високопоставения представител на ЕвроКоп.

На 23 април 2009 г., представителите на УС на СФСМВР водят разговори с главния секретар на МВР – Павлин Димитров във връзка с нечовешките условия, в които са настанени полицаяте, командировани да охраняват провеждащият се в това време енергиен форум. Голяма част от служителите са настанени в бившата **танкова дивизия в Горна Баня в сгради, в които условията са повече от мизерни. Полицаи от Русе, Силистра, Ловеч и Смолян охраняват форума **на дъжда, при температура 3 градуса** и отказват да влязат в помещенията, които им са предоставени. Те са настанени **по 80 души на етаж** в стаи за по 10 души. В сградата има 2 тоалетни с неработещи казанчета и баня с неработещ бойлер. След проведената между СФСМВР и главния секретар среща, Павлин Димитров поема ангажимент да разреши проблема. В очакване на някакво решение служителите отказват да влязат в помещенията и стоят навън дъжда, на плаца. Имало е опит да бъдат принудени да го направят под заплаха, че ще бъдат **наказани за неизпълнение на заповед**.**

На полицаите са отпуснати пари за нощувки в размер на 40 лева, но те **нямат право да ги ползват** реално. След проведените разговори, представители на УС на СФСМВР отиват в Горна баня, за да разговарят със своите колеги.

На 3 юни 2009 г. УС на СФСМВР взема решение да **награди с почетна грамота** и плакет Димитър Стоянов Димитров - младши полицейски инспектор при РУ на МВР „Тунджа“-гр. Ямбол, който с риск за живота си избутва и спасява двама души от пътя на автобуса-убиец на 28 май 2009 г. (Автобус „Чавдар“ помита качващи се към връх „Бакаджик“ хора за събора по случай Спасовден – бел.авт.) От СФСМВР взимат това решение заради проявената от Димитров **изключителна смелост** и висок професионализъм при изпълнение на служебния си дълг. „За гражданите, които дължат живота си на

неговото себеотрицание, и за всички нас, той винаги ще бъде възплъщение на **най-високите идеали на професията полицаи**”, заявяват от синдиката. Наградата е връчена на 4 юни 2009 г. в травматологията на ВМА.

На 5 юли 2009 г. се провеждат парламентарни избори, в резултат, на които за Министър на вътрешните работи е назначен Цветан Цветанов, а Павлин Димитров е назначен за зам.-министър на вътрешните работи.

На 21 юли 2009 г., Цветан Цветанов, в качеството си на номиниран за министър на вътрешните работи в кабинета на ГЕРБ, обещава вдигане на заплатите в МВР. Той заявява, че в оптимален срок ще бъдат очертани реални стъпки за доближаване на възнагражденията на служителите в МВР с тези на останалите звена в правозащитната система. Той заявява, че brutната заплата в МВР е 700 лева, докато в прокуратурата, следствието и ДАНС заплатите започват от 1200 лева. В своето изказване пред БТА, Цветанов не се ангажира с конкретни срокове за повишаване на заплатите и казва, че всичко ще бъде съобразено с възможностите на държавния бюджет. Бъдещият министър заявява, че една от първите му задачи ще е да се срещне със синдикалните организации за „взаимно изясняване на позициите“ и споделя, че ще работи за повишаване на доверието на гражданите в МВР като „наложи пълна прозрачност в работата“ на ведомството.

„В края на предстоящия правителствен мандат ще имаме една по-подредена система за сигурност. Корупционният потенциал във висшето управленско ниво ще бъде елиминиран. Ще бъде наложен много строг контрол върху служителите. Министърът няма да участва в оперативни комбинации.“

Цветан Цветанов – номиниран за министър на вътрешните работи.

Това изказване на Цветанов е по повод управлението на Румен Петков в МВР, символ

на което стана „участието в оперативни комбинации“. Цветанов обявява необходимостта да се съкрати ненужния персонал като се оставят само структури, за които е доказано, че са необходими.

В това интервю Цветанов обявява, че част от разследванията трябва да се възложат на служители извън дознателския щат, които нямат задължително висше образование. Заявява също така, че възнамерява да „прибере под шапката на МВР“ контрола върху „Гражданска защита“ и ЕЕН 112. По отношение необходимостта от създаване на общинска полиция (мнение на Бойко Борисов) – Цветанов казва, че първо трябва да се види смисълът от съществуването ѝ.

На 25 юли 2009 година се провежда Първата Национална конференция на СФСМВР в град Велико Търново.

„Братя, сестри и синдикалисти, аз не се чувствам толкова много като гост. Нещата, които знам и мога, все още има накъде да бъдат трансформирани в посока към Вас. Вие повтаряте историята на КТ“ПОДКРЕПА“. Родихте се на гребена на недоволството, големите очаквания за бъдещето, големите амбиции, призвани да свършите една голяма работа. Ведомството на МВР – не кое да е, а ключово. Една от причините да го правите сега е фактът, че енергията за работа на служителите на МВР беше мачкана и подтискана години на ред, знаем, при какви условия работите. Ние живеем в една и съща държава. Често пъти стоим чело до чело по улиците и площадите, често пъти при разговори ние сме разбирали за вашите проблеми. Ние сме свидетели, как дълги години беше подтискан свободния синдикализъм, Вие също като нас сте в изцяло враждебна среда, където нямате нито един приятел. Макар и да има орга-

низации, които формално са като Вас, но тях ги е страх, защото виждат във ваше лице конкуренция. Това е допълнително предизвикателство за Вас. По-добре да Ви кажа истината за това, накъде сте тръгнали, защото аз съм в някакъв вид контакт с Вас, понякога гледам, без Вие да ме виждате. В жив контакт, както и писах по форумите. Понякога виждам, че докато не ви удари мотиката няма да видите, че там има такава. Вие трябва да намерите сами мярката на поносимото. Хората, натоварени с учителската стачка, знаят за преживяното от този успех. Затова вие трябва да имате една комуникация, дори и в интернет. Трябва да направите екип, в който колкото е възможно да има доверие помежду ви. Никой не е идеален, всички хора имат недостатъци. Трябва да има баланс помежду ви за да има успех. От вас зависи дали ще се провалите. Дали ще им доставите това удоволствие. Аз ще бъда с вас със знания и опит. Прецених, че ще Ви е много трудно, затова съм с вас, защото съм се сблъскал в началото със същото. От солидарност желая да ви дам това, което знам и мога. Ще бъда на ваше разположение защото ще мините през какви ли не изпитания. Без някой да ви е упълномощавал, трябва да се готвите към една от първите ви задачи, да преговаряте с новото министерство. Желая ви успех.“

Изказване на Димитър Манолов, вице-президент на КТ „Подкрепа“ на откриване на първа национална конференция на СФСМВР, 25.07.2009 г.

На тази конференция присъствието на СФСМВР в медиите се определя като задоволително и се отчита факта, че медиите започват да се обръщат към СФСМВР по въпроси, касаещи

правата и проблемите на служителите в МВР и се изказват специални благодарности на Димитър Манолов и Теодор Дечев за оказаната от тях подкрепа в учредяването на СФСМВР.

На 18 септември 2009 г. официално се обявява подновяването на протестите на служителите в МВР

Основната причина за подновяването на протестите са неизпълнените обещания на новото ръководство на МВР за законови промени, които да гарантират инкриминирането на посегателствата срещу полицаи. Единствената новост, която е въведена от новото ръководство е увеличението на глобата за посегателство от 500 до 1000 лева.

„В последните години стана практика съдилищата в България да постановяват неоправдано високи присъди за служителите в МВР без достатъчно доказателства и фрапиращо ниски присъди за извършителите на престъпления спрямо полицейски служители, изпълняващи служебните си задължения. Настояваме съдът да подхожда към полицейските служители в съответствие с разпоредбите на Конституцията и в делата срещу тях да бъде водеща презумпцията за невинност. Настояваме за посегателство върху полицаи по време на изпълнение на служебните му задължения в Наказателния кодекс да се предвидят чувствително по-тежки наказания.“

Позиция на СФСМВР до медиите

От СФСМВР заявяват, че не са доволни, че голяма част от промените в Закона за МВР, за които са имали съгласието на министъра не са изпълнени. Никакви обещания, освен инкриминирането на посегателства срещу полицаи, не са изпълнени. Отпаднал е член от ЗМВР съгласно, който всеки член на УС може да бъде

уволняван само със съгласието на организацията. Отпаднали са и предложенията на СФСМВР, според които служителите в МВР могат да се организират за подпомагане и защита на своите социално-икономически права и интереси и това са само част от неизпълнените обещания.

„С едната ръка те държи за врата, с другата ти дава да ядеш“

Изказване на полицаи пред MEDIAPOOL относно публичните прояви на министъра, които определят за заблуждаващи, тъй като непрекъснато обяснява как ще работи със СФСМВР, а всъщност не е така.

От СФСМВР заявяват, че **на 16 септември 2009 г.** в МВР е подписана заповед, според която всички служители, осъдени по чл. 78 (А) от НК, който заменя наказателната отговорност с административна (глоба) трябва да бъдат уволнени дисциплинарно. Засегнати от тази заповед са над 5000 служители, като част от наложените им глоби са за леки катастрофи или жалби основно от „криминалния контингент“. Проблемът с тази заповед, е че тя е определена като секретна и поради тази причина полицаите са лишени от юридическа защита.

Представителите на Федерацията заявяват, че многократно се е засилил натискът върху тях и техни членове и казват, че един от инструментите за това са непрекъснатите проверки, които им се правят и споменават драстични случаи – шеф на синдикална структура е проверяван 17 пъти един след друг, независимо, че нито една от проверките не е доказала нарушение.

Въпреки, че една от първите срещи на новоназначеният министър на вътрешните работи Цветанов е била със синдикатите и е оставила усещане, че ще работят в дух на сътрудничество и разбирателство, това усещане е разбито за по-малко от два месеца. Цветанов, който е бивш кадър на министерството, в качеството си на министър към този момент се е заел със

задачата да покаже „видимо по-добри резултати“ в борбата с престъпността и корупцията. Цветанов е направил поредица от рокади по върховете на МВР и ОДМВР и лично се е заел с обявяването на разкрития за корупция сред редовите полицаи, като няма информация за нито една установена нередност сред „по-големите риби“.

На 23 септември 2009 г. СФСМВР организира подписка в цялата страна в подкрепа на осъдените полицаи от Благоевград за убийството на Ангел Димитров – Чората и искане за инкриминиране на посегателството над полицаи (загинал на 10 ноември 2005 г. при реализиране на акция „Респект“, след която е обявено, че той е бил пребит от полицаите, участвали в акцията по задържането му – бел. авт.) Подписи в подкрепа на обвинените полицаи се събират до 26 септември 2009 г.

„И на синдикатите искам да кажа, именно когато нападнат полицаи или го убиват, наказанията трябва да са много тежки, много по-тежки, отколкото на обикновения човек, щото този човек това му е професията – да лови най-лошото. И обратното, когато полицаи извърши престъпление, особено по служба, неговото наказание трябва да е по-тежко, отколкото на обикновения човек, щото е облечен във власт и като такъв хората очакват от него да ги спасява не да ги граби, да прекарва контрабандни цигари и каквото и да било. Престъплението и защитата трябва да бъдат с усилена тежест в закона.“

**Бойко Борисов - министър –
председател на Република България**

На 24 септември 2009 г., в усилията си да предотврати планирания на 27 септември протест, който би бил първи за мандата му, премиерът Бойко Борисов прилага стратегията на „моркова и тоягата“. Той обещава гарантирана

защита срещу посегателства спрямо полицаите, но и сурови наказания за всички униформени, които пристъпват закона. Борисов заявява, че е дал указания зам.-министрите на вътрешните работи да направят промени в закона „в посока инкриминиране на посегателствата върху полицаи“, защото „неписано правило в света е, който пипне полицаи, двойно да му се връща във всяко едно отношение.“

„Щото не се прави така...щото в тази игра престъпник-полицай, когато полицаят е по-добър, ги вкарва в затвора, щото когато се нарушат принципи, после се нарушават от другите и става полицейско насилие. За да се избегне това, законът трябва да е много ясен – докоснеш ли полицай – в затвора.“

**Бойко Борисов -
министър-председател на
Република България**

Борисов коментира и сигналите за оказван натиск върху протестиращите служители от службата за вътрешна сигурност и заявява, че полицаите „за това да се оплакват, колкото си искат. Не са намерили църквата, в която да се молят. Ще ги гоня с вътрешна сигурност докрай. Защото това да взимат пари полицаите под всяко дърво или на магистралата, няма да го бъде. Ще стоя лично и ще го браня, но в никакъв случай няма да допусна рекет от полицай към гражданин.“

На 27 септември 2009 г. от 12:00 до 14:00 часа, пред храм-паметника „Света Неделя“ се провежда бдение в защита на обвинените за убийството на Чората полицаи.

Мълчаливото присъствие на полицаите се провежда под наслов „Върховенство на закона за всички“, като по време на бдението е отслужена и панахида в памет на загиналите полицейски служители по време на изпълнение на служебните си задължения.

На бдението има и транспаранти с надпис „Полицаите не са убийци“.

Протестът е свързан с течащата подписка за законодателни изменения, които да инкриминират посегателствата срещу полицаи при изпълнение на служебните им задължения. Инициативата на СФСМВР има и друга цел – да потърси обществена подкрепа за полицаи, срещу които съдът е проявил „специфично отношение“. Става въпрос за случаи, при които служители на реда са подведени под съдебна отговорност за различни деяния. Един от тях е свързан с осъдените на общо 82 години затвор петима полицаи от Благоевград за смъртта на Ангел Димитров-Чората.

Полицаите искат да бъдат по-добре защитени при изпълняване на служебните си задължения.

Бившият вътрешен министър Михаил Миков казва, че проблеми в МВР има, но те са проблеми на служителите в МВР. „Забавя се процеса на реструктуриране на министерството“, подчертава той. „Оставихме разработки по тези въпроси и е добре новото управление вместо да се заиграва с очакванията на политиците, да се хване за работа“, предупреди Миков. Според Миков решенията на съда не могат да бъдат предмет на протести. „Това не е добре за страната“, коментира бившият вътрешен министър.

На 13.10.2009 г. директора на ГД „Охранителна полиция“ внася докладна записка до главния секретар на МВР, в която се съдържа предложение да се закрие Дирекция „Транспортна полиция“

Предложено е 8-те РУТП в страната да се разформироваат, както и да се освободят заеманите сгради принадлежащи на БДЖ, а личния състав да премине на подчинение към ОДП.

Мотивите на директора на ГДОП - са, че ТП дублира криминална полиция с РУ на местно ниво, липсват на дознатели към РУТП и разходите, които се правят като издръжка на въпросните 8 РУТП и които преди са били поемани от БДЖ - са в тежест на МВР.

Във връзка с това следва моментална реакция на членове на СФСМВР - служители от няколко РУТП в страната, които съставят и изпращат писмено становище до директора на ГДОП против това предложение с искане за среща по този проблем.

На 20.11.2009 г., в Главна дирекция „Охранителна полиция“, се провежда среща между представителите от СФСМВР /Георги Михайлов от РУТП-София, Генади Тенев и Яна Узунова от РУТП-Бургас, Камен Найденов от РУТП-Варна, Наско Ламбев от РУТП-Русе и Христо Иванов от РУТП-Стара Загора/ и ръководството на ГДОП, относно проблемите и бъдещето на „Транспортна полиция“. След проведена двучасова дискусия, директора на ГД „ОП“ заявява, че застава зад предложението на участващите в срещата представители на СФСМВР да се запази „Транспортна полиция“ като структура.

Това иницирано и организирано от членове на СФСМВР мероприятие, е прецедент по подобен казус.

На 25 ноември 2009 година СФСМВР, заедно с другите синдикати напуска Съвета за социално партньорство в МВР.

С това си действие те изразяват несъгласието си с водената социална политика спрямо работещите в МВР и заявяват, че освен липса на воля за реално решаване на проблемите от страна на ръководството на МВР, се е стигнало до абсурдната ситуация да се отнемат и малкото останали социални придобивки на служителите, за което представителите на СФСМВР научават от медиите. Едно от основните искания на СФСМВР е в бюджета за следващата година да се осигурят реално необходимите средства за нормалното функциониране на МВР.

До радикализирането на позицията на СФСМВР се стига след заседание на ССП на 24 ноември 2009 г., когато отново са били поставени на обсъждане наболелите проблеми около почивката на служителите и изплащането на извънредния труд. От резюме на срещата, публикувано на сайта на СФСМВР става ясно, че зам.-министър Павлин Димитров не е дал задоволителни отговори на тези въпроси, които са останали „висящи“. Той е заявил и че няма как да се създадат местни съвети за социално партньорство, макар че преди това е уверил служителите, че такива ще бъдат сформирани. Множество въпроси са оставени неразгледани или нерешени с оправданието, че „няма пари“.

Преди провеждането на парламентарните избори, представителите на ГЕРБ подкрепят исканията на протестиращите служители, но след избирането им, те променят позицията си и казват, че увеличение на заплатите ще има само ако служителите „напълнят хазната“. Ясно е оповестено, че заплатите на работещите в МВР няма да бъдат увеличени, тъй като бюджетът на МВР отново е направен така, че да покрие настоящите възнаграждения и за тази цел МВР спира капиталовите разходи за 2010 г. и „затяга сериозно коланите“ за други харчове. Факт е, че от години ръководството на МВР не може да се справи с униформите на служителите и за пореден път става ясно, че зимните униформи ще бъдат доставени с пукването на пролетта – в началото на март 2010 г.

На 2 декември 2009 г. се провежда среща на представители на СД на СФСМВР - София, УС на СФСМВР и ръководството на МВР. На срещата присъстват и представители на другите синдикати в МВР.

Срещата е по инициатива на СПСД - София, по повод на изпратено до министъра на вътрешните работи писмо, в което са поставени 16 конкретни въпроса и предложения за решенията им.

Срещата е открита от министър Цветанов.

Заместник-министър Павлин Димитров дава информация по следните проблеми:

- На местно ниво ще бъдат структурирани съвети за социално партньорство, като за целта ще бъде издадена специална заповед, въпреки че само десет дни по-рано в рамките на ССП Димитров заявява, че създаването на подобни структури не е нормативно регламентирано.

- Изготвят се промени в Инструкция I-343 от 2009 г. относно полагането и отчитането на извънредния труд в МВР, където изрично ще бъде дефинирано понятието „почивка“.

- Изготвят се промени в Наредбата за Системата за управление на целите (СУЦ,) като ръководството на МВР е отворено за всякакви предложения.

- Предстои изготвяне на нова заповед за случаите, при които служители на МВР причиняват пътно-транспортни произшествия след употреба на алкохол, която ще бъде в съответствие със Закона за движение по пътищата, защото според зам.-министър Димитров действащата в момента заповед е в разрез със законодателството в страната.

По време на срещата е поставен и въпросът за облеклото в Гранична полиция, като зам.-министър Димитров отговаря, че действително в Гранична полиция са отпуснати 800 бройки скъпо струващи облекла и обувки, които са по програма ФАР, като чифт кубинки струват 350 лева. Той заявява, че това е инвентарно облекло, което се ползва от служители, работещи при специфични и тежки условия.

Вторият въпрос, поставен по време на срещата е за пътуването с градския транспорт на лицата, работещи по трудови правоотношения (ЛРТП), на който представителите на МВР заявяват, че ЛРТП могат да пътуват служебно с предоставени им от преките началници билети съгласно министерска заповед № 973 от 2008 г.

По време на срещата министър Цветанов заявява категорично, че няма да има съкращения в МВР, а напротив, подписани са заповеди

за обявяване на конкурси за назначаване на нови служители в министерството.

Предвид тежката ситуация е взето политическо решение за освобождаване на 900 000 литра гориво от резерва на МВР за служебните автомобили.

По време на срещата е поставен и въпроса за бъдещето на Транспортна полиция и СОД и липсата на компетентно мнение на поставените въпроси от директора на ООП. Министър Цветанов заявява, че проблеми със СОД и Транспортна полиция не съществуват предвид обстоятелството, че тези структури ще продължат да функционират в същия вид и състав. Според министър Цветанов в Гранична полиция също не се предвиждат съкращения и преструктуриране.

Министърът на вътрешните работи заявява, че е успял да се пребори за ползването на безплатен градски транспорт от държавните служители в МВР при служебни пътувания за 2010 г.

Декларира, че обезщетението от 20 заплати при пенсиониране няма да отпадне.

Без да се ангажира с конкретни срокове, министърът заявява, че при първа възможност ще се увеличи порцията на служителите от МВР от 30 на 60 лева, както е вече в МО.

По време на срещата е поет ангажимент до 15 януари 2010 г. да бъде изплатено вещевото доволство за 2009 г.

Пред министъра е представено и експертно становище на РИОКОЗ - Варна относно вредните условия на труд в Порт Варна, където е установена увеличена концентрация на запрашеност, радиация, йонизация и други вредни емисии. Министърът на вътрешните работи по време на срещата поема ангажимент работещите в Порт Варна служители на МВР веднага да бъдат включени в списъка на служителите, работещи при специфични условия на труд, със съответните придобивки.

От УС на СФСМВР е поставен и въпроса за напрежението, създадено сред служителите на РУ на МВР - Смолян. Министърът се ангажира случаят да бъде решен в спешен порядък.

Поставен е и въпроса за състоянието на ЦСПП - Долни Богров, на което зам.-министър Вучков отговаря, че в момента се извършва проверка на случая от нова комисия, която трябва да излезе със становище по проблема, а синдикатите ще бъдат своевременно уведомени за него.

По време на срещата е поставен въпроса в качеството си на какъв на срещата присъства г-н Иван Павлов (бивш председател на УС на СФСМВР) и кого представлява, след като на ИФС /14.11.2009г./ същият е отстранен от ръководството на СФСМВР. Павлов заявява, че присъства в качеството си на законово вписан представител на СФСМВР и че ще оспорва законността на ИФС и предстоящата ИНК. Представителите на СФСМВР заявяват, че заради присъствието на отстранения от законно проведения ИФС Павлов, ще напуснат срещата. Министър Цветанов се извинява и заявява, че не може да бъде арбитър и няма право да се намесва във вътрешноорганизационни отношения. Той отправя молба към представителите на СД на СФСМВР София да подхождат отговорно по отношение на членовете си и да останат с цел прозрачност, чувателност и в името на взаимния диалог с ръководството на МВР, което ще бъде от полза на членовете им. Срещата продължава, без Иван Павлов да вземе отношение по разискваните въпроси. Пред журналисти министър Цветанов обявява, че МВР ще контактува с излъчените на ИФС и бъдещата ИНК представители на СФСМВР.

Министър Цветанов поема ангажимент на СФСМВР да се предостави цялата липсваща информация от досегашните срещи с ръководството на МВР и тя да се получава своевременно в бъдеще от УС на СФСМВР, а не както досега на личната поща на отстранения от ИФС Иван Павлов.

На 11 декември 2009 г. представители на СФСМВР заявяват в медиите, че се готвят да изнесат техниката и консумативите, които са осигурили със собствени средства, от районните полицейски управления

Тази форма на протест е била обсъдена от представителите на СФСМВР в страната. В събота - 12 декември 2009 година, полицаите се събират пред областните дирекции на МВР, за да изразят недоволството си от липсата на всякаква грижа към служителите на министерството от страна на държавата. Исканията на униформените остават същите, както преди една година, когато организират първия голям протест - по-добри условия на труд, осигуряване на достатъчно средства за униформено облекло и бензин.

„На срещата с министъра на вътрешните работи Цветан Цветанов на 2 декември чухме много хубави обещания, но всичко остана на думи, реално не се взеха никакви мерки“, казва представител на СФСМВР, който заявява, че „на Националната конференция на синдиката на 19-ти декември ще се обсъди конкретна форма на ефективен протест, като най-вероятно от Федерацията ще се спрат на варианта всички служители в системата да си приберат компютрите, принтерите, телефоните и дори автомобилите, с които са спонсорирани МВР през годините. „Можем да гарантираме, че в РПУ-та в Пловдив, Пазарджик, Стара Загора и Хасково почти 80% от техниката е осигурена от полицаите“, заявяват синдикалните лидери.

По този повод сайта на Синдикалната федерацията на служителите в МВР е публикувана специална декларация, в която се казва: „УС на СФСМВР споделя изцяло спра-

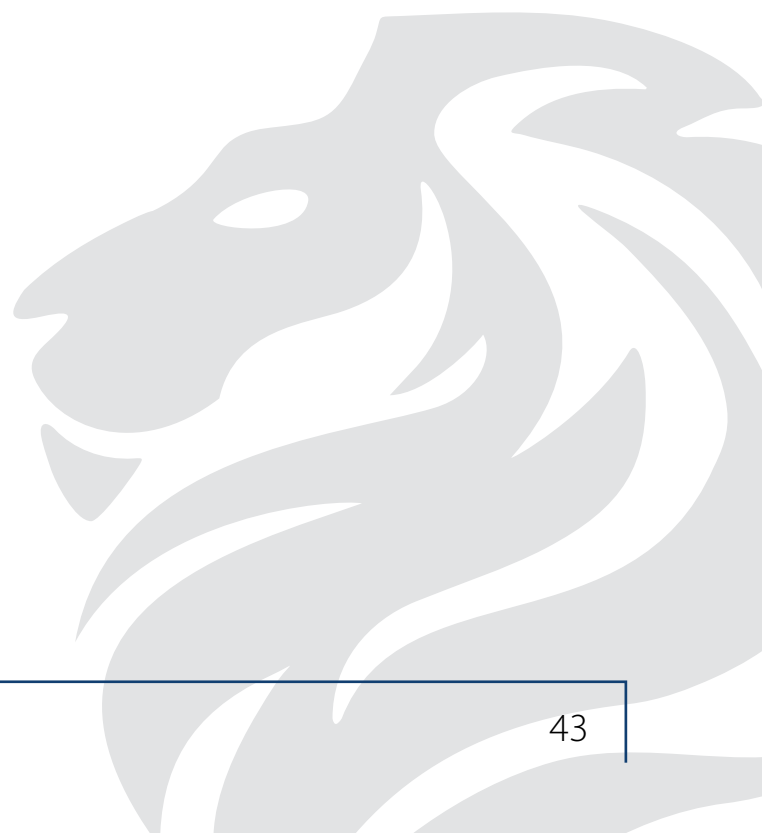
ведливите искания за по-добри условия на труд и право на достоен живот на служителите в МВР... Напрежението отново ескалира. Не се е променило почти нищо!

На 12 декември 2009 г. СФСМВР разпространява декларация, в която заявява, че оттегля доверието си към заместник – министъра на вътрешните работи Павлин Димитров.

Поводът е позицията, изразена от Димитров за СФСМВР в предаването „Станция Нова“ по „Нова телевизия“. От синдиката смятат, че той определил членовете му „едва ли не като безделниците на ведомството“ и „като хора, които нямат пряка връзка с напрегнатата борба срещу престъпността и за да запълват с нещо твърде многото си свободно време, са се заели със синдикална дейност“.

Зам.-министърът е обвинен, че не разбира „същността на съвременната полицейска дейност“ и манипулира общественото мнение относно размера на заплащането в МВР.

По повод заплатите в декларацията се казва още: „България все още е единствената държава в ЕС, която не е подала в ЕВРОСТАТ информация за броя на служителите в МВР и размера на тяхното заплащане, които няма логика да се третират като класифицирана информация. Обществото трябва да знае на колко се оценява сигурността на гражданите и какви са възнагражденията на държавните служители, а не да бъде заливано с почти двойно завишени данни за средна заплата от порядъка на 900 лева в системата на МВР, с които предизвикват допълнително негативно отношение към служителите от страна на обществото по време на финансова криза.“





ДЕКЛАРАЦИЯ

от Управителния съвет на СФСМВР

На вниманието на

Министъра на вътрешните работи

Във връзка с ескалиращото напрежение в отношенията между зам. министър Павлин Димитров, натоварен от политическото ръководство на МВР с отговорността да води диалога със синдикатите в системата на МВР, и по повод участието на г-н Димитров в предаването „Станция Нова“ по Нова телевизия на 12.12.2009 г. от името на СФСМВР

ДЕКЛАРИРАМЕ:

- Категорично не приемаме изразените публично позиции на зам. министър Димитров в национален ефир относно представителите на синдикалните организации, най-вече на СФСМВР, които бяха определени като хора, които нямат пряка връзка с напрегнатата борба срещу престъпността и за да запълват с нещо твърде многото си свободно време са се заели със синдикална дейност. Освен уронване на престижа на над 7000 служители на МВР, определени едва ли не като безделниците на ведомството, тази позиция показва дълбоко неразбиране на същността на синдикалната дейност в полицията и очевидно непознаване на съвременните изисквания за успешен мениджмънт в системите за сигурност, недопустими в една страна-членка на ЕС в 21 век. Това е откровен опит да се принизи значението на синдикалната дейност в полицията за постигането на по-високи стандарти на професионалната работа в системата за вътрешна сигурност. То освен всичко друго е знак и за дълбоко неразбиране на същността на съвременната полицейска дейност като система от взаимосвързани звена, всяко от които има съществен принос в общата резултатност на борбата срещу престъпността и опазването на обществения ред. Неговото твърдение освен всичко друго не отговаря на истината – упоменатите от зам. министър Димитров служители от направления ОДЧ и Охранителна полиция в СФСМВР са процентно дори по-слабо представени в СФСМВР от криминалисти, дознатели, служители на ГДБОП, на Гранична полиция и всички други звена, „пряко ангажирани“ с къртовски денонощен труд в системата на МВР.

- Крайно време е да бъде сложен край на манипулациите на общественото мнение относно размера на заплащането в МВР – България все още е единствената държава в ЕС, която не е подала в ЕВРОСТАТ информация за броя на служителите в МВР и размера на тяхното заплащане, които няма логика да се третира като класифицирана информация. Обществото трябва да знае на колко се оценява сигурността на гражданите и какви са възнагражденията на държавните служители, а не да бъде заливано с почти двойно завишени данни за средна заплата от порядъка на 900 лева в системата на МВР, с които предизвикват допълнително негативно отношение към служителите от страна на обществото по време на финансова криза.

- Във връзка с горното искаме да подчертаем, че схващанията на зам. министър Димитров относно обосноваването на исканията на протестиращите служители на МВР ви-

димо „еволуираха“ в рамките на една година, като припомняме, че на 14.12.2008 г. г-н Димитров, тогава в качеството си на Главен секретар на МВР, се присъедини към протеста с мотива, че изцяло застава зад справедливите искания на служителите за промяна в системата. Сега твърди, че „пушенето е опасно за служителите в МВР“. Нашите искания не са се променили за разлика от позицията на зам. министъра.

- „Дейността“ на зам. министър Димитров като Председател на Съвета за социално партньорство в МВР доведе до блокиране на структурата и непрекъснато отлагане на проблемите във времето (справка протоколите от заседанията на ССП), което стана причина за разпадането на ССП поради напускането на СФСМВР и останалите три синдиката в системата на МВР.

- Зам. министър Димитров си позволи безпрецедентно грубо вмешателство в работата на СФСМВР, опитвайки се по административен път да наложи на организацията ни вече отстранени от висшите й управителни органи представители в ССП и отказвайки да приеме излъчените от тях представители на СФСМВР в съвета, нарушавайки по този начин както чл. 5 ал. 3 от Правилника за работата на ССП, според който ръководствата на синдикатите определят своите представители в ССП съгласно Устава си, така и чл. 3 ал. 3 от Споразумение Из-1245/01.07.2009 г. между МВР и СФСМВР. В национален ефир зам. министър Димитров си позволи да нарече колегите, определени от Федеративния съвет да представляват СФСМВР, „най-различни СУБЕКТИ“, с което още веднъж подчерта неуважението си към решенията на колективните органи на СФСМВР.

Поради опита си да принизи явно неразбираемата за него материя на синдикализма в системите за сигурност, поради публичното уронване на престижа на служителите в МВР и поради изброените по-горе други драстични нарушения както на елементарната етика в отношенията между държавата и неправителствения сектор, както и на самия Етичен кодекс на служителите в МВР, Раздел V - чл. 39-42 и чл. 48, СФСМВР сваля доверието си от г-н Павлин Димитров.

СФСМВР няма да приеме, считано от 12.12.2009 г., по никакъв начин и под никаква форма разговори с МВР, в които политическото ръководство е представлявано от зам. министър Димитров. СФСМВР няма да възобнови участието си в ССП, докато ССП работи по настоящия си правилник и се ръководи от зам. министър Павлин Димитров.

За изразените публично позиции на зам. министър Димитров, които искрено се надяваме, че не изразяват схващанията на политическото и професионално ръководство на МВР по отношение на служителите и на синдикалната дейност в МВР, ще уведомим надлежно CESP, EuroCOP и всички полицейски синдикати в рамките на ЕС.

УС на СФСМВР
12.12.2009 г.
София

В отговор Павлин Димитров заявява, че има разцепление в организацията и призовава СФСМВР да реши проблемите с легитимността, „за да знаем кои са техните представители и да можем да работим“. Заместник-министърът казва, че министърът на вътрешните работи е този, който ще реши кой ще представлява МВР в Съвета за социално партньорство.

„До момента, в който аз съм служител на МВР, ще полагам необходимите грижи за целия състав на министерството - за подобряване на техния социален и материалния статус. Всичко трябва бъде насочено за подобряване на ефективността на МВР.“

**Павлин Димитров -
заместник-министър на
вътрешните работи**

По думите му диалогът с полицейските синдикати трябва да продължи. „Този диалог няма как да не продължи - дали ще бъде аз или друг представител на ръководството на МВР, министърът ще реши“. Димитров обяснява, че в рамките на три месеца, откакто представлява МВР в Съвета за социално партньорство, едва ли е можело да се решат всички проблеми на полицайте.

„Не бива колегите така остро да поставят въпросите, при положение, че ще има решение във времето. Призовавам колегите от синдикалната организация да решат проблемите с тяхната легитимност, за да знаем кои са техните представители и да можем да работим. В противен случай разцеплението, което съществува във федерацията, създава проблеми на самата федерация и на работата на МВР.“

В никакъв случай не бих се противопоставил на което и да е искане от страна на полицайте, но трябва да се съобразяваме с финансовите възможности на министерството и на държавата.“

**Павлин Димитров -
заместник-министър на
вътрешните работи**

Важно е да се припомни за пореден път, че само година по-рано именно Павлин Димитров в качеството си на Главен секретар на МВР, се присъединява към протестиращите полицаи с мотива, че изцяло застава зад справедливите искания на служителите за промяна в системата.

Година по-късно той твърди, че „пушенето е опасно за служителите в МВР“, а от СФСМВР заявяват, че техните искания не са се променили за разлика от позицията на зам.- министъра.

СФСМВР декларира, че е крайно време да бъде сложен край на манипулациите на общественото мнение относно размера на заплащането в МВР.

ПОЛИЦЕЙСКИТЕ СИНДИКАЛНИ ПРОТЕСТИ У НАС НЕ СА ЕКЗОТИКА ЗА ЕВРОПА



Автор:
Теодор Дечев
22.03.2009
16:10:55

През втората половина на 2008 г. в отделните структури на МВР се натрупа значително напрежение, поради недоволството от ниското заплащане, много лошото материално осигуряване и ниския престиж на професията на полицаи.

Това породило бурни дискусии във вътрешния интернет форум на МВР. Временното му спиране обаче доведе до създаването на няколко открити полицейски дискуссионни интернет форума. В тях кристализираха идеите за провеждане на протести срещу политическото ръководство на МВР, а малко по-късно и за създаване на нова синдикална структура на служителите от министерството.

На 13 декември 2008 г., над 2000 полицаи, огнеборци и дознатели се събраха в градинката пред сградата на МВР. За да не бъдат обвинени в нарушение на закона, протестът беше мълчалив - участниците бяха поканени „да изпушат заедно по една цигара“. Мълчаливият протест се повтори на 21 декември 2008 г. на същото място, като недоволните служители този път демонстративно „пиха по една студена вода“.

Общественият отзвук от протестните действия беше много силен. Министърът на вътрешните работи предложи на протестиращите

полицаи да излъчат контактна група, с която да преговаря, като по този начин на практика бламира ръководството на Националния полицейски синдикат.

На 14 януари 2009 г. в град Габрово се проведе среща на представители на различни структурни звена в МВР, организирана по Интернет. Излъчена беше исканата Контактна група.

Самоорганизиращите се протестиращи служители станаха популярни като „форумните полицаи“. Те бяха подкрепени морално и експертно от членове на национално представителни синдикални и работодателски организации - КТ „Подкрепа“ и ССИ.

На 17 януари 2009 г., Контактната група внесе исканията на протестиращите в МВР. Това породило нова вълна от дискусии в полицейските интернет форуми и до окончателно взимане на решение за учредяване на нова синдикална структура. На 15 февруари 2009 г., в Стара Загора беше учредена Синдикална федерация на служителите от МВР (СФСМВР).

На 26 февруари 2009 г., ръководството на СФСМВР внесе за регистрация документите на новата синдикална структура.

На 15 март 2009 г., СФСМВР организира впечатляващ протест в центъра на София, недалече от паметника на Васил Левски, пред сградата на Чешкото посолство. Поради все още неосъществената регистрация на синдикалната федерация, протестът беше представен като „културно - масово мероприятие“.

По този начин, последните три месеца ни поднасят безпрецедентен за България феномен - организиране на нова синдикална структура, чрез широки дискусии в така наречените „нови медии“ - интернет форуми и блогове.

На фона на българските полицейски протести, възниква въпросът, какво знаем за проблемите около социалния диалог с полицаи и пожарникари в Европа ?

В **Нидерландия** през 1999 г., заплахата със стачка се оказва ефикасен аргумент за подписването на ново колективно споразумение, валидно за нидерландските полицейски сили. Споразумението е сключено на 16 януари 1999 г.

Пак в **Нидерландия**, след месеци на преговори между полицаите и министъра на вътрешните работи за подновяване на колективното споразумение (колективния трудов договор), полицейските синдикати предприемат заплашителни протестни действия и дори стачки през месец декември 2007 г.

Съдилищата в страната се оказват разделени по въпроса за законността на стачките. В края на месец декември, нидерландски съд отсъжда в полза на полицаите за правото им да стачкуват по време на поредица от футболни мачове, което довежда до незабавната им отмяна. Но на 4 януари 2008 г., друг съд на същото равнище забранява протестна демонстрация на полицейските профсъюзи.

В Нидерландия е имало пълна забрана на стачките за държавните служители и за железопътния персонал до 1979 г. След това, съдилищата са упълномощени да отсъждат дали стачките на държавните служители са допустими в отделните конкретни случаи.

През първата половина на 1997 г., в **Португалия** пламват дебати за признаването на правото на полицаите от Полицията за обществена безопасност на профсъюзни свободи. Дебатите се фокусират върху проблема за законността на конституционните ограничения върху профсъюзните права за служители във военни и паравоенни сили.

Дебатите, достигат кулминацията си на 21 април 1997 г. на митинг на служители от Полицията за обществена безопасност, много от които са присъствали униформени. Митингът се превръща в публична демонстрация пред МВР, като по адрес на министъра са били скандирани крайно нелюбезни лозунги.

В **Португалия**, през месец януари 1999 г., организациите представляващи персонала в португалските общински полицейски сили подновяват исканията си за пълни профсъюзни права и за подобряване на условията на труд. Полицейските профсъюзи остро критикуват правителството за протакането на започването на законодателни промени за реформиране на общинските полицейски сили.

Въпросът за признаването на профсъюзните права на полицаите, избухва с нова сила в **Португалия** през месец октомври 2000 г., когато полицаите, подкрепени от тяхната европейска организация, издигат отново тези искания. В резултат, в парламента са внесени няколко законодателни предложения.

В Полша, министърът на вътрешните работи се съгласява на увеличение на заплатите на полицаите след заплахата с протестни действия през пролетта на 2007 г. Заплахата идва, след като разговорите между профсъюза на полските полицаи и командващия полските полицейски сили не постигат резултат. След предложението на министъра, профсъюзите заявяват, че са доволни, като отчитат затегнатия държавен бюджет за текущата (!) година.

На 27 февруари 2007 г. в **Прага** става факт първият публичен протест на представители на силите за сигурност. Участвали са около 2000 полицаи, пожарникари и други служители в силите за сигурност. Те са протестирали срещу въвеждането на Закона за служебните правоотношения в силите за сигурност.

Сред организаторите на протеста е и Независимият профсъюз на полицейския корпус в **Чешката република**.

Новият закон въвежда промени по отношение на правилата, управляващи службата

на полицаите, пожарникарите, охраната в затворите и митничарите, които влизат в сила от началото на 2007 г. От 72000 души, които попадат под разпоредбите на закона, най-голямата група се състои от полицаи. Числеността ѝ се оценява на около 47 000 души. Една от главните причини за тяхното недоволство е намаляването на заплатите им в резултат от въвеждането на новото законодателство.

През месец октомври 2008 г., полицаите, пожарникарите и работещите като затворническа охрана организират демонстрация пред МВР на **Чешката република**, настоявайки за повишаване на заплащането и за заплащане на извънредния труд. Участват около 1000 души.

През 2004 г., няколко служители в държавната полиция подават оплаквания срещу Министерството на вътрешните работи на **Република Латвия** във връзка с нечестното според тях третиране на полицаите в сферата на социалната защита в сравнение с останалите държавни служители. Няколко полицаи завеждат съдебен иск. За да бъде избегнато изострянето на ситуацията и поради заплахата със стачка (!), правителството обещава, че на полицаите ще бъде разрешено да основат собствен синдикат, смятано от 01 януари 2006 г. Първата стъпка в тази насока е възстановяването на латвийското „Полицейско общество“.

На 16 август 2005 г., около 1000 латвийски полицаи организират протестен пикет пред Министерския съвет на **Латвия**, по време на правителственото обсъждане на бюджета за 2005 г.

През 2005 г. са направени изменения и допълнения в латвийското законодателство, които дават легална възможност за полицаите да създават профсъюзи и да стават техни членове, смятано от 01 януари 2006 г. Латвийският обединен полицейски профсъюз е основан през първата десетдневка на 2006 г.

В периода на края на 2006 г. - началото на 2007 г., латвийското правителство и полицейските профсъюзи договарят и подписват спо-

разумение за повишаване на заплащането. Споразумението осигурява подобряване на системата на заплащане и на социалната защита на работещите в МВР и в затворите, както и подобряване на условията на труд.

През месец ноември 2001 г., **френските полицейски профсъюзи** организират поредица от демонстрации, като призовават за осигуряване на повече ресурси, работни места, за по-високо заплащане и по-голямо уважение към професията на полицаи. Полицаите настояват и за осветляване на обществеността за нарастващите нива на престъпността.

В крайна сметка, протестите на полицаи и жандармеристи са прекратени, след като се провеждат преговори със съответните министерства, които осигуряват допълнително заплащане и за двете групи служители на реда.

Ниските заплати, получавани от полицаите, затворническата охрана и от работещите в спасителните служби, водят до сериозен недостиг на служители в **Естонския правоохранителен сектор**. Годишните актуализации на заплатите в сектора не са достатъчни за да предотвратят напускането на служителите и миграцията им към частния сектор.

Според статистиката, 40 процента от заетите, напускат полицейската служба поради ниско заплащане, като 10 процента от тях заминават в чужбина. През 2005 г., 1,1 процента (6787 души) от заетите в **Естония**, работят като полицаи, спасители и като охрана в затворите. Според естонския ежедневник Eesti Päevaleht, в началото на 2006 г., в страната не достигат 407 пожарникари. Също така, през 2003 г. в затворите е имало 16 процента недостиг на персонал.

На 02 март 2006 г., Конфедерацията на профсъюзите от държавното управление и местното самоуправление (ROTAL), изпраща писмо до държавния секретар с искане за повишаване на заплатите на полицаите, затворническата охрана, пожарникарите и други специалисти по спасителни операции.

Министърът на вътрешните работи подкрепя искането за повишаване на заплатите и поисква за това 600 милиона естонски крони (38,5 милиона евро) от бюджета за следващата година. Целта е минималната работна заплата в сектора по сигурността да достигне 7500 естонски крони (481 евро).

Пак според министъра, защитата на общественения ред се нуждае и от спешни инвестиции в подновяването на екипировката. Той илюстрира твърдението си с пожарникарските коли, които са били в експлоатация средно повече от 22 години.

В началото на преговорите по бюджета за 2007 г., министерството на финансите заявява, че допълнителните средства за повишаване на заплатите няма да надхвърлят 250 милиона естонски крони (16 милиона евро). Сумата е значително по-малка от очакванията на служителите от сигурността.

През есента на 2003 г., **профсъюзите организирани в гръцките сили за обществената сигурност** - полицията, противопожарната служба и бреговата охрана, провеждат поредица от стачки и демонстрации срещу политиката на правителството, което отказва да класифицира техните длъжности като опасни.

Тези действия са привлекли значително обществено внимание, още повече, че сравнително скоро властите са признали правото на работещите в сектора на обществената сигурност да се организират и да водят колективни преговори. На 9 октомври 2003 г., полицаи, пожарникари и служители от бреговата охрана организират „символична блокада“ на входа на министерството на финансите, която е разпръсната от специалните полицейски части, които използвали сълзотворен газ и лютив спрейове.

Случаят има интересна предистория. През месец декември 2002 г., профсъюзите представляващи състава от силите за обществена сигурност, на няколко пъти се мобилизира за протестни акции. По време на някои от про-

тестите, демонстрантите замерят с различни предмети автомобила на министър - председателя в момента на влизането му в Парламента. Тогавашният министър на общественения ред публично съобщава, че работните места в силите за сигурност ще бъдат определени със закон за опасни и нездравословни през първата половина на 2003 г.

Правителството обаче се проваля със спазването на обещания срок, който само е поставило. В отговор следват нови стачки и демонстрации, проведени по време на срещата на Европейския съвет в Халкидики през месец юни 2003 г. Правителството още един път обявява намерението си да признае опасния характер на работата в силите за сигурност.

Въпреки това, през месец юли 2003 г., то се отмята от своето обещание. Аргументът е, че осигурителната система на страната е в „прединфарктно“ състояние.

Това развитие на нещата подтиква към нови протести. Следващите демонстрации са на 24 юли 2003 г. - годишнината от възстановяването на демокрацията в **Гърция**. Следват нови инциденти през есента на 2003 г., когато профсъюзите на служителите от силите за сигурност се присъединяват към протестите на синдикати от други сектори в икономиката по повод откриването на ежегодната изложба HELEXPO в Солун и представянето на правителствената икономическа политика за предстоящата година от страна на министър - председателя.

От всичко написано по-горе, могат да се направят следните най-обща заключения.

Няма унифицирана европейска практика по отношение на правото на сдружаване на полицаите и по отношение на правото им да създават синдикални структури. Разнообразието е голямо и през годините варира от пълна забрана, до доста либарална регулация, допескаща дори и стачки;

Вижда се, че протестите на българските полицаи съвсем не са екзотика в рамките на ЕС. Протестират и дори стачкуват полицаи, пожар-

никари и жандармеристи, както в „Нова“, така и в „Стара“ Европа. За съжаление, не липсват и случаи на много остра конфронтация и дори на прилагане на насилие от страна на едни полицаи, спрямо други полицаи;

Общото в огромното мнозинство от подобни случаи известни на автора (някои от които са публикувани в този текст) е, че пътят към разрешаването на конфликтните ситуации минава ЕДИНСТВЕНО през ПРЕГОВОРИ между работодателите от съответните държавни институции и полицейските синдикати.

Тези преговори могат да имат и доста „грубо материален характер“, те могат да приличат на „пазарене“, но това не бива да шокира никого, най-малко министъра на вътрешните работи.

Всъщност, английската конструкция за „колективни преговори“ и за „колективно договаряне“ е „collective bargaining“, което си означава точно „колективно пазарене“. Полицаяте могат да искат 50 процента увеличение на заплатите, а министерството да предлага 5 процента.

В компаниите и институциите с традиции и опит в колективното преговаряне това биха били просто изходните точки, от които тръгват двете страни, за да се срещнат някъде по пътя. (не е задължително да е точно по средата). За целта обаче, най-важното е двете страни да се движат една към друга, а не в обратната посока ...

Няма никакво място за истерия и за подозрения в политически спекулации по отношение на новата полицейска синдикална федерация в България - СФСМВР. Европа е виждала и много по-мощни и ожесточени протести. Обвиненията на министър Миков за прокарване на политически интереси чрез полицейските протести не са основателни. Напротив - „форумните полицаи“ много прецизно избегнаха както политическите спекулации идващи от „обичайния заподозрян“ - ГЕРБ, така и не се повлияха от трескавата кампания на бившия главен секретар на МВР - Валентин Петров, който не се умори да повтаря, че Михаил Миков е

най-мразеният министър, който МВР е имало в цялата си история едва ли не. Полицаяте отхвърлиха явните намеци, че смяната на ръководството на МВР е неоснователна, което им прави чест.

Министър Миков сам предложи създаването на Контактната група, така че сега би трябвало да бъде доволен, че нещата влизат в законните рамки и ще може да преговаря с един легитимен синдикат, наследник на Контактната група, а не с някаква импровизация с неясен статут и пълномощия.

Предлагайки създаването на Контактната група, министър Миков съвсем трезво прецени реалното положение и необходимостта да се преговаря с някой, който има значително по-голямо одобрение от предалия Богу дух Национален полицейски синдикат.

Няма причини министърът да се отмята от участието си в процес, който и той е катализирил по някакъв начин. Иначе излиза че министърът не е докрай последователен, или че е прилагал политиката „разделяй и владей“.

Нито един от двата варианта не е много ласкателен и затова е най-добре преговорите да продължат, като постигането на договореност не се оставя за след изборите.

В заключение - всичко е въпрос на изкуството да се преговаря.



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

2010

Началото на 2010 година започва със сменен управителен съвет на СФСМВР и много нови предизвикателства пред Федерацията.

През тази година започва работата на Съвета по условия на труд, а единствените предложения, които са внесени и съответно приети са на СФСМВР.

Благодарение на СФСМВР се официализира носенето на плетена шапка към зимното униформено облекло и се удвояват полагаемите средства за храна. СФСМВР започва решаването на проблема с липсата на ободряващи напитки, които се полагат на работещите на нощни смени служители и тези, които се предоставят, но са с изтекъл срок на годност. Започва да се работи по дефиницията на понятието „трудова злополука“ в МВР. СФСМВР стартира процес по уеднаквяване на процедурите по отчитане на извънредния труд и еднаквото прилагане на инструкцията за отчитане на работното време.

Отменя се текст от Заповед от 2006 г., който разпорежда да се търси дисциплинарна отговорност на служителите на МВР, причинили ПТП в извънработно време (извън случаите на употреба на алкохол и други упойващи вещества). С това, по настояване на СФСМВР, се слага край на правния абсурд, след като служителят понесе административна отговорност, да се търси и дисциплинарна такава.

По искане на СФСМВР започва извършването на проверки за условията на труд, измерват се нива на шум и вибрации в различни звена, а в комисията за защита от дискрими-

нация е внесена жалба по повод отказа да бъдат включени в Заповед № 1 – 3-781 експерт - криминалистите и младшите експерти.

През тази година, министърът на финансите прави опит за увеличаване на здравните вноски с 2% за всички български граждани и внася предложение за промяна в механизма на плащане на осигуровките от тях, а именно – всички държавни служители да си ги плащат сами. СФСМВР остро се противопоставя на това предложение, излиза с декларация, в която заявява че ще плащат своите здравни и пенсионни осигуровки, но искат повече права. Благодарение на реакцията на СФСМВР, предложението на финансовия министър е оттеглено.

През октомври 2010 г. започва серия от протести, чиито основни искания са за гаранции, че Министерството ще започне да работи за увеличаване на техните възнаграждения, ще реши проблема с униформите и ще предвиди бюджет, който да гарантира осигуряване на необходимите консумативи за изпълнението на служебните им задължения. Протестите на СФСМВР са подкрепени от служителите в затворите в България и от румънските полицаи, а през ноември 2011 г. се организират едновременно протести пред Българското посолство в Букурещ и Румънското посолство в София.

През тази година, СФСМВР започва провеждането на благотворителни турнири и поставя началото на кампанията, подкрепяща децата и семействата на загиналите и пострадали служители в МВР - „С обич за децата, в памет на бащите-герои!“

През юни 2010 година е взето решение СФСМВР да стане член на Европейския полицейски съюз.

На 07 януари 2010 година, се провежда среща между представители на УС на СФСМВР и комисар Захарин Пенев – директор на ГД „Гранична полиция“, както и част от ръководството на ГДГП. Участниците в срещата се обединяват, че нееднаквото прилагане на инструкцията за отчитане на работното време в седемте РДГП се дължи освен всичко друго и на недостатъци в самата инструкция, която дава възможност за противоречиви тълкувания. Според ръководството на ГДГП отговорност за полагането и отчитането на извънредния труд носят директорите на РДГП, които изготвят предложенията за заповеди по инструкцията. Той поема ангажимент, при промяна на нормативния документ да изиска синхронизиране на заповедите за полагане и отчитане на извънредния труд от страна на директорите на РДГП.

По време на срещата представителите на УС на СФСМВР запознават ръководството на ГДГП с конкретни, поставени от СД на СФСМВР в структурите на ГДГП в Свиленград, Гоце Делчев, Гюешево, Брегово, Варна, Чипровци и Златарево и се постига договореност в бъдеще всички промени в подзаконовите нормативни актове да бъдат съобразени във възможно най-голяма степен с интересите на служителите.

На 8 януари 2010 година се провежда първата среща на новоизбраното ръководство на УС на СФСМВР с министъра на вътрешните работи Цветан Цветанов и други представители на политическото ръководство на МВР. Двете страни декларират готовност за ефективен социален диалог. И макар, че той формално може да стартира едва след вписването на новото ръководство на СФСМВР в съда, министърът отправя покана за участие на представители на Федерацията в трите работни групи – за промяна в инструкции, касаещи разпределението и отчитането на работното време, СУЦ и допълнителните възнаграждения за специфични

условия на труд. Министърът на вътрешните работи заявява, че работата на Съвета за социално партньорство ще бъде замразена до официалната регистрация на новия УС на СФСМВР.

По отношение на инструкцията за полагане и отчитане на извънреден труд и разминаванията в практиката по прилагането ѝ в различните структури на МВР, зам.-министър Павлин Димитров заявява, че докато работната група изготви промените в нея, ще бъде изготвено и разпратено указание до ръководителите по места за избягване на съществуващите противоречия при прилагането ѝ.

Министър Цветанов подчертава, че усилено търси възможност за удвояване на средствата за храна на служителите още от март 2010 година, като гарантира че при всички случаи това ще се случи от средата на 2010 г.

По време на срещата, представителите на УС на СФСМВР и министъра на вътрешните работи се договарят документите, внасяни от бившия председател Иван Павлов, да бъдат считани за невалидни. Те няма да бъдат разглеждани и вземани под внимание, поради изключването му от СФСМВР от Извънредната национална конференция.

На 13 януари 2010 година се провежда работна среща между представители на синдикалните организации в МВР и Звеното по управление на целите в МВР.

На срещата са разгледани предложения за промени в Наредбата за условията и реда за формиране на допълнително възнаграждение за резултати в служебната дейност (СУЦ). От страна на СФСМВР е внесено писмено становище със следните предложения:

ПРЕДЛОЖЕНИЕ 1: СУЦ да се синхронизира с основните изисквания, поставяни пред служителите на МВР, които нямат функции по управление и контрол на структурните единици и звена в МВР за изпълнение на техните служебни задължения, като служителите да се оценяват според изпълнението на дейностите,

които влизат в обхвата на техните служебни задължения.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ 2: СУЦ да се запази в досегашния си вид като сбор от колективна и индивидуална оценка, която да формира допълнително възнаграждение за служителите, които имат функции по управление и контрол в МВР (кат. А, Б и В, както и служители кат. Г, изпълняващи функционални задължения или ВНД от такъв характер).

ПРЕДЛОЖЕНИЕ 3: Служителите, които нямат функции по управление и контрол, да бъдат оценявани индивидуално от техните ръководители. Критериите за оценка да бъдат обвързани с дейностите на служителите, които влизат в кръга на служебните им задължения според длъжностните им характеристики. При финализиране на процеса по определяне на цели по СУЦ ръководителите да избират до 4 от критериите, които да залагат за оценка на служителите им според характера на целите.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ 4: МВР да изготвя повече от една обща цел, като всички цели да са насочени спрямо основните направления на дейност.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ 5: Механизмите и протоколите за оценка да се опростят и операционализират.

На 28 януари 2010 година започва и работата на Съвета по условията на труд (СУТ)

Единствените конкретни предложения, свързани със служебната дейност и условията на труд в МВР, са дадени от страна на СФСМВР:

- Да се официализира носенето на плетена шапка към зимното униформено облекло за зимния период.

- Да се реши проблемът със снабдяването на отдалечени структури на МВР с медицински принадлежности от първа необходимост.

- Ободряващи напитки, полагащи се за нощните смени - липсата на такива или предоставени количества с изтекъл срок на годност.

- Заплащането за работата с компютри за всички служители на МВР, работещи с тях, да се увеличи (сегашното заплащане е в размер на 4 лева месечно).

- Да се реши проблемът с дефиницията на понятието „трудова злополука“ (отиване и връщане на работа, призоваване като свидетели по дела в почивен ден и др.)

На 7 февруари 2010 година СФСМВР разпространява отворено писмо до министър-председателя на Република България, на което настоява да се намеси, за да започне процес на решаване на проблемите на служителите в МВР, поставени още по време на спонтанните протести през 2008 г.





СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР

София 1000, ул. Г. С. Раковски № 111, ет. 6, офис 19; тел./факс 02 983 44 45; sfsmvr@sfsmvr.eu

Изх. № 14/ 07.02.2010г.

**ДО
МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

КОПИЕ:

**ДО
МИНИСТЪРА
НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ**

КОПИЕ:

**ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА КОМИСИЯТА ПО ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ И
ОБЩЕСТВЕН РЕД ПРИ XXXXI НАРОДНО СЪБРАНИЕ**

КОПИЕ:

**ДО
ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО НА ЕВРОПЕЙСКАТА
КОМИСИЯ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

КОПИЕ:

**ДО
СРЕДСТВАТА ЗА МАСОВА ИНФОРМАЦИЯ**

ОТВОРЕНО ПИСМО

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Обръщаме се към Вас като към дългогодишен служител на МВР, отлично запознат с проблемите на служителите в системата и поради съпричастността Ви към нашите нужди, тъй като срещаме неразбиране и нежелание за реален диалог и промени от страна на ръководството на МВР. За съжаление, една година след първите в нашата история протести на служители на МВР, довели до създаването на Синдикалната федерация на служителите в МВР, положението на служителите в министерството продължава да се влошава.

Като основен проблем в МВР продължава да стои двойният стандарт, който се прилага по отношение на служителите и дори цели структурни звена в зависимост от близостта до определен ръководен служител. Този проблем продължава да поставя цели групи служители в неравнопоставено положение, води до negliжиране или изобщо до отхвърляне на поставените от тях проблеми, както и до лишаването или ограничаването им от основни ресурси за изпълнението на служебните им задължения.

Финансовата криза се превърна в удобен инструмент за ръководството на МВР за отклоняване на неудобните въпроси за липса на материално-техническата база и финансово-ресурсното осигуряване с мотива „пари няма“.

Стоящите и преди огромни ресурсни проблеми пред МВР се превърнаха в ежедневно, почти непреодолимо препятствие за осъществяване на елементарни дейности, свързани с непосредственото разследване и разкриване на престъпления, охрана и опазване на обществения ред, административно обслужване на гражданите, което рефлектира пряко в

намаляването на качеството на работата на служителите и увеличава чувството за несигурност в огромната част от българските граждани.

В същото време не се забелязва тенденция към каквото и да е подобряване на положението на служителите в МВР, а напротив – има ясни данни дори за значително намаляване на допълнителното възнаграждение на служителите, заложено в последните изменения на съответните вътрешни нормативни актове на министерството.

Декларираното желание от страна на новото политическо и професионално ръководство на МВР за активен диалог и за съвместна работа със синдикалните организации за решаване на поставените от СФСМВР проблеми ни даде краткотрайна надежда, че промяната в МВР може да се превърне в реалност. Формалната заявка за диалог и съвместна работа от страна на МВР за решаване на социалните и професионални проблеми на служителите затвърждава убеждението у нашите членове, че формите на комуникация с ръководството на министерството са неефективни и безплодни.

Влошава се професионалното и социално-икономическо положение на служителите, липсват индикации за повишаване на обществения им статус и престиж, което допълнително ги демотивира.

От страна на МВР се превърна в практика да се оказва натиск върху синдикални членове, изразяващ се в необосновани проверки, наказания, премествания и прекратяване на служебните правоотношения, като особено силно това се проявява към настоящия момент в ГД „БОП“ и други дирекции.

Продължават некоординираните опити за промяна на архаичната и противоречива нормативна уредба в МВР.

Ръководството на МВР продължава да прилага утвърдената политика на непрозрачност и информационно затъмнение спрямо своите служители по отношение на предприеманите промени.

Искането, поставено от нас преди една година, за подобряване на материално-техническата база и финансово-ресурсното осигуряване в МВР, до момента не е изпълнено.

Не са изпълнени исканията ни за увеличаване на заплатите, заплащането и отчитането на труда съгласно Кодекса на труда и Закона за държавния служител, както и подобряването на материално-битовите условия на работните места.

Налице е субективно третиране на служителите при определяне на условията, при които следва да се получава възнаграждение за извънреден труд, както и за специфични условия на труд.

Не на последно място е ясно изразеното нежелание на политическото ръководство на МВР да води официален диалог с Управителния съвет на СФСМВР, който е избран и се ползва с подкрепата на огромната част от служителите в СФСМВР.

Някои от 6-те искания, които поставихме преди една година пред ръководството на МВР, бяха формално изпълнени и поради това не доведоха до съществени промени за служителите в МВР. Поради това ние настояваме да бъдат изпълнени следните наши искания:



1. Ръководството на МВР да започне реален и ефективен диалог със СФСМВР за решаване на поставените от нас проблеми, като приеме СФСМВР за равнопоставен и пълноценен партньор.
2. Да се преустанови практиката на прилагане на двоен стандарт спрямо служителите на МВР, като при предприемане на действия спрямо служители и техни искания да се изхожда от обективни обстоятелства и законови основания.
3. Да се преустанови субективното и необосновано преназначаване на служители от едно структурно звено в друго, особено ако се касае за множество такива случаи, както в ГД „БОП“.
4. Да започне активно прилагане на заложените в НК, НПК и ЗМВР мерки за защита на служители на МВР.
5. Да се извърши незабавна промяна на глава XX от ЗМВР, като в нея да бъде задължително включен функционален имунитет на синдикални членове, участващи в синдикалните ръководства и управителните органи на СФСМВР съгласно чл. 333, ал. 3 КТ.
6. Да се подобри материално-техническото и финансово – ресурсно обезпечаване на дейността на служителите от МВР в съответствие с функционалните им задължения в срок до 2 месеца. От Министъра на вътрешните работи да бъде предоставена конкретна и публично оповестена програма за предстоящите действия в тези направления на дейност в срок до 1 месец.
7. Положеният извънреден труд /включително в почивни и празнични дни и през официални празници/, положеният нощен труд на служителите, както и времето на разположение да се отчитат и заплащат в съответствие с разпоредбите на КТ и ЗДС и да се прекрати сегашното дискриминационно отношение на държавата спрямо служителите на МВР в тази насока.
8. Да се увеличат средствата за вещеве доволствие, като оборудването и екипировката на униформените служители да съответства на стандартите на ЕС в тази област, както и средствата за храна да се увеличат двойно.
9. Да се увеличи основната работна заплата на служителите и работещите в МВР, като базата за изчислението ѝ се обвърже със средната брутна работна заплата за страната.
10. Да се изработи нов Колективен трудов договор за лицата, работещи по трудово правоотношение в МВР, в който СФСМВР да участва от страната на синдикалните организации.
11. Да се запази съществуващата нормативна уредба по отношение на получаваните от служителите обезщетения при напускане на МВР и при пенсиониране, като обезщетенията да бъдат изплащани до 45 дни след прекратяване на трудовите или служебни правоотношения.

Господин Министър-председател, настоятелно молим за спешна среща с Вас с оглед на влошаващата се ситуация в МВР, множеството неотложни проблеми и желанието ни да разрешаваме съществуващите проблеми в дух на партньорство в полза на българските граждани.

Уверени сме, че решаването на поставените от нас проблеми ще повиши статуса на служителите в МВР и ще подобри условията, при които се изпълняват заложените в ЗМВР цели и задачи, ще бъде в интерес на цялото общество, както и на останалите страни-членки на Европейския съюз. В противен случай засилващата се демотивация на служителите и липсата на елементарни условия за изпълняване на служебните задължения ще доведе до още по-големи проблеми при осъществяване на целите и задачите, поставени пред МВР.

В случай, че не получим сериозни гаранции за разрешаване на така поставените проблеми, си запазваме правото да предприемем всички допустими стъпки за защитата на професионалните и социални интереси на нашите членове, включително и да потърсим решение на проблемите в съда и Комисията за защита от дискриминация и да поставим исканията си пред компетентните органи на Европейския съюз, да поискаме съдействие от сродни полицейски синдикални организации, както и да организираме всички форми на протест, на които имаме право според Конституцията и законите на Република България.

07.02.2010г.
гр. София

УС на СФСМВР



Във връзка с отвореното писмо до министър-председателя с програмни искания на СФСМВР **на 10 февруари 2010 г.** се провежда среща на представители УС на СФСМВР с министъра на вътрешните работи Цветанов. Срещата е протоколна. Министър Цветанов декларира за пореден път, че държи на диалога със синдиката, без да поема конкретни ангажименти. По отношение на финансовите искания, изложени в писмото, представителите на СФСМВР получават отговор, че пари няма и за да се изпълнят, би могло да се наложи намаляване на заплатите или съкращаване на до 10 000 служители. От страна на СФСМВР е обяснено, че исканията в Отвореното писмо са обобщение на базата на сигнали и предложения от членове на синдикални дружества и е подчертано, че служителите желаят да защитят активно правата си по всички законови начини със или без участието на синдикалните организации. Отговор от министъра на искането СФСМВР да участва в подготовката на новия Закон за МВР не е получен. Иначе на няколко пъти по време на срещата, ръководството на МВР подчертава, че диалогът със синдикатите е повече от необходим.

На 10 февруари 2010 година се провежда и среща между представителите на УС на СФСМВР и министър-председателя на Република България Бойко Борисов. В срещата участват и зам.-министрите на вътрешните работи Веселин Вучков и Павлин Димитров. По време на срещата премиерът определя исканията на СФСМВР, поставени в Отвореното писмо, като справедливи и основателни, и категорично заявява, че застава на страната на СФСМВР. Той поема твърд ангажимент при постъпване на финансови средства в държавния бюджет на първо място да бъдат осъвременени материално-техническата база и социалните условия в МВР. Министър-председателят уточнява, че в края на май – началото на юни 2010 г. предстои актуализация на републиканския бюджет, при която ще участват и представители на СФСМВР. Премиерът Борисов заявява, че принципно приема предложението на СФСМВР сериозен процент от постъпленията, които реализира

МВР при изпълнение на дейностите си, да бъде връщан в бюджета на ведомството, както и процент от сумите, които постъпват по сметката на Министерството на правосъдието във връзка с разноски по наказателни дела, да бъдат преведени по сметката на МВР. Министър-председателят възлага проверка по изпълнението на проекта по програма PHARE за изработка на униформи за Гранична полиция заради сигнал от СФСМВР за лошо качество и необосновано високи цени на изработените униформи.

Премиерът подчертава, че всички разумни предложения на СФСМВР трябва да залегнат в новия Закон за МВР. Той заявява, че назначаването и преназначаването на служители в МВР трябва да се осъществява при прозрачност и ясни критерии, валидни за всички служители без изключение. Проверките, които се извършват, трябва да обхващат всички служители на съответното звено, а не да са насочени изборително, за да се избегне двойният стандарт.

Бойко Борисов обръща внимание на двамата зам.-министри на вътрешните работи, че предприеманите действия по отношение на социалната политика в МВР следва да бъдат оповестявани и дискутирани с представителите на синдикалните организации.

Представителите на СФСМВР представят на премиера сигнали за необосновано назначаване и преназначаване на служители в МВР. Те декларират, че ще представят на членовете на Федерацията поетите от премиера ангажименти и постигнатите по време на срещата договорености. От федерацията заявяват, че последващите действия на СФСМВР ще бъдат определени след сондаж на мненията на членовете на Федерацията, а готовността за активни мероприятия в защита на исканията им остава.

На 14 февруари 2010 година, на своя пресконференция, представителите на СФСМВР заявяват, че във ведомството назрява за пореден път напрежение и има вероятност от поредни протести на служителите.

Исканията на СФСМВР са за по-добро заплащане, по-добра материална база, съвременна нормативна база, реален, а не формален диалог с МВР, а също така и заплащане на извънредния труд.

Според председателя на УС на СФСМВР / Валентин Попов/, гражданите са прави, когато казват, че полицията не може да гарантира сигурност, но има оперативни работници, които обслужват по 30 000 души и полицаи, които отговарят за по 10-12 села. От СФСМВР заявяват, че очакват резултатите от проверка, разпоредена от Бойко Борисов, за закупени униформи за Гранична полиция на стойност от 1200 лева, тъй като смятат че цените са силно завишени. Според СФСМВР, трудово-производителната кооперация за хора с увреждания „ЗДРАВХОД“ в град Габрово, е произвела над 14 000 униформи, които са доставени в началото на годината. Според представителите на Федерацията, униформата е 100% полиестер и е 7-8 пъти по-скъпа от подобни дрехи, купени на свободния пазар. МВР е платило на габровската кооперация по 451 лева за якета с подплата и над 203 лева за панталон с презрамки, а обувките тип „кубинки“ струват 313 лева. Представителите на СФСМВР споделят, че униформите на германските командоси са в пъти по-евтини.

На 27 февруари 2010 година се провежда първият благотворителен турнир по мини футбол организиран със съдействието на СПСД - гр. София при СФСМВР, Столична голяма община и Столичен общински съвет. Турнирът се провежда в памет на загиналите служители от системата на МВР с цел набиране на финансови средства в помощ на техните семейства. По-късно през годината благотворителни инициативи се провеждат и в Бургас, Варна, Кюстендил и Гоце Делчев, а кампанията официално бива наименувана **„С обич за децата, в памет на бащите-герои!“**.

На 11 март 2010 година става ясно, че правителството може да промени решението си за увеличаване на здравната вноска на всички

граждани на Република България с 2 %, но за да се случи това, според финансовият министър Симеон Дянков - държавните служители трябва да започнат сами да плащат своя дял в осигуровките така, както е при заетите в частния сектор. Той заявява, че обсъждат чиновниците сами да си плащат всички осигуровки - и здравните, и пенсионните, така, както работещите в частната сфера, за да има равнопоставеност. Според изчисленията, които екипът му прави, ако промяната започне от май, за осемте месеца ефектът ще е 140 млн. лева, а на годишна база - около 210 млн. лева.

На 13 март 2010 година вътрешният министър - Цветан Цветанов се обявява против идеята служителите на МВР да плащат здравните си вноски. Това обаче е негово лично мнение, и заявява, че ще подкрепи позицията на ГЕРБ по въпроса. Според него държавата не трябва да допусне да влезе в голям дефицит. Тези пари трябва да се осигурят, без да се дестабилизира финансовата дисциплина.

Същият ден, Премиерът Бойко Борисов защитава идеята държавните служители да плащат здравните и пенсионните си осигуровки от 1 април 2010 година.

„Винаги съм бил за предложението държавните служители да се осигуряват равнопоставено с останалите. Не може да държим здравеопазването недофинансирано.“

Бойко Борисов

На 14 март 2010 година СФСМВР излиза с декларация, в която заявява че ще плащат своите здравни и пенсионни осигуровки, но искат повече права. От Федерацията заявяват, че намерението на правителството държавните служители, в това число и служителите в МВР да плащат сами осигуровките си, „звучи, меко казано, цинично“.



ДЕКЛАРАЦИЯ НА СФСМВР ОТ 14 МАРТ 2010

ОСИГУРОВКИ СРЕЩУ ГРАЖДАНСКИ ПРАВА!

Държавните служители, в т.ч. и служителите в МВР да плащат сами осигуровките си, предлага правителството. На фона на ниските заплати и „спестените“ плащания за извънреден труд и работа при застрашаващи живота и здравето условия, това намерение звучи, меко казано, цинично.

Вярно е, че като държавни служители в МВР сме освободени от задължението да плащаме осигуровки - вместо нас го прави държавата. Срещу освобождаването от това задължение обаче ние сме лишени от ред права, на които се радват останалите граждани на Р България:

- Нямаме право да напускаме страната, без да уведомим работодателя. Нямаме право да напускаме дори гарнизона (каквото и да значи това след девоенизацията на МВР), без да уведомим работодателя.

- Нямаме право на колективен трудов договор.

- Нямаме право на ефективна стачка.

- Нямаме право да работим и на друго място.

- Нямаме право да членуваме в политически партии.

- Лишихме се и от ред други права, подписвайки декларациите за достъп до класифицирана информация.

Да, за разлика от останалите граждани имаме някои допълнителни права.

- Правото да носим оръжие. „Макаров“ със стоп патрони срещу „Калашников“ с бойни.

- Правото да ползваме безплатно градския транспорт при изпълнение на задълженията си. В края на миналата година се опитаха да ни го отнемат. Запазихме си го. Честито на колегите от Кюстендил например - сега могат да продължат да се возят безплатно по всички линии на автобусния транспорт, трамваите и метрото под Хисарлъка.

- Правото на неприкосновеност при изпълнение на служебните задължения. А в кой нормативен акт е дефинирано понятието „неприкосновеност“?

Едва ли има служител на МВР, който да има нещо против да се изравнят задълженията ни с тези на останалите граждани на Р България. Но при условие, че се изравнят и правата ни!

Някои политици прозряха, че идеята щяла да предизвика недоволството ни. Но то вече беше предизвикано от някои други идеи - както и от липсата на някои такива. Очаквахме

увеличение на доходите си. Дотук тенденцията беше към намаляване.

Ако това с осигуровките се приеме без разликата да бъде покрита по някакъв начин, къде отиваме? С 10-15% по-малко и от сега? Ще се компенсира ли по някакъв начин реалното (и поредното) орязване на доходите ни?

Ако до 20.03. 2010 г. не получим някакъв отговор на този въпрос (както не получихме досега и на доста други), какво ни остава, освен да заявим на висок глас, че ще се борим за малкото останали ни права докрай?

На 20 март 2010 година се провежда поредния протест, организиран от СФСМВР.



СФСМВР
Синдикална Федерация на служителите в МВР

НАСТОЯВА ЗА:
Единен стандарт за всички служители на МВР
Реален и ефективен диалог с МВР

Подобряване на материално-техническата база в МВР

ОСЪВРЕМЕНЯВАНЕ И СИНХРОНИЗИРАНЕ НА НОРМАТИВНАТА УРЕДБА В МВР

Незабавно започване на реална административна реформа в МВР
20.03.2010 г. от 12.00 ч.

Достойно място на служителите на МВР в обществото

ПРЕД НАРОДНИЯ ТЕАТЪР!

Уверени сме, че решаването на поставените от нас проблеми ще повиши статуса на служителите в МВР и ще подобри условията, при които се изпълняват заложените в СФСМВР цели и задачи, ще бъде в интерес на цялото общество, както и на останалите страни-членки на Европейския съюз.





Протестиращите служители се събират на протест пред Народния театър „Иван Вазов“ в град София.

Сред протестиращите полицаи се появява и вицепремиерът и министър на вътрешните работи Цветан Цветанов, който е придружен от цялото политическо ръководство на МВР. Организаторите от СФСМВР не канят министъра да говори пред протестиращите. Той и журналистите си организират паралелна сбирка сред митингуващото множество, на която Цветанов изразява позицията на ръководството на МВР и отговоря на въпроси. Цветанов посочва отново, че ще се постарее да бъдат запазени придобивките на полицаите, ако се наложи те да заплащат сами осигуровките си.

„Нека да бъдем реалисти, смятам, че трябва да има разбиране, че днес държавата не е в състояние да осигури по-високи заплати.“

„Разбирам, че е трудно днес да се говори с организаторите, защото има твърде много емоция“.

Цветан Цветанов – вицепремиер и министър на вътрешните работи

Цветанов заявява, че въпреки протеста, през следващите дни преговорите и разговорите със синдикалната организация на пожарникари и полицаи ще продължат.

„Върху работата на МВР продължават да тежат три групи проблеми - социалният диалог, материално-техническото осигуряване и материалното благосъстояние на служителите. Това, което получаваме, не са привилегии, а компенсации за ограниченията, които имаме във връзка с работата ни“.

**Валентин Попов -
председател на УС на СФСМВР**

Заместник-министъра на вътрешните работи Павлин Димитров казва, че познава много добре всичките 13 искания на СФСМВР, но за тях е необходим допълнителен ресурс.

Той казва, че обвиненията срещу него (в края на 2009 г. СФСМВР се оттегля от ССП и отказва да води преговори с зам.-министър Павлин Димитров – бел. авт.) са част от процеса на диалог в МВР и в определени моменти, при липса на достатъчно информация, синдикатите създават условия за ескалиране на напрежението в този диалог. Заместник-вътрешният министър заявява, че в крайна сметка в МВР има бюджет и всеки трябва да се съобразява с него. Той заявява, че има политизиране на дебата и трябва да е ясно, че не е възможно политическа партия да влияе върху функциите на МВР.

„В системата има и случайно попаднали, които не желаят да работят - те трябва да напуснат МВР.“

**Павлин Димитров – заместник-
министър на вътрешните работи**

На протеста на СФСМВР присъства и голяма група румънски полицаи синдикалисти, дошли да изразят подкрепа за българските си колеги. Всички носят свирки като футболни рефери и от време на време просвирват - така по техен обичай изразявали солидарността си.

След протеста проведен на 20 март 2010 година правителството се отказва от намерението си да натовари държавните служители в МВР с част от осигурителната тежест.

През април 2010 година УС на СФСМВР взема решение за подновяване на участието на представители на федерацията в Съвета за социално партньорство. Основните мотиви в полза на това решение са два:

1) Съветът за социално партньорство е основната законово установена форма на диалог синдикат – работодател в министерството.

2) Налице са достатъчно индикации, че останалите синдикати в МВР са готови да се върнат в Съвета за социално партньорство. Това би поставило федерацията в неизгодно положение на изолация и невъзможност не само да влияе върху вземането на решения в ССП, но и дори да не получава достоверна информация за работата ни.

До края на месец април 2010 година представители на федерацията са включени в Съвета по условия на труд, както и в много от комитетите по условия на труд в структурите на министерството, в централната жилищна комисия и в работни групи по промяна на вътрешни нормативни актове.

На 27-28 май 2010 година за първи път делегация на СФСМВР посещава партньорски синдикат като взема участие в редовната годишна Национална конференция на SNPPC в Предеал, Румъния. По време на събитието провежда среща с генералния секретар на ЕВРОФЕДОП – г-н Берт Ван Каленберг, а на 8 и 9 юни 2010 г. СФСМВР домакинства среща с представители на ЕПС и SNPPC, на която е отправена покана за членство в европейската организация на полицейските синдикати.



На 26 и 27 юни 2010 година се провежда извънредна национална конференция в град Трявна по време, на която се представят дейността на холандския полицейски и румънския полицейски синдикат, които са членове на Европейския полицейски съюз /ЕПС/. След решение на ИНК, СФСМВР става пълноправен член на ЕПС.

„Присъствах на протеста, който проведохте през месец март в София. Искам да ви благодаря, беше перфектно организиран и отново искам да ви благодаря от нашата федерация. Имаше наше участие, предполагам, че от цяла Европа стоят зад вас. Има много неща, които по принцип и занаят трябва да научим.

Ние откридохме някои неща от вас и направихме една обща фейсбук стая, в която се чуваме с някои от вашите членове на управителния съвет.

Имате един добър организиран синдикат и добро представяне в пространството. Искам да ви кажа, че вашата федерация е напреднала за кратко време.“

**Каталин Тоскута -
вицепрезидент на FNPPS.**

„Това, което ние правим в Европа е, че се грижим за нашите членове. Ние ги питаме какви са техните проблеми? Думата, на която наблягаме е „заедно“ ние се опитваме да разрешим проблемите, тъй като имаме много мрежи. Така, че имаме влияние в цяла Европа. Когато работим заедно проблемите се решават по-добре и съответно могат да бъдат представени на подходящото ниво, например пред Европейската комисия, на европейско ниво, достатъчно високо. Всъщност това е основната причина ние да бъдем тук сега, за да чуем лично от вас какви са вашите проблеми, за да ви помогнем, да помислим за разрешаването на тези проблеми.“

Антон Янсен – представител на Европейски полицейски съюз и на холандски полицейски синдикат

По време на ИНК е направен анализ на отминалите събития и ефекта от тях, а изключването на председателя на УС на СФСМВР /Иван Павлов – бел. авт./ е определено като действие, което „ликвидира отклонението от демократичните принципи“ заложили в учредяването на Федерацията. Последиците от това отклонение и взетите необходими мерки, както във вътрешно организационен план, така и по отношение на контактите с работодателя и изобщо ситуирането на федерацията в общественото пространство са отчетени като сериозни. В резултат на тези събития мотивацията на някои членове и на цели синдикални дружества спада, а доверието към централното ръководство е накърнено. Неизбежен ефект от тези действия е и отливът на членове. Документацията на федерацията е в безпорядък, а преди свикването на Извънредната национална конференция, Управителният съвет е принуден да блокира банковата сметка.

Регистрацията на новия УС се забавя повече от три месеца, което неимоверно се отразява на организацията и то не само във вътрешно-организационен план.

На конференцията са отчетени постигнатите цели с Отвореното писмо и свиканата след публикуването му пресконференция, а също така и организираният на 20 март 2010 протест. Постигнатите цели са в две направления:

От една страна, показано е на политическото ръководство на МВР, че Федерацията твърдо, последователно и безкомпромисно ще продължи борбата с всички позволени от закона средства.

От друга страна, в отношението както на медиите, така и на обществеността към проблемите на МВР и работещите в него се чувства осезаема промяна.

На 28 юли 2010 година СФСМВР награждава с почетен плакет екипа на „Шоуто на Слави“ за създаването на песента „Едно ченге“ и клипа към нея.

Екипът е поканен в офиса на СФСМВР, а плакетът е връчен на авторите на песента Ивайло Вълчев и Евгени Димитров – Маестрото. Представителите на СФСМВР благодарят на авторите за проявената от тях съпричастност и разбиране към служителите в МВР. Авторите на песента споделят, че за тях наградата е проява на специално отношение и внимание. Евгени Димитров споделя, че идеята за песента се е родила спонтанно, без да е поръчана, както и че екипът на „Шоуто на Слави“ още при създаването ѝ е предоставил безвъзмездно на МВР. Г-н Димитров заявява също, че СФСМВР може свободно да ползва песента.

ДЕКЛАРАЦИЯ

От създаването си СФСМВР се бори за превръщането на МВР в модерна демократична институция - гарант за спазването на всички права и свободи както на гражданите, така и на служителите на Министерството. Приветстваме категоричната позиция на вицепремиера и министър на вътрешните работи г-н Цветан Цветанов към силно експонирания през последните дни случай с участието на полицаи от ОДМВР – Кърджали.

Заявяваме, че ще подкрепим по-нататъшните действия за справедлива защита на служителите в МВР от страна на политическото и професионалното ръководство на Министерството. Изказваме пълната ни подкрепа за колегите, между които и наши членове, участвали в полицейската акция и се противопоставяме на опитите действията на полицаите да бъдат грубо политизирани и използвани за партиен пиар, както и на безпочвените внушения във връзка със случая, че Република България се превръща в „полицейска държава“. Заставаме твърдо на позицията, че служителите на МВР са призвани да защитават с всички свои сили и умения, винаги и навсякъде, сигурността на държавата и гражданите и установения в страната правов ред. Всяко действие на служителите на МВР в тази посока ще среща безрезервната подкрепа на СФСМВР сега и в бъдеще.

Служителите на МВР не са водени от идеята за противозаконно и безнаказано нарушаване правата на гражданите, напротив - наша основна грижа е тяхното опазване, както и трайното повишаване на доверието на гражданите към държавните институции. Ясно съзнаваме отговорността от поверените ни инструменти за засягане на правата на гражданите, поради което сме обучени и в практиката използваме тези инструменти само при посочените в закона случаи и то когато другите възможности са изчерпани. Осъждаме действията на служители на МВР, довели до неправомерна употреба на огнестрелно оръжие, помощни средства и физическа сила, както и такива, с които се засягат неправомерно и други законни права на гражданите, като изрично подчертаваме, че и по отношение на служителите на МВР важи презумпцията „Невинен до доказване на противното“, като до момента на влизане в сила на осъдителна присъда същите трябва да бъдат считани и от обществото, и от колегите си за невинни. За правилното прилагане и спазване на закона нашите членове могат да разчитат на незабавна и ефективна защита на техните права и интереси от страна на СФСМВР.

УС НА СФСМВР

30 юли 2010 г.

На 03 септември 2010 г. делегация на СФСМВР участва в Балканската конференция под наслов „Обществен ред и сигурност без граници“, която се провежда в Парламента на Румъния.

Валентин Попов представя доклад на тема „Социалният диалог в МВР в условията на криза“, в който остро поставя всички професионални и социални проблеми на служителите в МВР.

В конференцията участва и зам.-министърът на вътрешните работи Павлин Димитров, който в доклада си подчертава, че реален социален диалог в МВР е започнал след учредяването на СФСМВР през 2009 г. и особено след силния натиск от страна на Федерацията върху политическото ръководство на МВР за решаване на натрупаните през последните 20 години проблеми.

В хода на дискусиата се подчертава необходимостта от обща позиция и съгласувани действия на синдикалните организации на служители в МВР от страните от Югоизточна Европа с активната помощ на Европейския полицейски съюз.

По време на конференцията е проведена предварително планирана неофициална среща между делегацията на СФСМВР, зам.-министър Димитров и президента на ЕПС Герит Ван де Камп. На срещата президентът на ЕПС задава на зам.-министър Димитров въпроси във връзка с подготовения от МВР закон за изменение и допълнение на ЗМВР. Основна тема е предложението на МВР за премахване на текста на параграф 1а от Допълнителните разпоредби на ЗМВР, който препраща към Закона за държавния служител за заплащането на нощния труд, времето на разположение и други допълнителни възнаграждения. Според зам.-министър Димитров промените в ЗМВР са наложени от ЕС във връзка с включването ни в Шенгенското пространство и политическата воля на правителството за обединяване в една дирекция на ГД „ПБС“ и СД „ГЗ“. Зам.-министър Димитров заявява, че орязването на социалните компенсации на служителите в МВР е срещнало остри

възражения от СФСМВР, които са били отхвърлени от министъра с неясни засега мотиви. Г-н Ван де Камп заявява, че орязването на социалните компенсации на служителите в МВР се прави без нужда и каквато и да е мотивация, и призовава промените в ЗМВР да бъдат сериозно обсъдени от социалните партньори в МВР.

На 9 и 10 септември 2010 година в Люксембург се провежда годишен Полицейски професионален съвет на Европейската конфедерация на независимите синдикати и EUROFEDOP и Европейски полицейски съюз. В работата им участие вземат представители на СФСМВР, които представят дейността на организацията до момента

На 16 септември 2010 година в хотел „Родина“ се провежда дискусия на тема „Професионални и социални проблеми в условията на криза пред държавните служители от МВР, Министерството на правосъдието и военнослужещите от Министерство на отбраната“, организирана от СФСМВР, Националния Синдикат на Пожарникарите в България „Огнеборец“, Българска офицерска легия „Раковски“ и Синдиката на Служителите в Затворите в България. Нито един от официално поканените представители на правителството, не участва в дискусията. Министерството на вътрешните работи е представено от заместник-министър Павлин Димитров. Той заявява, че социалният диалог в МВР е факт след натиска на СФСМВР от началото на 2009 г. Павлин Димитров заявява, че всички социални придобивки за служителите на МВР остават, както и че ще бъдат осигурени пари за униформено облекло. Той уверява, че диалогът със СФСМВР за заплащането на нощния труд продължава и подчертава, че такава практика в Европа няма.

От началото на октомври 2010 година СФСМВР отново е в режим на готовност за протести. Основните искания на Федерацията са за подобряване на условията за работа, защото в повечето случаи служителите си купуват хартия, наливат бензин в колите и дори работят без задължителната по закон екипировка. Спо-

ред СФСМВР повече от година след първото символично пушене нито едно от исканията им не е изпълнено. Година по-рано в центъра на полицейския протест отново беше липсата на пари за облекло и оборудване, както и на консумативи за полицейските управления.

„А те са същите отпреди една година и още от 2008 г., когато Цветанов ни подкрепи и Миков го обвини, че ни подкокоросват. Сега се обърнаха много странно нещата“.

**Галентин Грозев –
член на УС на СФСМВР**

На 13 октомври 2010 година на заседание на Министерски съвет се взема решение да се отпуснат 16 млн. лева за униформи на служителите си и за обезщетения за служители, които се пенсионират. Средствата са спестени от икономии в Министерството. Решенето е полицаите и пожарникарите да получат нови униформи, а цивилните служители - левовата им равностойност. С част от сумата се предвижда да сежизплатят и обезщетения на пенсиониращите се служители. Според Закона за МВР при прекратяване на служебното правоотношение служителите получават като обезщетение толкова месечни заплати, колкото години са работили в системата, но повече от 20. Според МС, осигуряването на средствата „е с цел създаване на оптимални условия за изпълнението на функционалните задължения от служителите на министерството и за изпълнение на основните дейности и задачи на МВР в пълен обем“. На заседанието си на 29 септември 2010 година кабинетът решава да отпусне 13 млн. лв. по бюджета на МВР от централния бюджет за покриване на текущи разходи.

На 24 октомври 2010 година около 350 полицаи се събират, „за да пушат“ в знак на протест в градинката до Министерството на вътрешните работи (МВР). Те искат защита, пари

за униформи и гориво и реално изпълнение на обещаните им промени. Повечето от тях отказват да говорят, не коментират по никакъв начин ръководството на МВР и насочват журналистите към членовете на УС на СФСМВР.

Протестиращите държат плакати **„Надзирател е държавен служител“, „С обещания не се работи“** (преведено и на английски език).

„Всички обещания за по-високи заплати, по-добра материална база и различни условия на труд не бяха изпълнени. Липсва защита на колегите“, заявява жена полицаи от Плевен.

„Полицейските синдикати искат участие в Националния съвет за тристранно сътрудничество, тъй като в момента 50 хил. души от МВР не могат да защитават правата си. Полицаите нямат право и на колективен трудов договор, а сключването на споразумение с вътрешния министър има само пожелателен характер и така няма гаранции за изпълнението на точките. Затова според СФСМВР трябва да се промени. Трябва да се промени и форматът на Съвета за социално партньорство в МВР – не може вътрешният министър да е едновременно и председател, и страна в диалога.

Според тях полицаите не искат увеличение на заплатите си, а ясни гаранции, че ще работят в добри условия. От необходимия минимум от 150 млн. лв. за дейностите в МВР има само 90 млн. лв., което означава, че има голям недостиг на средства. За следващата година са осигурени 64% от необходимото минимално материално техническо осигуряване.

„Така обществото не може да получава качествени услуги от средата на сигурността“.

От Федерацията, определят исканията си като добре мотивирани, обосновани и смятат, че правителството няма аргументи срещу тях.

„Какво като за следващата година в бюджета на МВР има повече пари. Какъв е този бюджет, ние виждаме ли го?“, пита протестиращ.

На 31 октомври 2010 година членове на СФСМВР от цялата страна се събират за пореден протест в столицата. Той започва в 12 часа в градинката при църквата „Свети Седмочисленици“ до вътрешното министерство.

Протестиращите са от Синдикалната федерация на служителите в МВР (СФСМВР), от Синдиката на служителите в затворите и Българска офицерска легия „Раковски“. Служителите на МВР идват от Благоевград, Петрич, Златарево, Кюстендил, Пловдив, Смолян, Мадан, Рудозем, Кърджали.

Полицаяте участват в шествие до Министерски съвет, за да предадат исканията си на премиера Бойко Борисов. Те настояват за гаранции за материалното и ресурсно осигуряване на служителите в МВР.

Представителите на СФСМВР предупреждават, че в бюджета на МВР за 2011 г. е заложена „бомба“, която ще фалира министерството още в средата на годината. Според тях парите, предвидени за ведомството, няма да стигнат само за изпълнение на промените в Наказателния кодекс. Става въпрос за член 55, ал.3, който предвижда всеки чужд гражданин, обвиняем по дело у нас, да получи пълен препис на документите, преведени на родния му език. Това означава, че дело от 1-2 тома ще струва между 2-3 хил. лв., предупреждават протестиращите служители в МВР. Според тях това ще доведе до фалит на вътрешното ведомство, а пари за заплати, консумативи и облекло съвсем няма да останат. Исканията на униформените и на този протест остават непроменени: достойно заплащане и гаранция за добри условия на

труд. Протестът им е огласен от български каба гайди, които извиват „гласове“ пред църквата „Св. Седмочисленици“. Гайдите се чуват и през цялото време на шествието, което преминава през центъра на София, за да стигне до сградата на Министерския съвет.

Всички те обясняват, че исканията им не са политически, а социални. Служителите на реда няколко пъти повтарят, че протестите са последната крачка. Ако разумът не надделее и не се стигне до диалог с ръководството, ще има национален протест на 7 ноември, който ще събере над 3000 души. И обявяват, че от следващата седмица започват и съвместни протестни действия на българските и румънските полицаи. По думите на представителите на СФСМВР, основните искания на служителите в полицията в двете държави са сходни и са свързани предимно с активен социален диалог.

Представители на протестиращите влизат в сградата на МС с писмо, в което настояват за среща с премиера Борисов, за да му представят исканията си. Писмото е прието от ръководителя на приемната. Полицаяте са категорични, че няма да разговарят протоколно с представители на администрацията. Те искат ефективен диалог с Борисов или Цветанов. Представителите на СФСМВР добавят, че още от 2008 г. положението на полицаите е отчайващо и нищо не се е променило. По думите им поне 50 млн. лв. са необходими за покриване на разходите на полицейските служители. Тази система работи ежеминутно. Ако не бъде осигурена с гориво, с осветление, тя няма как да съществува, алармираят от Федерацията.

На 7 ноември 2010 година, в 12.00 часа, близо 1000 протестиращи полицаи се събрали в градинката пред МВР, за да изразят за пореден път недоволството си от политиката на ръководството на Министерството.

Протестиращите са подкрепени и от група полицаи от Румъния, които идват специално, за протеста на българските си колеги. В шествие-

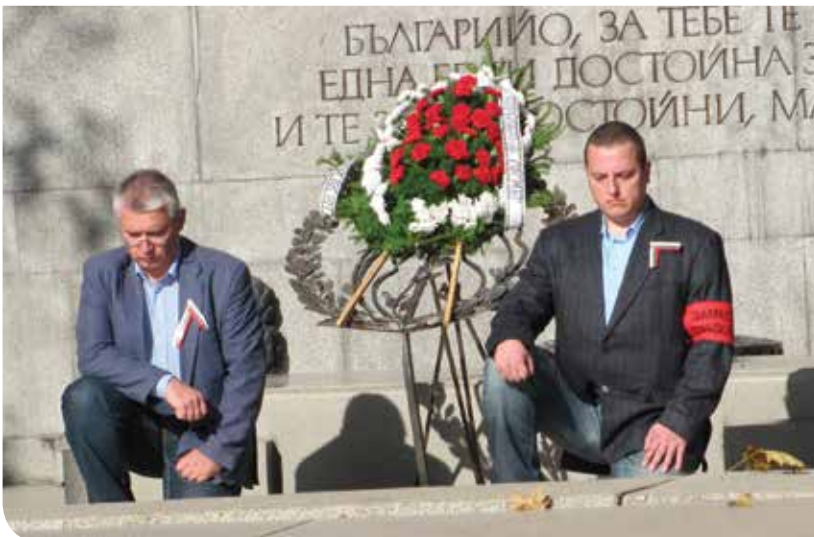
то участват униформени почти от цялата страна - Варна, Русе, Силистра, Добрич, Кърджали, Кубрат, Нови Пазар, Малко Търново и др. Протестното шествие е до храм-паметника „Александър Невски“ и е водено от гайдари. Десетки вувузели, свирки и тромби го озвучават допълнително. На този протест се появява и носилка с еднорък униформен – символ на положението в системата на МВР.

Представителите на СФСМВР се обявяват за реформа в МВР, която да засегне и раздутия щат в системата, като заявяват, че въпросът не е в това да се дават много пари в система, която не е реформирана, защото те ще изтекат било в неразумно раздут щат, било във високи цени при покупка на консумативи.

Иван Петров от Синдиката на служителите в затворите по време на протеста показва списък с цените, на които се купуват дрехи и обувки, които са силно завишени към онзи момент, а качеството на скъпите обувки, демонстриращите показват като поставят чифт скъсани кубинки и на тях закичват картичка от предизборната кампания на ГЕРБ с лика на премиера Бойко Борисов и надпис - „Аз гарантирам“. Протестиращите от СФСМВР оставят обувките пред паметника на лъва на входа на МВР.



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

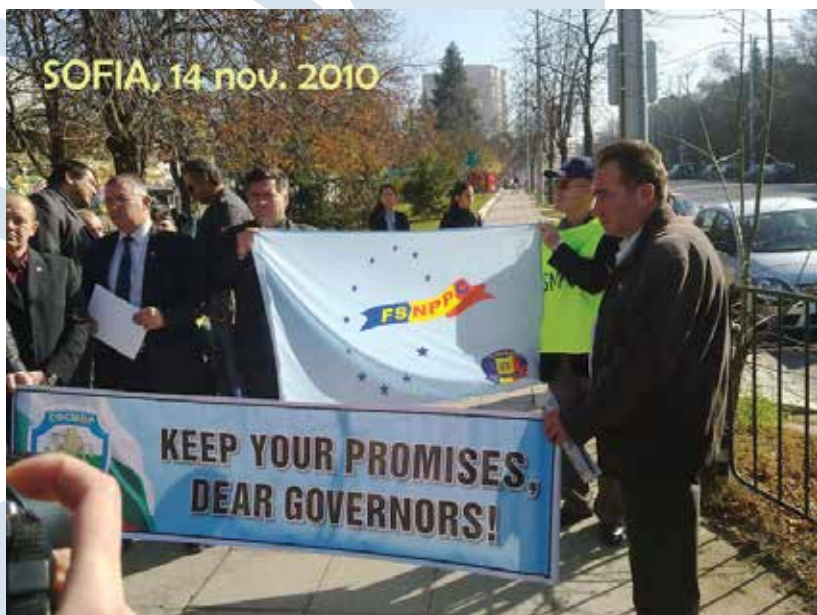


Първите десет

От 11 до 14 ноември 2010 година на посещение в България по покана на СФСМВР е президентът на ЕПС - Герит ван де Камп. В изявленията си за медиите, както и по време на близо двучасова среща със заместник-министър Павлин Димитров, г-н Ван де Камп отново

подчертава необходимостта от структуриран и резултатен социален диалог в МВР. По време на престоя си в България г-н Ван де Камп е подробно запознат с проблемите на социалния диалог в МВР.

На 14 ноември 2010 година български и румънски полицаи правят съвместен протест



Българските служители се събират пред посолството на Румъния, за да подкрепят исканията на румънските си колеги, които не се различават от исканията на българските служители в МВР. В същото време членове на румънския синдикат се събират пред българското посолство в Букурещ в подкрепа на исканията на българските си колеги. Те връчват писмо на посланика на България в Букурещ, в което се изразява безпокойство от липсата на реален и ефективен диалог между служителите в МВР и ръководството на ведомството. От българската организация също връчват подобно писмо на посланика на Румъния.

Полицайте искат гаранции за ресурсното осигуряване на служителите в МВР, за приемане на предложенията на синдиката по Закона за изменение и допълнение на Закона за МВР и запазване на разпоредбите в Кодекса за социално осигуряване, както и за функционален имунитет на членовете на Федерацията.

Очаквано, румънският и българският посланик отказват лично или чрез свои представители да получат адресираните до тях писма.

Представителите на СФСМВР не скриват разочарованието си, че от досегашните протести няма кой знае какъв резултат, въпреки диалога с ръководството на МВР.

„Диалог, доколкото такъв има, има със заместник-министъра на вътрешните работи Павлин Димитров, който е оторизиран от министър Цветанов да води социалния диалог, макар че нашето мнение е, че по този начин министър Цветанов абдикира от това си задължение. Колко до резултати - трудно ми е да посоча някакъв конкретен наистина добър резултат. Диалогът съществува, ние разговаряме - най-общо казано - не можем да кажем, че преговаряме, защото липсват някакви съществени елементи на преговарянето в този диалог. При всички

случаи ние вчера имахме една среща с г-н Димитров. По-точно срещата не беше между нас и него, а между него и президента на Европейския полицейски съюз. Чухме хубави неща от господин Димитров по време на тази среща. Бяха поети няколко ангажименти, за които следващите ден-два ще ви информираме. Аз, лично, бих желал да изчакам реализацията на тези ангажименти, за да мога да кажа нещо повече по темата» – председател на УС на СФСМВР.

Това е четвъртата поред протестна акция, организирана от Синдикалната федерация на служителите в Министерството на вътрешните работи (СФСМВР).

На 27 ноември 2010 година се провежда втората редовна конференция на СФСМВР в град София.

По време на тази конференция се отбелязва факта, че за първи път от учредяването на СФСМВР е налице пълен мандат на УС, по време на който няма сериозни сътресения в състава на управителния орган.

Отношенията на СФСМВР с политическото ръководство на МВР през този период са определени като зле структурирани и слабо резултатни.

На 29 декември 2010 година СФСМВР официално заявява, че иска увеличаване на заплатите с 50% и съкращаване на администрацията в МВР.

Според СФСМВР е важно да се решат проблемите за безопасността на полицаите. Освен това трябва да се промени заплащането в МВР, като тези, които рискуват най-много, трябва да получават и най-много пари. Синдикалистите са на мнение, че уравниловката в момента облагодетелства висшестоящите служители в МВР.

2011

2011 е поредната бурна, във вътрешноорганизационен план, година за СФСМВР и е силно динамична по отношение на взаимоотношенията с МВР и защитата на социално-икономическите права на членовете на Федерацията.

Един от знаковите успехи на СФСМВР през тази година е свързан със спиране на процеса на вливане на МИ-МВР във ВМА, което би лишило от досъп до здравни услуги голяма част от работещите в МВР и техните семейства. Това е и една от инициативите и „битките“, около която всички синдикални организации в МВР се обединяват.

През тази година се подписва първият общ Колективен трудов договор за лицата, работещи по трудови правоотношения (ЛРТП).

СФСМВР организира първата международна конференция на тема „Сигурността – ключът към бъдещето на Европа“, по време на която заместник-министър Димитър Георгиев обявява, че ще има увеличение на заплатите за служителите в МВР не по-рано от 2013 г. Това провокира остра реакция на СФСМВР, а малко по-късно през ноември 2011 г., Правителството обявява намеренията си за промяна в пенсионната система и увеличаване на стажа за придобиване право на пенсия за работещите в МВР от 25 на 27 години. Това ексалтира напрежението в редиците на СФСМВР, организацията провежда срещи с национално-представителни синдикални и работодателски организации

и подкрепя техните протести. СФСМВР обявява протестна готовност и членовете на Федерацията, в знак на протест, поставят лента на униформите си.

Успоредно с това, СФСМВР получава становище от Омбудсмана на Република България, в което отправя препоръки министърът на вътрешните работи да предприеме мерки за предотвратяване на условията, водещи до полагане на извънреден труд над установените граници за компенсирани, включително за осигуряване на достатъчно служители в отделните структурни звена и да предприеме действия за нормативно регламентиране на заплащането на полагания нощен труд, в съответствие с европейското законодателство. Комисията за защита от дискриминация дава ход на жалбата на СФСМВР за дискриминация, спрямо държавните служители в МВР, които не получават допълнителни възнаграждения за работа в почивни и празнични дни, работа през нощта, както и времето, в което са на разположение. Жалба по същия проблем е пусната от СФСМВР и до Европейската комисия.

През тази година се осъществяват няколко сериозни структурни реформи, като обединението на службите „Пожарната безопасност“ и „Гражданска защита“ и обединението на две главни дирекции – „Досъдебно производство“ и „Криминална полиция“. Според управляващите „по този начин са намалели началниците, и е увеличен броя на служителите, които се занимават непосредствено с важни и отговорни

дейности всеки ден“, но позицията на СФСМВР е, че това е довело до поредния нормативен хаос и несигурност на служителите в МВР.

Това е и годината, в която официално се подписва споразумение между СФСМВР и МВР, както и споразумение за сътрудничество със Синдикат на служителите на затворите в България (ССЗБ).

На 26 януари 2011 г. в София по покана на СФСМВР на официално четиридневно посещение пристига Президентът на Европейския полицейски съюз (ЕПС). По време на визитата си г-н Герит Ван Де Камп се среща със заместник – министъра на вътрешните работи – г-н Димитър Георгиев. Президентът на ЕПС изпълнява свой ангажимент, поет на 13.11.2010 г. към политическото ръководство на МВР, а именно да сподели добрите практики в Европа по отношение на социалния диалог. Г-н Ван Де Камп се среща и с УС на СФСМВР, където дискутира въпроси, касаещи съвместната работа и сътрудничество между Федерацията и ЕПС. На 28-29 януари 2011 г. се провежда и първото от серия обучения на представители на синдикалните дружества при СФСМВР.

СРС СКАНДАЛИТЕ В БЪЛГАРИЯ СЕ РАЗЧУХА В ЦЯЛА ЕВРОПА

Ако правителството заявява, че съдебната система е слаба, все едно се обвинява, че то самото е слабо, смята президентът на Европейския полицейски синдикат Герит Ван де Камп.

Герит Ван де Камп е завършил Полицейската академия в Холандия и магистратура „Управление на промените“, като има 15-годишен стаж в местната полиция. От 16 години се занимава със синдикална дейност, като през последните 6 години е президент на АСР (холандския полицейски синдикат - б. р.). От 2 години е президент на Европейския полицейски съюз, като преди това бе негов вицепрезидент. В съюза

членуват полицейски синдикати от Германия, Австрия, Холандия, Малта, Румъния, Сърбия и България.

- Г-н Ван де Камп, по време на двете „вълни“ от полицейски протести у нас срещу последните двама вътрешни министри Михаил Миков и Цветан Цветанов служителите на МВР бяха обвинявани, че действията им имат политически подтекст. Така ли се възприемат синдикалните искания на полицаите и във вашата страна?

- Ако трябва да сравня ситуацията с Холандия, ми прави впечатление, че т. нар. профсъюзни теми, които са от значение за членовете, тук се явяват като част от политическото говорене, докато у нас двете неща са ясно разграничени. Там министърът на вътрешните работи също отговаря за полицията като работодател и, разбира се, носи политическа отговорност, но това, което се договаря по линия на социалния диалог със синдикатите, няма общо с политиката. Дори и да става дума за преговори по заплащането на полицаите. Ако в обществото се дискутира някоя нашумяла тема, като трафика на хора например, полицейските синдикати по никакъв начин не могат да участват в тези дебати. Докато в България ми се струва, че всичко това се преплита и така се получава доста сложна ситуация. Мисля, че държавата ви трябва да се замисли дали това е най-добрият вариант и дали това допринася за по-добрата полицейска организация.

- Говорите за смесване на политиката с чисто професионалните проблеми в полицията. Този феномен като че ли се проявява и в перманентните скандали с огласени записи на телефонни разговори между отговорни фактори във властта, които „избухват“ в България. Как ще се отрази според вас настоящият СРС скандал на имиджа на страната ни в ЕС?

- Да, разбрах за тази ситуация и съдържанието на въпросните разговори и мисля, че междувремежно това се разчу в цяла Европа. Определено този скандал е сериозен проблем за страната ви и българското общество. Според мен правителството ви трябва да



помисли за най-добрия начин, чрез който да изчисти надвисналата сянка на съмнение за корупция над страната ви. Всичко това зависи от разследването, което ще се проведе, тъй като скандалът засяга едни от най-важните личности за обществото ви. Аз бих посъветвал държавниците ви, ако действително смятат, че няма от какво да се притесняват, да поверят разplitането на скандала с телефонните записи и на международни разследващи организации. При подобни съмнения това е най-добрият начин да бъде изчистен имиджът на България. Ако наистина няма какво да крият, това според мен е единственият полезен ход на правителството ви.

- Това обаче няма ли да изпрати лош сигнал до европейските ни партньори, че суверенна държава и пълноправен член на ЕС като България не е способна сама да се справи с вътрешните си проблеми?

- Напротив. Мисля, че това би свидетелствало, че България е силна държава. Така правителството ви би показало, че действително е прозрачно и е готово на всичко, за да изясни истината. В крайна сметка, ако позицията на управляващите е вярна и записите са манипулирани, от такова разследване не би излязло нищо, което да ги zlepостави.

- Възможно ли е този скандал допълнително да отдалечи страната ни от очакваното ѝ приемане в Шенген, след като и без това европейските ни партньори са доста резервирани по този въпрос?

- Всичко зависи от изхода на разследването. Освен това е много важно кога правителството ви ще позволи такова разследване. Мисля, че международната общност би искала колкото се може по-бързо да възстанови убеждението си, че в България управлява надеждна и некомпromетирана власт. Страната ви има огромен интерес бързо да възстанови доверието на ЕС. Защото сериозните въпросителни, които стоят сега, биха могли да се изяснят само чрез безпристрастно разследване. Да се повтаря, че става въпрос за манипулации и фалшификати, никак не е достатъчно.

- В страни от тези скандали къде се намира България в подготовката си за Шенген в сравнение с Румъния например?

- Сравнението между двете страни е трудно, затова ще се придържам само към България. Смятам, че ако гледаме конкретните критерии, които ЕС поставя, много добри стъпки вече са направени - инвестиции, обучение, техника. Европа е по-скоро загрижена дали България ще съумее да запази това, което вече е постигнала, да се изчисти съмнението, че положителната ви подготовка е само моментна кампания, която няма да задържи темпото си.

- Доколко липсата на достатъчно присъди по знакови дела у нас е определяща за отлагането на приемането ни в Шенген?

- Все пак целта на Шенген е свободното придвижване на граждани в рамките на ЕС и тези две теми не би трябвало да се обвързват така тясно. Въпреки това европейските ви партньори изкъсо наблюдават как се развива реформата в съдебната ви система и дали не се бавят присъдите по ключови процеси. Но за едно такова забавяне може да има много и различни причини и те не трябва да се пренебрегват - липсата на достатъчно качествени доказателства, грешки в досъдебната власт или може да се дължи на цялостното качество на разследващите ви служби. Ако погледнем към Европа, с приемането на Лисабонския договор все по-важно ще става доброто сътрудничество между разследващите и съдебни органи. Но това не е свързано непременно с досието ви за Шенген.

- В последната година и половина изпълнителната власт у нас многократно намекуваше, че съдебната е корумпирана и това е единствената причина за липсата на сериозни осъдителни присъди. Това може ли да бъде определено като натиск над съда?

- В Холандия правосъдието е абсолютно независима власт и изхождайки от факта, че България е член на ЕС, тук би трябвало също да е така. Качеството на правосъдния апарат обаче винаги зависи от конкретното прави-

телство, така когато представител на правителството заяви, че съдебната власт не функционира добре, все едно признава, че изпълнителната власт е слаба. Това просто е едно самообвинение. Тъй като както полицията, така и правосъдният апарат са част от държавата и ако някой критикува, трябва да сподели и какво конкретно смята да промени.

Автор: Вестник Сега
4 февруари 2011 г.

На 15 февруари 2011 г., СФСМВР получава становище по свой сигнал, от Омбудсмана на Република България, за проблеми свързани с някои социални права на държавните служители от МВР, а именно:

1. Полагане на повече извънреден труд, отколкото се компенсира по реда на Закона за МВР.
2. В отделни звена извънредния труд не се отчита или отчетеното време е по-малко от реално изработеното.
3. Не се заплаща нощен труд.

Омбудсманът на Република България, воден от убеждението, че спазването на правата на човека е основен критерий за демократичния и правов характер на държавата, на основание чл. 19, ал. 2 от Закона за омбудсмана и чл. 9, ал. 1, т. 3 от Правилника за организацията и дейността на омбудсмана, предприе проверка по повод на оплакването на представителите на Синдикалната федерация на служителите в Министерство на вътрешните работи.

В хода на проверката:

- бяха проучени действащата нормативна уредба, релевантните норми от законодателството на Европейския съюз и съдебна практика;
- бе проведена среща с представители на Синдикалната федерация на служителите в Министерство на вътрешните работи;

- бяха проведени срещи с директорите на специализираните административни дирекции „Човешки ресурси“ и „Планиране и управление на бюджета“ в МВР;

- бяха проведени срещи с ръководители и служители от структури на МВР в София и страната, и с представители на други синдикални организации на работещите в МВР;

- бе проучен механизмът по управлението, регистрирането и отчитането на полагания извънреден и нощен труд.

Като взе предвид резултатите от проверката, институцията на омбудсмана направи следните

КОНСТАТАЦИИ:

I. Обща рамка на нормативната уредба:

- Закон за Министерството на вътрешните работи (обн. ДВ, бр. 17 от 24 февруари 2006 г., в сила от 01.05.2006 г.)

Законът урежда принципите, задачите, дейностите, устройството и управлението на Министерството на вътрешните работи и статута на служителите в него.

Служители в МВР са държавните служители и лицата, работещи по трудово правоотношение.

Статутът на държавните служители в МВР се урежда от закона, включително заплащането на техния труд.

Съгласно чл. 211, ал. 7, редът за разпределянето на работното време, неговото отчитане и компенсирането на работата на държавните служители извън редовното работно време се определя с инструкция на министъра на вътрешните работи.

Според Закона за МВР, извън определените с него допълнителни възнаграждения, на държавните служители се изплащат и други възнаграждения в случаи, определени със закон или с акт на Министерския съвет за държавните служители от МВР.

Държавните служители от МВР имат множество допълнителни социални права. Законодателят, като е отчетел специфичния характер на техния труд, е предвидил за тях социални права, като например:

- допълнително възнаграждение за продължителна работа в размер на 2 на сто за всяка година трудов стаж /за другите държавни служители е в размер на 1 на сто/;

- редовен платен годишен отпуск от 30 дни / на другите държавни служители е 20 дни/;

- ползването на платения годишен отпуск не е обвързано с правилата за погасяване, установени за другите държавни служители;

- допълнителен платен годишен отпуск по един ден за всяка прослужена година, но не повече от 10 дни;

- пътуване на територията на страната за сметка на МВР веднъж в годината по време на платен годишен отпуск;

- трудът при пенсиониране се зачита като първа категория.

- Инструкция за реда за разпределяне на работното време на държавните служители в МВР, отчитането му и компенсирани на работата извън установеното работно време, с рег. № Из-343/05.03.2009 г., в сила от 01.04.2009 г., издадена от министъра на вътрешните работи.

Според инструкцията, ръководителите на основните структури по чл. 9 от Закона за МВР определят със заповед организацията и разпределението на работното време за отделните структури и дейности.

Към инструкцията са разработени детайлни указания за унифициране на отчитането на положения извънреден труд и подпомагане на ръководителите на структурите. Разработени са образци на документите, удостоверяващи основанието за полагане на извънредния труд, продължителността и начина на компенсиране. Трудът се отчита с протоколи, данните от които се вписват в специална книга.

II. Извънреден труд:

- Съгласно Закона за МВР, за положения извънреден труд държавните служители имат право на допълнително възнаграждение и допълнителен платен отпуск, в зависимост от режима на работа. Извънредният труд се заплаща с 50 на сто увеличение върху основното месечно възнаграждение, а размерът на допълнителния платен годишен отпуск е до 12 работни дни.

Работата извън редовното работно време се компенсира:

- а) с допълнителен платен годишен отпуск за работа в работни дни и с възнаграждение за извънреден труд за работата в почивни и празнични дни – за служителите с установен ненормиран работен ден;

- б) с възнаграждение за извънреден труд за отработени до 50 часа на отчетен период и с допълнителен отпуск за отработеното време над 50 часа – за служителите на 8-, 12- или 24-часови смени, при сумирано изчисляване на работното време за тримесечен период.

- При проверката бе констатирано различие в отношението на ръководители на структурни звена към прилагането на установените правила.

Омбудсманът оценява като положителен стремежа за създаване на такава организация на работа, при която, доколкото спецификата на дейността позволява, служителите да са равномерно натоварени и да не работят повече, отколкото е възможно да се компенсира.

Тревожно е обаче, че има и мнения, според които всеки може да напусне системата, щом не е готов да полага толкова извънреден труд, колкото е нужно. Такава позиция говори за неразбиране на смисъла от въвеждането на ограничения на полагания извънреден труд и на механизми за компенсирането му от една страна, а от друга – за инерционно мислене от минали времена и нехайно отношение към зачитането на правата на работещите. Освен това, подобно мнение е индикатор за липса на готовност

за реален социален диалог и пренебрежително отношение към отговорността за прилагане на правилата за разпределяне на работното време и отчитане на положения извънреден труд.

- Независимо от регламентацията за разпределение на работното време, налице са проблеми, свързани с извънредния труд. В тази връзка министърът на вътрешните работи е разпоредил с писмо от 22.10.2010 г. на директорите на структурните звена стриктно да спазват разпоредбите на инструкцията и дадените указания, както и да осъществяват строг контрол по прилагането им. Възложил е на дирекцията „Инспекторат“ да извърши проверки по сигнали на председателя на една от синдикалните организации.

Извънреден труд над допустимите норми се полага по-често в малките структури на МВР, главно поради недостатъчен брой служители. Една от причините е напускането на системата на служители, поради придобито право на пенсия, което не е последвано от обявяване на конкурси за назначаване на други служители.

Не се отчита като работа над определеното работно време явяването на държавните служители като свидетели в съдилищата по време на определената им почивка.

- Налице са противоречиви мнения доколко предвидените от Закона за МВР компенсации кореспондират с количеството на положения извънреден труд.

- Предявявани са искове пред съдилищата за изплащане на възнаграждение за положен извънреден труд. Постановяването на осъдителни съдебни решения за изплащане от МВР на претендирани възнаграждения потвърждава наличието на проблем с отчитането и заплащането на извънредния труд.

III. Нощен труд:

- В Закона за МВР не е предвидено заплащане на допълнително възнаграждение на държавните служители за работа през нощта.

Съгласно отменения от 01.01.2011 г. § 1а от Допълнителните разпоредби на Закона за МВР, за неуредените в глава петнадесета „Служители на МВР“ въпроси се прилагат разпоредбите на Закона за държавния служител. Препращането от отменената разпоредба създаваше основание за изплащане на допълнително възнаграждение на държавните служители за работа през нощта. От проверката на омбудсмана стана ясно, че от министерството са правени разчети за необходимите финансови ресурси, но такива не са били осигурявани по реда на приеманите закони за държавния бюджет.

- Искането на служителите от министерството за заплащане на нощния труд министърът на вътрешните работи в свое писмо от 11.10.2010 г. определя като неприемливо, тъй като нощен труд на държавните служители в МВР никога не е заплащан. Това становище изцяло противоречи на европейското законодателство, даващо насоки за допълнително заплащане на нощния труд и вземане на мерки за ефективно упражняване на правото на справедливи условия на труд, както и на справедливо възнаграждение.

IV. Социално партньорство:

- За осъществяване на социален диалог по въпроси, свързани с трудовите и служебните отношения и със социално-икономическите права и интереси на служителите, съгласно чл. 260 от Закона за МВР, е създаден Съвет за социално партньорство. Министерството се представлява от заместник-министър и длъжностни лица, определени от министъра на вътрешните работи. В състава на съвета са включени представители на петте синдикални организации на работещи в МВР.

- Създадени са условия синдикалните структури да имат съществена роля за решаване на проблеми, свързани с правата и интересите на работещите в МВР. В съвета се разискват поставени от синдикалните представители въпроси. Така например, на проведеното на 14.12.2010 г. заседание са обсъждани заплащането на нощния труд, спазването на Инструкцията за реда за

разпределяне на работното време на държавните служители в МВР, отчитането и компенсирането на труда извън установеното работно време и други въпроси, свързани с трудовите и социалните права на работещите в министерството.

* * *

Въз основа на направените констатации се налагат следните

ИЗВОДИ:

- Създадени са механизми за компенсиране в определени граници на държавните служители в МВР за полагания от тях извънреден труд, според законовите норми. Установени и въведени са стандарти за организиране и разпределяне на работното време, включително за извънредния труд. Механизмите и стандартите не се прилагат ефективно във всички структури на МВР.

- Допуска се полагане на извънреден труд над законово определените граници за компенсиране – преди всичко поради недостатъчно служители в звена на министерството. Значение има и влиянието на субективния фактор на отделни ръководители на структурни звена по организацията и разпределението на работното време.

- Полагането на извънреден труд, особено над установените норми, лишава държавните служители от време за възстановяване на работоспособността им, с което се застрашават както тяхното здраве, така и ефективното изпълнение на възложените им задачи в защита на обществения интерес.

- Недостатъчно е възникналите проблеми по организацията на работното време, с произтичащото от това полагане на извънреден труд от държавните служители, да се разглеждат само от Съвета за социално партньорство. Те трябва да бъдат предмет на диалог и със синдикалните организации в структурните звена, в дух на сътрудничество и уреждане на спорните въпроси, при зачитане интересите на всяка от страните.

- Предоставянето на информация на служителите за отчетения извънреден труд би осигурило прозрачност, предотвратяване на отделни прояви на субективизъм или недобра организация.

- Държавните служители от МВР са поставени в неравностойно положение спрямо другите работещи, на които по реда на Закона за държавния служител и Кодекса на труда се заплаща допълнително възнаграждение за нощен труд. В това отношение техните трудови права на справедливо възнаграждение и справедливи условия на труд не са гарантирани.

* * *

Омбудсманът на Република България, като защитник на правата и интересите на гражданите,

Като подчертава, че дейността на държавните служители от МВР е изключително важна както за отделния гражданин, така и за обществото като цяло,

Като отчита, че организацията на работното време е предпоставка за по-голяма ефективност на дейността и заедно с това за създаване на условия за възстановяване работоспособността на работещите,

Като взема предвид, че трудът на всеки следва да е възмезден, а трудът, положен извън установеното работно време, да бъде компенсиран на служителя,

Като припомня, че Хартата за основните права на Европейския съюз прогласява правото на всеки работник на справедливи условия на труд, в това число на ограничаване на максималната продължителност на труда, отправя следните

ПРЕПОРЪКИ:

Министърът на вътрешните работи:

- Да предприеме мерки за предотвратяване на условията, водещи до полагане на извънре-

ден труд над установените граници за компенсиране, включително за осигуряване на достатъчно служители в отделните структурни звена.

- Да организира упражняване на системен мониторинг за прилагане на правилата за организиране, разпределяне и отчитане на работното време, включително за полагания извънреден труд, с оглед гарантиране на законоустановеното компенсиране на служителите.

- Да продължи и разшири практиката за извършване на контрол по сигнали от синдикалните организации и служители за нарушени социални права.

- Да предприеме действия за нормативно регламентиране на заплащането на полагания нощен труд, в съответствие с европейското законодателство.

- Да предвиди механизми за осъществяване на по-активен социален диалог и в структурите на МВР.

Ръководителите на структури по чл. 9 от Закона за МВР:

- Да предприемат мерки за стриктно спазване на стандартите за организиране и отчитане на работното време, включително за равномерно разпределяне на полагания извънреден труд.

- Да създадат условия за информиране на държавните служители за времето, отчетено като положен от тях извънреден труд.

* * *

Омбудсманът ще продължи да наблюдава този проблем и изпълнението на отправените препоръки.

**КОНСТАНТИН ПЕНЧЕВ –
ОМБУДСМАН НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**



На 25 февруари 2011 г., Министерството на вътрешните работи създава вътрешноведомствена работна група, която да подготви проект на Инструкция за реда за разпределянето на работното време, за неговото отчитане и за компенсирането на работата на държавни-

те служители извън редовното работно време (чл. 211, ал. 7 от Закона за Министерството на вътрешните работи) и на основание чл. 257а, ал. 2 от Закона за Министерството на вътрешните работи.

ПИСМО ЗА ПОДКРЕПА

Скъпи приятели,

Синдикална Федерация на служителите в Министерство на вътрешните работи в Република България е дълбоко обезпокоена от стигналата до нас информация относно драстичните мерки, които управляващите Република Румъния възнамеряват да предприемат по отношение на румънските полицейски служители.

Ние не коментираме начина, по който Вашият парламент взема решенията, насочени към ограничаване на социалната Ви сигурност. Надяваме се, че по този казус ще вземе адекватно решение румънският Конституционен съд.

В същото време не можем да потиснем възмущението си от това, че в съседна Румъния - държава, на която заедно с нашата предстои присъединяване към Шенгенското пространство - се предприемат рестриктивни мерки към служители от сектора „Сигурност и обществен ред“.

Бихме искали чрез Вас да заявим пред румънското правителство и общественост, а чрез Европейския полицейски съюз, чиито членове са нашите синдикални организации - и пред обществеността и институциите на Европейския Съюз, че сигурността на европейските граници може да бъде повлияна единствено негативно от съкращения на полицейски служители, намаляване на заплатите им и лишаването им от социални придобивки.

Уважаеми колеги, уверяваме Ви, а чрез Вас и всички граждани на Република Румъния, че имате безрезервната подкрепа на Синдикална Федерация на служителите в Министерство на вътрешните работи във всички законни протестни действия, които решите да предприемете в защита на Вашия социален статус.

Като част от Европейския полицейски съюз заявяваме, че Европейският полицейски съюз вече предприе мерки за сезиране на европейските институции и информиране на европейските медии и правителства за криещата сериозен риск за европейската сигурност ситуация в Румъния и ще продължи да използва всички възможни средства във Ваша подкрепа.

3 март 2011 г.

На 31 март 2011 година е подписан първия по рода си общ Колективен трудов договор (КТД) в МВР. До този момент се стига, след като на 19 март 2011 година синдикалните организации в МВР постигат за първи път съгласие за общ проект на КТД в интерес на ЛРТП.

УС на СФСМВР приветства разумната и отговорна позиция на другите синдикални организации в МВР, като заявява, че няма да предприема действия, които противоречат на етичните стандарти и принципите на синдикална солидарност, както и че ще продължи да действа в интерес на ЛРТП в МВР. Според председателя на УС на СФСМВР съгласието за общ проект за КТД е исторически успех в развитието на синдикалната дейност в МВР, тъй като е първо по рода си, показва реален напредък на синдикалните организации в МВР в отстояването на правата на служителите и дава гаранция за доближаването на синдикализма в МВР до световните и европейски стандарти и добри практики.

На 14 май 2011 година в град Казанлък се провежда трета извънредна национална конференция

УС отчита, че за този период са проведени три заседания на Съвета за социално партньорство и три заседания на Съвета по условия на труд.

Представители на СФСМВР участват в работни групи и други форми на професионална защита, както и в работна група за определяне на модели за ново униформено облекло в МВР, работна група за изготвяне на заповед за работното време в Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“, работна група за изготвяне на нова Наредба за униформеното облекло в МВР, работна група за изготвяне на нови заповеди за СУТ и ССД, специфични условия на труд и специфични служебни дейности, работна група за изготвяне на нова инструкция за работното време и участва в централната жилищна комисия в МВР и сключването на колективен трудов договор в МВР.

Представена е позицията на СФСМВР по внесени законопроекти в Народното събра-

ние и са проведени срещи с директорите на ГД „Пожарна безопасност и защита на населението“ по проблеми на служителите от бившата ГД „Гражданска защита“ с директора на ГД „Гранична полиция“ за разглеждане на проблеми на служители от ГД „Гранична полиция“ основно по новата стратегия за ГД „Гранична полиция“.

След тази конференция Галентин Грозев е сменен като председател на УС на СФСМВР от Валентин Попов.

На 13 юни 2011 година се оповестява публично намерението на Министерски съвет Медицинския институт на МВР (МИ-МВР) да премине към Военно-медицинска академия (ВМА). Това е реформа, която е подготвяна близо два месеца преди да бъде оповестена на кръгла маса на тема „Ведомственото здравеопазване – перспективи на развитие“. Основният мотив на управляващите за това „сливане“ е необходимостта МИ-МВР да развива търговска дейност, като започне да обслужва и обикновени граждани, а също така и факта, че 36% от пациентите на ВМА са полицаи и военни.

„МВР има около 50 000 служители. Ние се ръководим само и единствено от това как да подобрим тяхното медицинско обслужване. Нека не говорим емоционално, че ще закриваме МВР-болницата и ще ограничим медицинското обслужване на служителите. Не. Важно е да се осигури най-добрата лекарска помощ. Когато се обединят МВР-болница и ВМА, те ще могат да бъдат много по-полезни. Когато имаш възможност да разшириш тази възможност, защо да не се възползваш?“

**Цветан Цветанов –
министър на вътрешните работи.**

На 11 юли 2011 година е изпратено писмо то Премиера на Република България, подкрепено от всички синдикални организации в МВР, в което се осъжда бизнес-идеята на ген. Стоян Тонев (директор на ВМА към този момент – бел. авт.), а синдикалните организации искат да им



бъде представена визия за стопанисването на трите големи санаториума към болницата на МВР.

„Уважаеми господо, според нас, дълбоко в мотивите на тази реформа има нещо недоизказано, като че ли написано с дребен шрифт, като в търговска оферта. Дори ген. Тонев многократно и настоятелно ни убеждаваше в необходимостта медицинският институт в МВР да развива търговска дейност, така както е във ВМА, а за нас болниците са храм на здравето, в които търговците нямат място“, се посочва в писмото, адресирано до Борисов и министрите Цветан Цветанов, Аню Ангелов и Стефан Константинов.

Синдикалистите искат преди окончателното решение за сливане да бъдат огласени финансовите разчети за задължнялост на двете медицински заведения (МИ-МВР и ВМА – бел. авт.), „за да не се окаже, че Давид ще спасява Голиат“. Като аргумент в писмото е цитирано изказването на Аню Ангелов, който неотдавна обяви, че 50% от дълговете на военното министерство са натрупани именно от ВМА, докато МВР болницата има едва около 200 000 лева задължения.

На 23 юли 2011 година СФСМВР разпространява свое становище относно намеренията на Правителството за вливане на МИ-МВР във ВМА.

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

В последния месец бяхме поканени на две срещи, в които да ни бъде разяснено какво цели вливането на МИ на МВР във ВМА, както и да бъде чуто становището ни по въпроса. Форматите на двете срещи бяха коренно различни. На едната присъстваха министрите на МО, МВР и МЗ, а на втората от страна на ръководството само ген. Тонев-ръководител на ВМА.

И двете срещи създадоха у нас впечатление за нещо недоизказано, но не това е важното в случая.

От предложените проекто-документи не личи сериозно отношение към проблема. Няма нужната обосновка и задълбоченост на анализа по дискутираната тема. Няма ясна визия за алгоритъма на сливането. Оставаме с впечатление, че нашето присъствие там е с цел легализиране, най-общо казано, на идеята.

От предложението не може да се направи никакъв извод коя е причината, налагаща извършването на това вливане. Проектът не е придружен с мотиви, нито с финансова обосновка колко ще струва на държавния бюджет.

Това наше становище се основава на следните аргументи, базирани на предложения ни на втората среща във ВМА, проект за ЗИД на ЗМВР:

Предложеният проект на ЗИД на ЗМВР не решава основния въпрос за даване на гаранции, че ще се запази досегашната функция на Медицинският институт на МВР да обезпечава здравното обслужване на служителите на МВР в съществуващия обем.

Основанията за това са следните:

С оглед съдържанието на предложението

Въпреки че § 10, ал.2 възпроизвежда буквално чл.134 от ЗМВР, в ал.3 на същия параграф се предлага условията за осъществяване на тези дейности да се определят в Правилника за устройството и дейността на ВМА. Така практически се създава възможност подзаконовият нормативен акт (какъвто е правилникът на ВМА) да въведе условия, които съществено да

ограничат изпълнението на дейностите. Например да се ограничи броя на посещенията в института от един служител в рамките на годината, да се установи период от време след посещение, преди изтичането на който да не може да се ползва медицинско обслужване, да се ограничи възможността за консултации при специалист и т.н. Прегледът на достъпните нормативни актове, които уреждат дейността на ВМА (ЗОВС, Правилник на ВМА) показва, че в тях уредба от такова естество за сегашният контингент на ВМА липсва. Това поражда въпроса какво налага да се създава такава уредба по отношение условията и реда за ползване на медицинско обслужване от служители на МВР.

Сходно е положението и по отношение на кръга лица, за които § 10, ал.4 и 5 предвиждат, че ще могат да ползват медицинско обслужване в Медицинския институт. Норма с такова съдържание следва да се формулира в същинската част на съответния закон, а не в Преходни и заключителни разпоредби на ЗИД. Това е така, защото нормата урежда трайно въпроса за лицата, а не го решава само за определен период от време след влизането в сила на съответните изменения. Не по-малко съществен е въпроса дали тези категории лица ще могат да ползват медицинско обслужване и в другите звена на ВМА, така като те са изброени в чл.3 от Правилника на ВМА. В този правилник липсва такава диференциация на сегашния контингент на ВМА. Категоричното определяне, че тези лица ползват медицинско обслужване само от този институт, доколкото нормата ще се съдържа в закон, може да доведе до откази в някои случаи те да бъдат обслужвани в другите звена, каквито са военните болници на територията на страната.

Проектът предлага закриване на ЦТЕЛК в МВР (§ 5 за отмяната на чл.134 от ЗМВР, чиято ал.2 е уредбата сега.) Това поставя въпроса кое звено във ВМА ще поеме нейните функции, поради спецификите при заболяванията на служителите в МВР в сравнение с тези в отбраната.

Прави впечатление, че формата на предложението като цяло е сгрешена и е в противоречие със Закона за нормативните актове и Указа за прилагането. Тъй като приемащата структура е ВМА, която е на пряко подчинение на министъра на отбраната (чл.78 от ЗОВС), предложенията следва да са оформени като ЗИД на ЗОВС. Съществена част от тях следва да намерят систематичното си място в съдържателната част на закона, а не като преходни правила.

С оглед статуса на служителите в медицинския институт

При реализацията на идеята за вливането крайният резултат ще бъде, че тези служители ще станат служители на МО. Дори и да се запази режима за държавна служба в МВР по отношение на тях (което е нелогично), те няма да бъдат служители на МВР. Няма пречка законът, който вкарва промяната, да запази досегашното им положение като ниво – да не се намаляват възнагражденията, които те получават към момента на сливането и т.н. Този подход е използван при създаването на ДАНС по отношение на служителите в структурите, които влязоха в агенцията. Самата уредба, обаче, трябва да се включи в ЗОВС, тъй като там подробно се урежда държавната служба в МО. Няма как да се гарантира, че няма да има съкращения, тъй като чл.3, ал.5 от Правилника на ВМА изрично определя, че числеността на ВМА се определя с акт на МС, а ал.7 на същия член, че длъжностното разписание на ВМА се утвърждава от министъра на отбраната по предложение на началника на ВМА. Колко човека са нужни за дейността е въпрос по целесъобразност, а не по законосъобразност.



С оглед финансовата обосновка на предложенията, то стартирането на предложението в началото на есенната сесия на Народното събрание (м. Септември), каквато явно е идеята, създава проблеми и във връзка с финансирането на дейностите.

Според чл.7 от Закона за устройството на държавния бюджет, бюджетите на държавните органи (каквито са МВР и МО) включват и всички разходи за дейността им. Според чл.15, ал.1 от същия закон, Министерството на финансите определя срок, в който държавните органи следва да представят проект на бюджета на съответния държавен орган. Този срок при всички положения следва да е съобразен със срока по чл.20, ал.5 от Закона за устройството на държавния бюджет, който задължава МФ да внесе в Народното събрание проекта за бюджет за следващата година не по-късно от два месеца преди започването ѝ, т.е. не по-късно от 31 октомври. Яснотата за развитието на бюджетната процедура е от значение, тъй като е свързана с отговор на въпроса по бюджета на кое министерство – МВР или МО, ще се планират средствата за медицинско обслужване и издръжка, които сега се предоставят на Медицинския институт. Със сигурност тази промяна ще наложи увеличаване на бюджета на МО, което няма как да бъде заложено в проекта на бюджет за 2012 г., който се изготвя сега, тъй като все още не е станала промяната факт. Така може да се създаде положение, при което за 2012 г. да няма финансиране на дейността на Медицинския институт в рамките на ВМА и така практически служителите на МВР да бъдат лишени от медицинско обслужване. Липсата на планиран бюджет ще доведе и до невъзможност институтът да покрие задълженията си, които според § 10, ал.1 от предложението, се запазват и след вливането.

С оглед правното положение на Медицинския институт в рамките на ВМА в § 10, ал.1 се предлага институтът да бъде самостоятелно юридическо лице в рамките на ВМА. Според чл.3, ал.4 от Правилника на ВМА такъв статут няма нито едно от другите звена в нейната структура. Затова не става ясно кое налага медицинския институт да бъде юридическо лице, тъй като това няма нищо общо с определяне на разпоредителите с бюджетни кредити. Разпоредител е ВМА, според чл.3, ал.6 от Правилника ѝ. Статутът на ЮЛ само ще запази тежестта институтът сам да отговаря за задълженията, които има към момента на вливането. Как ще ги погасява е въпрос, обвързан с бюджета, който ще получи.

Формулировката в §10, ал.1, че се запазват дълготрайните материални активите може да означава само, че сградният фонд на института и техниката, която има сега ще трябва да се прехвърли в МО. Няма гаранция, че след това ще се ползва точно от медицинския институт. Още повече, че § 10, ал.7 предвижда, че МС следва да уреди отношенията във връзка с вливането.

Докато повдигнатите по-горе въпроси не намерят своя категоричен и ясен отговор, СФСМВР не възнамерява да дава принципно одобрение на вливането на МИ на МВР във ВМА.

Заявяваме, че ще продължим работа в създадената работна група, създадена в рамките на ССП в МВР, тъй като това е единствения представителен формат за работа по проекта.

УС на СФСМВР

Към края на 2011 г. все още се чака официалното становище на МВР относно сливането на МИ-МВР и ВМА, а през 2012 г. правителството окончателно се отказва от намерението си за това вливане. Една от основните причини,

поради които не е реализирано това, е „обявяването на полицейския синдикат срещу това намерение“, а втората е свързана с големите дългове, които ВМА е натрупала.

СФСМВР ПОДКРЕПЯ РЕШЕНИЕТО НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ПРАКТИКАТА С „ДАРЕНИЯТА“

Най-голямата полицейска синдикална организация в страната - Синдикалната федерация на служителите в МВР (СФСМВР) посреща с дълбоко задоволство заповедта на министъра на вътрешните работи от 15 август тази година, забраняваща даренията от фирми и граждани в полза на МВР.

Чрез възможността полицейски структури да се снабдяват с необходими за изпълнение на функциите им материали и консумативи чрез „спонсорство“ от физически лица и частни фирми, държавата, в лицето на МВР, практически абдикираше от част от своите задължения към обществото. Тази практика крие не само морални дефицити, както заяви заместник-министърът на вътрешните работи Веселин Вучков, но и сериозни рискове за изпълнението на преките задачи на Министерството. От самото си създаване СФСМВР е против тази порочна практика.

„Федерацията изрази своето негативно отношение към „даренията“ още през 2009 година и това беше част от дебата за реформата в МВР, който ние иницирахме. Приемаме с голямо задоволство факта, че тази практика беше прекратена. Смятаме, че в резултат на това решение би трябвало да бъде ликвидирана още една порочна практика, срещу която Федерацията работи активно. Говоря за това, че на служителите на МВР се налага да „спонсорират“ министерството, като купуват с лични средства материали, необходими за изпълнение на служебните им задължения. Надявам се бюджетът на МВР за 2012 година да позволи тази необходимост да остане в миналото,“ - заяви по повод на решението на Министерството Валентин Попов, Председател на УС на СФСМВР.

СФСМВР смята, че независимо дали е взето в резултат на обществен натиск, на натиск от страна на Европейските институции, или е резултат на вътрешно убеждение, решението на министър Цветан Цветанов е правилно и получава пълната подкрепа на Федерацията. Федерацията изразява становище, че това решение трябва да засегне не само паричните дарения, а и предоставянето на структури на МВР на техника за временно ползване от страна на физически лица и частни фирми.

16 август 2011 година

На 12 септември 2011 г. СФСМВР в партньорство с АСР (Холандски полицейски синдикат) провежда Международна конференция „Сигурността – ключът към бъдещето на Европа“.

В конференцията вземат участие над 50 висши представители на вътрешните министерства от 11 страни, които дискутираха теми като: „Шенген и човешкият фактор в полицейската дейност“, „Здравното осигуряване на полицейските служители“, „Права и задължения на страните в колективното договаряне в системата на полицията“ и др.

„Искам да благодаря на всички колеги, на представителите на вътрешните министерства и на синдикалните организации в тях от цяла Европа, които уважиха конференцията. Смятам, че подобни форуми са ключови за развитието на професионалния капацитет на служителите в МВР и за обществената сигурност в рамките на Европейския съюз.“

**Валентин Попов -
Председател на УС на СФСМВР**

На форума присъстват и г-н Димитър Георгиев - заместник-министър на вътрешните работи на Република България, г-н Йоханес ван Баален - депутат от Европейския парламент, г-н Василе Драгомир - заместник-министър на вътрешните работи на Молдова, г-н Бранислав Митрович - заместник-директор на полицията в Република Сърбия, ръководни служители от вътрешните министерства на Румъния и представители на полицейските синдикални организации от България, Австрия, Германия, Малта, Латвия, Литва, Молдова, Румъния, Сърбия, Украйна и Холандия.

„Колегите от СФСМВР, които организират тази конференция, заслужават голяма благодарност, защото я направиха на много високо ниво и съм сигурен, че днес ще постигнем важни неща за всички, анга-

жирани в системата на сигурността в страните от ЕС. Една от важните теми, които не можем да пропуснем, е свързана със сигурността на полицаите. Смятам, че Европа трябва да предложи съответните законови мерки за ограничаване на насилието и агресията срещу полицаи, да ги обсъди с полицейските синдикални организации и в крайна сметка да стигнем заедно до такава юридическа рамка, която ще защитава най-пълноценно колегите по време на работа. Полицаите са гарантите на обществената сигурност и днешният форум е важна крачка за обсъждане и постигане на съгласие по въпроси, които са ключови за по-добрата им работа.“

**Герит ван де Камп, Президент на
Европейски полицейски съюз (EPU)
и Президент на АСР
(Полицейски синдикат Холандия).**

По време на работните дискусии, в рамките на конференцията, заместник-министърът на вътрешните работи на Република България г-н Димитър Георгиев заявява волята на МВР да продължи да работи заедно със синдикалните организации, тъй като това е единственият начин за решаване на проблемните зони, важни за работата на министерството и за постигане на общите интереси на МВР и служителите в системата. Делегатите на конференцията получават и уверенията на г-н Йоханес ван Баален, че като депутат в Европейския парламент той съзнава огромното значение на работата на синдикалните организации във вътрешните министерства в ЕС за по-добрата работа на полицията, особено в контекста на темата за сигурността в рамките на Шенген. Евродепутатът кани представителите на синдикалните организации в Страсбург, за да обсъдят съвместни действия, които да гарантират статута на полицейските служители и сигурността на външните граници на ЕС. *„Кризата в Европа*

не бива да рефлектира в друг вид кризи, като например криза на сигурността. Тероризмът, злоупотребата с хора, наркотиците и др. са факт от ежедневието и ние трябва да се справяме с тях. Да се откажем от безопасността заради икономии е скандално и не може да бъде допускано” – заявява Йоханес ван Баален.

На конференцията са представени резултати от сравнително проучване сред служителите в системата на вътрешните министерства на страните-членки на ЕС, което следи важни индикатори като социални придобивки, работно време, ниво на заплащане, професионална квалификация и развитие и т.н. Всички страни-участници в конференцията решават да се включат в ново, по-разширено проучване за социалния статус на полицейските служители, резултатите от което да бъдат изпратени до националните правителства, Европейския парламент и Европейската комисия.

Заместник-министърът на вътрешните работи на Република България г-н Димитър Георгиев прави презентация за напредъка на страната във връзка с предстоящото приемане в Шенген и посочва, че българското правителство се е изправило пред това предизвикателство по един широкообхватен начин. През обучение са преминали 27 400 служители на МВР, които вече притежават доказани умения за работа с информационната система на Шенген. „Ние желаем повече от всички да имаме активно членство в Шенгенското пространство. Считам, че нашата държава има реална готовност за влизане в него и очакваме политическото решение, което ще позволи това да се случи” – заявява г-н Димитър Георгиев.

По време на обсъжданията на ключовата тема за Шенгенското пространство от участниците в конференцията е прието, че европейските министри и институции (ЕК и ЕП) е редно да изяснят кои са приоритетите, свързани със защитата на външните граници на Съюза - техниката или работата на полицейските служители. Представителите на вътрешните министерства

на страните-участнички се обединяват около мнението за важността на постигането на обща визия и постоянен процес на оценка и мониторинг във всички държави, включително и тези, които вече са членове на Шенген като в този процес да бъдат включени и синдикалните организации на национално ниво.

Темата за здравното осигуряване на полицейските служители предизвиква продължителни дебати и прераства в своеобразен разговор за условията на труд, ниското ниво на застраховане на живота на полицаите и други социални теми. От дискусиата става ясно, че в повечето европейски страни по въпроса за здравната грижа и социални придобивки на полицаите тепърва предстои много работа и е нужна синхронизирана позиция на синдикалните организации в системата на вътрешните министерства, както и събирането на обобщени данни по въпроса, които да бъдат изпратени на Европейската агенция по безопасни условия на труд.

Това намерение е подкрепено и от резултатите от следващата дискусия, насочена към темата за колективния трудов договор. Делегатите на конференцията изясняват, че нормативната уредба в Европа (Сърбия прави изключение) не позволява наличие на колективен трудов договор и е нужно Европейският парламент да извърши проверка на правата на страните при социалния диалог, както и на проведените, с цел икономии, съкращения на полицаи. Те постигат консенсус да обединят усилия в посока на разработване на единна нормативна база за работата на полицейските служители в рамките на ЕС. Това би позволило както въвеждането на колективен трудов договор, така и въвеждането на сходни права и задължения на полицейските служители в Европа. Подобен подход гарантира по-добро функциониране на системата, по-добра информираност на европейските граждани за съдействието и защитата, на която могат да разчитат, независимо в коя държава-членка на ЕС се намират, както и въвеждането на единни професионални стандарти за полицейските служители.

Заклучителният документ с решенията около, които се обединяват участниците в международната конференция „Сигурността – ключът към бъдещето на Европа“ е изпратен на европейските институции и правителствата на държавите-участнички във форума.

“ПРЕДВИДЕНО Е ПОЕТАПНО НАРАСТВАНЕ НА ПОЛИЦЕЙСКИТЕ ЗАПЛАТИ ОТ 2013 г. СЛЕД ВЛИЗАНЕТО НИ В ШЕНГЕН.”



Това обяви зам. вътрешният министър Димитър Георгиев на международна конференция “Сигурност - ключът към бъдещето на Европа”. Той обясни, че дългоочакваното в МВР повишение ще стане съобразно възможностите на бюджета - първо с 5%, а след година със 7-10%.

Средният доход на начинаещ полицаи у нас е около 250 евро, а в Европа - 1300, сочи изследване за социалното положение на служителите на реда. В 80% от страните в ЕС ченгетата получават добавки за нощен и опасен труд, както за участие в спецоперации. У нас се плаща допълнително само за извънредна заетост - след работното време,

и то само за 50 часа на тримесечие.

В ЕС полицаите работят между 35 и 54 часа седмично, а у нас - 40. И тук, и там се стига понякога и до седмична натовареност до 70 часа.

Блюстителите на реда в 70% от страните в ЕС имат право на стачка за разлика от нашите. В Германия отделят от 6 до 10 дни на месец за синдикална дейност на лидерите. В България и Румъния такива дни не са предвидени.

Пенсионирането в ЕС става, когато се достигне средно 46-годишна възраст при 16 прослужени години в системата. У нас ченгетата излизат в заслужен отпих с пълна пенсия, когато са натрупали 25-годишен стаж, поясни Емил Рашев, президент на Националния полицейски синдикат.

МВР не предвижда съкращения на гранични полицаи, обясни зам.-министърът в отговор на коментари, че вътрешните шенгенски граници нямат нужда от охрана. Ще има обаче преразпределение на работните места.

Дребната корупция се бори само с увеличаване на доходите. С влизането ни в Шенген отговорностите и задълженията на полицаите ще нараснат, редно е това да се случи и със заплатите.

По време на проведената международна конференция „Сигурността – ключът към бъдещето на Европа“ евродепутатът Йоханес ван Баален заяви нещо, което ми направи силно впечатление. Той подчерта, че е недопустимо Европейският съюз да рискува своята сигурност заради финансови икономии. По време на форума стана известно, че средната работна заплата на начинаещ полицаи в Европа е 1200 евро, а в Молдова - 150 евро. Разбира се, че месечните възнаграждения на полицаите у нас са малки и трябва да се увеличат. Допреди няколко години те бяха обвързани с определен коефициент към средната заплата в бюджетната сфера. От около 5 години вече не е така. Ако това не се беше случило, към 2010 г. заплатите щяха да са с 50 на сто по-високи. В момента заплатите ни са много под нивото на средните в Европейския съюз, по-ско-

ро сме близо до Молдова. У нас полицаят започва със средна заплата около 500 лева. Аз самият имам 18 години стаж в системата на МВР, а заплатата ми е около 800 лева. По повод казаното на форума от зам.-министъра на вътрешните работи Димитър Георгиев, че се предвижда поетапно увеличение на заплатите на полицаите от 2013 г., като, разбира се, се взема предвид икономическата ситуация в държавата, имаме категорична позиция, която ще стане публично достояние до 2-3 дни. Приветстваме всяко увеличение, но цифрите, които чуваме за нарастване на месечните възнаграждения с 5-7%, са малки, а времето, за което се говори, много отдалечено.

Увеличават се задълженията

Но искам да посоча нещо друго, което обяснява необходимостта от размисъл в посока на увеличаване на заплатите. Една от основните теми на конференцията беше Шенген и човешкият фактор в полицейските дейности. След присъединяването на страната ни към Шенген на една много голяма част от служителите на МВР ще се възлага допълнително натоварване като работа, като преки служебни задължения. Ще се възлага допълнителна лична и екипна отговорност. След като работата ни става по-тежка и след като отговорността нараства, нормално е да се мисли за адекватна компенсация. За съжаление заради ниските доходи започна да спада интересът на качествените кандидати към професията полицаи. Освен това е добре известно, че борбата с дребната корупция абсолютно винаги се води с едно-единствено оръжие – увеличаване на доходите. Но що се отнася специално до „Гранична полиция“ към момента информацията за корупционно поведение на служителите клони към нула.

Лишаваме се от основни права

Много често чуваме, че служителите на МВР имат социални придобивки. Искам да внеса малко яснота по този въпрос. При служителите на МВР не може да се говори за привилегии, а по-скоро за компенсации на доста накърнените ни човешки права. Ние самите, постъпвайки на работа в МВР, доброволно до известна степен се лишаваме от част от своите човешки права и ограничаваме други. Примерите за това са много. Основното човешко право е правото на живот и правото на човек да защитава живота си. Ние умишлено и доброволно поемаме рискове. Когато човек е в горяща сграда нормалната реакция е да избяга, но на пожарникаря – работата му е да влезе в пламъците. Същото е и при престрелка. Първата работа на всеки е да се погрижи за собствения си живот, работата на полицаия е да се намеси. Да, разбира се, полагайки грижи за собствената си сигурност, но и полагайки грижи за сигурността на останалите. Така че това, което се нарича привилегия, много често е компенсация до голяма степен за редуцираните ни човешки права. По повод идеята на работодателите да се увеличат заплатите на служителите на МВР с 12 на сто, а те да си поемат личните осигурителни вноски, ще кажа, че имаше подобно предложение през м.г. и ако си спомняте, по този повод ние организирахме протести. Нашите възражения са по отношение на това, че никой не може да даде гаранции, че през следващата година осигурителната тежест няма да се увеличи и заплатите ни да претърпят промени. Това е един от мотивите да бъдем против подобна идея.

Автор: Валентин Попов

Източник: Klassa.BG

На провелата се на 12 септември 2011 г. международна конференция „Сигурността – ключът към бъдещето на Европа“, организирана СФСМВР и АСР (Полицейски синдикат Холандия), президентът на ЕПС дава няколко знакови интервюта за ситуацията в България.

ГЕРИТ ВАН ДЕ КАМП, ПРЕЗИДЕНТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПОЛИЦЕЙСКИ СЪЮЗ ПИТАЙТЕ КЪДЕ ОТИВАТ ПАРИТЕ НА МВР НЕ Е ПРИЕТО ПОЛИЦЕЙСКИТЕ СЛУЖИТЕЛИ ДА СТАЧКУВАТ



Герит Ван де Камп е президент на Европейския полицейски съюз и на Полицейския синдикат Холандия. Тази седмица той откри проведената в резиденция „Бояна „ международна конференция „Сигурността - ключът към бъдещето на Европа“, организирана съвместно с българската Синдикална федерация на служителите в МВР (СФСМВР). Форумът събра ръководни служители във вътрешните министерства на България, Сърбия и Румъния, представители на полицейски синдикални организации както в тези държави, така и в Австрия, Германия, Малта, Латвия, Литва, Молдова, Украйна. Присъства и депутатът от Европейския парламент Йоханес Ван Баален. Обсъдени бяха социалното положение на полицейските служители, физическата и психическата им подготовка, както и човешкият фактор в прилагането на шенгенските правила.

Г-н Ван де Камп, имате ли усещането, че дискусиата на форума се проведе по линията Изток - Запад? Темите са общи, но позициите - ясно обособени и зависещи от стандарта на живот в двете части на Европа.

- На първо място, трябва да кажа, че полицейската дейност навсякъде по света в същността си е почти една и съща. Когато говорим за насилие или за престъпно поведение, проявленията са сходни. Така че подобни неща са част от ежедневието на колегите във всички страни. Разликите се заключават най-вече в социалното положение на полицейските служители според различните обстоятелства във всяка държава.

Вие и представителят на Германия приехте крайно резервирано двете искания, на които страните от бившия Източен блок най-много настояваха - правото на колективен трудов договор и правото на стачка. Може ли полицаите да се пазарят за заплати и надбавки и да стачкуват, когато не им достигат парите?

- Мисля, че почти никъде по света не е прието полицейски служители да стачкуват. Бих казал, че основанията за такава забрана са същите като при служителите на една болница. Представете си един лекар, който отказва да оперира спешен случай, защото е решил да стачкува. Но намирам за съвсем основателен стремежа да се постигне успех с колективното трудово договаряне, защото има две страни, които се договарят - от едната страна е полицейският синдикат, от другата - работодателят, който в случая се явява държавата. В Холандия ние, полицейските служители, нямаме право да стачкуваме и не го правим. Но за сметка на това имаме въведени редица механизми и можем да предприемем редица действия, с които да притиснем правителството, за да бъде постигната опре-

делена договореност. Чрез социалния диалог може да се постигне взаимно удовлетворяване на интересите.

Как да го направят държави, в които бюджетът все не смогва да покрие апетита на армията чиновници?

- На много места правителствата не си дават сметка или по-скоро си затварят очите за правата на полицейските служители - мъже и жени. И понякога извличат дивиденди от забраната за стачка, правейки се, че не разбират отговорността на полицейските служители за сигурността на гражданите и на самите правителства. Обстоятелството, че полицейските служители нямат право да стачкуват, всъщност отваря един широк периметър за социално договаряне, за социален диалог. При провеждането му могат да изпъкнат потребностите и нуждите на тези служители. Не може да очаквате от един служител да работи добре тогава, когато основният му проблем е изхранването на семейството. Няма как да го изхрани, защото заплатата му не достига. Не може да очаквате разбиране от негова страна, при положение че има такъв занижен социален статус.

Знаете ли, че мнозинството от българските полицаи изобщо не са толкова зле платени съобразно стандарта на живот тук? А с настъпването на финансовата криза много други професии се оказаха далеч по-ниско платени.

- Мисля, че икономическата криза се отразява на всички. Всяко правителство би трябвало да се стреми натоварването от антикризисните мерки да се разпределя равномерно. Но въпросът винаги е: на какви приоритети залагате. Има някои базисни неща - те са свързани на първо място със сигурността и безопасността на държавата, и на второ - с корупцията. За разлика от други сектори, полицаите нямат право да работят допълнително в други области. Трябва да сме наясно, че ако искаме да има качествена полицейска защита, ако искаме да има безопасност, ако искаме да са сигурни в пребиваването си в държавата, то тогава не може да си позволим мерките, които се прилагат върху другите сектори на икономиката, да се прилагат по същия начин и върху полицаите. Чухте изказването на колегата от Латвия, че заради кризата там са намалили заплатите с 50% и вече никой не иска да бъде полицай. Кой тогава гарантира реда и сигурността в такава държава?

Нашето Министерство на вътрешните работи е с най-големия бюджет в държавата, който тази година надхвърля един милиард лева. И сме сред първите в Европа по брой на МВР-служители на глава от населението. Бихте ли препоръчали поне да се намали многобройната администрация в системата и да се преразпределят средства към оперативни и охранителни дейности? Усещането за престъпност в България е на всяка крачка, а много села и цели райони са опустошени от кражби и грабежи, без хората да виждат дори един полицай.

- Вече ми зададоха такъв въпрос още с пристигането ми в България. Но не мога да преценя дали има много или малко служители в системата на българското МВР. Това е въпрос, който се решава индивидуално от всяка държава. Във всяка държава министърът на вътрешните работи разполага с различен бюджет и го разпределя в различни направления. Но бюджетът на МВР не е само негов бюджет, той е част от бюджета на държавата и част от бюджета на хората. Мога да дам пример от Холандия. При едно от предишните



правителства полицията беше част от Министерството на вътрешните работи, а сега тя е под шапката на Министерството на безопасността и правосъдието. Съответно и бюджетът на полицията мина от едното министерство в другото. Според мен въпросът не се свежда до това кое министерство има най-високия бюджет. Въпросът е каква част от този бюджет се усвоява ефективно, какво правите с тези пари.

В Холандия съществува ли практика, каквато в България се вихри вече две десетилетия - частни лица, включително и криминално проявени, да правят дарения на МВР?

- В Холандия подобни дарения не са разрешени. Правителството трябва да бъде напълно независимо, разполагайки с парите на данъкоплатците. Те финансират полицейската дейност и могат да задават всякакви въпроси, каквито пожелаят. При ситуация със съмнителни дарения като тази в България ние в Холандия бихме казали, че е по-добре да затворите зад решетките подобни дарители и да приберете не само техните дарения, но и всичките пари, с които разполагат.

След като няколко водещи страни в Евросъюза заявиха категорично, че България не може да бъде приета в Шенген заради бездействието спрямо организираната престъпност и корупцията в съдебната система, какво е вашето мнение?

- Технически сте готови. Но по отношение на социалния аспект, на мотивацията имате да свършите още много работа. Самият представител на българското МВР цитира проучване, което сочи, че между 50 и 60% от служителите не са достатъчно мотивирани. А по отношение на Шенген мотивацията трябва да е далеч по-висока, защото очакванията и задачите, които трябва да се изпълняват, също са много високи.

В България положението на служителите на МВР като цяло вече гони средноевропейските стандарти. Този извод се наложи от представената статистика за социалното положение на полицейските служители в Европа. Със средна заплата от 800 лв., получавана в страната с най-нисък стандарт на живот (респективно най-ниски цени) в Европейския съюз, българското вътрешно ведомство не може да се оплаче от недоимъка, в който изпаднаха огромен процент от българските граждани. Оказва се, че много страни както извън Евросъюза, така и в него не даряват полицаите с куп привилегии за сметка на бюджета - безплатно пенсионно осигуряване, безплатна карта за градския транспорт, безплатна здравна помощ за служителите и техните семейства, 20 заплати накуп като обезщетение при пенсиониране.

От българската СФСМВР се оплакаха от премахването на безплатното зъболечение, както и от плановете за сливане на МВР болница с Военномедицинския институт. Институтът за психология към МВР също не се ползвал ефективно съобразно целия набор от дейности, които би трябвало да извършва. Стресът - нещо, срещу което в развитите страни се взимат задълбочени и последователни мерки, у нас е на практика извън вниманието на министерството. Самите полицейски служители се страхували да потърсят помощ от психолозите във ведомствения институт, тъй като се опасявали, че ако го направят, ще ги помислят за непригодни. Като цяло мнението на полицаите е, че институтът се ползва основно за отстраняване на неудобните. Нисък остава и застрахователният праг при служебна злополука или смърт. Застрахователната премия при смърт е 5000 лв., което

означава, че на тази сума е оценен животът на българския полицаи.

Сърбия, която е още далеч от прием в Европейския съюз, пък е комай единствената европейска държава, в която полицаите са си извоювали както правото да стачкуват, така и да преговарят за сключването на колективен трудов договор. Именно в него е предвидено при смърт на полицаи семейството му да бъде обезщетено с 36 средни заплати.

В Холандия пълно право на стачка няма и формален колективен трудов договор няма, но полицейският синдикат е договорил с правителството условията на труд на полицаите да са като пазарните. В страната на лалетата полицаите разчитат на колективна здравно-осигурителна полица, чрез която здравната помощ за всеки служител се поема солидарно от всички останали.

В Германия право на стачка и право на колективен трудов договор не съществуват и никой не се оплаква от това. Нещо повече - германският представител беше категоричен, че правото на стачка няма място в полицейската професия. Според него подобна уредба и практика ще доведе дотам, че полицията няма да е една нормална професионална организация съобразно специфичните ѝ функции в държавата. В заключителния документ на конференцията беше прието, че полицейските синдикати ще работят за въвеждане на колективното трудово договаряне, което да допълва в полза на полицейските служители празнотите в законодателството.

Автор: Огнян Стойчев

Източник: www.paragraph22.bg

НИСКИТЕ ЗАПЛАТИ КОРУМПИРАТ ПОЛИЦАИТЕ Холандия дава 5,5 млрд. за МВР и 75 млрд. евро за здраве

- Г-н Ван де Камп, какви са пречките пред България за Шенген, щом изпълняваме всички технически критерии?

- Много е трудно да се предвиди какво ще се случи в Шенгенското пространство. В крайна сметка говорим за сигурността на цяла Европа. Засега цялата тази система се възприема единствено в технически аспект. Гледа се само наблюдението - с модерните камери и скенери. И според нас едно важно нещо убягва - човешкият фактор. Каква е мотивацията на хората, които обезпечават тази система? Това е големият проблем. И той не е само в държавите, които искат да се присъединят към Шенген, а и в тези, които вече са част от системата.

- Има ли такъв проблем в някоя от страните от Шенген?

- Колега от Латвия сподели, че при тях заради намаление на заплатите на полицаите от 25 до 50% хората вече са демотивирани. Сега има 700 вакантни позиции, а няма кандидати. Освен това и Европа вече не ги контролира дали се придържат към правилата. И всичко това е резултат от икономическата криза.



- А какви изглеждат нещата в България?

- И тук виждам подобен проблем. Само че заплатите тук не са орязани, а са ниски по принцип.

- Техническите параметри са осигурени, но няма как да мотивираме служителите?

- Да. Именно това беше и нашата позиция, когато казахме, че има риск от присъединяването на България и Румъния. И наистина - правителството направи точно това, което се искаше от Брюксел - да се изпълнят критериите по Шенген. Защото се увеличава рискът от корупция, ако полицаите не могат да живеят с ниските си доходи.

- Защо тогава от Брюксел не са въвели и социалната програма като условие?

- Същия въпрос зададохме и ние. В Европа обръщат внимание на техническите параметри, защото могат да ги контролират. А и преди това не сме се сблъскали с икономическа криза.

- Ако не беше кризата, щяхме ли да сме вече в Шенген?

- Малко е прибързано това изказване. Ако я нямаше криза, нещата щяха да бъдат по-различни.

- Проблем с корупцията в Холандия имате ли?

- При нас активно се провеждат вътрешни разследвания. Хващаме полицаи с подкупи - имаме около 10-15 случая годишно.

- Какъв е бюджетът на холандската полиция?

- След идването на власт на новото правителство бюджетът на нашето МВР мина към правосъдното ведомство. В Холандия водещото е не колко пари вземаш, а какво плащаш с тях. Бюджетът на полицията е 5,5 млрд. евро, но за образование даваме 43 млрд., а за здравеопазване - 75 млрд. евро.

- Холандската полиция има ли право да получава дарения?

- Не.

Автор: Велислава Панова

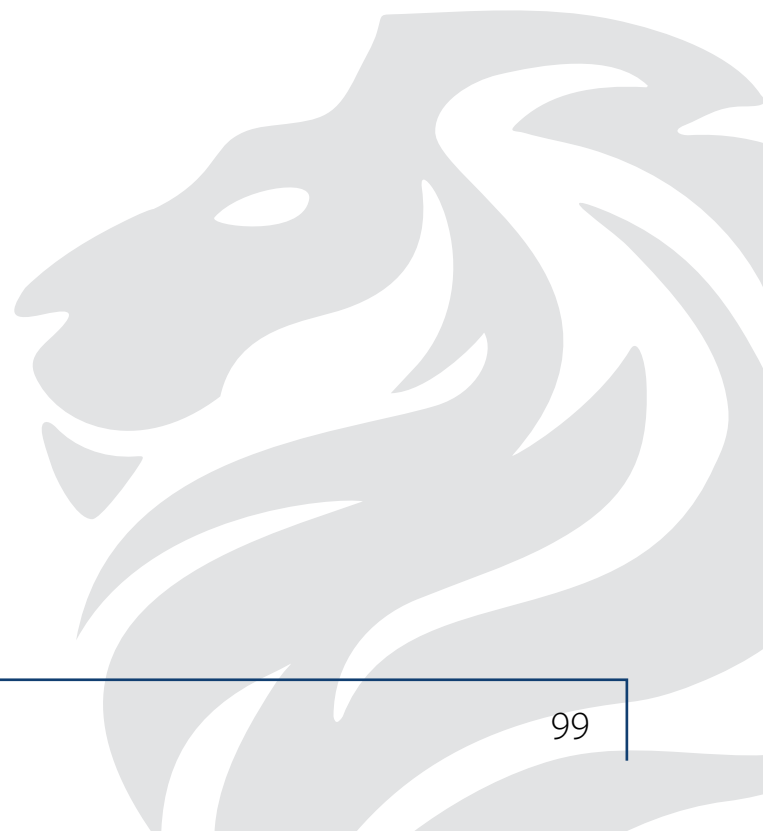
вестник „Стандарт“

На 15 септември 2011 година СФСМВР излиза с официална позиция във връзка с изказването на зам.-министър Димитров за планирания механизъм за увеличение на заплатите. Според СФСМВР увеличението на заплатите на служителите в МВР с 5% от 2013 г. и със 7% от 2014 г. е недостатъчно.

„Адмирираме желанието на министерството да се ангажира с увеличение на заплатите. Но оценяваме това, което чуваме като твърде малко, а и увеличението ще стигне до полицейските служители твърде късно“, категоричен е Валентин Попов, Председател на УС на СФСМВР.

В декларацията си, СФСМВР заявяват, че биха искали темата за повишаване на заплатите на полицейските служители да е предмет на преговори и част от социалния диалог между Федерацията и МВР, а от СФСМВР потвърждават и готовността си да участват активно в конструктивен диалог за постигане на справедливо решение.

Междувременно, на 6 октомври 2011 г., се провежда първата среща от международен проект „Правото на колективно трудово договаряне за работещите в сектор „Обществена сигурност“. Единствен партньор по проекта от страна на България е Синдикалната федерация на служителите от МВР, която за първи път от своето създаване участва в този вид инструменти. Проектът е финансиран от Европейската комисия и негов бенефициент е SNPPC (Румънски полицейски синдикат), като освен България в него си партнират още Полша и Испания. Проектът има за цел да увеличи знанията на членовете на федерациите по проблемите на колективното договаряне и да сравни нивата на колективното трудово договаряне и социалния диалог в Румъния, България, Полша и Испания.





СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В

МИНИСТЕРСТВОТО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

София 1000, България, ул. Иван Вазов 42; Тел./факс +3592 988 44 45; www.sfsmbv.org

Писмо за подкрепа

София, България
17 октомври, 2011

Скъпи приятели и колеги,

Ние сме наясно, че Министерството на вътрешните работи в Сърбия все още не е изпълнило предписанията, установени в споразумението за условията на труд в полицейския сектор. В допълнение, налице е недостатъчно спазване на законодателството, заложено в Закона за полицията.

Ние също така сме наясно, че оборудването, униформите и оръжията, предвидени за полицейските служители не отговарят на изискванията. Това е едно от основните изисквания при упражняване ролята на полицейски служител.

Това са признаци за слаб ръководител и незачитане на моралното задължение за грижа и лична защита на полицейските служители.

Ако оборудването, униформите и оръжията не отговарят на изискванията, то това ще окаже негативно влияние върху безопасността, качеството на услугите и отсъствието от работа, свързани с боледуване.

Изложеното по-горе не е останало незабелязано от служителите в полицията. ЕПС попада на сигнали за нарастваща тревога и смут в полицейския корпус. Що се отнася до нас гореизложеното е крайно нежелателно.

ЕПС отправя сериозна молба към Министерството на вътрешните работи, да:

- Не въвежда никакви мерки, които противоречат на Закона за полицията;
- Продължи с определянето и изпълняването на споразумения и процедури, установени в споразумението за условия на труд;
- Зачита, в качеството си на работодател, моралното си задължение за грижа и лична защита на полицейските служители.

Уважаеми колеги, ние ви уверяваме, че имате безрезервната подкрепа на Синдикалната федерация на служителите в Министерството на вътрешните работи в България, която е член на ЕПС, по отношение на всички законни протестни действия, които сте решени да предприемете в защита на социалния ви статус.

Като част от Европейския полицейски съюз СФСМВР вече е предприела мерки за отнасяне на въпроса до европейските институции, по-специално до Европейската комисия, която е в преговори с правителството на Сърбия относно статута на кандидат, както и за информиране на европейските медии и правителства за ситуацията в Сърбия, криещи сериозен риск за (социалната) безопасност на сръбските полицейски служители и ще продължи да използва всички възможни средства във ваша подкрепа.

Председател на УС на СФСМВР - България



Валентин Попов

На 28 октомври 2011 година Комисията за защита от дискриминация дава ход на жалбата на СФСМВР от 19 август 2011 г., в която от Федерацията аргументират позицията си, че е налице дискриминация на държавните служители в системата на МВР.

Ответник по жалбата на СФСМВР е Министърът на вътрешните работи г-н Цветан Цветанов.

Държавните служители в МВР не получават допълнителни възнаграждения за работа в почивни и празнични дни, работа през нощта, както и времето, в което са на разположение, защото в момента липсва законова регламентация в Закона за министерство на вътрешните работи (ЗМВР) и това ги поставя в неравностойно положение спрямо всички останали държавни служители в страната, при равни други условия.

Според СФСМВР, това, че в ЗМВР има празноти, не означава, че такива допълнителни възнаграждения не следва да бъдат изплащани. При такъв казус е нормално да се прилагат общите разпоредби, регламентиращи правата на служителите, описани в Закона за държавния служител, както и в други нормативни актове, като Кодекса на труда.

В доклад на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите относно изпълнението от страна на държавите-членки на Директива 2003/88/ЕО („Директивата за работното време“), е посочено, че „Дежурство“ означава „период от време, в който работникът е задължен да остане на работното си място, в готовност да извърши служебните си задължения, ако това бъде поискано от него.“ Съгласно решенията на Съда, всички дежурства с присъствие на работното място, трябва изцяло да се считат за работно време за целите на директивата. Този принцип се прилага както за периодите, в които работникът работи в отговор на повикване (т.нар. „активно“ дежурство), така и за периодите, в които му е разрешено да почива в очакване на повикване

не (т.нар. „неактивно“ дежурство или време на разположение).

В същия доклад е посочено и че в България въпросът за дежурствата и времето на разположение остава неясен и неизяснен от законодателна гледна точка и не е приведен съобразно изискванията на Директива 2003/88/ЕО („Директивата за работното време“) и решението на Съда на Европейския съюз.

С разпореждането си от 25 август 2011 г. КЗД приема, че жалбата на СФСМВР за дискриминация е допустима и образува преписка за производство по глава Четвърта от Закона за защита от дискриминация (ЗЗД) по признак „обществено положение“. Комисията разпорежда, след като бъдат представени доказателства в подкрепа на тезите на двете страни, да се състои публично изслушване на страните.

При решение в полза на ищеца СФСМВР, КЗД може да поиска законодателни промени, да сезира съда и да наложи санкции на Министерството на вътрешните работи.

„Многократно сме поставяли въпроса за наличието на дискриминационни практики по отношение на държавните служители от МВР пред ръководството на Министерството и сме предлагали проекти за изменения на законата и подзаконата нормативна база. За съжаление, до момента няма резултат от комуникацията ни с МВР. Дори нашето искане за заплащане на нощния труд на държавните служители от МВР беше определено като „неприемливо“ от Министъра на вътрешните работи в писмо от 11 октомври 2010 г. с довода, че „нощен труд на държавните служители в МВР никога не е заплащан“.

„Смятаме, че това становище изцяло противоречи както на европейското, така и на националното законодателство. Радваме се, че КЗД намери жалбата

ни за основателна и очакваме възможността да защитим своята теза пред Комисията. Още повече, че в подкрепа на нашите искания има и решение на Омбудсмана на Република България от 15 февруари 2011 г.“

**Валентин Попов,
Председател на УС на СФСМВР**

Освен предприетите стъпки на национално ниво, СФСМВР е сезирала за наличните дискриминационни практики по отношение на незаплащането на допълнителни възнаграждения за работа в почивни и празнични дни, работа през нощта, както и времето, в което са на разположение на държавните служители в МВР и Генералния секретариат на Европейската комисия, Европейския икономически и социален комитет и Комисаря, отговарящ за заетостта, социалните въпроси и приобщаването г-н Ласло Андор.

На 2 ноември 2011 година се провежда среща между синдикалните организации в системата на МВР и заместник-министрите на вътрешните работи Димитър Георгиев и Веселин Вучков. Срещата е свикана във връзка с публично оповестените намерения на Правителството за промени в социалните придобивки на служителите в системата на сигурността.

По време на срещата представителите на синдикалните организации са информирани от заместник-министър Вучков, за окончателното решение на Министерски съвет във връзка с обезщетенията при прекратяване на служебно правоотношение и пенсиониране. Според ръководството на МВР, размерът на обезщетенията остава както до момента – 20 брутни заплати.

Увеличава се размерът на общия осигурителен стаж за придобиване право на пенсия - от 25 на 27 години, считано от 01.01.2012 г.

СФСМВР заявяват категорично, че начинът, по който е взето това решение може да бъде квалифициран единствено като отказ от страна на Министерския съвет от участие в социалния диалог с държавните служители от сектор „Сигурност“. Решението е взето без преди това да са проведени каквито и да било консултации или преговори и дори без синдикалните организации да получат някаква информация.

Преди и след проведената в късния следобед среща на синдикалните представители с двамата заместник-министри на вътрешните работи са се провели срещи между членове на ръководствата на синдикални и професионални организации в сектор „Сигурност“. На тях присъстват представители на синдикалните организации в МВР, „Офицерска легия Г.С.Раковски“- МО и Синдиката на служителите от затворите. Обсъдено е решението на Министерски съвет и бъдещите съвместни действия на синдикалните организации. Както единодушно е заявено и на срещата в МВР, синдикалите категорично се противопоставят на порочния начин на вземане на решения, касаещи членовете им и ще положат съгласувани усилия за създаване на работеща система - аналог на Националния съвет за тристранно сътрудничество, която да гарантира провеждането на социален диалог между Министерския съвет и синдикалните организации в сектор „Сигурност“.

„Недопустимо е генерални решения, които засягат съдбата на хиляди хора, на редови военнослужещи и полицаи, да се взимат без да бъдат дискутирани със синдикалните представители в сектора на сигурността. Още повече че още преди месец пуснахме официални писма с искане за срещи с министъра на финансите Симеон Дянков и с министър - председател Бойко Борисов, на които дори нямаме отговор. Удовлетворен съм от факта, че заедно с колегите от всички синдикални организации от сектора правим решителна крачка към постигане на различно

ниво на национално представителство. Ние, съвместно с колегите от другите синдикални организации, представихме сериозни аргументи против исканите промени и те бяха чути от ръководството на МВР. Предстои ни да представим тези аргументи и пред парламентарните комисии в Народното събрание, които предстои да приемат предложенията на Министерския съвет. Преди това, разбира се, ще проведем консултации с нашите членове. Заслужава да обърнем внимание на още един неприятен факт. Държавата в лицето на социалния министър и министъра на вътрешните работи вече веднъж гарантира, че увеличаването на осигурителния стаж ще протече плавно – с по четири месеца годишно. Само година по-късно правителството предлага точно обратното – скоково увеличение с две години. Нашите членове основателно биха се запитали съществува ли изобщо гаранция, че след още една година нещата няма отново да се променят драстично.”

Валентин Попов, председател на УС на СФСМВР, след срещата с политическото ръководство на МВР.

На 9 ноември 2011 година СФСМВР инициира провеждането на пресконференция, в която участват представителите на всички синдикални организации в МВР.

Темата на пресконференцията е „Липсата на диалог между Министерския съвет и синдикатите в сектор „Сигурност“ – проблеми и възможни решения“.

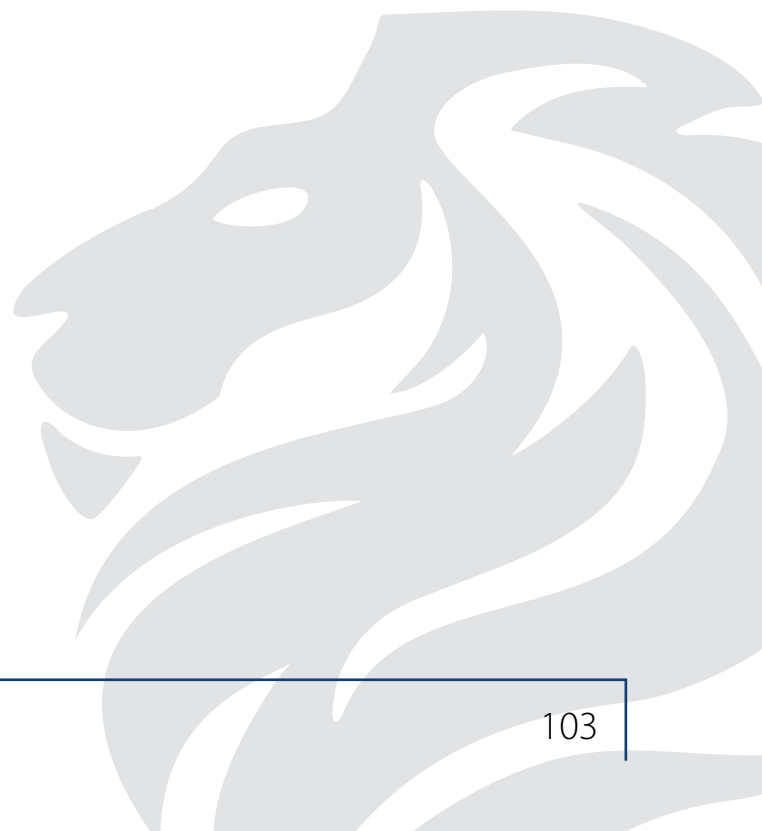
На пресконференцията Валентин Попов – председател на УС на СФСМВР заявява, че около 7000 души от МВР ще пожелаят да се пенсионират в най-кратки срокове, а причина за

това е идеята за увеличаване с две години на необходимия им трудов стаж за пенсиониране.

Попов заявява пред журналисти, че между синдикатите и ръководството на МВР е имало договореност увеличаването на стажа да става постепенно, а не наведнъж от 2012 година. Валентин Попов обявява, че е възможно до края на годината да има протести на служителите в МВР. Предложението за промяна е на министъра на финансите Симеон Дянков, който поставя на обсъждане идеята режимът при пенсиониране на помощен персонал в силовите ведомства да се изравни с този във всички останали държавни структури и те да получават по 10 вместо по 20 заплати накуп. Освен това той лансира и друга промяна - да се увеличи възрастта за пенсиониране.

Главният секретар на МВР по това време - Калин Георгиев, обявява на 8 ноември 2011 г., че служителите в МВР са под 54 000, въпреки че щатът му по закон е 61 170 души.

На 10 ноември 2011 година президентът на ЕПС изпраща официално писмо до министър-председателя на Република България Бойко Борисов.





ДО
МИНИСТЪР ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Г-Н БОЙКО БОРИСОВ

Льосден, 10.11.2011 г.

Ваше Превъзходителство,

По време на нашата международна конференция на 12.09.2011 година в София, Вие се застъпихте за по-добър социален диалог между представителите на правителството, синдикатите и работодателските асоциации в България.

Силни синдикати и работодателски асоциации, свобода на сдружаването, свобода за договаряне на условията на труд и политическа подкрепа са основни условия за социален диалог и са важна част от ефективното управление.

За съжаление, Управителният съвет на СФСМВР ни уведоми, че техният синдикат не винаги е включван в решенията относно политиката на правителството, което се отразява отрицателно и на служителите в полицията. За по-голяма яснота, ЕПС Ви обръща внимание върху предложените реформи в пенсионната система, касаещи служителите в областта на сигурността.

ЕПС подкрепя СФСМВР в неговите справедливи искания:

- полицейските служители трябва да запазят, полагащите им се права, относно пенсионирането;
- полицейските служители заслужават заплащане, което е съобразено с трудностите на тази професия и със отговорностите, които носят;
- полицейските служители трябва да са в състояние да работят здрави и с добро самочувствие, и да се пенсионираят удовлетворени.

ЕПС не може да разбере защо политическите лидери в България:

- не са склонни да дискутират алтернативните мерки за справяне с оряването на доходите и нарушаване на Закона за работното време;
- поставят социалното осигуряване на служителите в полицията под голямо напрежение;
- игнорират предупрежденията за риск от увеличаване на престъпността, за социални и граждански размирици;
- не използват наличните европейски субсидии или други източници на финансиране.

Освен това, ние още веднъж наблягаме на това, че ако се игнорират или не се прилагат адекватно (Европейските) закони и разпоредби, доверието в България и имиджа на българското правителство може да бъде компроментирано на национално и европейско ниво.

В ролята ми на Председател на ЕПС, аз ще съобщя за моите очаквания пред Европейската комисия.

И в заключение, с удоволствие Ви каня да посетите Холандия, за да се поучите от диалога, който се води между работодателите и служителите.

***С уважение,
Г. Ван де Камп***

На 25 ноември 2011 година се провежда третата редовна национална конференция на СФСМВР в град Хисаря.

Отчита се за пореден път промяната на състава на УС и недовършения мандат, с което броят на редовните и извънредните конференции се изравняват.

Отчита се нарасналият авторитет на СФСМВР и подобрената работа с ресорния заместник-министър Димитър Георгиев.

Отчита се, че през септември 2011 година, след много дълги и тежки преговори, е подписано ново споразумение между СФСМВР и министъра на вътрешните работи.

След сериозен натиск от страна на СФСМВР са променени разпоредбите свързани с командироване на служители за обучение. В резултат командированите в учебни центрове, където не е осигурено целодневно изхранване вече получават дневни пари в пълен размер, а разликата е повече от 14 лева дневно.

По настояване на Федерацията в проверка на дирекция „Инспекторат“ по сигнали от синдикални организации за нарушения, свързани с разпределението и отчитането на работното време, ще бъдат включвани и представители на тези организации.

Федерацията категорично се противопоставя на първоначалната идея категорията на само един служител във всяка оперативна дежурна част да бъде променено от „Е“ в „Д“ и настояваше категорията да се промени за ВСИЧКИ служители в ОДЧ, които към момента са с категория „Е“. Аргументите на СФСМВР са приети, а промяната на категорията се планира да започне с известно закъснение от предоставения график. Причините за това закъснение и възможностите за непрекъснат мониторинг на този процес са предмет на обсъждане на заседание на Съвета за социално партньорство по предложение на Федерацията.

След изразено категорично неодобрение от страна на представителите на Федерацията,

са отворени проектите за изменение на Наредба № 3 за методическите указания по системата за управление по цели, като по този начин е блокирано намерението сумите по СУЦ да се изплащат веднъж годишно. Представители на СФСМВР се включват активно в обсъждането на идеята за сливане на медицинския институт към МВР и Военно медицинска академия, както в рамките на свиканата в Министерския съвет кръгла сама по темата, така и във формат в Съвета за социално партньорство.

Участието на представители на Федерацията в работни групи създадени от ръководството на МВР през отчетния период преминава основно в подписването на заключителни документи с особено мнение. Това се отнася преди всичко до работните групи по изменение на инструкцията за разпределение и отчитане на работното време и Етичния кодекс.

На тази конференция се отчита и факта, че е създадена още една синдикална организация „Синдикален алианс сигурност МВР“ от бивш председател на УС на СФСМВР.

Управителният съвет на СФСМВР оценява изтеклите шест месеца като още един период на стабилизация за Федерацията, не само в организационен и финансов аспект, но и като позиция в Министерството. Мнението е, че този състав на Управителния съвет или поне по-голямата част от него, успява да се сработи като екип до по-голяма степен от всички досега. Извършена е сериозна по обем и по значимост работа.

На НК се взема решение да се подкрепи насроченият за 30 ноември 2011 година протест, организиран от двете големи синдикални централи КНСБ и КТ „Подкрепа“ срещу увеличаването с две години на осигурителния стаж за работещите в МВР и против заобикалянето на полицейските синдикати при взимането на това решение.

На 26 ноември 2011 година, СФСМВР обявява официално, че се включва в протестите срещу пенсионната реформа. От СФСМВР заявяват, че не приемат предложението за увеличаване на осигурителния стаж, а освен това държат да се изпълняват подписаните с ръководството на Министерството споразумения.

“Времето на пушенето и пиенето на вода вече е минало. Ще има друга форма. Хората са крайно демотивирани. Цари абсолютна несигурност”.

От СФСМВР обявяват, че очакват подкрепа и от други синдикални организации от сектор “Сигурност” и заявяват, че имат споразумение с Асоциацията на прокурорите. От Федерацията не крият опасенията си от репресии, които да попречат на протеста, но въпреки това смятат, че повечето редови служители ще се включат.

От СФСМВР прогнозира масово пенсиониране в МВР, ако промените влязат в сила, което ще доведе до свръхнатоварване на хората, които ще останат и настояват да се спазват законите на страната и европейското право. Те припомнят, че няма реакция на критичното писмо, изпратено от президента на Европейския полицейски съюз - Герит ван де Камп до министър-председателя Бойко Борисов. В него той заявява, че е недопустимо да се правят промени в социално положение, без да са съгласувани със служителите, както е нормалната европейска практика.

„Ние получихме едно писмо, адресирано до служителите в МВР от министър Цветанов. Благодаря му за това писмо, в него има някои хубави неща. В него между другото се казва, че социалният диалог в МВР продължава да съществува и да се води, само че политическото ръководство на МВР научава в последния момент за промени, които касаят негови служи-

тели. Значи е прекъснат социалният диалог някъде на по-високо ниво.”

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

На 29 ноември 2011 година се провежда среща между представители на СФСМВР и Българската стопанска камара (БСК), по време на която се взема решение да се настоява работещите в сектор „Сигурност“ да бъдат представени в Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС). От БСК и СФСМВР смятат, че реформата на осигурителната система е наложителна, но трябва да се осъществи след диалог със засегнатите страни и след постигнато съгласие между тях. От Камарата заявяват, че е необходимо промените да се осъществяват плавно, за да не се стигне до допълнителни сътресения в пенсионната система.

На 30 ноември 2011 година се провежда протест на синдикалните организации срещу планираните промени в пенсионната система. Министър Дянков е определен от синдикалните лидери като „вреден за държавата“ и му се иска оставката от представителите на КТ „Подкрепа“ и КНСБ.

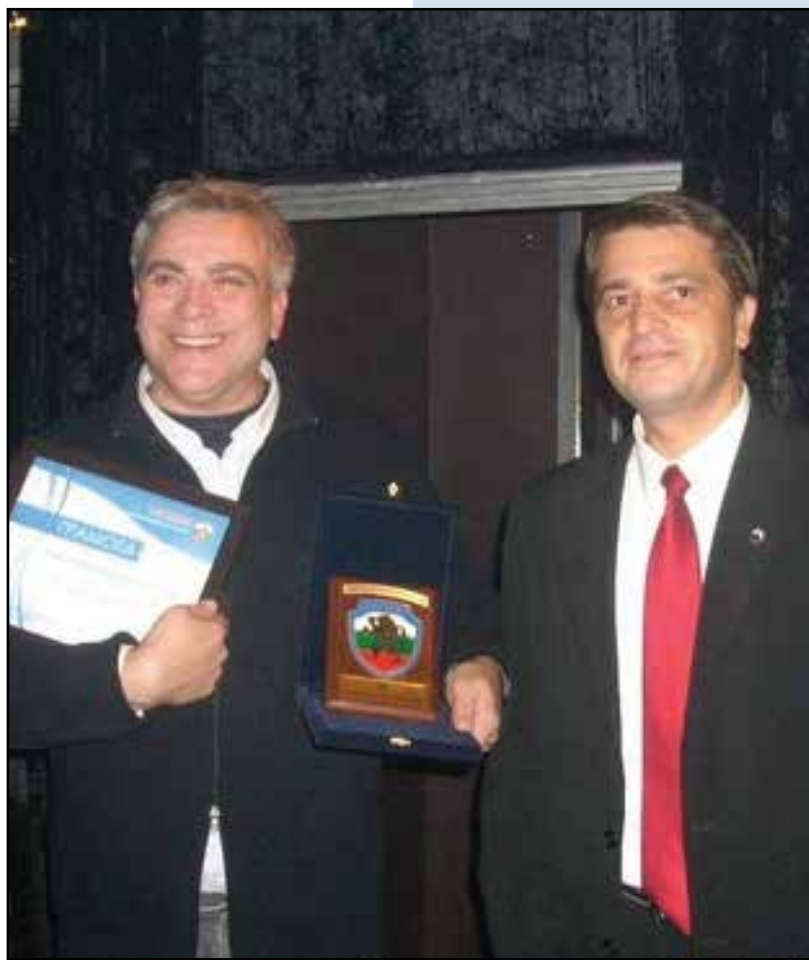
УС на СФСМВР обявява започване на протестни действия от 30 ноември 2011 година срещу рязкото увеличаване на общия осигурителен стаж, необходим за пенсиониране на държавните служители в МВР, и най-вече – срещу начина, по който е взето това решение. Първата форма на този протест е носенето на трикоълорни ленти от членовете на СФСМВР по време на изпълнение на служебните им задължения.

В последствие пенсионните промени са забавени, а през декември 2011 г. министър Дянков определя това като „Огъване под натиска на синдикатите“. Мнението на всички изследователи е, че „огъването“ е в резултат на организирания протести и категорична позиция на „полицейския синдикат“, а именно СФСМВР.

На 17 декември 2011 година СФСМВР организира първото в своята история неформално събитие, на което кани партньори и журналисти, които отличават с призове и награди. Един от отличените е актьорът Владо Пенев, изпълняващ ролята на полицаю Попов във сериала „Под прикритие“, който получава знак на СФСМВР, за издигане имиджа на българския полицаю.

„Той помогна за изграждането на положителния имидж на българския полицаю“, мотивират се от СФСМВР. Пенев играе честния и безкомпромисен инспектор Попов в кримката и явно се радва не само на любовта на феновете, но и на редовите ченгета.

Наградата на СФСМВР е годишна, а номинациите се определят чрез вътрешно гласуване от служителите на МВР. *„Играл за първи път полицаю в живота си. Цял живот съм минавал покрай МВР, защото първо учих в 6-то училище, а после в 7-а гимназия. Единственият ми досег с полицията е, че съм докосвал опашката на лъва на сградата“, казва пред „Стандарт“ Владо Пенев.*



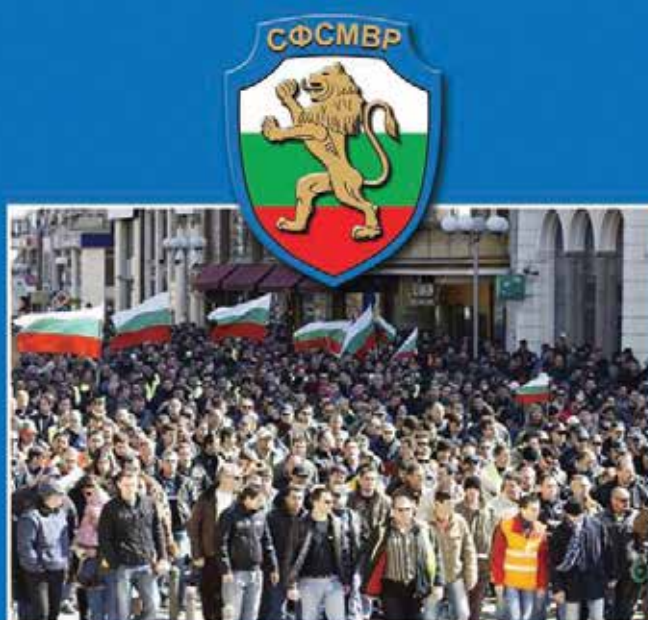


З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !



Първите десет



*"Някои правят така,
че нещата да се случват.*

*Други наблюдават как
нещата се случват.*

*А трети се питат
дали нещата са се случили..."*

З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

2012

2012 година започва със сериозна доза напрежение за СФСМВР и е една от най-трудните в историята на Федерацията, не само защото negliжирането от страна на Правителството и липсата на диалог продължават, но и защото Федерацията става обект на безпрецедентен натиск и опит да бъде „смачкана“. През 2012 година министър Цветанов прекратява едностранно споразумението си със СФСМВР, което е precedent не само за ЕС, но и за голяма част от света. Прекратяването на споразумението от министър Цветанов е в резултат на протестите на служителите на МВР, организирани през септември 2012 г.

Тази година е запомняща се и в друг аспект – за първи път СФСМВР осъжда министър на вътрешните работи за бездействие. Решението на ВАС е от юли месец 2012 и е във връзка с отказ на Министър Цветанов да издаде заповед, с която да се регламентира осигуряването на безплатна храна и тонизиращи напитки на полицаите, които работят при опасни за здравето условия или на смени.

СФСМВР отчита, че в резултат на оказания натиск върху политическото ръководство на МВР в началото на 2012 г. са започнали преговори с МВР и се е възобновил социалния диалог на национално ниво. По инициатива на ръководството е разширен форматът на преговорите по отношение на пенсионната възраст и права на служителите на МВР, като в тях са включени и останалите синдикати в Министерството, а също така е разширен и кръгът от разглеждани проблеми, като са включени въпроси, касаещи редуцирането на някои допълнителни видове отпуск за държав-

ните служители в МВР, евентуалното въвеждане на минимална възраст за пенсиониране, прехвърлянето на щатове от Криминална в Охранителна полиция, изменения в ЗМВР. От страна на Федерацията за поредна година се поставят на обсъждане въпроси свързани с бъдещи изменения на ЗМВР и проблеми, относно дефинирането на термина „неприкосновеност“ на служителя от МВР, правото на допълнителна работа и промени в глава „Синдикална дейност“. Политическото ръководство и синдикатите постигат съгласие, отпускат при преместване на служител от едно населено място в друго да се намали от три на един ден и да отпаднат отпуските, давани при обявяване на благодарност, като се заменят с парична награда. В края на 2011 година е договорено като база за последващи преговори да се обсъди идеята минималната възраст за пенсиониране на държавните служители да е 50 години, да е обвързана с четиригодишен гратисен период и четиригодишен мораториум върху по-нататъшно увеличаване на общия осигурителен стаж, необходим за придобиване право на пенсия. През тази година има промяна в Етичния кодекс и се работи по прекатегоризация на службите в ГДПБЗН. Прекатегоризацията е подписана от представителите на СФСМВР с особено мнение и са проведени срещи с членове на Федерацията – пожарникари и спасители с ръководството на ГДПБЗН. В този период е проведено и първото заседание по делото на Федерацията срещу министъра на вътрешните работи в Комисията за защита от дискриминация във връзка с липсата на компенсация за нощен труд, труд по време на празници и време на разположение. Колкото и парадоксално да звучи, продължават да съ-

иществуват проблеми, свързани с разпределянето и отчитането на работното време, а УС на СФСМВР изпраща предложение до Дирекция „Инспекторат“ за започване на нови проверки спазване Инструкция Из – 343/2009 г.

Благодарение на СФСМВР са блокирани на два пъти опитите на МВР да въведат армейски порядки, въпреки девоенизирането на ведомството. Първият път през заповед, която определя „Правила за служебно поведение на служителите на МВР“, а втория път през Наредбата на стандартите на облеклото. Това е и годината, в която благодарение на действията на Федерацията в рамките на един ден е отменена заповедта подписана от министър Цветанов, утвърждаваща правилата за реда и условията за провеждането на „Мониторинг на професионалното и личното поведение на служителите на МВР от техните ръководители за установяване на признаци за причастност към корупционни практики“. Заповед, която е определена като „мракобесническа“.

В рамките на шест месеца социалния диалог между СФСМВР и МВР претърпява пълен обрат и ако в началото на годината е отчетено положителното му развитие, то за втората половина на 2012 г., се констатира обратното и се наблюдава сериозно изостряне на отношенията между Федерацията и политическото ръководство на Министерството. През пролетта, след серия преговори и консултации, а и след някои взаимни отстъпки е постигнат консенсус между социалните партньори по изменения в Закона за МВР, които влизат в сила на 1 юли 2012 г. (сливане на ГД „Криминална полиция“ и ГД „Охранителна полиция“ и създаване на ГД „Национална полиция“, въвеждане на стандарт „абсолютна необходимост“ и др.). Едно от условията за постигане на този консенсус, поставено от представителите на СФСМВР, е до есента на 2012 година да бъдат разгледани предложенията на Федерацията за промени в ЗМВР. На 27 юли 2012г. УС на СФСМВР изпраща писмо до ръководството на Министерството, в което настоява за започване на

двустранни преговори по този въпрос, както и по въпроса за увеличаване на възнаграждението на служителите в МВР. Първата (останала и единствена) среща между представители на ръководството и Федерацията се провежда на 22 август 2012 г. На нея реално не са водени преговори по същество. Единственият резултат е постигнатото съгласие поставените въпроси да се разгледат във формат ССП (по настояване на ръководството), като успоредно с това продължат двустранните преговори (по настояване на представителите на Федерацията). Междувременно останалите пет синдикални организации в Министерството организират среща, на която да изработят обща позиция по въпроса за увеличение на доходите на служителите. Федерацията не взема участие в това договаряне. След като в продължение на месец не се провежда втори кръг от двустранни преговори, са предприети протестни действия на 23 и 24 септември 2012 г. На 3 октомври 2012 г. се провежда заседание на ССП, на което ръководството представя виждането си за увеличение на доходите на служителите – увеличение на порциона с 60 лв. от 1 януари 2013 г., а на представителите на СФСМВР е дадено ясно да се разбере, че това е максимумът, който позволява бюджетната рамка. На последвалото извънредно заседание на ССП на 9 октомври 2012 г. този факт е потвърден. В същото време зам.-министър Веселин Вучков, без да навлиза в подробности изразява позиция по предлаганите от СФСМВР промени в нормативната уредба и отхвърля всички предложения за законови промени на Федерацията.

На същото заседание зам.-министър Димитър Георгиев връчва на СФСМВР подписано от министъра едномесечно предизвещение за прекратяване на споразумението между него и Федерацията. След този акт Федерацията предприема действия за сериозно медийно отразяване на ситуацията и следва да отбележат два важни момента. Първо, кампанията донякъде надхвърля очакванията на Федерацията – интересът от страна на медиите е огромен.

От друга страна отношението на представителите на медиите към проблемите на служителите в МВР като цяло и към дейността на Федерацията в частност е повече от доброжелателно. Федерацията получава подкрепа от своите европейски партньори. Тази ситуация се отчита като безпрецедентна, а кризата в социалния диалог е сериозна.

През 2012 година се сливат Охранителна и Криминална полиция и е създадена нова дирекция Национална полиция. В ЗМВР е въведен стандартът „Абсолютна необходимост“ в употребата на оръжие и помощни средства от страна на полицейски органи и са въведени доброволческите екипи в ГД „Пожарна безопасност и защита на населението“. В Наредбата за униформеното облекло е включена лятна блуза с къс ръкав (тениска).

На 20 януари 2012 година министърът на финансите Симеон Дянков в свое телевизионно участие казва, че се обмисля да се намали платения отпуск за служителите в МВР на ненормиран работен ден от 12 на 5 дни (това се случва само месец, след като финансовият министър прави опит за промени в пенсионната система и опит да увеличи стажа за пенсиониране на работещите в МВР – бел.авт.). Нов момент в този пореден спор между СФСМВР и министър Дянков е, че министър Цветанов подкрепя прелдложенията и е изразил готовност да подпомогне въвеждането на ограниченията.

На 21 януари 2012 година, СФСМВР излиза с декларация, в която заявява, че „категорично НЕ приема поредното изказване на министъра на финансите – Симеон Дянков, с което за пореден път най-нагло се прави опит да се посегне на нашите социални права.“

От СФСМВР казват, че няма да допуснат и ще се борят с всички възможни законни средства срещу поредното управленско безумие и декларират, че позицията им е повече от ясна: „защитаваме правата си и вярваме, че заедно можем и ще успеем да се преборим и да отвоюваме полагащото ни се място в един реален

диалог на национално ниво.“ В декларацията на СФСМВР още се казва, че е „недопустимо да се вземат решения, които засягат професионалните права на служителите в МВР, без участието на най-голямата синдикална организация в МВР – СФСМВР, която е член на Европейския полицейски съюз. Неприемливо е да научаваме от медиите за поредните намерения на министъра на финансите, засягащи и ограничаващи социалните права на служителите в МВР. Това изказване е в пълно противоречие с декларираните писмени гаранции от министъра на вътрешните работи – Цветан Цветанов от края на месец ноември 2011г. за „запазване на социалните нива на защита“. Министър Дянков прави нов опит да се подиграе с неуморния, денонощен труд на служителите на МВР! Ние все още чакаме отговор на писмата ни с искане за среща с него, преди поредната му медийна изява с нови неаргументирани идеи.

Господин Дянков, национално безотговорно е по този начин да се всява напрежение сред служителите от сектор „Сигурност“. Напомняме Ви, че е в сила поканата ни за пряк диалог, в резултат, на който ще Ви се изясни ситуацията в Сектора.“

На 1 февруари 2012 г. СФСМВР отправя официална покана към министър-председателя на Република България – Бойко Борисов да се срещне със своите бивши колеги.

Официалната покана към министър-председателя Бойко Борисов е изпращана ежедневно за период от над един месец. Въпреки това, среща между представители на Федерацията и министър-председателя не е проведена.

Причината това писмо да бъде адресирано до Министър-председателя е, че социалния диалог в рамките на МВР в много отношения изчерпва възможностите си, а в резултат на неразумните действия на Министър Дянков в сектор „Сигурност“ възниква сериозно напрежение, което спешно трябва да бъде овладяно.



ДО
Г-Н БОЙКО БОРИСОВ
МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Управителният съвет на Синдикалната федерация на служителите в МВР за пореден път се обръща към Вас с настоятелна молба за спешна среща. Причината е, че някои проблеми в сектора „Сигурност“ вместо да бъдат решавани, се задълбочават.

По време на единствената ни засега среща бяха изразени намерения и бяха поети ангажименти. Изпълнението на ангажиментите – поне според информацията, с която разполагаме – буди съмнения по отношение на искреността на изразените намерения. Многократните ни опити да инициираме обсъждане на тези въпроси останаха не само без резултат, но и без отговор. Вместо това към нас бяха отправени упреци, че политизираме синдикалната дейност в МВР. Държим за пореден път да подчертаем, че по силата не само на буквата и духа на закона, но и на дълбокото ни вътрешно убеждение, стоим встрани от партийната политика. Използвали сме само позволени от закона синдикални средства и ще ги използваме единствено в защита на правата на нашите членове.

В същото време като практика на членове на Министерския съвет се утвърди лансирането в публичното пространство и дори реализирането на идеи за промени, пряко засягащи социалния статус на служителите в МВР, без сериозна аргументация и без да бъде направен дори опит тези идеи да бъдат обсъдени със самите служители или своевременно да бъдат информирани техните синдикални организации. Подобна практика неминуемо води до отрицателни резултати като генерира, от една страна, негативно обществено отношение към МВР и така наречените „привилегии“ на неговите служители, а от друга – сериозно напрежение сред служителите. Оценяваме усилията, полагани от ресорния заместник-министър и Председател на Съвета за социално партньорство в МВР Д. Георгиев, за поддържане на социалния диалог в Министерството. Очевидно е обаче, че някои тези се обсъждат извън МВР и на ниво на социалния диалог, на което по силата на законови ограничения ние нямаме възможност да участваме в него.

В резултат, ако по време на срещата ни с Вас се налагаше да говорим за понижената мотивация на служителите в МВР, то сега става дума за нещо по-опасно – за сериозно подкопаване на доверието им към държавата. Оставяме на Вас да прецените какви рискове крие този процес.

Изложеното дотук, както и декларираната от Вас сериозна ангажираност към проблемите на МВР и сектора „Сигурност“, ни дава основания да Ви запитаме:

Господин Министър-председател, кога ще намерите време за бившите си колеги?

Валентин Попов,
Председател на УС на СФСМВР

На 6 февруари 2012 година СФСМВР оповестява публично своите намерения и предприети действия за провеждане на спешна среща с министър-председателя на Република България, а причината е, че в сектор „Сигурност“ продължават да се осъществяват реформи при пълна липса на социален диалог и съгласуваност със социалните партньори. СФСМВР заявява, че с тези си действия правителството задълбочава, а не решава проблемите, с които се сблъскват служителите в МВР. От Федерацията напомнят, че близо две години след единствената подобна среща всички покани за нова среща между представители на Федерацията и министър-председателя са останали не само без резултат, но и без отговор.

На 26 февруари 2012 г. СФСМВР опитва да започне преговори с МВР, като позицията на Федерацията е, че в официално писмо, което ще бъде изпратено на 28 февруари 2012 г. до министъра на вътрешните работи Цветан Цветанов и заместник-министрите Веселин Вучков и Димитър Георгиев, СФСМВР ще уведоми, че предлага провеждане на пореден кръг преговори с политическото ръководство на МВР в срок до 10 март 2012 г. Желанието на УС на СФСМВР е по време на тази среща да се обобщят резултатите от проведените до момента разговори с цел постигане на споразумение за прекратяване на обявения от Федерацията на 26 ноември 2011 г. протест.

От Федерацията настояват този път в преговорите да участва и министър Цветанов, който в последните 2 години упорито отказва срещи с представителите на СФСМВР. Ако не бъде проведена среща или резултатите от нея не удовлетворят Федерацията, ще бъдат предприети следните действия:

1) Отзоваване на всички представители на СФСМВР от работни групи към МВР, като участието на Федерацията в процеса на изготвяне на документи, регламентиращи работата на служителите на МВР, ще се изразява в даване на писмени становища по подготовените от МВР проекти.

2) При установяване, в документ/и регламентиращ/и работата на служителите на МВР, ограничаване или отнемане на техните права, Федерацията ще уведомява МВР. Ако от Министерството не бъде нанесена корекция в 10-дневен срок, СФСМВР ще предприеме действия за защита правата на заетите по съдебен ред.

3) СФСМВР ще организира национален протестен митинг в гр. София не по-късно от 31.03.2012 г.

В случай, че се проведе среща с политическото ръководство на МВР и резултатите от нея са удовлетворяващи, СФСМВР заявява, че ще прекрати обявения на 26 ноември 2011 г. протест.

От Федерацията напомнят, че в резултат на стартиралата на 1 февруари 2012 г. кампания, са изпратени 18 писма с покана за среща до Министър-председателя Борисов, който продължава да мълчи.

Преговори така и не започват, а писмата за среща с министър-председателя на Република България не дават резултат.

На 19 март 2012 г., се провежда първото заседание в Комисия за защита от дискриминация /КЗД/ по жалба на Синдикална федерация на служителите в Министерство на вътрешните работи /СФСМВР/ срещу министъра на вътрешните работи, като основният мотив за подаване на жалбата от СФСМВР е непряка дискриминация по признак социална неравнопоставеност.

Аргументите, които привежда СФСМВР в подкрепа на своята жалба са, че служителите в МВР не получават допълнителни възнаграждения за работа в празнични дни, работа през нощта, както и за времето на разположение. Основната причина за тази неравнопоставеност се дължи на нежелание от ръководството на МВР да преустанови неравното третиране на служителите, изпълняващи служебните си задължения в специфичните условия като работа през нощта и работа в празнични дни, като са в незаплатено безлимитно време на разполо-

жение и неспазване на законодателството на страната. Министър Цветанов е призован на заседанието на 19 март 2012г., за изясняване обстоятелствата по жалбата на СФСМВР, като е упълномощил юрист на МВР да го представлява по преписката, който уважава аргументите на СФСМВР за равно третиране и се съгласява на помирителна процедура.

Комисията за защита от дискриминация дава два месеца за подготовка на необходимите нормативни документи и промени, за да се възстанови равното третиране на служителите в МВР.

На 31 март 2012 година Министерският съвет приема антикризисен пакет, съгласно който трябва да се съкратят разходите с 10% на всички държавни структури. Официалната позиция на министъра на финансите – Симеон Дянков казва, че предложението му за оптимизиране на разходите е срещнало сериозна съпротива от синдикатите в МВР, а министърът на вътрешните работи Цветан Цветанов заявява, че няма как една реформа, която съкращава разходите с 10% на едно ведомство, да го направи по-ефективно.

Мярка 19: Ограничаване с 10% на текущите разходи на разпоредителите с бюджетни кредити, с изключение на делегираните от държавата дейности, включително прилагачи единни разходни стандарти в областта на образованието и социалните грижи. Във ведомствата, които са изпълнили задълженията си по ПМС №196 от 2009 г. за оптимизация на персонала, ограничението не засяга средствата за работна заплата и други възнаграждения. В едноседмичен срок МФ да внесе предложение за необходимите промени.

Симеон Дянков: (...) Главната мярка е как можем средно с 10% да ограничим разходите в държавната сфера.

Бойко Борисов: Цветанов!

Цветан Цветанов: (...) Бихте ли ми казали МВР и МО влизат ли в това без изключение?

Дянков: Тези мерки са одобрени от Националния съвет за тристранно сътрудничество. Разбира се, ние можем да направим някои промени.

Аз предложих промяна, но получих категоричен отказ, особено от синдикатите. Премие-рът беше, когато те казаха – ние не виждаме защо МВР е единствената организация, която по някаква причина е извън съкращенията. Съзнавам, че положението и в МО, и в МОСВ, и в МВР е трудно. Ние можем да направим някои промени тук...

Цветанов: (...) Недейте да смятате, че с една реформа, осъществена с 10% съкращение, ще стане по-ефективна самата система... В МВР са направени съкращения на около 3000 души по времето на министър Михаил Миков. Съкратихме от незаетия щат, който всъщност стои в МВР около 3000 бройки. Мога да ви кажа, че когато има създадена проблемна ситуация с криминогенна обстановка, са приемани постановления на МС и са правени съвети за увеличаване на бройките и затова бяха кухи бройки. Нека да бъдем прецизни за това, което бяхме помолили – да няма уточняване, защото аз трябва да давам обяснения на всички синдикални организации в министерството и евентуално създаваме излишно напрежение, което винаги съм казвал, че там, където можем да го неутрализираме, да не го правим. Символичен протест, който трябваше да бъде на синдикатите, поради нещо, което лансирахме в публичното пространство, създаде възможност да стане ефективен протест и трябва да ви кажа, че си създадохме напрежение, което беше излишно. Не виждам смисъл да не бъде приета една

по-обща формулировка и по този начин ще отпаднат всякакви притеснения за каквото и да било и някой да си прави интерпретации или тълкувания.

Борисов: Аз съм бил на мнение, това обясних и на тристранката, и не виждам смисъл да конкретизираме. Защото в един момент може да се окаже, че и от митниците, и от данъчните, и от МВР, и МО, и от администрацията трябва да се махат бройки, особено тези, които не са ефективни. Предлагам да приемем редакцията, която и Цветанов казва.

Из стенограмата за приемането на антикризисния пакет от Министерския съвет на 31 март 2012 г.

В края на април 2012 година СФСМВР изпраща поредица от писма до министъра на вътрешните работи – Цветан Цветанов, в които настоява за отговори и положителни промени в социалния диалог. Изпращането на тези писма е провокирано от изразената нееднократно позиция и желание на министър Цветанов за ефективен социален диалог със СФСМВР и необходимостта да се получат отговори някои важни за членовете на Федерацията въпроси:

1. На какъв етап е разработването на нов Закон за МВР и какво е намерението на Ръководството на МВР относно включване на представители на СФСМВР в разработването на същия на основание чл.257а ал.2 от ЗМВР?

2. Каква е официалната позиция от ръководството на МВР относно породилото се напрежение сред голяма част от състава свързано с категоризацията на труда, осигурителния стаж за придобиване право на пенсия и обезщетение

нята за прослужено време при пенсиониране и напускане?

3. Разработва ли се и на какъв е етап е прокламираната програма за развитие на системата за сигурност в Република България и в частност МВР?

Поставените от СФСМВР въпроси са породени от опасността от масово напускане на подготвени и опитни служители, което ще създаде „вакуум“ по отношение човешкия ресурс в системата на МВР, ще доведе и до допълнително натоварване на останалите служители и до понижаване на ефективността от тяхната работа. В същото време едно евентуално масово напускане на служители със стаж в системата допълнително ще натовари бюджета на МВР за изплащане на обезщетения, което е в противовес на предприетите антикризисни мерки от Правителството за ограничаване на разходите на МВР.

ДО

Г-Н ЦВЕТАН ЦВЕТАНОВ

МИНИСТЪР НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

УС на СФСМВР приветства Вашата инициатива за възобновяване на социалния диалог в МВР. Водени от взаимното ни желание за провеждане на реален диалог между СФСМВР и ръководството на МВР, считаме, че ССП е една от формите, в които той трябва да се осъществява.

Във връзка с това заявяваме, че проблемите, посочени в Декларацията, представена от четирите синдикални организации в МВР от 12.12.2009 г., са актуални за нас и до настоящия момент. Искрено се надяваме с възобновяването на социалния диалог да настъпят положителни промени, а именно:

- смяна на председателя на ССП;
- промяна на правилата за работа на ССП;
- промяна на формата на ССП;
- прозрачност при воденето на социалния диалог и присъствие на външни наблюдатели и експерти (при допустимите от закона случаи)

Надяваме се да бъдат намерени решения на поставените от нас проблеми, в противен случай СФСМВР запазва правото си да предприеме посочените в Декларацията от 12.12.2009 г. действия.

УС НА СФСМВР

От СФСМВР не получават отговори на въпросите си.

На 8 май 2012 г., представителите на МВР правят опит да въведат армейски порядки във ведомството, посредством утвърждаването и свеждането за изпълнение на правила за служебно поведение на работещите в МВР - шест години след девоенизацията на българската полиция. В периода февруари – май 2012 г., министър Цветанов скоропостижно отменя две свои заповеди, касаещи правилата за служебно поведение, като отдаване на чест на висшестоящи началници, ставане на крака и рапортуване. Въпреки това в новия проект на Наредбата за стандартите на униформеното облекло отново се прави опит да се прокарат норми, които

да задължат униформения състав да козирува, а единствената организация, която алармира за това е СФСМВР.

Първата заповед, която определя "Правила за служебно поведение на служителите на МВР", е издадена на 8 май 2012 г. Освен припомняне на етичните стандарти - вежливо отношение към гражданите, взаимно уважение и равнопоставеност с другите институции, както и някои хигиенни норми - при носене на униформа и поддръжка на кабинетите, заповедта надълго и нашироко разяснява кой на кого е началник, припомня йерархичната подчиненост и изисква отдаване на чест от по-ниската към по-високата категория служители.

СЪОБЩЕНИЕ ДО МЕДИИТЕ ОТ СФСМВР

25 май 2012 г.

В началото на месец май 2012 г. бяха утвърдени и сведени за изпълнение правила за служебно поведение на служителите в МВР, които според Синдикална федерация на служителите в МВР /СФСМВР/ са най-малкото неуместни.

Според тези правила, служителите в МВР трябва да се поздравяват помежду си с израз „Госпожи/господа офицери!“ при влизане на по-старши служител, а ако са седнали да станат на крака и да приветстват старшия служител. Част от правилата, целта, на които е да се подобри авторитета на МВР и нещото, което е задължително за всички униформени служители е отдаването на чест при среща с по-старши служител от МВР. Една от причините, от СФСМВР да определят това управленско решение като каламбур е факта, че поздравът „Госпожи/господа офицери!“ и отдаването на чест имат армейски произход, а МВР е девоенизирана държавна институция от 2006 г. От СФСМВР заявяват, че са шокирани и възмутени от управленското решение на Цветанов, издаващо дълбоко и проникновено непознаване същността на полицейската работа.

В допълнение към тези си съображения, от Федерацията напомнят, че в държавите в Европейския съюз, понятията „началник“ и „подчинен“, много отдавна са заменени с „ръководител“ и „сътрудник“ и една от основните причини за тази подмяна е свързана с факта, че преди служителите в сектор „Сигурност“ да започнат да утвърждават авторитета на институцията, техният авторитет трябва да бъде признат и зачетен. Другата причина е, че тези държави, към които се стремим, отдавна са преценили и осъзнали съществената разлика между „командването“ и „управлението“, като способи за менаджиране на процесите в правоохранителната сфера и са заложили на второто.

Все пак – доколкото членовете на СФСМВР по силата на служебната дисциплина са задължени да изпълняват заповедта, от Федерацията питат министър Цветанов:

Кои са офицерите в МВР, съгласно ЗМВР, тъй като тази длъжност не фигурира в Закона?

Дали задължението за поздравяване с „Госпожи/господа офицери“ следва да се използва по отношение на всички служители в МВР, в това число всички категории държавни служители и лицата, работещи по трудово правоотношение?

Дали с тези правила не се стартира реорганизация в МВР, за която служителите все пак трябва да бъдат информирани?

В своето съобщение СФСМВР заявяват, че не могат да си позволят да изразят явно своето недоволство, тъй като са действащи служители в МВР, а съгласно разпоредбите на чл. 374 от Наказателния кодекс „който явно изрази недоволство против разпореждане или заповед на началника си, се наказва с лишаване от свобода до една година“.

Затова те отправят отново препоръки и запитвания към министър Цветанов, като се надяват, че поне този път той ще ги уважи и ще отговори на въпросите им.

Заповедта е разпратена до всички Областни дирекции за изпълнение, но 20 дни по-късно (28 май 2012 г.) е отменена, след като представители на Синдикалната федерация на служителите в МВР подават жалба във Върховния административен съд.

На делото, заведено от СФСМВР, не е даден ход, тъй като заповедта е отменена от министър Цветанов, който я е издал.

Два месеца по-късно (юли 2012 г.) се прави опит същите правила отново да бъдат прокарани, този път чрез Наредбата на стандартите на облеклото. Член 24а от проектонаредбата гласи, че държавните служители с униформено облекло трябва да отдават чест при изпълнение на националния химн, вдигане и спускане на трибагреника, на церемонии на национални празници и други "официални церемонии". Освен това са длъжни да козируват на президента, министър-председателя, министъра на вътрешните работи, главния секретар и по-старшите по длъжност служители. След това следва обяснение как точно се козирува с фуражка и как се отдава чест без фуражка.

Поредният опит на ръководството на МВР да въведе тези правила отново е осуетен от СФСМВР.

„МВР е девоенизирана система, а с тази унизителна заповед ние се връщаме назад. Това категорично не бива да се допуска“

Веселин Вучков – зам.-министър на вътрешните работи

Министерската заповед, която просъществува едва два десетина дни, далеч обаче не е най-бързо отменената, благодарение на работата и натиска на СФСМВР. Засега първенството държи заповедта с регистрационен номер I-1371/ 04.07.2012 г. Сюрпризът за работещите в системата е точно в навечерието на празника на МВР - 5 юли. Нейният живот е едва два дни и е отменена със Заповед I-1399/ 06.07.12 г. Въпросната заповед, отново подписана от ми-

нистър Цветанов, утвърждава правила за реда и условията за провеждането на „Мониторинг на професионалното и личното поведение на служителите на МВР от техните ръководители за установяване на признаци за причастност към корупционни практики“. Служителите на МВР, запознати с инструкцията, я определят като „мракобесническа“ и са категорични, че стандартите, заложи в нея, целят да върнат полицията в годините на тоталитаризъм. Мониторингът включва:

- превенция от страна на преките ръководители срещу действия на служители, насочени към корупционни практики;
- установяване на служители с корупционни нагласи;
- установяване на служители, участващи в корупционни практики.

Наблюдението се осъществява от ръководители до началник-сектор включително и включва изучаването на общото социално поведение на служителите. Източници на информация са ежедневният контрол, данните от личното кадрово досие, сигнали от граждани и институции и пр. Анализът се прави, след като се съпоставят данните от мониторинга с т.нар. „поведенчески индикатори“. А именно:

- нагласа към саботиране на работни задачи, чрез отлагане и бавене, повърхностно отношение, небрежност;
- изразено прагматично и меркантилно отношение към институцията, която се третира като длъжна да отговаря на личните очаквания и потребности;
- себевъзприятия за специалност, недосягаемост, непогрешимост;
- цинични възгледи, касаещи институционални принципи, политики и практики, актуални социално-икономически проблеми, основни морални ценности;
- злепоставящи коментари по отношение на службата;
- тенденциозно оспорване на нормативни изисквания;

- материално-прагматични възгледи, които се изтъкват като по-важни от идеалите на институцията;
- потребност от стимуланти - алкохол, наркотици, хазарт, опасно шофиране.

Обособените групи служители, които държат да работят в екип и имат "специфични ритуали и стил на комуникация", също влизат към подозрителните лица. Сигнали за съпричастност към корупционни практики са контакти с криминално проявени лица, извън служебните задължения, несъответствие между доходи и стандарт на живот, рязка промяна в стандарта на живот.

Целта на мониторинга е „превенция и предотвратяване на корупция сред служителите на МВР“. Но както всеки знае, пътят към ада също е постан с добри намерения.

Според СФСМВР, приложен в този му вид, мониторингът би бил идеално средство за разчистване на сметки и топене на неудобни колеги. Точките за „циничните възгледи“ и „злепоставящите коментари“ пък изключват възможността за изразяване на позиция по най-различни проблеми в системата. Прагматизмът (очакването да получиш достойно заплащане за положен труд) също е причислен към „смъртните“ за един полицаи грехове. **Мерките в тази инструкция са определени от СФСМВР като антиконституционни и като посягателство срещу личния живот на полицаите, а също и като незаконна намеса в личния и служебния им живот. Отмяната на тази заповед е една от най-сериозните си победи на СФСМВР.**

На 04 юни 2012 година, Комисията за защита от дискриминация /КЗД/ провежда второто си заседание по спора между Синдикална федерация на служителите в МВР /СФСМВР/ и Министъра на вътрешните работи по отношение незаплащането на нощен труд, труд в празнични дни и времето на разположение. СФСМВР внася писма, с които доказва изпълнението на своето намерение

за стартиране на споразумителна процедура и отказа на министър Цветанов. В допълнение и в подкрепа на своята теза, че МВР дискриминира служителите си, от СФСМВР представят фишове за получено възнаграждение на служители, работещи на редовна смяна и работещи през нощта. От тези фишове, става ясно, че поради липсата на законодателна рамка, която да компенсира нощния труд и труда в празнични дни – възнагражденията, които се получават са идентични.

КЗД насрочва допълнителна експертиза, която да установи кои служители в МВР полагат нощен труд и работят на празници, включва ли се този специфичен труд в основното или допълнителното възнаграждение на държавните служители от МВР и по какъв начин са компенсирани. **Позицията на упълномощения представител на МВР е, че нощният труд не е вреден и не трябва да се компенсира полагането му.** В допълнение, той обвързва неплащането на нощен труд, труда по време на празници и времето на разположение, със заплащането за специфични дейности и специфични условия на труд. Той не успява да обясни каква е разликата между заплащането, което служителите получават за длъжността, която заемат и заплащането за специфични дейности.

Двете страни - СФСМВР и МВР, са единодушни по въпроса, че към настоящия момент, служителите в МВР работят през нощта, в празнични дни и са на разположение, но мотивите на МВР да отказва заплащането на този труд остават неясни.

На 12 юни 2012 година СФСМВР организира пресконференция на тема „Служителите в МВР: актуално състояние и рискове“, по време на която представя резултати от социологическо проучване за мотивацията на българските полицаи, проведено в периода декември 2011 г. – март 2012 г. по поръчка на СФСМВР.

Резултатите от изследването показват, че 49% от българските полицаи имат здравословни проблеми, като близо 25% от тях имат хипертония, развита след постъпване в поли-

цията, 10% имат язва или сърдечно-съдови заболявания, а почти толкова са и полицаите с бъбречни заболявания.

Всеки седми полицаи има по повече от едно хронично заболяване, 60% от полицаите не са ползвали болнични, а 20% са ползвали над 5 дни през последната година.

В това изследване се установява, че 47% от полицаите знаят за нерегламентиран натиск върху тях от страна на висшестоящите, а най-често споменаваната форма на натиск е отказът от поемане на отговорност от висшестоящите.

От изследването става ясно, че основната заплата е незадоволителна за близо три четвърти от полицаите. Разочароващо е и заплащането на извънредния труд - една трета от анкетираните смятат, че този труд не се отчита коректно. Четирима от всеки петима полицаи работят извънредно поне един ден седмично.

От СФСМВР обявяват, че сред полицаите има висока степен на неудовлетвореност и от оборудването с облекла и обувки, не са доволни от техническото оборудване, бронезилетките и др. Полицаите отчитат, че възможностите да растат в кариерата не са свързани с техните лични качества и усилия.

„Имахме достатъчно данни, че мотивацията сред полицаите спада и вече е доста ниска, но искахме да имаме потвърждение на тази теза, чрез изследването.“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

Министър Цветанов казва по повод на представените данни, че не знае по каква методика и как е правено изследването, но предвид условията на криза, подобен резултат биха дали всички изследвания в която и да е област. Той се ангажира да се търсят и начини за по-добро заплащане с уточнението, че ако правителството има възможност, заплащането на служителите във всички сфери ще бъде увеличено.

„Българският полицаи заслужава по-добро заплащане, като това важи и за всички останали хора в България.“

**Цветан Цветанов –
министър на вътрешните работи**

На 17 юли 2012 година излиза решението на тричленния състав на Върховния административен съд (ВАС), с което осъжда министър Цветанов за бездействие.

Причината за осъдителната присъда, е че от 2011 година до настоящия момент няма издадена заповед, с която да се регламентира осигуряването на безплатна храна и тонизиращи напитки на полицаите, които работят при опасни за здравето условия или на смени. Делото се води от двама членове на СФСМВР, които твърдят, че министърът бездейства като не издава въпросната заповед. Министърът обаче оспорва жалбата и отрича бездействие с аргумента, че е започнала процедура по издаването на заповедта.

ВАС осъжда Цветанов да издаде заповедта в двумесечен срок от влизане в сила на решението, което подлежи на обжалване в 14-дневен срок пред петчленен състав на съда.

„Заповедта, която осигурява такива храни и напитки е издадена през 2006 г. и е изменяна през 2007 г. и 2008 г., а през 2010 г. - два пъти. От МВР като писмени доказателства в своя подкрепа са представили информация за сключени договори за доставки през всички години от 2007-а до 2011 г. включително. За настоящата година обаче е представена заповед на министъра за назначаване на работна група за изготвяне на вътрешноведомствени документи в срок до 15.06.2012 г., което очевидно трябва да докаже, че вътрешният министър е изпълнил законовото си задължение, като е приел мерки за издаването на заповедта.

Съдът приема, че министърът на вътрешните работи е изпълнявал законовите си задължения за издаване на ежегодна заповед

до 2010 г., тъй като действието на първоначално издадената заповед е продължавано през следващите години с изменението ѝ. От миналата година (2011г.-бел. авт.) до момента обаче липсват доказателства министърът да е издал такава заповед“.

Напрежението между СФСМВР и МВР ескалира с предоставен на 3 август 2012 година от МВР за съгласуване на Наредба Из-1429 от 2011г. за униформеното облекло и отличителните знаци и принадлежности, свързани с изпълнението на служебните задължения на държавните служители в МВР, в която предложението на СФСМВР за утвърждаване на фланелка с къс ръкав като част от лятното униформено облекло е прието, но изненадата в този проект на Наредба идва от предвиденото създаване на чл. 24, в който се описват задълженията и реда на отдаване на чест от държавните служители в МВР и който е идентичен с т. 5 и т. 6 от заповедта, утвърждаваща правилата за служебно поведение, отменена през май 2012 г., след намеса на СФСМВР. СФСМВР заявява, че намира действията на МВР за обидни и унижителни и за пореден опит да се прокарат нечии интереси за сметка на незачитането правата на достоен труд на тези, които работят на терен при 40 градусови температури и са облечени неподходящо. Според СФСМВР, МВР за пореден път показва, че служителите в силовото ведомство са просто статистика и се опитва да прокара противоречащи на закона нормативни актове и да направи сделка с Федерацията, **а сделката е фланелка срещу козируване.** СФСМВР, заявява, че подобни действия от страна на МВР са не само недопустими – те са противозаконни, защото МВР е девоенизирана структура и като организация, която защитава правата на служителите в МВР не може да предпочете само едно от две изконни права – човешкото право да бъде уважено достойнството и служебното право за достойни условия на труд.

От СФСМВР казват, че предложенията за отдаване на чест е елемент от етичното разбиране и поведение на индивида и тези ритуали

нямат място в Наредбата за униформеното облекло и отличителните знаци и принадлежностите, свързани с изпълнението на служебните задължения на държавните служители в МВР. Отдаването на чест, не е нито отличителен знак, нито облекло, нито принадлежност – нещо повече, отдаването на чест е дейност присъща на военизираните структури, каквато МВР не е от 2006г.

След намесата на СФСМВР поредният опит за въвеждане на армейски порядки в редиците на МВР е осуетен.

В края на месец юли 2012 г. СФСМВР предприема действия изискващи провеждането на двустранни преговори между политическото ръководство на Министерството и Федерацията, като официално внася в МВР и оповестява публично на 20 август 2012 година, основните си искания за реформи в МВР, настоявайки те да влязат в сила най-късно на 1 януари 2013 г.

ПРЕДСТАВИТЕЛИТЕ НА СФСМВР ИСКАТ ОТ МВР:

1. Увеличаване на основните заплати на служителите в МВР поне с 25%

Основният мотив на синдикалистите е, че „такова увеличение би компенсирало до известна степен намаляването на доходите на служителите в резултат на инфлационни процеси и липсата на реално увеличение на заплатите и на каквито и да е бонуси или допълнително материално стимулиране през последните години.“ От СФСМВР казват, че подобно увеличение на заплатите е очаквано още в края на 2008 г., когато официално е заявено от ръководството на МВР за служителите, че „заплатите им са ниски“ и „възнагражденията в системата на МВР трябва да са адекватни на условията, в които работят“.

2. Законодателни промени, които да:

2.1 Дават дефиниция и изпълване с реален смисъл на термина „физическа не-

прикосновеност” – Чл. 5а от ЗМВР, тъй като физическата неприкосновеност по смисъла на Закона за МВР би могла да се определи като законова забрана за влизане във физически контакт със служител на МВР. Изключение правят случаите, когато това е необходимо, за да бъде оказана помощ. Подобна дефиниция, подкрепена със съответните административно-наказателни разпоредби, би ограничила случаите, когато посегателство срещу служител при изпълнение на задълженията му се наказва с глоба в размер 200-300 лв.

2.2 Промяна съдържанието на термина „несъвместимост със службата в МВР” – Чл. 177 от ЗМВР.

СФСМВР настоява на служителите в МВР да бъде разрешено да получават доходи от дейности извън произтичащите от служебното или трудовото им правоотношение с Министерството по ред, определен от министъра. Това предложение е продиктувано от лошото материално състояние на служителите и факта, че настъпилите промени в това отношение през последните години, са влошили положението на служителите в системата. От СФСМВР, напомнят на министъра, че има много добри практики в страни членки на Европейския съюз, в които получаването на допълнителни доходи е държавна политика и е законодателно уредено.

2.3 Премахване на възможността да се полага извънреден труд извън размера, подлежащ на компенсация – Чл. 211-212 от ЗМВР.

От СФСМВР напомнят, че този проблем е предизвикан от факта, че ЗМВР ограничава извънредния труд, когато става въпрос за неговото компенсиране, – чрез заплащане и допълнителен платен годишен отпуск, но по никакъв начин не поставя ограничение на количеството извънреден труд, който може да бъде положен от служителите. Това са предпоставки за нарушаване на основно конституционно право – на възнаграждение за положен труд, които са регламентирани в закона.

Според СФСМВР, решението на този проблем може да се търси в две посоки – в ограничаване на извънредния труд до време, за което ЗМВР позволява да бъде компенсиран, или премахване на ограниченията за компенсиране на извънредния труд.

2.4 Премахване на дискриминацията по отношение на завършващите задочна форма на обучение в АМВР служители на МВР.

Към момента, на завършващите редовна форма на обучение в АМВР след дипломиране автоматично се присъжда категория Г. В същото време служители на МВР, завършили задочна форма на обучение в АМВР, се явяват на конкурс за придобиване на категория Г по общия ред. Нещо повече – ако конкурсът е за израстване в категория, служители с категория Е не могат да участват в него, независимо от факта, че са завършили АМВР и имат същата специалност и образователно-квалификационна степен, както и завършилите редовна форма.

Промяната в тази насока освен, че ще прекрати утвърдените форми на дискриминация, ще оправдае и средствата, които МВР влага в задочното обучение на служители в АМВР.

2.5 Осигуряване на функционален имунитет на синдикални активисти.

От Федерацията искат въвеждане в Глава двадесета от ЗМВР (при необходимост – чрез промяна или дерогация на други текстове) забрана на прекратяването на служебното правоотношение на членове на изборни ръководни органи на синдикални организации по реда на чл. 245, т. 13, както и на тяхно преместване или командироване за повече от 90 дни, докато заемат съответната длъжност и до шест месеца след освобождаването им от нея без съгласието на централното ръководство на съответната синдикална организация.

Това предложение на СФСМВР е подкрепено от ратифицирана от Република България Конвенция на Международната организация на труда, съгласно която на синдикалните ли-

дери се осигурява имунитет срещу неоснователно преследване и уволнение. Подобна е и европейската практика.

От СФСМВР заявяват, че очакват реални резултати от преговорния процес през месец септември 2012 г. В случай, че резултатите от двустранните преговори не ги удовлетворяват, СФСМВР обявяват, че са готови да предприемат протестни действия, съгласно правото им по ЗМВР и споразумението им с министъра на вътрешните работи.

Основните мотиви за поставяне на този ультиматум от страна на Федерацията пред ръководството на МВР е, че в последните 3 години се обещава законодателни промени, които все още са в процес на обсъждане. От СФСМВР декларират, че нямат време, желание и възможност да провеждат преговори още 6 месеца, тъй като е наложително техните искания да бъдат отразени в бюджета на МВР за 2013 г.

На 20 август 2012 година финансовият министър Симеон Дянков заявява, че „няма резон в МВР да получат 25% увеличение на заплатите“.

Дянков посочва, че в момента средната заплата за всички 48 000 служители на МВР е 1004 лева, което е почти на нивото на тази в Министерството на финансите, „където всички работещи са с висше образование“.

„Ако увеличим заплатите с 25%, средната ще стане 1280 лева и МВР ще е второто най-добре платено министерство, а не мисля, че това е редно.“

**Симеон Дянков –
министър на финансите**

Финансовият министър посочва, че служителите на МВР ползват редица привилегии - отпуск 45 дни (при 25 за повечето работещи), пенсиониране на 52 години и получаване на 24 заплати“.

„Ако искате повече пари, влезте във всички норми на другите“

**Симеон Дянков –
министър на финансите**

Отговорът на СФСМВР по отношение изказванията на министър Дянков не закъснява. От Федерацията уточняват, че непознаването на сектор „Сигурност“ от министър Дянков, се дължи на постоянните му откази да се срещне с представители на СФСМВР и по този начин обясняват сериозните неточности, които той допуска в своите публични изказвания. От Федерацията назовават тези неверни факти „грешки“, за да не се налага да казват, че министър Дянков лъже. Част от допуснатите от него „грешки“ (като званието „младши сержанти“, което в МВР не съществува от времето на освобождаването на последните наборни войници) от СФСМВР отказват да коментират, но не оставят без коментар далеч по-неприятните изказвания относно отпуските на служителите в МВР (които са до 40, а не както посочва министър Дянков – 45 дни) и заплатите, които държавните служители получават при напускане на системата (до 20, а не до 24).

От СФСМВР превеждат на език, който може би е по-понятен на министър Дянков и казват, че в единият случай той е „сбъркал“ с малко повече от 12%, а в другия – с 20%.

Министър Дянков си позволява да коментира и „привилегиите“ на работещите в МВР, а отговорът на СФСМВР е:

„Ние не смятаме, че можем да образуваме вицепремиера Дянков, но като социалноотговорна организация сме длъжни да спрем политическото говорене и провокации и да разясним разликата между тези думи пред обществеността.“

Привилегията е право или предимство, преимущество, което поставя някого в по-благоприятно положение в сравнение с друг.

Преференцията е предимство, преимущество, давано на държава, организация или фирма.

Компенсацията е награда или обезщетение за нещо изгубено

УС на СФСМВР нееднократно е доказвал, че това, което министър Дянков счита за привилегии (преференции) на държавните служители в МВР, в действителност представлява единствено компенсация за ограничаването на някои техни човешки и граждански права. Права, гарантирани от Международната харта за правата на човека и Конституцията на Република България.

От Федерацията намират, че последните изказвания в медиите на министър Симеон Дянков са откровена спекулация.

УС на СФСМВР е готов да преговаря и лично с министър Дянков и напомня, че тази готовност е изразена в писмо на УС, което отлежава в канцеларията на министъра вече близо година.

Ако министър Дянков събере смелост да се срещне с представителите на СФСМВР, те вероятно биха били склонни да се откажат от всички свои „привилегии“ и „преференции“ в замяна на отпадане на забраната за провеждане на стачка в МВР.

При успешен финал на подобни преговори от Федерацията биха се ангажирали в продължение на поне 10 дни да не предприемат никакви действия - за да има възможност г-н Дянков безопасно да напусне „пицарията“ си, тъй като в противен случай би му се наложило твърде отблизо да наблюдава хода и резултатите от една национална стачка на полицаи и пожарникари.

Кога започваме преговорите, г-н Дянков?”

От СФСМВР призовават министър-председателя Бойко Борисов да убеди единия си заместник да спре да говори конкретно, за да не излага повече публично себе си, премиера и правителството, а другия – да започне да говори конкретно (по същите причини).

На 22 август 2012 г., се провежда първата и последна среща от двустранните преговори по исканията на СФСМВР от МВР за увеличение на заплатите на служителите и промени в нормативни актове, регламентиращи дейността им.

На срещата от страна на МВР присъстват заместник-министър Димитър Георгиев, заместник – директор дирекция „Човешки ресурси“ и директори на дирекциите „Правно-нормативна дейност“ и „Планиране и управление на бюджета“.

По време на срещата са уточнени някои технически въпроси, свързани с преговорите. От страна на ръководството на МВР е лансирано предложение въпросите да бъдат разгледани във формат Съвет за социално партньорство.

Представителите на Федерацията заявяват, че по принцип не възразяват поставените от тях проблеми да бъдат разглеждани във всякакъв формат, но успоредно с хода на двустранните преговори, а не вместо тях.

Според заместник-министър Димитър Георгиев, би било добре, независимо в кой формат, да вземе участие представител на Министерството на финансите. Позицията на Федерацията е, че не възразяват срещу участие на представител на МФ, но то би било безсмислено, ако ще се ограничава само в обясненията, че няма финансови средства за увеличаване на заплатите на служителите в МВР.

И двете страни стигат до консенсус, че исканията на СФСМВР са основателни. От страна на Федерацията е изтъкнато, че тези искания, особено във финансовата им част, до известна степен са базирани и на изказвания на министър Цветан Цветанов от края на 2008 година и лятото на 2009 година.

От СФСМВР заявяват, че няма да направят компромис със своите искания, тъй като чакат вече 3 години обещанията на МВР да бъдат изпълнени и обявяват, че ако от силовото министерство не удовлетворят исканията на Федерацията, тя ще започне протестни действия през септември 2012 г. Синдикалистите са категорични, че очакват на следващата среща да започнат да се очертават конкретни резултати или в противен случай ще излязат на улицата и преговорите с МВР ще продължат на фона на полицейски протести.

УС на СФСМВР се ангажира своевременно да информира за хода на преговорите не само членовете на Федерацията, но и българската общественост, доколкото е дълбоко убеден, че ситуацията в сектор „Сигурност“ представлява интерес за цялото общество.

След приключване на срещата в МВР, председателят на УС на СФСМВР – Валентин Попов, заявява, че „ако ситуацията не се промени, ние ще излезем на жълтите павета“.

„Не се договорихме за нищо! Ако не се разберем до средата на септември - излизаме – твърдо и ясно.“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

Той припомня, че служителите на МВР не са протестирали от близо две години, и изразява увереността си, че евентуалният полицейски протест ще бъде подкрепен и от други структури на МВР.

„Питате ме, дали вярвам на господин Цветанов. Вие вярвате ли му?“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

Същият ден става ясно, Правителството отпуска за бюджета на МВР 18 млн. лв., а министър Цветанов не коментира за какво са необходими тези средства. Ведомството е лаконично

в искането си и пише, че тези средства са за просрочени задължения за горива и смазочни материали, телекомуникационни пощенски услуги, горива за отопление, разходи за експертизи, поети ангажименти по сключени договори за униформено облекло на служителите, електроенергия, топлоенергия, вода и др.

На 28 август 2012 година, СФСМВР получава ясен сигнал, че в Република България се правят опити да се ограничат с всички налични инструменти протестите на служителите в сектор „Сигурност“. Нещо повече - членовете на Федерацията, според кмета на Велико Търново, представляват заплаха за обществения ред. Това е официалният отговор на Даниел Панов, относно искане изпратено на 23 август 2012 г., от СФСМВР за провеждане на протест на 22 септември 2012 г. в старопрестолния град. От СФСМВР напомнят, че паралелно с преговорите, които водят с ръководството на силовото ведомство за увеличение на заплатите на служителите в МВР и промени в нормативни актове, регламентиращи дейността им, те се подготвят и за протести, ако исканията им не бъдат удовлетворени. Според Кмета на Велико Търново, провеждането на протест на служителите на реда, успоредно с Националното честване на 104-тата годишнина от обявяването на Независимостта на България, застрашава обществения ред в населеното място. От СФСМВР намират този отказ за обиден и унизителен, тъй като те са една от малкото организации в България, които в годините са се доказали като еталон за провеждане на мирни протести, съответстващи на всички изисквания на националното законодателство. От СФСМВР заявяват, че именно членове на Федерацията са длъжностните лица, които на 22 септември 2012 г., ще опазват обществения ред и ще се грижат за безопасността на присъстващите граждани и гости на град Велико Търново. От СФСМВР допълват, че въпреки реалното си право да обжалват решението на Кмета на община Велико Търново, те няма да го направят. За сметка на това оставят на Кмета на Велико Търново една от двете възможности – или да огласи публично основанията, на които

смята провеждането на протестен митинг на СФСМВР за заплаха за обществения ред, или публично да се извини на близо седем хиляди служители на МВР, чиято главна задача е именно опазването на обществения ред и сигурността на гражданите на България, в това число – и на гражданите на Велико Търново.

На 6 септември 2012 година членове на СФСМВР от четири дружества - СД-44 ГПУ Ново село - ГКПП Капитан Петко войвода, СД 24 ГПУ Свиленград, СД 113 Хасково и СД 123 ОУПБЗН Хасково, поднасят почетен венец на паметника на капитан Петко Войвода в родното му село Есими /бившият Доганхисар/ в Гърция. Решението за това „необичайно“ отбелязване на 127-та годишнина от Съединението на Княжество България и **Източна Румелия е провокирано от отказа на кмета на Пловдив да разреши протест на синдикалистите и грубия му коментар, че техните действия са явна провокация.** Основният аргумент за отказа на кмета Иван Тотев, е че поради ремонт на уличната мрежа, присъствието на членовете на Федерацията ще причини задръствания и неудобства на жителите и гостите на Пловдив. Той обаче не предлага на синдикалистите алтернативен маршрут или място за провеждане на техния протест, а категорично им забранява провеждането на протестен митинг. Нещо повече, градоначалникът предупреждава УС на СФСМВР, че при нарушение на неговите разпоредби ще им бъде търсена отговорност по чл.174а ал.2 от Наказателния кодекс, който предвижда лишаване от свобода до една година. Ясно декларираната забрана на кмета Тотев, членовете на СФСМВР да присъстват в града под тепетата в деня на Съединението и рискът, че поднасянето на венец, може да бъде интерпретирано като нарушаване на издадена забрана, налагат отбелязването на годишнината от обединението на Княжество България и Източна Румелия в Гърция.

Синдикалистите заявяват, че не искат да рискуват да бъдат наречени отново провокатори и да бъдат подведени под наказателна отговорност, заради неправилно разбиране на естественото им патриотично желание да почетат българските герои. **От СФСМВР заявяват, че искрено се надяват, да не им се наложи да почетат годишнината от обявяването на Независимостта на България в Турция, поради наложената забрана за протест от кмета на Велико Търново.**

На 12 септември 2012 година СФСМВР обявява официално, че започва активната подготовка на протест във връзка със исканията за увеличение на заплатите на служителите в МВР и промени в нормативни актове, регламентиращи дейността им, като са уведомили за тези си намерения по официален път, както МВР, така и кмета на София, а в своята позиция заявяват, че се надяват този път да не им бъде забранено да протестират. От СФСМВР обявяват, че протестът на членовете на Федерацията ще е в София, а определените за това дати са 23 и 24 септември 2012 г. Подготовката на протестните действия е в резултат на несъстоялите се преговори и демонстрираната липса на каквото и да е желание от страна на МВР да обсъди по същество възможностите за удовлетворяване исканията на Федерацията. Именно демонстрираното в продължение на месец и половина пренебрежение от страна на МВР и negliжирането на основателните искания на Федерацията са причина за подготовката на протести в края на месец септември 2012 г.

СФСМВР декларира, че за разлика от ръководството на МВР спазват своите обещания, не ги отлагат в продължение на 3 години, както правят от силовото ведомство.

Успоредно с тези действия на национално ниво и на фона на случващото се в страната, СФСМВР развива активни отношения и дейност на международно ниво. Те са насочени главно към по-нататъшното развитие на отношенията с партньорските организации от

Европейския полицейски съюз. От това развитие се очаква преди всичко обмяна на опит и добри практики във воденето на социалния диалог на различни нива, а също и обобщаване представяне на проблеми, свързани със социалните, професионални и икономически права на служителите пред европейските институции.

В хода на това сътрудничество представители на Федерацията участват в работна среща с домакин украинския полицейски синдикат и с участието на представители на полицейските синдикати от Литва, Латвия, Румъния и Молдова. Затвърждаването на отношенията започва на 12 януари 2012 г., когато делегация на СФСМВР, Президентът на ЕПС и представители на немския DPOIG участват в конференция за социалния диалог в Киев, а по-късно представители на СФСМВР се включват в международен проект по проблемите на социалния диалог заедно с колеги от Румъния, Испания и Полша.

През юни по двама курсанти/ студенти от учебни заведения, подготвящи полицейски

служители в България, Испания, Сърбия и Украйна посещават Холандия с цел запознаване с полицейската практика в няколко европейски страни, а през ноември стартира проект на полицейските синдикати от България, Украйна, Испания и Холандия. Целта му е след като в него се включат останалите членове на ЕПС да започне разработването на минимални стандарти по отношение на икономическите, социалните и професионалните права на полицейските служители в Европа. В хода на това сътрудничество представители на Федерацията участват в работни срещи на членовете на ЕПС във Виена и Белград.

Пряк резултат от работата на СФСМВР по време на тези срещи е изразената от европейските ни партньори подкрепа за организираните от Федерацията протести през септември. Освен това българските посолства в редица европейски държави получават от полицейските синдикати писма с призив за нормализиране на диалога между ръководството на МВР и Федерацията.

На 17 септември 2012 г. СФСМВР получава писмо за подкрепа от Европейския полицейски съюз (ЕПС) и Полицейски синдикат АСР /Холандия/, които са изпратени до Министъра на вътрешните работи Цветан Цветанов.

Уважаеми Министър Цветанов,

В това писмо, Европейския полицейски съюз би желал да декларира своята подкрепа към исканията на нашия Български партньор СФСМВР. Пренебрегването на проблемите и исканията на най-големия синдикат в Министерство на вътрешните работи поставя безопасността и сигурността под сериозно напрежение.

Силните синдикални и работодателски организации, правото на сдружаване, правото на договаряне на условията на труд и политическата подкрепа са фундаментални условия за социален диалог и са съществена част от ефективното управление.

ЕПС категорично настоява Министерство на вътрешните работи да:

- Увеличи основните заплати на служителите в МВР най-малко с 25%



- Даде дефиниция и изпълни с реален смисъл термина „физическа неприкосновеност“
- Промени съдържанието на термина „несъвместимост със службата в МВР“
- Регулиране полагането на извънреден труд от служителите в МВР
- Премахване дискриминацията срещу полицейските служители, завършващи задочно Академията на МВР
- Осигури функционален имунитет на синдикални активисти.

ЕПС отново иска да подчертае, че ролята на българските служители в сектор „Сигурност“ е изключително важна за европейската сигурност и безопасност и те заслужават справедливо заплащане, което съответства на сериозността на професията и придружаващите я отговорности и очаквания от европейските граждани.

Уважаеми Господин Министър на вътрешните работи,

Вярваме, че ще споделите нашите възгледи и ще започнете процеса на преговори с представителите на СФСМВР и ще намерите решения, за да изпълните техните искания, защото липсата на политическа воля за преговори и социален диалог и политиката на пренебрегване на най-големия полицейски синдикат в България, ще има негативен ефект не само върху полицаите, но върху цялото общество и имидж на Република България като страна членка на ЕС.

***Искрено Ваш,
Герит ван де Камп
Председател на Европейски полицейски съюз***

Официални писма до министъра на вътрешните работи изпращат и:

- Европейски полицейски съюз /EPU/
- Холандския Полицейски синдикат АСР
- Испанска полицейска конфедерация /CEP/
- Австрийския синдикат Kameradschaft der Exekutive Österreichs
- Германски полицейски синдикат / DpolG/
- Национален съюз на полицията и наетите по договор лица в Румъния / SNPPC/
- Молдовския Профсъюз на сътрудниците на полицията «DEMNIТATE»
- Обединен полицейски синдикат на Латвия /LAPA/
- Литовски синдикат в системата на вътрешните работи /VRSPS/
- Полицейски синдикат Сърбия /PSS/

Организираният от СФСМВР протест на 23 и 24 септември 2012 година получава подкрепа от:

1. Синдикат на служителите в затворите в България (ССЗБ)

ДО
МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Г-Н БОЙКО БОРИСОВ

ДО
МИНИСТЪРА НА ФИНАНСИТЕ
Г-Н СИМЕОН ДЯНКОВ

ДО
МИНИСТЪРА НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ
Г-Н ЦВЕТАН ЦВЕТАНОВ

ДО
МИНИСТЪРА НА ПРАВОСЪДИЕТО
Г-ЖА ДИАНА КОВАЧЕВА

КОПИЕ: ПРЕДСЕДАТЕЛЯ УС НА СФСМВР
Г-Н ВАЛЕНТИН ПОПОВ

КОПИЕ: ПЕЧАТНИ И ЕЛЕКТРОННИ МЕДИИ

**ОТВОРЕНО ПИСМО - ДЕКЛАРАЦИЯ
НА СИНДИКАТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ЗАТВОРИТЕ В БЪЛГАРИЯ**

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

От Синдикат на служителите в затворите в България, изразяваме своята подкрепа и солидарност със справедливите искания за достойно заплащане и европейски условия на труд на българските полицаи, пожарникари и спасители, като заставаме твърдо в подкрепа на обявените и планирани протестни действия от Синдикалната федерация на служителите в Министерството на вътрешните работи, с начало 23.09.2012 г.

Настояваме за действия, гарантиращи повишаване на професионалния и социален статус, доходите и жизненото равнище на държавните служители и работещите по трудови правоотношения в сектор „Сигурност“.

Припознаваме исканията на СФСМВР като свои и тяхната кауза като част от нашата платформа. В тази връзка намираме исканията от СФСМВР законодателни про-



мени за наложителни и в съответствие с европейските и други международни правила.

Приканваме Българската държава да приеме за свои партньори активните Синдикални организации в сектора и се вслуша в исканията им да има реални, адекватни на нуждите на служещите в правоохранителните и наказателно-изпълнителните органи, действия, които уреждат равни права с колегите им от останалите страни на Европейската общност.

Обръщаме внимание, че Държавата носи особена отговорност към секторите обслужващи важни обществени интереси в сферата на сигурността и според нас строгите бюджетни ограничения не кореспондират с поетите от Вас ангажименти за подобряване на социалния ни статус, и поставените цели в битката с престъпността и корупцията. Напротив все по видимото обедняване задълбочават отрицателната тенденция на демотивираност и напрежение сред служителите и задълбочават усещането за несигурност и несправедливост.

След различни по форма действия в защита на социалните и трудови интереси на работещите в Затворите, Следствените арести, Пробационни служби и Охрана на съдебната власт, до този момент, като колегите в МВР ние получихме единствено напразни обещания.

Колко още трябва да чакаме ?

17 септември 2012 год.
гр. Пловдив

От името на Управителния съвет на ССЗБ :
Иван П. Петров - Председател на УС на ССЗБ

2. Професионално обединение на държавните служители (ПОДС)

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

Във връзка с предстоящия протест на служителите от МВР на 23 и 24.09.2012 г., бихме искали да изразим следното становище:

Подкрепяме справедливото и законно право на протест на всеки български гражданин, включително на работещите в публичния сектор.

В последните години се направиха редица реформи или опити за реформи, които изглежда не доведоха до желания ефект и нито подобриха резултатите на администрацията, нито направиха така, че служителите да се чувстват по-добре. Изключително неприятен е и фактът, че в резултат на отделни действия и бездействия, умишлено или не, се настройват едни срещу други отделни групи държавни служители- военни срещу цивилни, служители с двойни заплати срещу служители такива без

допълнително стимулиране и т.н. Въпреки декларираните идеи за избягване неравнопоставеността между отделните видове служители, в резултат на реформите на парче, тази неравнопоставеност се задълбочава. Продължава и настройването на обществото срещу различните групи служители. Типичен пример за подобно настройване е шумно обявеното увеличение на заплатите на държавните служители, което повечето от нас не усетиха, но настрои негативно голяма част от общество.

За съжаление, продължава тенденцията реформите да се правят едностранно, без опити за диалог от страна на политиците и без да се взема предвид мнението на засегнатите от тях.

Опитът в последните месеци показва, че единствения начин да се чуят аргументите на дадена група е силният натиск, която тя може да окаже. За да бъде обърнато сериозно внимание на проблемите на държавните служители, те трябва да бъдат единни.

В тази връзка, считаме, че е редно всеки от нас да подкрепи усилията на колегите от МВР за подобряване на условията им на труд. Ние не споделяме всички искания на колегите, но уважаваме тяхната смелост да отстояват интересите си и вярваме в правото им исканията им да бъдат чути и обсъдени. Наясно сме, че МВР е една от най-нереформирани системи в страната, за което най-малка вина имат работещите там. Те също са потърпевши от неефективните реформи.

УС на ПОДС призовава всички, които споделят това становище и имат възможност, да се присъединят към протеста на колегите на 23.09.2012 г. от 16.00 ч., и 24.09.2012 г. от 08.30 ч. в гр. София, в градинката пред МВР.

3. Български лекарски съюз (БЛС)

„Даваме си ясна сметка, че макар и в период на криза, стабилността на една държава се крепи както на работещите в правоохранителните органи, така и на работещите в системата на здравеопазването. Случаите в последните месеци доказаха тази истина“ е написано в писмото на БЛС.

4. Инициативен комитет при Централно митническо управление

Уважаеми служители на МВР,

С настоящата писмо Ви изказваме нашата съпричастност и подкрепа при провежданите протести в защита на Вашите синдикални искания.

Убедени сме, че вашите действия са насочени в посока на повишаване авторитета на държавните служители и изграждане на една по-добра и по-сигурна България.

В наше лице ще намерите сигурни поддръжници при постигане на Вашите цели.

Зная, че много хора от вашия бранш се чувстват подтиснати и не са съгласни с недостойното положение, в което години наред сте поставени. Дръжте се и не се предавайте, убеден съм, че всички мислещи хора у нас ще ви подкрепят.

ВАСКО КРЪПКАТА

На 23 септември 2012 година протестиращите се срещат в 16.00 часа в градинката пред МВР, където е обявено и началото на протестния митинг. Именно от там, в 16.45 часа, протестиращите служители тръгват на шествие до Министерство на финансите, а в 18.00 часа се връщат обратно към градинката пред МВР.

Протестът, който събра хиляди униформени може да бъде обобщен по следния начин: „постна пица и отказ от служебно погребение“. Отказът от служебно погребение е във връзка с коментара на министъра на финансите Дянков, че ако искат по-високи заплати, полицаите трябва да се откажат от привилегиите си. Представителите на СФСМВР заявяват, че привилегии имат висшето ръководство на Министерството на финансите, които си раздават премии, колкото годишни заплати на служителите в МВР и определят като такива премиите, които г-н Дянков раздава в размер на 40 000 – 50 000 лева на неговите служители.

Пред ведомството на Симеон Дянков, представителите на СФСМВР поднасят постна пица дори без зеленчуци. „За толкова ни стигат парите, повече нямаме“, казва председателя на УС на СФСМВР и след това допълва, че „1200 евро е началната заплата на полицаи в ЕС“.

Иван Петров, председател на Синдиката на служителите в затвора, обявява че подкрепя исканията на служителите на МВР за увеличаване на заплатите и законодателни промени. По време на шествието протестиращите почитат с едноминутно мълчание паметта на загиналите си колеги.

На 24 септември 2012г. членовете и симпатизантите на СФСМВР се срещат да протестират отново пред сградата на МВР в 8.20 часа сутринта, а официалният край на двудневния протестен митинг е обявен в 10.20 часа.

Същият ден, протестът организиран от СФСМВР е коментиран, както от министър-председателя на Република България, така и от министъра на вътрешните работи.

Борисов обещава заплатите на служителите в МВР да бъдат увеличени при първа възможност, но не сега. На въпрос дали държавата ще отстъпи пред исканията на униформените премиерът отговаря, че „няма какво да се отстъпва, тъй като държавата е над всички. Той отново изтъква намеренията на правителството - да бъдат вдигнати пенсиите, заплатите на учителите и на лекарите, и посочва, че държавата мисли за материалното осигуряване на полицаите, като подобрява условията им за работа“. Борисов казва, че ако държавата сега си позволи увеличаване на заплатите на служителите в МВР, то тя ще банкрутира. Борисов призовава българските полицаи, които сега стачкуват, да видят какво реално става в Гърция, Испания и други държави и тогава именно те ще могат да преценят колко балансирана и правилна е политиката на правителството.

„С цялата си обич и уважение към полицаите им казвам, че при първа възможност ще се направи това, но в никакъв случай сега няма да застрашим финансовата политика на държавата“

**Бойко Борисов –
министър-председател на
Република България.**

Министър Цветанов призовава протестиращите да се придържат към реалностите и за пореден път заявява, че в настоящия момент повишаване на възнагражденията с 25% е невъзможно, като в най-добрия случай те ще

бъдат актуализирани със 7 на сто, но все още експертите от МВР и Министерството на финансите правели своите разчети.

Цветанов коментира протеста на СФСМВР и заявява, че „не са това формата и начинът“ и обяснява, че при шест синдикални организации е трудно да се намерят консенсусни решения. Цветанов определя начинът, по който е протекъл протеста на 23 септември 2012 година и някои действия на протестиращите като цинизъм, визирайки декларацията за отказ от правото за служебно погребение. Цветан Цветанов обявява, че е разговарял с министъра на финансите Симеон Дянков да няма намаляване

От СФСМВР отговарят, че министър Цветанов е пропуснал важна подробност, а именно – възможността за втора работа да бъде по списък, утвърден от МВР, и не виждат какво пречи на един пожарникар или полицай да работи като строител, куратор или диджей във времето, в което не е на работа.

на парите за прослужено време, обезщетенията при пенсиониране и по-дългите отпуски. Министърът съобщава, че изпратил писмо до служителите на МВР, за да бъдат информирани за всичко, което е направило ръководството за подобряване на материалната база, условията на работа и възнаграждението. Исканията на СФСМВР служителите във ведомството да могат да работят паралелно на друго място в свободното си от дежурства време, министърът казвайки, че преди 17 години е имало такава възможност, но е отменена след като спецполицаи убиват свои колеги при инцидента в „Белите брези“.

**СИНДИКААЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР**

София 1000, ул. Иван Вазов № 42, вх. 1, офис 7; тел./факс 02 983 44 45; sfsmvr.bg@gmail.com



Изх. No 293/ 02.10.2012г.

ДО
Г-Н ЦВЕТАН ЦВЕТАНОВ
ВИЦЕПРЕМИЕР И МИНИСТЪР
НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

Вх. № МВР - Ц-358/02.10.2012

КОПИЕ:

ДО
Г-Н ДИМИТЪР ГЕОРГИЕВ
ЗАМ.-МИНИСТЪР НА
ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ И
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЪВЕТ ЗА
СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,**

На основание чл. 257а, ал.5 от ЗМВР и съгласно чл.29 ал.1 от Споразумението между СФСМВР и министъра на вътрешните работи Министерството е задължено да предостави на Федерацията определени материални активи.

СФСМВР не ползва предоставени от Министерството работно помещение, техническо оборудване и средства за свързка – телефонна линия със служебен телефонен номер във ведомствената мрежа на МВР.

Към настоящия момент СФСМВР ползва предоставени от МВР:

- служебен автомобил,
- групов електронна пощенска кутия за предаване на данни на МВР, както и права за ползване на кутията на определени от Федерацията служители, чийто брой е съгласуван между двете страни и
- електронен адрес и страница във вътрешната мрежа за пренос на данни на МВР, която да бъде публикувана и в Интернет.

Господин министър, СФСМВР не може да Ви освободи от задълженията Ви, които произтичат от ЗМВР, но едностранно се отказва от правото си да ползва служебен автомобил и осигуреното за него гориво. Готови сме да потвърдим това с анекс към Споразумението между Вас и Федерацията.

С настоящото писмо призоваваме организациите, представени в Съвета за социално партньорство, да постъпят по същия начин.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
УС на СФСМВР:

/Валентин Попов/

На 9 октомври 2012 година на среща в МВР става ясно, че заплатите в МВР няма да бъдат увеличени, защото няма пари. Нещо повече – на срещата зам.-министър Димитров връчва писмо на председателя на УС на СФСМВР, с което го уведомява, че МВР прекратява отношения със Синдикалната федерация на служителите в системата, а писмото представлява едномесечно предизвестие за прекратяване на действащото споразумение. По време на срещата МВР е предложило да се увеличи порционът на служителите с 60 лева. От СФСМВР не сасъгласни и продължават да настояват за повишение с 25 на сто на заплатите, като заявяват, че в случай че това не стане, е възможно да има нови протести. От ръководството на МВР информират СФСМВР, че има около 40 милиона лева, които са предвидени за увеличение на порциона, а за повишаване на заплати можело да се говори след време.

На свой ред от МВР официално информират, че са постигнали споразумение със синдикатите за увеличаване на порциона. Пресцентърът на ведомството припомня, че през 2011 година т. нар. порцион е увеличен с 30 лева.

От май 2012 година с пет на сто е повишено заплащането на служителите, работещи по трудови договори. От октомври 2012 г. се дава възможност на около 30 хиляди души от системата на МВР, които работят на 12- и 24-часови смени, да получават всеки месец ваучери за храна на стойност около 40 лв. По-късно вътрешният министър Цветан Цветанов обявява, че служителите на МВР, които работят на смени, ще получават между 30 и 50 лв. към заплатата си под формата на ваучери за храна.

Ден след връчването на писмо за прекратяване на споразумението със СФСМВР останалите пет синдиката в МВР се обединяват в „спонтанна“ подкрепа към ръководството на МВР.

На 10 октомври 2012 г., петте синдиката в МВР (Националният полицейски синдикат (НПС), Синдикатът на служителите в МВР (ССМВР), Синдикалният Алианс “Сигурност” в МВР

(САСМВР), както и организациите на гражданската администрация (НСГА) и на пожарникарите – “Огнеборец”) в свое отворено писмо се разграничават от исканията на СФСМВР за увеличаване на заплатите на служителите в МВР и заявяват, че

„В резултат на нашите съвместни и настойчиви усилия, ръководството на МВР, в рамките на социалния диалог, предложи частична компенсация на доходите на служителите в МВР. След продължителни дебати и преговори приехме това предложение на ръководството на МВР, като считаме, че предложените компенсации отразяват възможностите на държавата към момента, но не са достатъчни.“

На 12 октомври 2012 г. петте синдиката дават съвместна пресконференция и категорично заявяват, че се дистанцират от исканията и действията на СФСМВР и предпочитат воденето на преговори и социалния диалог, вместо протестите. По този начин СФСМВР става единственият „опозиционен“ синдикат, който министър Цветанов нарече „агресивен“ по повод начина, по който отстоява своите искания.

На 13 октомври 2012 г. в отговор на случилите се в предходната седмица събития, СФСМВР дава пресконференция. От СФСМВР заявяват, че едномесечното предизвестие за прекратяване на отношенията между вътрешното ведомство и Федерацията е без мотиви и обяснения. По време на пресконференцията декларират, че са готови на отстъпки за това с колко да се вдигнат заплатите на техните колеги и припомнят, че от 2009 година за първи път се повдига въпроса за месечното си възнаграждение. Диалогът между СФСМВР и министъра на вътрешните работи, обаче продължава да е през медиите, а не в преговорен формат.

От Федерацията казват, че протестите и диалогът са част от един и същи процес и от едно-то зависи дали ще го има другото. Те обявяват, че след месец ще има заседание на федеративния съвет - върховния ръководен орган на федерацията и тогава ще се реши какви да бъдат следващите форми на протест.

„Не сме агресивни, а енергични, нашият синдикат от над 7000 члена не е лидерски, федерацията ни е активна, действаща и не е манипулирана, имаме членове от Резово до Видин и от Петрич до Добрич. Изчерпано е доверието - това е. Това са хора, обединени по един професионален принцип - при нас членуват и пожарникари, и полицаи, и лица на трудови правоотношения, и всички те искат промяна. Може би, ще има новина, когато на 19 октомври т.г. се върнем от международна среща на Европейския полицейски съюз, която ще се проведе в Белград.“

**Илия Кузманов –
зам.-председател на УС на СФСМВР
относно определението на
вътрешния министър Цветанов, че те
са най-агресивния синдикат**

По време на пресконференцията Валентин Попов добавя, че другите организации са настоявали за компенсиране на доходите на служителите: „Ние говорим за увеличение на заплатите и го говорим не защото на нас така ни харесва, а на база на това, което сме слушали от министър Цветанов от момента, в който стана министър. Още през 2009 година той заяви, че ще се работи за постепенно, стъпаловидно увеличаване на доходите на служителите в МВР“.

„Ако някой ще твърди, че излизането на законен цивилизован протест не е

европейско, нека погледне европейските столици през последните два месеца.“

**Валентин Попов -
Председател на УС на СФСМВР**

„Не сме доволни, което не изключва протест, при положение, че нито едно от нашите искания не е разгледано, че никой не желае да обсъжда с нас това, което сме поставили на масата. Говори се, че са направени отстъпки - трябва да приемем, че или ние сме малоумни всичките в тази стая или някой се опитва да ни направи на такива. Някой каза 7 процента - извинявайте, но тези 60 лева дори не са 7%. Това значи ли, че някой е направил отстъпка?! Дори предложението им е под тези 7 процента“.

**Илия Кузманов –
зам.-председател на УС на СФСМВР**

СФСМВР, остава сам на позицията, че увеличението на порцията с още 60 лева не може да замести вдигането на доходите на най-нископлатените служители.

От 23 до 29 септември 2012 година членове на СФСМВР от СД ГПУ-Златоград са на работно посещение в Холандия, организирано от Федерацията и холандския полицейски синдикат АСР.

През октомври 2012 година представители на Федерацията участват във финансиран от ЕК проект на тема “Ролята на активното остаряване в професионалния живот на полицейските служители” с водеща организация Испанската полицейска конфедерация (СЕР) и партньори СФСМВР, Независим полицейски синдикат – Полша и Национален синдикат на полицейските и цивилни служители – Румъния,

а на 19 октомври 2012 година се провежда среща на ЕПС в град Белград.

На 30 октомври 2012 година се провежда първа среща по проект „Социалният диалог: най-важния инструмент за социално отговорни реформи в сектор „Сигурност“, по който водеща организация е СФСМВР, а партньори са холандския полицейски синдикат АСР и Полицейския синдикат на Сърбия. След приключване на работната среща СФСМВР организира пресконференция, по време на която президентите на двата партньорски синдиката остро критикуват и осъждат едностранното и немотивирано прекратяване на споразумението от страна на МВР. Президентът на сръбския полицейски синдикат - Велко Михайлович, заявява, че е възможно 2000 сръбски полицаи да пристигнат, за да подкрепят колегите си. Михайлович казва, че началната заплата на служителите на реда в западната ни съседка е 420 евро и им се предоставят допълнително 100 евро за разходи. Той съветва българските си колеги да бъдат по-твърди в разговорите с правителството и дава за пример как преди години в Сърбия заплатите на полицаите са скочили с 40%.

На тази пресконференция, председателят на СФСМВР – Валентин Попов заявява, че в момента се изчаква какво ще е решението на ръководството на министерството за започване на преговори за сключване на ново споразумение. **“Чакаме просто да изтече това едномесечно предизвестие, за да видим как ще я караме без споразумение, защото там нещата са доста интересни - по закон трябва да има, а пък министърът решава да го прекрати и искаме да видим колко бързо ще започнат преговори за ново и как ще се развиват тия преговори”.** Той предполага, че това е опит за протакане. **“Да си играем на време и на нерви. Ще си продължим да си работим при нас, най-вероятно ще си работим пак и на улицата заедно с вас, прогнозата е протести”**, добавя Попов.

Миайлович, споделя, че неговите очаквания, след влизането на България в Европей-

ския съюз, страната ще направи крачка пред Сърбия, не са се оправдали. **“Изглежда правителството ви има нещо против собствените си граждани”**, добавя Миайлович.

Същият ден УС на СФСМВР получава информация, че е одобрен още един проект „Професионалният стрес: най-голямото предизвикателство пред достойните условия на труд“, финансиран от Иновация Норвегия.

На 9 ноември 2012 година без да посочва мотиви министърът на вътрешните работи Цветан Цветанов прекратява споразумението си със СФСМВР.

Прекратено е и централизираното събиране на членския внос, чрез удържки от възнаграждението на членовете на СФСМВР. С това си действие ръководството на силовото ведомство ясно демонстрира своята основна цел – да забави развитието на най-големия синдикат в МВР, чиито протестни действия през септември 2012 г. то определи като „израз на гражданска зрялост“. Нещо повече – ръководството на Министерството оказва пряк натиск върху синдикализма и действията на синдикатите за защита правата на техните членове.

В официална позиция, СФСМВР заявява, че подобно поведение на МВР не само влиза в остро противоречие с тенденциите за подкрепа и уважение към синдикализма и синдикатите в Европейския съюз, но е и незаконно, тъй като СФСМВР освен, че е страна по едностранно прекратеното споразумение с МВР, е страна и по Колективен трудов договор, в който са регламентирани синдикалните права на служителите в МВР, работещи по трудов договор. В него изрично е вписано задължението на работодателя (МВР) да събира централизирано членския внос на синдикални членове, работещи по трудов договор.

Изводите от действията на ръководството на ведомството са силно обезпокоителни, както за социалния диалог на национално и Европейско ниво, така и по отношение на основни-

те права и свободи на всеки един гражданин на Република България, тъй като:

„Практическото прекратяване на двустранните преговори със СФСМВР по въпроси от особена важност от страна на ръководството на МВР представлява нарушаване на социалния диалог и на принципа на равнопоставеност на страните в него.

Мълчаливият отказ на ръководството на МВР да започне преговори със СФСМВР за решаване на спорните въпроси след предприетите от СФСМВР в края на септември протестни действия е нарушение не само на принципите на социалния диалог, но и на българското законодателство.

Прекратяването от страна на министъра на вътрешните работи на Република България на споразумението между него и СФСМВР – особено след като за това не са посочени никакви мотиви – е изключително тревожен сигнал. То не е нищо друго освен дискриминационен акт, целящ решаване на спорни въпроси не по пътя на диалога, а чрез силов натиск върху най-мощната и активна синдикална организация в МВР на България.

Нарушаването на законодателството от страна на министъра на вътрешните работи, е изключителен лош знак, тъй като една от функциите на МВР е правоохранителната и това повдига много въпроси и съмнения по отношение на спазването на националното законодателство в областите, в които ведомството има водеща роля.

Като резултат от тези действия на ръководството на МВР Федеративният съвет (върховният ръководен орган меж-

ду две Национални конференции) на СФСМВР на редовното си заседание на 10-11 ноември единодушно потвърждава решението, че Федерацията се намира в състояние на протест.“

СФСМВР сигнализира своите партньори в ЕПС и отговорните европейски институции за взимане на адекватни и спешни мерки, относно това безпрецедентно нарушаване на европейското и национално законодателство, което е недопустимо в страна-членка на Европейския съюз.

Федерацията предприема действия за защита на правата си по съдебен ред. Във ВАС са внесени жалби срещу мълчаливия отказ на министъра да започне процедура по сключване на ново споразумение с Федерацията.

Успоредно с това СФСМВР оспорва пред съда редица документи, регламентирации дейността на служителите в МВР. От СФСМВР обявяват, че вече е даден ход на дело, при което да се обяви за нищожна инструкция за разпределение и отчитане на работното време.

СФСМВР официално се отказва и връща на МВР служебният автомобил, който е предоставен съгласно ЗМВР и се отказва от правото си на безплатно гориво, съгласно определенията отново в Закона лимити.

ДО

ЧЛЕНОВЕТЕ НА СИНДИКАЛНАТА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

Във връзка с рязката промяна в отношенията между СФСМВР и политическото ръководство на Министерството, настъпила през последните месеци, УС на СФСМВР е длъжен да Ви информира за актуалната обстановка и начина, по който смята да действа в създадалата се ситуация.

На първо място трябва да Ви информираме, че прекратяването без каквито и да е мотиви от страна на министъра на вътрешните работи на Споразумение № I-26425/17.09.2011 г. между него и СФСМВР по никакъв начин не може да се отрази върху легитимността на Федерацията. СФСМВР е вписана със съдебен акт и може да бъде заличена единствено със съдебно решение или по волята на нейните членове.

Нещо повече. Разпоредбата на чл. 257в (1) от ЗМВР (“Министърът на вътрешните работи и синдикалните организации, в които членуват държавни служители в МВР, сключват споразумение за сътрудничество при осъществяване на социално-икономическите права и интереси на държавните служители.”) е императивна и задължава министъра да сключи ново споразумение със СФСМВР. Всеки опит да бъде отложено започването на преговори или да бъде неоправдано забавено сключването на такова споразумение ще бъде атакуван в съда.

Участието на СФСМВР в Съвета за социално партньорство по никакъв начин не е свързано със съществуването на споразумение между нея и министъра на вътрешните работи. Представители на Федерацията участват и ще продължат да участват в ССП на основание чл. 260 (2) от ЗМВР (“В съвета участват представители на ръководството на МВР, на организациите по чл. 257, ал. 1 и на служителите, нечленуващи в синдикалните организации. Броят на представителите на служителите, нечленуващи в синдикални организации, не може да е по-голям от една четвърт от общия брой представители на организациите по чл. 257, ал. 1.”)

Представители на Федерацията участват и ще продължат да участват в Комисиите за социален диалог на основание чл. 28 (1) от Правила за организацията и дейността на Съвета за социално партньорство в Министерството на вътрешните работи, рег. № I-32159/18.10.2010 г. (“Всяка комисия се състои от представители на местните синдикални структури и на ръководството на съответната структура.”) Съгласно изричната разпоредба на чл. 260 (5) от ЗМВР тези правила се приемат от Съвета, а по силата на чл. 19 (4) решенията на Съвета се вземат с общо съгласие / консенсус/ на присъстващите членове.

СФСМВР е страна по Колективния трудов договор рег. № I-9773/31.03.2011 г. Това по никакъв начин не е свързано със съществуването на споразумение между нея и министъра на вътрешните работи. Правата на членовете на Федерацията, работещи по трудово правоотношение, са гарантирани от този договор.

След прекратяване на Споразумението между Федерацията и министъра на вътрешните работи отказът на работодателя /МВР/ да събира централизирано членския внос чрез удържки от възнаградението на членовете на СФСМВР е негово право, но само що се отнася до държавните служители. Клаузата на чл. 55 от КТД задължава МВР да осигури тази възможност за членовете на Федерацията, работещи по трудово правоотношение. (“(1) Работодателят осигурява възможност за събиране на членския внос за Синдикатите чрез доброволни удържки от месечното възнаграждение на служителите - членове на Синдикатите.

(2) Сумите за членски внос са в абсолютно число и се удържат чрез платежните ведомости за месечните възнаграждения след подадено заявление от всеки синдикален член до съответната финансова служба.”) В този смисъл Окръжно рег. № X-8115/12.11.2012 г. на



директора на Дирекция "Планиране и управление на бюджета" комисар А. Караначев, съгласно което се прекратява централизираното събиране на членски внос от служителите, членувачи в СФСМВР, представлява нарушение на Колективния трудов договор. Независимо дали от комисар Караначев ще бъде търсена дисциплинарна отговорност за неизпълнение на т. 3 от Заповед № Из-877/31.03.2011 г. на министъра на вътрешните работи ("Ръководителите на всички структури в МВР да спазват изпълнението на Колективния трудов договор и да следят за стриктното прилагане на договорените клаузи."), нарушението на КТД от страна на МВР ще бъде атакувано в съда.

Както Ви е известно, след отказа на политическото ръководство на Министерството да продължи започналите на 22.08.2012 г. двустранни преговори с Федерацията за увеличаване възнаграждението на служителите и промени в нормативната уредба, на 23.09.2012 г. СФСМВР започна протестни действия. Състоянието на протест на Федерацията беше потвърдено и от Федеративния съвет на редовното му заседание на 10-11.11.2012 г. В тази ситуация чл. 257б (3) от ЗМВР задължава представителите на синдикалните организации и ръководството на МВР да започнат преговори и консултации. ("По време на протестните действия представителите на организациите по чл. 257, ал. 1 и ръководството на МВР полагат усилия за разрешаване на спорните въпроси чрез преговори и консултации.") УС на СФСМВР няколко пъти призова ръководството на МВР да продължи двустранните преговори – още повече, че прекратяването им беше основната причина за започването на протестните действия. УС не приема формалното разглеждане на поставените от него въпроси на заседания на ССП за изпълнение на задълженията на ръководството на МВР, произтичащи от чл. 257б (3) от ЗМВР. Всяко понататъшно неизпълнение на тези задължения ще бъде атакувано в съда.

За създалата се ситуация УС редовно информира партньорите ни от Европейския полицейски съюз. Подготвяме действия, чрез които за реалното разрушаване на социалния диалог от страна на ръководството на МВР да бъдат подробно информирани европейски институции, както и институции, неправителствени организации и обществеността в България.

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

Така създалата се ситуация ни изправя пред някои предизвикателства. Най-неприятното от тях е необходимостта от промяна на начина на събиране на членския внос за известно време. Федерацията разполага с финансови резерви, които гарантират продължаването на основната ни дейност. Въпреки това Управителният съвет се обръща към Вас и най-вече към ръководствата на синдикалните дружества с апел да бъде създадена организация за събиране на членския внос на ръка, считано от месец ноември. Вярваме, че това затруднение ще е временно и ще бъде успешно преодоляно.

УС на СФСМВР Ви припомня, че Федерацията е била изправяна и в други моменти пред подобни предизвикателства, но с чест е излизала от тях.

Апелираме към Вас решително да се противопоставяте на опити на представители на ръководството или на други синдикални организации да разпространяват нелепи слухове за нелегитимността ни като организация.

Докато се борим за правата си със законни средства, правото ще бъде на наша страна. От нас зависи дали ще се предадем или ще победим.

16.11.2012 г.
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА СФСМВР
ВАЛЕНТИН ПОПОВ

Последният месец на 2012 година също е изключително динамичен за СФСМВР, тъй като се разглежда и жалбата на Федерацията срещу инструкцията, позволяваща полагането на извънреден труд, без той да бъде компенсиран. По този повод СФСМВР изпраща отворено писмо до Президента, Премиера и още 4 институции с искане тази част от Закона за МВР да се отмени. Изпращането на това писмо се дъл-

жи на факта, че от 9 октомври 2012 г. (когато е връчено официално писмото за прекратяване на споразумението между МВР и СФСМВР), представителите на МВР отказват да говорят и да се срещат с тях. Според СФСМВР, с това си поведение и със съществуващите законови разпоредби, политическото ръководство на МВР официализира ангарията в 21 век.

ДО
ПРЕЗИДЕНТА
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

НАРОДНИТЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ
В 41-ВОТО НАРОДНО
СЪБРАНИЕ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

МИНИСТЪР ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ОМБУДСМАНА
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ГЛАВНИЯ ПРОКУРОР
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

БЪЛГАРСКАТА
ОБЩЕСТВЕННОСТ

ОТВОРЕНО ПИСМО

***УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,
УВАЖАЕМИ ГРАЖДАНИ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ,***

Синдикалната федерация на служителите в МВР се обръща към всички вас за да сподели тревогата и възмущението си от един факт, който не би трябвало да има място в правния мир в демократична държава, член на Европейския съюз.

Въпросите, свързани с извънредния труд на държавните служители в МВР и овъзмездяването им за полагането му, се регулират само и – доколкото липсват препратки към Закона за държавния служител или Кодекса на труда – единствено от Закона за Министерството на вътрешните работи. Този закон ограничава по време извънредния труд, който може да бъде компенсиран по някакъв начин – със заплащане или с допълнителен платен годишен отпуск, но по никакъв начин не ограничава извънредния труд, който може да бъде положен от държавните служители в Министерството.



Държавните служители в МВР могат да бъдат принудени да полагат извънреден труд, за който да не получат нито заплащане, нито каквато и да е друга компенсация.

С една дума, Законът за Министерството на вътрешните работи узаконява ангарията в Република България.

За съжаление това не е просто хипотетична възможност, а се случва на практика. По този начин не само се създава възможност, но и реално се нарушава конституционното право на държавни служители в МВР на заплащане, съответстващо на извършената работа, както и правото им да не могат да бъдат заставяни да извършват принудителен труд.

От две години Синдикалната федерация на служителите в МВР полага усилия за промяна на това положение. Отказът на политическото ръководство на Министерството на вътрешните работи да участва в двустранни преговори по предложения за промени в нормативната уредба стана причина за организираните от СФСМВР през септември протестни действия. Едно от тези предложения се отнасяше именно до уреждане на проблемите, свързани с извънредния труд в МВР. Ние все още сме в състояние на протест, но с това дадените ни от закона възможности да защитим правата си се изчерпват. В нарушение на българското законодателство министърът на вътрешните работи отказва да участва в преговори с нас. Нещо повече – Федерацията се превърна в неудобен, “агресивен” синдикат и стана обект на репресивни мерки от страна на политическото ръководство на Министерството. Министърът на вътрешните работи не само прекрати без каквито и да е мотиви споразумението между него и СФСМВР, но се стигна и до нарушаване на Колективния трудов договор, по който Федерацията е страна.

Последната ни възможност е да се обърнем с апел към вас.

Призоваваме всички, които имат право да сезират Конституционния съд на Република България.

Упражнете това си право и да поискате да бъде обявен за противоконституционен Законът за Министерството на вътрешните работи в частта му, която регламентира извънредния труд в Министерството.

Призоваваме всички, които имат право на законодателна инициатива.

Упражнете това си право и променете Закона за Министерството на вътрешните работи в тази му част.

Призоваваме всички български граждани.

Подкрепете ни. Изразете възмущението си от узаконяването на ангарията в европейска държава през XXI век.

**СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР**

Равносметката в края на 2012 година, е че очевидно последователната и твърда позиция на Федерацията в защита на социалните и професионални права на нейните членове не се приема адекватно от политическото ръководство на Министерството, но УС на СФСМВР и членовете на Федерацията са убедени, че това е единствено верният път и всяко отстъпление от него би довело до крайно негативни последици. В тази ситуация повече от всякога е необходимо единство и упоритост в преследване на целите и членовете на Федерацията ги проявяват.

З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !



Първите десет



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !



Първите десет



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

2013

През втората половина на 2012 година и в началото на 2013 година от страна на политическото ръководство на МВР срещу Федерацията практически се води война. Факт е, че СФСМВР устоява на този натиск – въпреки всичко.

Една от формите на тази война е отказът от страна на Министерството да събира централизирано членския внос, чрез ежемесечни отчисления от възнаграждението на членовете на федерацията и по този начин Федерацията практически е върната години назад и е принудена отново да събира членски внос на ръка. Само УС на СФСМВР и председателите на синдикални дружества знаят какви усилия са нужни за това, но въпреки това Федерацията устоява.

През 2013 година, състоянието на социалния диалог е изключително динамично. В началото на годината са мобилизирани всички ресурси на Федерацията, за да оцелее. Подписано е ново споразумение на 29 март 2013 година - при управлението на служебното правителство, което е последвано от добър диалог с новото ръководство на Министерството.

В края на 2013 г., има поне две безпрецедентни за СФСМВР събития, едното е присъствието на представител на политическото ръководство на националната конференция на СФСМВР. Второто е малко по-рано, когато ръководството на МВР кани на съвещание на най-високо ниво - политическо ръководство и висше професионално ръководство - да присъстват представители на синдикалните организации.

В проекта за нов Закон за МВР са включени по-голямата част от предложенията на СФСМВР

През тази година, Федерацията, все пак продължава участието си в социалния диалог на всички нива въпреки липсата на реален ефект от него, но същевременно насочва усилията си към решаване на спорни въпроси по съдебен път.

Като форма на протест срещу липсата на чуваемост от страна на политическото ръководство по въпроси, свързани с пороци на действащата нормативна уредба, Управителния съвет предприема активни действия в посока отстраняване на тези пороци по съдебен ред. В това отношение определено са постигнати сериозни успехи.

Федерацията подпомага завеждането на дела по знакови проблеми, като например изплащането на ваучерите за безплатна храна и нощния труд. Това служи като ясен сигнал, че ако проблемите в тази област не започнат да се решават, алтернативата ще бъде масови съдебни дела срещу министерството и този сигнал е разбран много добре.

Обобщението на 2013 година е:

Първо, в условия на остра конфронтация с политическото ръководство на МВР и въпреки явните опити СФСМВР да бъде задушена, организацията не просто оцелява. Много повече – продължава активно да отстоява позициите си в защита на правата на своите членове. От тази схватка всички членове на СФСМВР излизат по-силни, по-мъдри, а

и по-многобройни, отколкото преди да влязат в нея.

Второ, Федерацията категорично се налага като фактор не само в социалния диалог в МВР. Кoresпонденцията с Европейската комисия, резултатите от работата по проекти с международно финансиране, сътрудничеството с партньорите от Европейския полицейски съюз, създават стабилни позиции в международен план.

Трето, СФСМВР успява отново с труд, постоянство, стабилност и предсказуемост да промени коренно отношението на българските медии, а до голяма степен и към работата и проблемите на служителите в МВР като цяло.

Нещо повече, отношението на българското общество като цяло към СФСМВР и към борбата на Федерацията чувствително се променя към по-добро. Това става очевидно от положителните оценки, които не само Федерацията, но и служителите в министерството все по-често получават от публични личности, от неправителствени организации и от обикновените хора, което е много важно, тъй като без подкрепата на гражданското общество всеки успех на Федерацията би бил поставен повече или по-малко под въпрос.

Четвърто, разработеният с активното участие на Федерацията проект за нов Закон за МВР освен редица важни за СФСМВР положения предвижда заплащане на нощния труд, на труда по време на празници и времето на разположение; право на втора работа и допълнителна защита на служителите от посегателства срещу тях при изпълнение на задълженията им.

Това е сериозна крачка към реализация на три от първите шест искания, които Федерацията издига още с учредяването си.

И през 2013 г. СФСМВР продължава организираната благотворителна дейност – най-вече

под формата на акции за събиране на средства в помощ на деца на загинали при изпълнение на дълга си служители в МВР, организирани са и дарителски акции в полза на служители в МВР, не всички, от които са членове на Федерацията. Едната от тях е по случая с Иван Лулеов, който е обвинен и задържан, за това, че е прострелял крадец на кабели. По тази кампания Федерацията предоставя единствено банкова сметка, но това и авторитетът на СФСМВР като организация, застанала в защита на задържаните полицаи са достатъчни, за да се събере необходимата сума за гаранция за броени дни. Втората голяма кампания е за пострадалите пожарникари в Езерово. Управителният съвет решава, че в този случай, при събирането на средства, необходими за лечението им, моралът и солидарността изискват да бъдат третираны еднакво, независимо дали са членове на Федерацията или не.

Началото на 2013 г., се запомня освен с безпрецедентен опит да бъде „пречупена“ и „фалирана“ СФСМВР и с безпрецедентни граждански протести, блокирали цялата страна срещу високите сметки за ток и парно. В средата на месец февруари 2013 г. започват протести, които много бързо ескалират и се стига до сблъсъци между полиция и протестиращи.

На 18 февруари 2013 г. СФСМВР изпраща отворено писмо до всички граждани на Република България, което гласи:

ОТВОРЕНО ПИСМО

До гражданите на Република България,

УС на СФС МВР е обезпокоен от напрежението обхванало страната през последните седмици.

Страхуваме се ,че понататъшната му ескалация може да доведе до непредвидими последици.

Ето защо се обръщаме към гражданите на България:

Скъпи сънародници,

не допускайте основателното Ви недоволство да се изроди във вандализъм .

Анархията не е алтернатива.

Не допускайте справедливия Ви гняв да се насочи срещу хората в униформа.Те са част от вас,те са ваши синове и братя и имат същите проблеми.

Обръщаме се към служителите на МВР:

Колеги,

приятели не се превръщайте в заложници на чужди интереси.Направете всичко възможно действията ви да останат изцяло в рамките на закона.

Суверен в тази държава е народът ! Ние сме част от него и сме се клели да му служим!

Варненските жандармеристи показаха как.

УС на СФС МВР

На 20 февруари 2013 г. Бойко Борисов, в качеството си на министър-председател на Република България, подава оставка. Това се случва десет дни след началото на най-масовите протести в страната до този момент, няколко дни след оставката на финансовия министър Симеон Дянков и само няколко месеца преди края на мандата на първото правителство на Борисов. Решението за прекратяване на правителството на Бойко Борисов е гласувано на 21 февруари и изпълнява задълженията си до 13 март 2013 г., когато е назначено служебно правителство от президента Росен Плевнелиев.

Веднага след гласуване на първата оставка на правителството на Бойко Борисов, на **25 февруари 2013 година** СФСМВР излиза с

официална позиция до президента Плевнелиев и българските граждани с искания към служебния кабинет и обяснение, че е против и ще се противопостави по всеки разрешен от законите начин „на номинирането на министър от лица, участвали под каквато и да е форма в предишни политически кабинети в МВР, както и на заемали висши професионални постове“. Според СФСМВР, именно те са пряко отговорни за проваления социален диалог в МВР, както и за сегашното му състояние“ (*прекратено споразумение между МВР и СФСМВР – бел.авт.*).

От Федерацията искат граждански контрол в МВР, чрез назначаването на зам.- министър, определен от гражданските сдружения или НПО.

**ДО
БЪЛГАРСКИТЕ ГРАЖДАНИ**

**ДО
ПРЕЗИДЕНТА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

ОТКРИТО ПИСМО

**УВАЖАЕМИ СЪНАРОДНИЦИ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕЗИДЕНТ,**

Синдикалната Федерация на служителите в МВР се обръща към вас, за да ви увери, че подкрепя вашите действия.

Отчитайки искреното желание на гражданското общество в България за промени, ние като хора, които за четирите години от съществуването ни като синдикат доказахме, че сме принципни в отстояването на социалните и икономическите права на служителите в МВР, искаме да споделим с вас и да получим подкрепата ви за промени и в системата на МВР.

В искането си за промени в МВР сме мотивирани от желанието си българският полицай, пожарникар, спасител - всеки служител в нашето Министерство - да бъде в услуга и помощ на гражданите. С промените в МВР ние искаме между гражданите и служителите да има взаимно уважение и доверие, за което ни е нужна вашата помощ и подкрепа.

В тази връзка, ние искаме да знаете какви са нашите искания и изисквания към бъдещия служебен кабинет:

1. Не желаем и ще се противопоставим по всеки разрешен от законите на Р България начин на номинирането на Министър на вътрешните работи в служебното правителство от лица участвали под каквато и да е форма в предишни политически кабинети в МВР, както и на такива заемали висши професионални постове, тъй като считаме тези лица за пряко отговорни за проваления социален диалог в МВР, както и за сегашното му състояние.

2. Настояваме за наличието на граждански контрол в МВР, чрез назначаването на зам. министър в МВР, определен от гражданските сдружения или НПО.

3. Настояваме незабавно да бъде подписано споразумение със СФСМВР от страна на министъра на вътрешните работи в служебния кабинет.

4. Настояваме незабавно да бъде подписан нов КТД или да бъде продължен срока на действащия с 6 месеца, с което да се прекрати позорната игра с правата на над 7000 служители в МВР - лица, работещи по трудови правоотношения.

СФСМВР е в състояние на протест и Ви уведомява, че в резултат на действията или бездействието на бъдещия служебен кабинет ще призове членовете си, служителите на МВР и граждани на протест, на 16.03.2012 г. в парка „Заимов“. Преди 4 години от там тръгна 15 000-ен протест на служителите в МВР. Надяваме се, че 4 години по-късно, е по-добре да отбележим тази дата празнувайки, а не отново протестирайки.

УС на СФСМВР

На 13 март 2013 година за министър на вътрешните работи е назначена Петя Първанова – заместник-министър на вътрешните работи в кабинета на Борисов. **На 14 март 2013 година** СФСМВР провеждат пресконференция, по време на която ясно декларират своите очаквания към действията, които ще предприеме новият министър на вътрешните работи, искат среща с нея и заявяват, че **прекрътяват протестите си до провеждане на предстоичните парламентарни избори**, но **остават в готовност** за нови протести. *„Да прояви към синдикатите в министерството и към социалния диалог такова отношение, каквото проявяват към социалния диалог нейните европейски колеги“*, искат синдикалистите от новия министър.

„Ние сме напълно наясно с възможностите на служебното правителство, така че една част от нашите искания няма как да бъдат адресирани до тях, тъй като са свързани с промяна на законодателството“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

По време на пресконференцията от Федерацията заявяват, че въпреки това имат сериозни искания и очаквания към министър Първанова, основното от които е да се прекрати продължилата повече от 4 месеца сага, която започна бившият вече министър Цветанов с прекрътяването на споразумението между СФСМВР и МВР.

Очакванията към министър Първанова са да се отвори МВР за граждани и гражданско наблюдение, тъй като в Министерството се случват много неща, за които не само гражданите, но понякога и самите служители не знаят кога, как и най-вече защо се случват. От СФСМВР ще настояват за сформиране на обществен съвет към МВР и назначаването на заместник – министър, който да бъде от гражданската квота. От СФСМВР заявяват, че следващото Правителство, ще трябва да мисли за подобряване на материалното състояние

на служителите, както и за промени на ЗМВР в частта, в която не е предвидено заплащане на труда през нощта, по време на празници и време на разположение.

Представителите на Федерацията ясно заявяват, че не са съгласни и ще продължат да настояват да отпадне разпоредбата, която забранява присъединяването към други синдикати, което ги ограничава и дискриминира, тъй като не могат да участват в Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Отделно от Федерацията декларират категоричното си намерение да настояват за въвеждане на Системата за кооперативно управление и терминологичната промяна от „началник и подчинен“ към „ръководител и сътрудник“ да бъде изпълнена с реален смисъл. Допълнително ще се настоява и за други изменения в ЗМВР по отношение полагането и заплащането на извънреден труд от служителите, тъй като се нарушава конституционното право да получаваш заплащане за положен труд. В заключение, Илия Кузманов добавя по време на пресконференцията, че СФСМВР запазва протестната готовност, защото министър Първанова не е нов човек за МВР, била е в министерството цели 8 пъти, в които от Федерацията са казвали какво искат.

„Госпожа Първанова знае какво искаме, знае, че то е законно и знае, че го искат минимум 15% от служителите в МВР.“

Прав е господин Попов, времето на пиене, на пушене приключи! А то приключи, защото цели 5 месеца пряко ни дискриминираха.

Както каза г-н Попов, не ни е приятно да съдим МВР, защото това е нашето министерство. Не ни е приятно и като печелим тези дела, защото това доказва, че някой в нашето министерство не си е свършил работата. Не ни е приятно съдът да доказва неща, за които сме предупредили 5-6 пъти в продължение

на година – две, три. Заради това ще оставим нашата протестна готовност. Но точно защото госпожа Първанова е служител на Министерството и защото не ни е дала никакъв повод, ние ще подадем ръка и го правим в полза на обществото и на гражданите, защото искаме да сме министерство в полза на гражданите – такова каквото президентът каза, че ще е.“

**Илия Кузманов –
зам.-председател на УС на СФСМВР**

По време на пресконференцията от СФСМВР напомнят, че на 16 март 2013 г. ще отбележат заедно с част от своите членове и симпатизанти навършването на 4 години от най-големите протести на служители в МВР в съвременната история на България.

На 16 март 2013 г. в 12.30 часа в парк „Займов“ се провежда събрание на открито, организирано от СФСМВР.

В него участват над 100 служители в МВР – членове на СФСМВР. Те се събират, за да покажат какво очакват, както от служебния министър на вътрешните работи, така и от следващото правителство. „Ние имаме ясни искания, от които няма да се откажем, и ги изразяваме преди да знаем дори от коя политическа сила ще бъде новото правителство...Ще продължаваме да искаме и отпадане на тази част от закона за МВР, която не ни позволява да сключваме съюз със синдикални организации“, казват представителите на СФСМВР.

По думите им, няма да спрат да настояват да им бъде заплащан нощният труд, както и този в почивните дни.

По отношение на споразумението на СФСМВР с Министерство на вътрешните работи, което бе прекратено, председателят на УС на СФСМВР отбелязва, че Синдикалната федерация вече преговаря със служебния министър Петя Първанова и се очаква в следващите няколко дни да има развитие по въпроса.

Събралите се членове на СФСМВР заявяват, че не протестираат, а само „празнуват“ и отбелязват тази датата 15 март и годишнината от най-масовите протести на служители в МВР в българската история.

На 29 март 2013 година СФСМВР подписва споразумение с МВР. Това се случва, след повече от 5 месеца неспазване на задълженията вменени по силата на закона за МВР от страна на бившия Министър Цветанов.

В деня на подписване на Споразумението, представители на Федерацията провеждат и неформална среща със заместник-министъра на вътрешните работи Филип Гунев, която има за цел да се установят възможностите за бъдещо сътрудничество и подобряване на диалога между социалните партньори - диалог, който едностранно е прекратен от бившия министър Цветанов по начин, който не само е определен като „неприемлив“, но и като „прецедент“ от партньорите на СФСМВР в Европейския полицейски съюз. Именно поради създаването на прецедент с прекратеното споразумение, Герит Ван де Камп /президент на Европейски полицейски съюз/ сезира Росен Плевнелив с категоричното искане да се предприемат всички необходими мерки за възстановяване на социалния диалог и подобряване на отношенията между МВР и СФСМВР. Именно във тази връзка Президента на ЕПС е поканен на среща с ген. Стоименов / Съветник по националната сигурност на Президента/ и Васил Маринов / Секретар на Президента на Република България по отбрана и сигурност/, която също се състои на 29.03.2013 г. и в която участва и Валентин Попов – председател на УС на СФСМВР. По време на срещата са обсъдени проблемите в сектор „Сигурност“, ролята на синдикатите и най-вече на социалния диалог за запазване на социалния мир.

В края на еднодневното посещение на господин Ван де Камп и проведените срещи с представители на МВР и Президентството на Република България, неговата оценка за служебното правителство е изключително висока.

„Смятам, че прекъсването на социалния диалог от предишното правителство е имало съществена роля за нещата случили се в България в последните месеци. Липсата на такъв диалог между СФСМВР и МВР е повлияла негативно не само върху условията на труд на служителите в МВР, но са били и ограничени всички възможности за намаляване на социално-икономическото напрежение и предотвратяване на масовите протести от последните месеци.

СФСМВР отдавна е спряла да бъде типична синдикална организация, която иска само увеличение на заплатите на служителите и техните правомощия, тъй като основната и роля в последните години е повишаване сигурността и безопасността на всички граждани. Липсата на социален диалог и събитията от последните месеци доказват, че ролята на синдиката е много по-голяма от това да иска по-добри условия на труд. Социалният диалог е една връзка, която когато се прекъсне оказва влияние не само в МВР, но и във всички останали сфери, тъй като това означава, че е прекъсната връзката между съставните части на държавата и другите ведомства. Именно прекъсването на тази връзка е довело до подаване на оставка на правителството на Борисов и разпускането на Парламента и основният извод, който трябва да направят всички политици е, че: **едно правителство трябва да се вглежда и да мисли за своите граждани и че най-важен е балансът и поддържането на връзка между отделните компоненти на обществото.** Част от тази връзка е и социалния диалог между синдикатите и всички заинтересовани институции.“

Герит Ван де Камп - президент на Европейски полицейски съюз

„**Стабилността в България е крехка**“, казва Ван де Камп но според него Правителството осъзнава, че тя трябва да се запази на всяка цена и именно синдикалните организации имат съществена роля в провеждането на един сериозен диалог, в който ангажиментите да бъдат обвързани с реални резултати, а не само обещания.

Според президента на ЕПС предизвикателството пред следващото Правителство по отношение на СФСМВР ще бъде много голямо, тъй като ще трябва да се докаже като сериозен социален партньор, особено след предприетите крачки от служебния кабинет, който за 2 седмици направи това, което предишното правителство не е направило за 4 години, а именно да започне да води активен диалог с граждани и синдикални организации.

Ван де Камп споделя своята надежда, че следващото Правителство ще се поучи от допуснатите грешки и хората в него ще разберат, че има сериозна разлика между това да властваш и това да управляваш и да се стремиш да крепиш социалния мир и баланс, и да оценяваш връзката между правителство, граждани и синдикати, ролята на социалния диалог и рисковете, до които води тяхното разпадане.

„Мисля, че всички стигнахме до едни и същи изводи, а именно, че служебният кабинет се намира в изключително специална ситуация, но е важно да се разбере, че в момента Кабинетът държи ключа за много, макар и временни, решения. Кабинетът привидно няма правомощия, но има възможността и шанса да влияе изключително много върху нагласите на обществото, което е голяма отговорност и се оказва, че Президентството е ключова институция, а голямата отговорност идва не само с необходимостта да бъде овладяна много тежка криза, но и с очакванията, които ще формират в гражданската към следващото Правителство.“



СПОРАЗУМЕНИЕ

Днес, 29.03.2013 г. в Министерството на вътрешните работи на Република България, между

МИНИСТЪРА НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ г-жа Петя Ангелова Първанова, с административен адрес гр. София, ул. „6-ти септември“ № 29, наричан по-нататък в споразумението „МИНИСТЪР“

и

СДРУЖЕНИЕ СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МИНИСТЕРСТВОТО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ, седалище и адрес на управление гр. София, ул. „Иван Вазов“ № 42, ет. 2, ап. 7, ЕИК по БУЛСТАТ 175696245, представлявано от Валентин Петров Попов - председател на Управителния съвет, наричана по-нататък в споразумението „ФЕДЕРАЦИЯ“

се сключи настоящото споразумение за следното:

Раздел I

Предмет на споразумението

Чл. 1. С това споразумение се определят:

1. формите и начините за сътрудничество между Министъра и Федерацията при осъществяване на социалния диалог в Министерството на вътрешните работи (МВР) за гарантиране и защита на социално-икономическите права и интереси на държавните служители - членове на Федерацията;

2. начините за взаимодействие между страните за постигане на общи цели, насочени към подобряване на условията на труд на служителите - членове на Федерацията и избягване на трудови конфликти чрез спазване на действащото законодателство в областта на служебните, трудовите и осигурителните правоотношения и активен социален диалог.

Чл. 2. Страните се споразумяват да обединят усилия за разрешаване на въпросите, свързани с трудовите и социално-икономическите права и интереси на членовете на Федерацията.

Чл. 3. (1) Сътрудничеството между страните по споразумението се осъществява на принципите на:

1. законосъобразност;

На 12 май 2013 г. се провеждат парламентарни избори, а от 29 май 2013 година, министър на вътрешните работи е Цветлин Йовчев. Това е периодът, в който СФСМВР започва активно да настоява за изготвяне и приемане на изцяло нов закон за министерство на вътрешните работи, тъй като актуалният към момента има около 40 поправки, а някои от тях са довели и до противоречия.

Успоредно с това СФСМВР започва да обсъжда и представя на регионални форуми изследване, направено в рамките на проект „Професионалния стрес: най-голямото предизвикателство за достойните условия на труд“, финансиран от Иновация Норвегия. Резултатите от изследването са изключително тревожни и доказват, че основен проблем на служителите в МВР са непрекъснатите реформи в системата, а не естеството на работата. Това е още един аргумент в подкрепа на необходимостта от приемане на изцяло нов закон за МВР и

стартиране на устойчива и трайна реформа във ведомството.

На 5 юни 2013 година, министърът на вътрешните работи Цветлин Йовчев провежда среща със синдикатите в МВР и обещава да няма съкращения в системата, въпреки извеждането на някои служби (ГДБОП), а също така и всички обществени поръчки, които засягат социални дейности, да бъдат съгласувани предварително тях.

По-малко от месец след назначаването на правителството на Пламен Орешарски, на 14 юни 2013 г., започват масовите граждански протести срещу назначаването на Делян Пеевски за председател на ДАНС. Представители на СФСМВР се срещат с част от лидерите им, за да заявят, че членовете на Федерацията, а и всички служители в МВР, биха искали да има взаимно уважение и доверие между тях и гражданите.

„Здравейте,

През последните няколко дни сред нас (протестиращите) се заговори за това колко сме доволни от работата на полицията и че искаме да поздравим полицаите за това, че си вършат работата и пазят гражданите в слънце, дъжд и под летящи от страна на провокатори предмети.

Все още не сме намерили подходящия начин да изразим тази благодарност в рамките на протеста, надявам се това да стане скоро.

Но от името на немалка част от протестиращите, желая да предадете на полицаите нашата благодарност.

Поздрави, Б. БОЖАНОВ“

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН БОЖАНОВ,

Моля, приемерте искрената ми благодарност за писмото Ви от 18 юни 2013 година.

Представявам само членовете на Синдикалната федерация на служителите в МВР, но съм убеден, че мога от името на всички честни български полицаи да Ви уверя, че в тяхно лице гражданите, излезли на улицата за да изразят по демократичен и цивилизован начин позицията си, имат не противници, а съмишленици.

За нас е от изключително значение фактът, че протестиращите граждани гледат по такъв начин на работата ни. Вярвам, че тази оценка и едно просто „Благодарим ви!“, от-

правено към колегите, осигуряващи реда по време на протестите, ще бъдат приети като висока награда за полаганите от тях усилия.

Позволете ми да завърша с кратък цитат от Отворено писмо на СФСМВР към българските граждани от февруари тази година:

„...В искането си за промени в МВР сме мотивирани от желанието си българският полицаи, пожарникар, спасител – всеки служител в нашето Министерство – да бъде в услуга и помощ на гражданите. С промените в МВР ние искаме между гражданите и служителите да има взаимно уважение и доверие, за което ни е нужна вашата помощ и подкрепа...” Щастлив съм, че макар желаните от всички нас промени в МВР да са още далече, взаимното уважение и доверие очевидно са факт и все повече укрепват. Уверявам Ви, че ще направим необходимото Вашата благодарност да стигне до колкото е възможно повече служители на МВР.

ВАЛЕНТИН ПОПОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА УС НА СФСМВР

През това време продължава работата по жалбата на СФСМВР до Европейската комисия във връзка с неизплащането нощния труд, трудът по време на празници и времето на разположение, като през юни 2013 г. представители на Генерална дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“ изпращат писмо, в което уведомяват, че получените от националните органи (правителството на Република България) отговори по казуса са неясни. В допълнение, те информират Федерацията, че са поискали от националните органи да предоставят допълнителна информация по въпроса за времето на дежурствата, текста на Инstrukция № 1з-2453 на МВР и да съобщят за горепосочените (проекта) изменения в законодателството в най-скоро време.

ЕВРОПЕЙСКА КОМИСИЯ

Генерална дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“

Законодателство в сферата на трудовата заетост и социалните въпроси, социален диалог
Трудово право

До
Г-н Валентин Попов
БЪЛГАРИЯ

Относно: Вашата жалба, регистрирана под номер СНАР(2011)03479

Уважаеми г-н Попов,

Във връзка с разменената между нас кореспонденция бихме желали да Ви предоставим нова информация по Вашата жалба относно разпоредбите и практиките по отношение на ня-

кои аспекти от организацията на работното време на служителите на българското Министерство на вътрешните работи, регистрирана под номер СНАР(2011)03479 и впоследствие прехвърлена към EUPILLOT* 4674/13/EMPL. Както знаете, след като задълбочено анализираха жалбата Ви, службите на Комисията изпратиха запитване до националните органи чрез системата EUPILLOT.

а) Планирани законодателни изменения

От отговорите на българските органи става ясно, че България възнамерява да въведе в срок до 31 юли 2013 г. необходимите изменения и допълнения в подзаконовата нормативна уредба на МВР с оглед постигане на пълно съответствие с директивата по следните въпроси:

1. Регламентиране на максималния размер на извънредния труд в съответствие с член 6 от директивата.

2. Регламентиране на реда за полагане на извънреден труд над максималния размер, а именно със съгласие на служителя и без негативни последици при евентуален отказ в съответствие с член 22, параграф 1 от директивата.

3. Регламентиране на полагането на нощен труд.

Поискали сме от националните органи да съобщят тези (проекто)изменения в законодателството възможно най-скоро.

б) Понятие за работно време

По отношение на понятието за работно време националните органи посочват, че по силата на Закона за МВР, член 211, алинея 7, от министъра на вътрешните работи е издадена Инструкция № 1з-2453 от 4 декември 2012 г. за реда за разпределяне на работното време на държавните служители в Министерството на вътрешните работи, отчитането му и компенсиране на работата извън установеното работно време (ДВ бр. 99 от 2012 г.). В § 1, т. 3 от Допълнителните разпоредби на Инструкция № 1з-2453 от 4 декември 2012 г. е посочено, че време на разположение е времето, през което служителят е на разположение на ръководителя си извън работното си място с готовност при необходимост да изпълнява служебните си задължения, а според т. 4 дежурство е специфична организация на работата при подневно отчитане на работното време, като през времето на дежурство служителят се явява на работното си място и изпълнява служебните си задължения в рамките на продължителността на дежурството.

От информацията, предоставена от националните органи, не става напълно ясно дали цялото време, през което служителят е длъжен да бъде на разположение за изпълнение на служебните си задължения на място, указано от работодателя, се счита за изцяло работно време, дори времето, през което служителят може да почива, ако не бъде извикан да изпълнява служебните си задължения, както и ако в конкретния случай не се наложи служителят да бъде извикан да изпълнява каквито и да било служебни задължения по време на цялото дежурство. Поради това по този въпрос поискахме допълнителна информация от българските органи.

в) Осигуряване на междудневна и седмична почивка

Националните органи посочват, че осигуряването на минимална междудневна и седмична почивка е уредено в член 12, алинеи 1 и 2 от Инструкция № 1з-2453. При разпределяне на работните смени и дежурствата на държавните служители се осигуряват не по-малко от 12 часа непрекъснатата междудневна почивка и не по-малко от 36 часа непрекъснатата седмична почивка. По изключение при разместване на индивидуалните смени или дежурства се допуска непрекъснатата седмична почивка да бъде в намален размер, но не по-малко от 24 часа.



Във всички случаи на полагане на допълнителен труд общата продължителност на работното време не може да нарушава установената непрекъсната минимална междудневна и седмична почивка. С цел предотвратяване изпадане на служителите в състояние на умора или претоварване поради натрупване на последователни периоди на работа, в член 8 от инструкцията е предвидено, че непосредствено след полагане на труд извън установеното работно време, на държавните служители се осигурява не по-малко от 12 часа непрекъсната междудневна почивка или 36 часа непрекъсната седмична почивка. Последната по изключение може да бъде в намален размер, но не по-малко от 24 часа. Няма данни правната уредба, приложима за МВР, да съдържа дерогации по отношение на членове 3 и 5 от Директива 2003/88/ЕС).

За да можем да приключим анализа си по този въпрос, поискахме от националните органи да ни предоставят текста на Инструкцията № 1з-2453.

г) Заключение

Поискахме от националните органи да:

1) предоставят допълнителна информация по въпроса за времето на дежурствата, и) да предоставят текста на Инструкцията № 1з-2453 на МВР и ш) да съобщят за горепосочените (проекто) изменения в законодателството в най-скоро време. Ще Ви информираме своевременно за постъпилите данни.

Ако междувременно желаете да направите бележки по гореизложеното или разполагате с допълнителна информация за националната нормативна уредба и националните практики, службите на Комисията ще Ви бъдат благодарни, ако ни уведомите за това възможно най-рано, за да може Вашите съображения да бъдат отчетени при окончателната ни оценка.

Началник-отдел

С уважение,

.....

На 7 октомври 2013 г., СФСМВР получава окончателно и официално писмо, с което е уведомена, че жалбата на Федерацията е прехвърлена към EU Pilot (службите на ЕК се консултират с националните власти, чрез EU Pilot), а това означава, че България е на прага на стартиране на наказателна процедура, **заради липсата на хармонизация между европейското и националното законодателство, по отношение на заплащането на труда през нощта, на празници и времето на разположение.**

До г-н Валентин Попов

Относно: Ваше оплакване регистрирано под номер СНАР(2011)3479, прехвърлено в EU-Pilot 4674/13/EMPL с номер NIF 2013/4210

Уважаеми г-н Попов,

Във връзка с предишната ни кореспонденция, искаме навременно да Ви уведомим, че Вашето оплакване за правилата и практиките относно определени аспекти за организацията на работното време на служителите в МВР, което беше регистрирано под номер СНАР(2011)3479, впоследствие е прехвърлено в EU-Pilot 4674/13/EMPL.

Както вече сте запознат, службите на Европейската Комисия се консултират с националните власти чрез EU-Pilot. В резултат на това, мога да Ви информирам, че службите на Европейската Комисия отхвърлиха отговора на националните власти докато проекта за изменение на законодателството, което се планира не се хармонизира с националното законодателство в съответствие с Директивата и докато календара за приемането на това законодателство не е наличен. Съответно Вашето оплакване е прехвърлено в NIF системата под номер NIF 2013/4210 .

С оглед горепосоченото, Комисията може да предприеме последващи действия. Ще Ви информираме своевременно за предприетите такива.

Искрено Ваш,
Мюрие Гуин
Началник Сектор
„Заетост и социално законодателство и социален диалог“ - ЕК



EUROPEAN COMMISSION
Employment, Social Affairs and Inclusion DG
Employment and Social Legislation, Social Dialogue
Labour Law

НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖБОУЧИТЕ В МВР
Br. № 184
от 04.10. 2013. г. София

Brussels, 3/10/2013
EMPL/B2/SMG/bg (2013)

Mr Valentin Popov
42, Ivan Vazov Str., fl.2, apt.7
1000 Sofia
BULGARIA
email: sfsmvr.bg@gmail.com

Subject: Your complaint registered with us under CHAP(2011)03479, transferred to EU-Pilot 4674/13/EMPL and subsequently NIF 2013/4210

Dear Mr Popov,

Further to our previous correspondence, we would like to update you with regard to your complaint regarding the rules and practice concerning certain aspects of the organisation of working time of the employees of the Bulgarian Ministry of Interior, which was registered with us under reference CHAP(2011)03479, subsequently transferred to EU-Pilot 4674/13/EMPL.

As you are aware, the Services of the Commission consulted the national authorities through EU PILOT. I can hereby inform you that the Commission Services have rejected the reply of the national authorities since neither the draft amending legislation that is projected to bring the national legal framework in compliance with the Directive, nor a calendar for its adoption, is yet available. Accordingly, your complaint has been transferred to the NIF system, under reference number 2013/4210.

In light of the above, the Commission may proceed to further action. You will be kept informed about this in due course.

Yours sincerely,

Muriel Guin
Head of Unit

Успоредно с това продължава работата по изготвяне на нов закон за МВР. Ръководството на МВР през месец август 2013 година заявява, че планираните реструктуриране и съкращения в системата са съгласувани и подкрепени от синдикатите в МВР. **На 9 август 2013 година** СФСМВР излиза с категорична позиция, че с ръководството на МВР са водени разговори относно намеренията за реструктуриране на служби, съкращения в административния апарат на ведомството, както и разговори по отношение на социалната политика, която настоящият политически кабинет смята да провежда, но СФСМВР не е обявявала подкрепа за тези стъпки и намерения на МВР. В свое изявление, УС на СФСМВР уведомява, че възприема тези разговори за предварителни и с информативен характер, относно принципни идеи на политическото ръководство.

Освен дистанциране от внушенията за подкрепа, от СФСМВР заявяват, че очакват МВР да им предостави в пълен обем конкретни данни и планове за реализирането на тези идеи, на базата на които след обсъждане между членовете на Федерацията да бъде изградена нейната позиция. От СФСМВР напомнят в своята позиция, че до момента участват в една единствена работна група, към която имат резерви и тя е по промени на ЗМВР.

В края на своята позиция УС на СФСМВР приветства активния социален диалог започнал в МВР след назначаването на г-н Йовчев за министър, както и предприетите от него конкретни действия, довели до разрешаването на няколко проблема, които се оказват непосилни за решаване от двете предишни правителства и изразява надежите това да се превърне в трайна практика във взаимоотношенията между МВР и СФСМВР.

През септември 2013 година е публикуван за обществено обсъждане проектът на нов закон за МВР, в който са включени голяма част от исканията на СФСМВР, поставяни години наред. Освен, че в новия закон се предвижда служителите в МВР да имат право да се сдружават и право на втора работа, в него е премахнат и

един инструмент за репресия, а именно органът по назначаване да прекратява едностранно отношенията при придобиване на право на пенсия от служителя. **Най-важна промяна, която е своевременен финал на няколкогодишна битка на ниво Европейска комисия е регламентирането на заплащането на нощния труд, времето на разположение и трудът по време на празници на работещите в МВР.**

СФСМВР заявява, че в проекта на закон за МВР не са предвидени важни неща, а именно обвързване на заплатата на служителите в МВР с минималната работна заплата и въвеждане на критерий за представителност на синдикалните организации в МВР в рамките на Съвета за социално партньорство. И казват, че ще се борят тези промени да бъдат приети между първо и второ четене на Закона.

„Любов в отношенията политически кабинет-синдикат, особено в България трудно може да просъществува.“

**Илия Кузманов –
зам.-председател на УС на СФСМВР**

На 3 октомври 2013 година в София се провежда заключителна конференция по проекта на СФСМВР „Социалният диалог: най-важния инструмент за социално отговорни реформи в сектор „Сигурност“, финансиран от ЕК. Участие в конференцията вземат делегации от Холандския и сръбския полицейски синдикати, зам.-министри от Министерство на вътрешните работи и Министерство на правосъдието. В края на конференцията е подписано споразумение за бъдещо сътрудничество между партньорите по проекта.



СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР /СФСМВР/ ПОЛИЦЕЙСКИ СИНДИКАТ НА СЪРБИЯ /ПСС/ ХОЛАНДСКИ ПОЛИЦЕЙСКИ СИНДИКАТ /АСР/

В качеството си на партньори по проект „Социалният диалог: най-важният инструмент за социално отговорни реформи“ и организации, представляващи служители в сектор „Сигурност“ в България, Сърбия и Холандия,

- като вземат предвид нарастващото значение и необходимост от развитие на социалния диалог в сферата на опазването на обществения ред и сигурност в европейските държави;
- като отчитат тенденциите в развитието на националните и международни синдикални организации на заетите в сектор „Сигурност“;
- като отчитат необходимостта от развитие на ключови умения за участие в социалния диалог на национално и европейско ниво;
- като се съобразяват с установените добри практики и направените изводи в хода на проекта „Социалният диалог: най-важният инструмент за социално отговорни реформи“,

СЕ СПОРАЗУМЯХА

Да продължат да работят в партньорство и да развиват социалния диалог на Европейско ниво, като членове на Европейски полицейски съюз / ЕПС/, като полагат заедно и поотделно координирани усилия за:

1. Създаване на единна база данни за националното и Европейско законодателство, касаеща правата на заетите в сектор „Сигурност“ на английски език.
2. Повишаване на капацитета на Европейските социални партньори за провеждане на социален диалог, чрез споделяне на изготвените от националните синдикати обучителни материали и наръчници.
3. Обединяване около единни принципи и процедури за провеждане на социален диалог и участие в процеса на вземане на решения и правене на политики.
4. Изготвяне на пътна карта за проблемите при провеждане на социален диалог на национално и европейско ниво и начините за тяхното преодоляване.
5. Изготвяне на единна стратегия за развитие на ключовите умения за провеждане на социален диалог на национално и европейско ниво и създаване на Европейска синдикална академия за сектор „Сигурност“.
6. Утвърждаване на минимални стандарти на Европейско ниво за всички служители в сектор „Сигурност“ по отношение на тяхното обучение и професионална квалификация, екипировка и оборудване и получаваното от тях трудово възнаграждение.
7. Създаване на механизъм за използване на експертизата на партньорите на международно ниво, за разрешаване на проблеми на национално ниво и въвеждане на единни правила и процедури за провеждане на социален диалог на национално и Европейско ниво, които позволяват намеса на международни социални партньори при решаването на конфликти.

На пресконференция, проведена след конференцията на 30 октомври 2013 г., Валентин Попов - председател на УС на СФСМВР - заявява, че Федерацията не е съгласна с предложението за промени в ЗМВР. Според Попов, все още не е уреден проблемът с нощния труд на полицаите. В над 50 РПУ в страната има само по един криминалист, което означава, че той трябва да е всеки ден на работа. СФСМВР заявява, че едно от основните искания е **Министърът да определи минимална численост на съставите на екипите на пожарната**, защото към момента те са на границата на санитарния минимум. Целта била да се намали извънредният труд.

На 10 октомври 2013 година се провежда конференция по проект „Професионалният стрес: най-голямото предизвикателство пред достойните условия на труд“, по време на която се обсъждат резултати от изследване, проведено сред членовете на СФСМВР и възможните мерки и политики за тяхното намаляване.

Преди конференцията се провежда пресконференция, по време на която са представени основните резултати, предложения за законодателни промени и за пореден път отговарят на въпросите за новия законопроект за ЗМВР.

По време на пресконференцията представителите на УС на СФСМВР съобщават, че един от основните фактори, причиняващи професионален стрес сред служителите в МВР е ниският имидж на системата, често променящата се нормативна база, армейският стил на управление. Те споделят, че във фокус-групите, които са проведени, са чули от колегите си, че началниците също са стресогенен фактор или по-точно тяхното отношение и начин на ръководене. Като че ли най-сериозният стресогенен фактор за служителите е, че се системата не е реформирана.

Друга причина са заплащането и извънредният труд. Представителите на СФСМВР казват, че в София и в по-големите градове, покрай провеждащите се протести, е било генерирано сериозно количество извънреден труд.

„Става въпрос за надхвърляне на 30-40 часа над това, което би могло да се компенсира. Министерството направи някакъв опит да възмезди извънредния труд, това до известна степен реши проблема, но до края на годината има много време. Продължаващите протести ще генерират допълнителен извънреден труд и поне това, което аз виждам като решение на проблема, е привличане на допълнителни сили и средства на служители от други региони на страната. Това е нещо, което предстои да коментираме с министъра на вътрешните работи.“

На 30 октомври 2013 година СФСМВР излиза с официална позиция във връзка със заповед на министъра на вътрешните работи за преместване на държавни служители от Столична Дирекция на Вътрешните работи за срок от една година (т.нар. ротационен принцип), а същият ден полицаи от София излизат на спонтанни протести пред районните си управления. Действието на заповедта е спряно още на същия ден, а малко по-късно е проведена и среща между синдикатите в МВР и заместник - министъра на вътрешните работи Васил Маринов и главния секретар на МВР Светлозар Лазаров. Представителите на СФСМВР се противопоставят остро на издадената заповед, поради липсата на диалог и прозрачност при вземането на това решение и искат да им се представят мотивите и аргументите наложители издаването й. Ръководството на МВР уведомява участниците в срещата, че заповедта се отменя, но СФСМВР настоява да й бъде предоставено предложението на СДВР за изготвяне на тази заповед, за което е поет ангажимент от заместник-министъра на вътрешните работи. СФСМВР за пореден път подчертава, че в подобни ситуации предварителното информироване и консултиране със синдикатите трябва да се превърне в постоянна практика, с оглед и на европейските стандарти, а предприемането на действия от подобен мащаб, без каквато и да е информация

за целите и очакваните резултати, водят единствено до демотивиране и създаване на напрежение сред служителите на МВР.

На 9 ноември 2013 година, представители на СФСМВР подкрепят протеста на своите колеги от Синдикат на служителите в затворите в България (ССЗБ).

Синдикална федерация на служителите в МВР /СФСМВР/ подкрепя и изразява своята солидарност към справедливите искания на всички служители в ГД „Изпълнение на наказанията“/ГДИН/, членове на Синдикат на служителите в затворите в България /ССЗБ/.

Според СФСМВР е неприемливо във времента, в които официалната политика на Европейския съюз определя хората като най-голямата ценност и основен ресурс в развитието на всяка една страна, да бъдат нарушавани основни трудови и граждански права.

Федерацията определя действията на служителите в ГДИН не като протест, а като кауза, в която на първо място се поставят достойните условия на труд, тъй като основният продукт от работата на всеки един човек трябва да допринесе за развитието на общностите и семействата.

СФСМВР подкрепя ССЗБ, защото вижда, че техните искания са в пълно съответствие със стратегическите цели на Международната организация на труда, една от които е гарантиране на правата на работното място и получаване на признание и уважение за правата на всички служители.

От Синдикалната федерация, смятат, че е изключително несправедливо правата на задържаните да бъдат поставяни пред правата на хората, които пазят обществото от тях.

СФСМВР винаги е държала на честта и достойнството на служителите в МВР и определя ситуацията на служителите в затворите в България като дискриминационна, неморална и несправедлива.

От Федерацията вярват, че благодарение на широката обществена подкрепа и синдикална солидарност, исканията на ССЗБ ще бъдат удовлетворени.

УС на СФСМВР призовава всички свои членове да подкрепят протеста на колегите си от ССЗБ на 9 ноември 2013г., защото вярва, че няма нищо по-ценно от борбата за достойни условия на труд.

Напрежението и недоволството сред служителите в МВР се увеличават от зачестилите командировки на гранични полицаи на българо-турската граница и нечовешките условия, в които трябва да изпълняват служебните си задължения. В края на септември 2013 г., в публичното пространство избухва скандал, свързан с изплащането на командировъчните на бургаски гранични полицаи, които са „орязани“ с 1/3. Нарездането за това намаляване на сумата е пристигнало, след като средствата вече са били преведени по личните им сметки. Съгласно действащите нормативни документи те получават по 40 лв. за хотел и 20 лв. за храна на ден. До септември 2013 г. тази сума е била твърда и не е имало корекции в нея. Само при втората командирована група, ръководството се опитало да ореже разходите за настаняване и изхранване. Тогава обаче СФСМВР се намесва и парите са възстановени. Номерът с „орязаните“ командировъчни обаче се повтаря отново, когато в края на септември към Елхово се отправя поредната група от гранични полицаи. Те са общо 200 униформени от цялата страна. От Бургас тръгват 10 служители на Гранична полиция, а по картите им са преведни средства, които покриват 29 дневната им командировка. В късния следобед обаче се оказало, че граничарите ще трябва да върнат половината сума за хотел. *„Казаха ни, че хотелът вече се плаща по 20 лв., а не по 40, но още не са измислили как точно да ни уведомят официално, че трябва да връщаме пари“*, коментират потърпевши. Този проблем е решен, благодарение на намесата на СФСМВР и порочната практика е прекратена окончателно в началото на ноември 2013 г.

Освен неуредиците с парите за хотел и условията на труд, много сериозен е и проблемът с личните предпазни средства за служителите, които извършват дейностите по задържане на емигрантите. СФСМВР взема решение да осигури известно количество лични предпазни средства и дезинфектанти, с цел избягване на заразяване на служителите и техните семейства.

На 12 ноември 2013 година закупените материали са предоставени на работещите в РДГП Елхово от членове на УС на СФСМВР и председатели на синдикални дружества от региона. СФСМВР дарява на служителите в този район предпазни средства /ръкавици, маски, средства за дезинфекция/, достатъчни за работа в следващите 10 дни. УС на СФСМВР заявява, че разбира форсмажорните обстоятелства, пред които е изправена държавата, в това число и МВР, но декларира, че няма да допусне риск за здравето на служителите и отклонения от трудовите норми.

В своя официална позиция, разпространена до медиите, СФСМВР заявява, че се надява проблемът с недостига на лични предпазни средства да бъде решен във възможно най-кратки срокове и всички рискове за здравето на служителите и техните семейства да бъдат ограничени.

На 29 и 30 ноември 2013 година в град Банско се провежда 4-та Национална конференция на СФСМВР. Приемат се насоки за работата на Федерацията за следващия двегодишен период и се избират нови управителни и контролни органи. Гласуван е и бюджет за 2014-2015 г. Конференцията е почетена от делегации на синдикати от МВР на Сърбия, Холандия, Румъния и Европейския полицейски съюз.

Получени са поздравления от синдикални организации в сектор „Сигурност“ на Република България. В официалната част на конференцията участие взема и зам.-министърът на вътрешните работи Васил Маринов, който отговоря в продължение на час и половина на въпроси, зададени от делегати на конференцията.

На 17 декември 2013 година е изготвено писмо и изпратено прессъобщение, с което СФСМВР поставя ултиматум за приемане на новия Закон за МВР. Писмото е адресирано до Председателя на 42-то НС – Михаил Миков с апел да се ускори приемането на законопроекта за МВР, както и предложените промени да бъдат обсъдени с техни представители на ниво парламентарни комисии.

Това писмо е провокирано от липсата на какъвто и да е отговор на исканията на СФСМВР за срещи с народните представители, както и от факта, че в проекта на Закон за Министерството на вътрешните работи са залегнали редица синдикални искания, които по същество са решение на наболели проблеми в системата на МВР, рязко стоящи в настоящата сложна международна и вътрешна обстановка, и пряко рефлектиращи върху състоянието на вътрешния ред и безопасност в държавата.

От Федерацията информират, че са притеснени от получена неофициална информация, че е възможно приемането на новия Закон за МВР да стане факт едва през месец март 2014 г. Според тях такова отлагане би било рисково, както за служителите в МВР, така и за сигурността и безопасността на гражданите на Република България.

Синдикалистите информират, че ако до 27 декември 2013 г. не получат удовлетворителен отговор по повдигнатите въпроси, считано от тази дата Федерацията ще се намира в състояние на протестна готовност.

Въпреки предупреждението и категоричният тон на СФСМВР, законопроектът не е придвижен в 42-то НС и Федерацията обявява протестна готовност.



З а е д н о м о ж е т п о в е ч е !

З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !



Първите десет



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

2014

2014 година започва с обявена протестна готовност от страна на СФСМВР, заради забавянето на новия законопроект за МВР и е поредната, която е не само изключително динамична, но и наситена с обрати.

След няколко месечна борба през лятото на 2014 г. е приет нов закон за МВР, в който са взети предвид 14 от предложенията на СФСМВР и освен заплащането на нощния труд, в него се предвижда служителите да имат право на втора работа, да се сдружават с национално представителни организации, а участието в Съвета за социално партньорство е обвързано с конкретни показатели, доказващи представителност на синдикалните организации. В новия закон се предвижда ползването на карти за градски транспорт от всички служители в МВР, а не само от тези по ЗМВР, увеличение на извънредния труд от 50 на 70 часа. В закона са предвидени и доста структурни промени -извеждане на ГДБОП от МВР и „вливане“ в ДАНС, което започва изцяло нов процес по преназначаване; възстановяване на Главна дирекция „Охранителна полиция“ и Главна дирекция „Криминална полиция“, създаване на главна дирекция „Пожарна“. Предвидено е Специализирана дирекция „Оперативно-технически операции“ да премине към Министерски съвет. Структурните промени и сътресения, до които водят тези промени са големи, но в частта касаеща правата на работещите и техните социални придобивки, това е „най-социалния“ закон.

Това е годината, в която за втори път има увеличение на възнагражденията на работещите в МВР. Увеличението е с 10% и влиза в сила от 1 март 2014 г. със задна дата от 1 януари 2014 г.

В политически план това е поредната година на протести и предсрочни избори. СФСМВР организира протести срещу несправедливо наложено дисциплинарно наказание на пожарникар в град Варна и намерението на ГДПБЗН да въведе минимум от двама души в екип за пожарогасителни и спасителни дейности, при изискване от страна на Федерацията минимумът да е от трима души. В следствие организира протест срещу служебния министър на труда и социалната политика – Йордан Христовков във връзка с негово изказване, в което определя представителите на СФСМВР и техните искания за прозрачна пенсионна реформа и участие в преговорите като „комични“. Протестът е на 18 октомври 2014 г., а членовете на СФСМВР протестират с клоунски носове и с послания „На смешниците не ни е смешно“. Малко по-късно при правителството „Борисов 2“ е внесен законопроект за изменение и допълнение на ЗМВР, с който се отменят всички постигнати успехи с изключение на заплащането на нощния труд, времето на разположение и трудът по празници (не се отменя, тъй като е стартирала наказателна процедура от ЕК, с която правителството е длъжно да се съобрази) и „доброзорното“ пенсиониране.

В края на 2014 г., започва да се говори изключително интензивно за пенсионна реформа и въвеждане на минимална пенсионна възраст за всички работещи българи. Пенсионната реформа ще определи в голяма степен действията на СФСМВР през 2015 г. Трагичен инцидент на българо-турската граница води до промяна на организацията на работата на МВР и обмисляне намаляването на командированите служители и изграждане на преградно съоръжение.

Освен това се очертава членовете на СФСМВР да станат свидетели на поредната реформа на реформата – този път министър Вучков реформира тази на предшественика му – Йовчев.

В началото на 2014 г. все още се провеждат макар и спорадични, но ежедневни протести срещу правителството на Пламен Орешарски, а на 8 януари 2014 г. Волен Сидеров – народен представител и председател на партия Атака, удря полицаи. Този инцидент предизвиква серия от протести пред сградата на Народно събрание, а СФСМВР излиза в публичното пространство с остра и осъждаща постъпката на народния представител позиция.

В позицията си СФСМВР се обръща до народните представители и изразява дълбокото си възмущение и безпокойство от поредния инцидент между народен представител и служител на МВР. От Федерацията напомнят, че по време на продължаващите близо година протести, многократно са призовавали своите членове, колеги и протестиращите граждани, да съдържат агресията и да не допускат цивилизованият протест да се изражда в противозаконно насилие срещу граждани или служители на реда. Представителите на СФСМВР констатираха факта, че се налага да се обърнат с подобен призив към народните представители от 42-то Народно събрание на Република България. От Федерацията им напомнят, че съгласно действащото законодателство служителите на МВР при изпълнение на служебните си задължения

са физически неприкосновени, а причиняването на телесна повреда на полицейски орган, при или по повод изпълнение на службата му, е престъпление по смисъла на Наказателния кодекс.

От Федерацията изразяват надеждата си, че в конкретния случай компетентните органи ще изпълнят съвестно задълженията си и заявяват, че погазването на законите тъкмо от тези, които са избрани да ги създават, е позор за Народното събрание и е несъвместимо с идеята за парламентарна демокрация.

В последващите си коментари и участия по темата представителите на СФСМВР казват, че законът дава право на полицейския служител в определени обстоятелства да използва сила или помощни средства, но няма текст от закон, който да дава такива права на народен представител.

„Не може в държава, която претендира да е демократична и европейска, да се толерира насилието срещу служители на полицията.“

„Колегите биха могли да реагират, да приложат сила, което би довело до ескалация на напрежение. Нееднократно сме се обръщали към колегите с апел да укротят агресията и да не превръщат мирните протести в изблици на насилие срещу служители на реда или срещу граждани. Очевидно ще трябва да се обърнем с подобен апел и към някои политици, но нека не делим хората на народни представители и граждани. Законът би трябвало да е еднакъв за всички. Служител на полицията в униформа, който изпълнява служебните си задължения, по закон е неприкосновен, а нанасянето на телесна повреда на такъв служител е престъпление по смисъла на Наказателния кодекс. МВР си има определени функции в случая и моето мнение е, че те не се изразяват в

даване на изявление по повод на някакви инциденти. МВР си има определени задачи. Според мен в момента това е проблем на парламента и на прокуратурата.“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

Имунитетът на Волен Сидеров е поискан от прокуратурата, обвинителен акт срещу него е внесен през април 2014 г., а ход на делото срещу него за хулиганство и нанасяне на лека телесна повреда е дадено едва в края на март 2015 г.

Успоредно със завихрилите се страсти по край насилието и унижението срещу полицаи от народен представител, в 42-то НС събрание темата за МВР, реформите и исканията на СФСМВР е на дневен ред и е повод за провеждане на сериозни парламентарни дебати.

В началото на февруари 2014 г., на сайта на МВР е публикуван проект на постановление, в което министърът на вътрешните работи – Цветлин Йовчев предлага увеличение на заплатите в МВР, Националната разузнавателна служба (НРС), Дирекция „Охрана“ към Министерство на правосъдието и за гражданите лица, работещи в Министерство на отбраната. В документа се посочва, че заплатите на вътрешното министерство ще се увеличат с 8%, а средствата ще се осигурят от „извършената оптимизация на административните структури на ведомството, закриване на някои дейности и не на последно място - намаляване на общия брой служители на МВР“. Ръстът на заплатите е от 1 януари 2014 г., но влиза в сила от 1 март 2014 г., а служителите получават увеличението си със задна дата.

На 27 февруари 2014 година – след повече от 4 месеца „отлежаване“ в НС, се приема на първо четене новия Закон за МВР.

ДЕКЛАРАЦИЯ

УС на СФСМВР от името на всички членове на най-голямата синдикална организация в МВР поднася искрените си съболезнования и съчувствие към семейството, роднините, близките, приятелите и колегите на загиналия на 14.03.2014 г. в гр. Лясковец при изпълнение на служебните си задължения служител на МВР Емил Шарков и изразява надежда за скорошно и успешно оздравяване на тримата колеги от СОБТ, ранени при операцията.

УС на СФСМВР счита, че най-изконното право, което следва да бъде защитавано от една синдикална организация, е правото на живот. Настояваме да бъде проведено пълно, всестранно и безпристрастно разследване на инцидента в гр. Лясковец. Да бъдат установени всички виновни длъжностни лица, които с действията или бездействието си са допринесли за това нещастно развитие на ситуацията и да им бъде потърсена дисциплинарна, а при наличие на данни за престъпление - и наказателна отговорност.

Настояваме ръководството на МВР в най-кратък срок да излезе с програма съдържаща спешни мерки насочени към минимизиране на риска от повторение на подобни инциденти.

На **15 април 2014 година** СФСМВР провежда кръгла маса за обсъждане законопроекта за Закон за Министерството на вътрешните работи. Нейното провеждане е провокирано от факта, че законът за МВР в голяма степен регулира реда и условията, при които се произвежда и предоставя на обществото и гражданите услугата „сигурност“, правата и задълженията на

гражданите, свързани с получаването на тази услуга и именно затова, освен представители на СФСМВР, покани за участие в кръглата маса са изпратени и до представители на национални медии, неправителствени организации, синдикални организации в сектор „Сигурност“ и до 17 народни представители от Комисия по вътрешна сигурност и обществен ред, Комисия

по правни въпроси и Комисия по труда и социалната политика в 42-то Народно събрание.

Участие в кръглата маса вземат всички заинтересовани страни, които сближават своите позиции по отношение на своите виждания и философия за МВР.

Изключение правят народните представители, чиито места остават празни. От Федерацията излизат с официално становище, в което споделят своето дълбоко разочарование от липсата на желание у депутатите да вземат участие в кръглата маса – в ден, в който са освободени от ангажимента си да участват в пленарно заседание и заявяват, че започват да изпитват реални съмнения относно прозрачността по обсъжданията и приемането на новия закон, както и за мотивите, стоящи зад подобно отлагане, продължило повече от половин година.

В официалната позиция на СФСМВР се казва, че отсъствието на народни представители и negliжирането на проблеми, касаещи не само служителите в МВР и техните семейства, но и всички граждани на Република България, които се вълнуват от качеството на услугата „сигурност“, граничи с арогантност. От Федерацията допълват, че са се опитали да обяснят мотивите, стоящи зад направените от тях предложения за промени в законопроекта и че ще се опитат да го направят и на заседание на парламентарните комисии преди второто четене. С това почти всичките позволени от закона средства за изразяване на позицията на СФСМВР ще бъдат изчерпани. От Федерацията заявяват, че по-нататъшното отлагане на приемането на нов закон за МВР не може да бъде оправдано по никакъв начин.

На кръглата маса синдикатите и представители на суверена се съгласяват, че законопроектът за Закон за МВР е важен и трябва да бъде обсъден публично и прозрачно. От Федерацията са безапелационни: повече няма да чакат!

В своята позиция, СФСМВР заявява, че до

края на април 2014 година, УС ще проведе извънредно заседание, на което ще вземе решение каква да бъде реакцията във връзка със забавяне на обсъждането на проекта за Закон за МВР, а предварителните нагласи е тя да бъде остра.

Единственият въпрос, чийто отговор синдикалните активисти очакват да получат е: къде народните представители ще решат да проведат дебата и да се срещнат със своя суверен – на кръгла маса, в медиите или на площада пред Народното събрание?

Разпространената от СФСМВР позиция предизвиква мигновена реакция и **на 17 април 2014 г.** лидерът на БСП Сергей Станишев от Бургас заявява, че новият закон трябва да бъде придвижен във всички парламентарни комисии и приет до 1 май 2014 г.

Дебатите в пленарна зала са изключително сериозни. Споровете са основно в политическата част на новия закон, но има сериозен дебат и по отношение на увеличението на часовете за извънреден труд, което е и едно от исканията на СФСМВР. По време на дебата Крассимир Ципов – към онзи момент депутат и в последствие зам.-министър на вътрешните работи - се противопоставя срещу увеличението от 50 на 70 часа на тримесечие, като аргумента му е, че в бюджета на МВР няма да има средства, с които да се покрият тези разходи. С тази си теза той се опитва да удължи „ангарията“ в МВР, срещу която СФСМВР се противопоставя няколко години.

На 28 май 2014 г. новият Закон за МВР е приет и на второ четене от 42-то НС.

Междувременно, на **30 април 2014 година** е публикуван доклад на международната организация Human Rights Watch, в който се казва, че има не само полицейско насилие, но и издевателства над бежанците от страна на българските полицаи. Докладът е писан в съавторство от Български хелзински комитет и Български червен кръст.

СФСМВР изготвя поредната си остра позиция, в която изразява категоричното си несъгласие с изнесените данни за полицейско насилие над бежанци от страна на служители в МВР, оповестени в доклада на правозащитната организация Human Rights Watch.

В официалната позиция се казва, че в публикувания доклад има изключително много фактически грешки, които експертите провели изследването не са проверили, а това поставят под съмнение достоверността на резултатите.

„Нещо повече – в доклада на правозащитната организация няма отразено мнение или позиция на нито един полицай, няма проверка на достоверността на твърденията на интервюираните, част от които казват, че не само са бити от полицаите, но са били и ограбени от тях. Съгласно българското законодателство това е длъжностно престъпление и най-малкото, което се очаква от една правозащитна организация, е да спазва процедурите и да сигнализира за това. Доколкото ни е известно, подобни сигнали не са постъпили към момента.“

СФСМВР - като организация, чиято цел е да отстоява и защитава правата на служителите в МВР - заявява, че Българският полицай не е крадец и насилник, а спазва всички норми и регламенти на Европейското законодателство. Федерацията счита, че подобни непотвърдени и субективни твърдения уронват не само авторитета на професионалистите, които работят при изключително тежки условия, за да гарантират обществените ред и сигурност, но и авторитета на Република България.

СФСМВР изисква от Human Rights Watch и от организациите в Република България, с които са работили, а именно Български червен кръст и Български Хелзински комитет, не само обяснение за избора им да оповестят по този начин субективна и непроверена информация, но и извинение на всички служители в МВР за това, че ги наричат крадци и насилници.

Ден по-късно, Български червен кръст публикува на страницата си официална позиция, в която казва, че се разграничава от изводите и заключенията в доклада и че не е участвала в неговото изготвяне.

На 9 юни 2014 г., президентът на Република България – Росен Плевнелиев, налага вето върху приетия Закон за МВР, като в мотивите си казва, че няма финансова обосновка за увеличение на заплатите на служителите и увеличение на часовете извънреден труд.

На 11 юни 2014 година СФСМВР излиза с позиция по отношение на вето и се обръща към цялата българска общественост, като заявява, че приема с огромно огорчение това вето и без да поставят под съмнение конституционното право на Президента на Република България да върне Закона за ново обсъждане в Народното събрание, изразява несъгласието и протеста си срещу някои от мотивите за това. От Федерацията казват, че са изненадани и от почти пълното negliжиране на проблемите, създавани от действащия Закон за Министерството на вътрешните работи години наред.

„В качеството ни на служители в деполицизирана държавна структура ние нито имаме право, нито имаме и най-малкото желание да се включваме в политически дебат по въпроси, които не засягат социалните и професионалните ни права. В същото време не можем да не припомним на Президента на Република България, на депутатите в 42-то Народно събрание и на българската общественост някои проблеми, които остават скрити зад фойерверките на този политически дебат.“

Припомняме, че действащият Закон за МВР създаде в разпределението и отчитането на работното време на служителите такъв хаос, който не можа да бъде преодолян с издаването и изменението на подзаконовни актове през последните пет години.

Припомняме, че действащият Закон за МВР не регулира заплащането на нощния труд и не предвижда ограничение на извънредния труд, с

което практически узаконява ангарията.

Припомняме, че за тези проблеми в продължение на години алармираме всевъзможни български и европейски институции.

Припомняме, че с редица свои становища Омбудсманът на Република България потвърждава констатациите ни по тези проблеми.

Припомняме, че заради тези проблеми България е обект на наблюдение по програмата EU PILOT и че през 2012 година българското правителство е поело ангажимент пред Европейската комисия тези проблеми да бъдат регулирани в съответствие с европейското законодателство до юли 2013 г.

Припомняме, че спечелените от наши колеги съдебни спорове по тези проблеми вече са хиляди, а лихвите по присъдените обезщетения, както и съдебните разходи са за сметка на българските граждани. Припомняме, че дори и в момента заведените дела от подобно естество само от членове на СФСМВР са над 150.

Припомняме, че – независимо от правото на президента Плевнелиев да има собствено мнение по въпроса – принципът на представителност на синдикалните организации е широко разпространен не само в България, но и из цяла Европа и масово се прилага не само на национално ниво, но и в полицейски служби и правоохранителни структури, каквато е МВР.

Припомняме, че за пореден път се отлага решаването на проблеми, свързани с нарушаването на наши конституционни права, на които президентът Плевнелиев по странна ирония се позовава в мотивите си - правото на труд - здравословни и безопасни условия на труд, на минимално трудово възнаграждение и на заплащане, съответстващо на извършената работа.

Припомняме, че е застрашено и основното ни човешко право – правото на живот. Пропуски в действащия Закон са в състояние да доведат до ситуации, при които пряко се

заплашва здравето и животът на граждани и служители в МВР.

Припомняме, че нереформираното и досега – въпреки многобройните експерименти – Министерство на вътрешните работи работи все по-трудно и на служителите в него става все по-трудно да изпълняват задълженията си и да предоставят на българските граждани продукта „сигурност“ с качество на европейско ниво. Припомняме и предупреждаваме, че тези процеси не могат да продължават безкрайно.

Припомняме и предупреждаваме, че вярата в българската държавност е сериозно разклачена дори и сред държавните служители в МВР.

Не ни остава друго, освен да изразим надежда, че при повторното разглеждане на Закона за МВР в Народното събрание политическото противостоене и политическата демагогия поне за момент ще бъдат загърбени и ще бъдат потърсени и намерени адекватни решения на проблемите от законодателен характер, които вече десетилетия разяждат отвътре Министерството.

Припомняме и предупреждаваме, че времето за намиране на тези решения изтича, а запазването на тенденцията ще доведе до трудно предвидими неприятни последици. И тези последици ще бъдат остро почувствани не само от служителите в МВР, но и от цялото българско общество и всеки български гражданин.“

На 19 юни 2014 година 42-то НС отхвърля вето на Президента.

На 26 юни 2014 година Европейският полицейски съюз /ЕПС/ и Синдикалната федерация на служителите в МВР /СФСМВР/ организира дискуссионна среща с избраните от България депутати в Европейския парламент, експерти в сектор „Сигурност“ и представители на неправителствени организации. Срещата има за цел да се обсъдят Европейските политики и основните приоритети в сектор „Сигурност“

за периода 2014-2019г., както и да се посочат националните и Европейски интереси и необходимите условия и предпоставки за тяхното реализиране.

На дискуссионната среща, освен вижданията на българските представители в Европейския парламент /ЕП/, се обсъждат и средносрочните планове и политики на ЕПС за законодателни промени на Европейско ниво, които да бъдат представени от Президента на ЕПС - Герит Ван де Камп.

Основната причина за инициране на дискуссионна среща е, че ЕПС и СФСМВР вярват, че крайният продукт и същинския смисъл на сигурността е защитеността на отделния европейски гражданин, неприкосновеността на неговата свобода и достойнство, на фона на едно ново и по-голямо предизвикателство за утвърждаването на единни политики и вземането на решения - запазването на териториалната цялост, автономност и политическа стабилност на страните – членки на ЕС.

За съжаление опитът на СФСМВР да се запознае с визията на българските представители в ЕП не успява.

След като от поканените представители на всички парламентарни групи в 42-то НС нито един не участва в кръглата маса, по обявения от много от тях за недостатъчно дискутиран закон за МВР, през април 2014 г., на дискуссионната среща, организирана през юни 2014 г., от 17 български евродепутати само един взема участие. Нещо повече, до последния момент в офиса на Федерацията не е получено нито едно писмено становище по темата, както са помолени да направят представителите на Република България в ЕП.

Във водената от Милен Цветков дискусия, участват Ангел Джамбазки – депутат в ЕП, Никола Сталев – асистент на Андрей Ковачев / депутат в ЕП/, Пламен Ангелов – зам.-министър на вътрешните работи, ген. Чавдар Червенков – бивш зам.-министър на вътрешните работи и представител на Център за изследване на демокрацията, Чавдар Петров – национална асо-

циация „Сигурност“ и Георги Кръстев – координатор на ПП ГЕРБ.

Според президента на ЕПС - Герит Ван де Камп, дискусиите с участие на европейски парламентаристи не трябва да приключват в деня на изборите за ЕП, а напротив – трябва да се задълбочават и след него. СФСМВР обявява, че намира за тревожен факта, че само един от 17 български евродепутати съумява да намери време и да изложи повече или по-малко ясна позиция.

За ЕПС и за СФСМВР като негов член, визията на депутатите в ЕП за развитието на политиките в сектор „Сигурност“ са от особено значение по ред причини:

На първо място, защото в продължение на години организацията на Европейските полицейски синдикати, усилено работи за приемане на общи за ЕС минимални стандарти, отнасящи се до социалния и икономически статус, въоръжението и материалното обезпечаване и синдикалните права и защита на заетите в сектор „Сигурност“.

На второ място, защото е очевидна нарушената комуникация между ЕП и професионалните организации на служителите в сектора. От това страдат не само те, но и качеството на доставяната от тях услуга – сигурността на гражданите на ЕС.

„Ако искат сигурна Европа, политиките не могат да го постигнат сами“, заявява в хода на дискусията Герит Ван де Камп.

Като основни проблеми пред сектор „Сигурност“ на европейско ниво са идентифицирани липсата на координация и споделяне на ценности, липсата на политически консенсус и зле структурираната система от приоритети. СФСМВР на национално ниво – в сътрудничество с други неправителствени организации – и ЕПС на европейско равнище, заявяват по време на дискусията, че ще продължат да настояват за изясняване пред широката общественост на визията на депутатите от ЕП по политиките в сектор „Сигурност“ в ЕС.

От гледна точка на СФСМВР, отказ от участие в следващи дискусии по темата от страна на българските представители в ЕП, може да бъде квалифицирана единствено като безотговорно поведение.

Малко преди провеждане на дискусийната среща се заражда друг конфликт, който води до организирането и провеждането на първия регионален протест за защита правата на конкретен член на СФСМВР, състоял се на 26 юли 2014 г. в град Варна.

На 30 юни 2014 година Федерацията разпространява в медиите официална позиция и пита кой и как управлява Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“, защото след денонощия във вода и кал в Аспарухово, варненски пожарникар получава вместо награда – наказание, а фактите довели до това са както следва:

На 20 юни 2014 г. по време на обявеното бедствено положение в район Аспарухово, област Варна при преместване на отводнителна мотопомпа от един адрес на друг, екип от двама пожарникари от ОУПБЗН-Варна е спрял от журналиста от БНТ - Иво Никодимов, който подава сигнал за затрупани в дера автомобили и настоява екипът да се заеме с изваждането им.

Старши пожарникар Валентин Йорданов отговаря, че колите са проверени от водолазния екип, няма тела в тях, а и за да се извадят трябва да пристигне подемна техника.

Г-н Никодимов не е информиран, че за почистването на дерето вече е създадена организация, нито че – предвид информацията, с която разполага, късния час и наличната техника – кризисният щаб е взел решение да остави изваждането на тези автомобили за следващия ден.

Г-н Никодимов пропуска и обстоятелството, че спреният от него екип не само изпълнява друга задача, но и не разполага с необходимите технически средства, свързва се с директора на Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ *гла-*

вен комисар Н. Николов и подава мобилния си телефон на старшия на екипа с думите „Говорете с **генерал** Николов“. Приемайки, че става дума за някой от участващите в аварийно-спасителните дейности военни, който не е част от йерархичната му верига, старши пожарникар Йорданов отказва да разговаря, заявявайки: „Няма за какво да разговарям с **генерала**“. (За сведение на г-н Никодимов е важно да се отбележи, че военни – в това число и генералски – звания не се използват в МВР вече повече от осем години.)

Тези действия на старши пожарникар Йорданов са квалифицирани като проява на неуважение към представител на обществото, представляваща нарушение на Етичния кодекс за поведение на държавните служители в МВР, за което на 25 юни му е наложено дисциплинарното наказание „порицание“.

СФСМВР обявява, че варненските пожарникари и спасители са пред протест!

Причините? Численият състав на екипите им системно се намалява и на служителите се дават почивни дни с цел недопускане полагането на извънреден труд – дори и при обявено бедствено положение. В същото време за ликвидиране на последиците от бедствието неизбежно се налага да бъдат прекъсвани почивките на служителите и да бъде полаган извънреден труд. Капката, заплашваща да прелее чашата, е наложеното с изключително странни мотиви наказание на служител от ОУ ПБЗН – Варна.

ВЪПРОСИТЕ:

СФСМВР винаги се е отнасяла с дължимото уважение към българските медии. Факт е и непрекъснатото настояване на Федерацията за по-широко отваряне на МВР към медиите и към обществото като цяло. С оглед на тази абсурдна ситуация обаче Федерацията заявява, че се чувства длъжна да зададе няколко въпроса.

Би ли приел уважаваният от нас журналист Иво Никодимов, че в България може да има по-компетентни от него

специалисти в една доста отдалечена от журналистиката област – каквато са неотложните аварийно-спасителни действия при природно бедствие?

Допустима ли е пряката намеса на граждани – пък били те и известни журналисти – в работата на аварийни екипи, извършващи такива действия?

Укоримо ли е поведението на пожарникар, отказал да прекрати изпълнението на поставена от преките му ръководители задача, за да изпълни „разпореждането“ на гражданин – дори и ако той е известен журналист?

Убедени ли са директорът на ГД ПБЗН главен комисар Николов и ръководството на МВР, че за действията си след почти денонощие във водата и калта колегата Йорданов заслужава не награда, а наказание?

Въпросът доколко законосъобразно е наложено наказанието на колегата Йорданов, СФСМВР оставя на Варненския Административен съд, но от **чисто морална гледна точка УС на СФСМВР окачествява това наказание като гавра със служителя.**

От СФСМВР заявяват, че очакват бърза и адекватна реакция от страна на ръководството на Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“, както и от страна на министъра на вътрешните работи, до който е изпратен сигнал.

Остава открит обаче въпросът кой и как управлява ГД ПБЗН.

Част от този въпрос е и бъдещият недоумение отказ на представителите на Главната дирекция в две работни групи и в продължение на месеци да приемат обоснованите аргументи – не само на СФСМВР, но и на други синдикални организации – по въпроса за минимално допустимия брой служители в екипите, осъществяващи пожарогасителна и спасителна дейност.

СФСМВР предупреждава широката общественост, че изпращането на екип в състав само 2 (двама!) служители – което според представителите на Главната дирекция е достатъчно - в определени ситуации може не само да попречи на служителите да изпълнят професионалните си задължения, но и да изложи на пряка заплаха здравето и дори живота им.

Позицията на Федерацията отваря „кутията на Пандора“ и с това се поставя началото на открит конфликт между СФСМВР и директора на ГДПБЗН, който в последствие прераства в протести и води до искане на оставки. Наложено наказание е само и единствено поводът за това, но истинската причина са своеволията и отказът на ръководството на ГДПБЗН да въведе минимална численост на екипите, извършващи пожарогасителна и спасителна дейност, така както е на територията на целия Европейски съюз.

На 24 юли 2014 година, два дни преди организирания протест в град Варна, който официално е обявен като събрание на открито, СФСМВР разпространява в медиите поредната си декларация срещу готвените промени в ЗМВР по отношение на минималния брой служители в екип и се противопоставя на намерението на ГДПБЗН да се въведе такъв минимум и той да бъде от двама души. МВР възнамерява да регламентира минимален състав от двама служители на екипите, осъществяващи пожарогасителната и спасителната дейност, въпреки аргументите на СФСМВР, в противоречие с широко разпространената европейска и световна практика и в разрез с взетото само няколко дни по-рано от Съвета за социално партньорство в МВР компромисно решение екипът да е от трима души. Регламентът за минимум двама души при гасене на пожар се налага, чрез новия Закон за МВР, съгласно който при гасене на вътрешен пожар или огън в опасна зона, огнеборците трябва да стоят на разстояние и да чакат подкрепление от най-близката противопожарна служба. Според СФСМВР това не

само би попречило в редица случаи на пожарникарите и спасителите да изпълнят задълженията си, но би изложило на неоправдан риск здравето и живота им, както и здравето и живота на гражданите. Успоредно с това от Федерацията напомнят, че „по време на бедственото положение във Варна е наложено нелепо дисциплинарно наказание на пожарникар, член на СФСМВР. По правната страна на проблема СФСМВР очаква да се произнесе Варненският административен съд, но от морална гледна точка това наказание е гавра с труда и достойнството на пожарникарите и спасителите и именно поради това СФСМВР започва протестни действия във Варна“. От Федерацията информират българските политици и гражданското общество, че няма да спрат дотук и заявяват с огромно съжаление, че явно толерантността и диалогичността им очевидно не дават резултати. Именно поради това излизат на улицата и смятат да останат там колкото е нужно, а през това време от СФСМВР заявят, че ще задават въпроси и ще очакват отговори.

„Няма да приемаме голи оправдания и празни обещания. Ще искаме оставки. Време е да изхвърлим боклука. Този протест е първото от серия активни действия на СФСМВР, целящи да се гарантират здравето, живота и правото на достоен труд на служителите в МВР и по-конкретно – служителите в Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ /ГДПБЗН/. Дирекция, която е абсолютен рекордьор в МВР по изплатени суми за загубени съдебни дела – за малко повече от три години под формата на присъдени на нейни служители обезщетения за неизплатен нощен и извънреден труд и отменени по съдебен ред дисциплинарни наказания от нея изтекоха 524 997 лв. ГДПБЗН се управлява с опасно милитаристичен стил и в духа на феодалните порядки от хора, които в продължение на години злоупотребяват с пожарникарите и спасителите, се казва в позицията на СФСМВР.

На 26 юли 2014 година от 11.00 часа пред Катедрален храм – Паметник „Свето усение Богородично“ в град Варна се провежда събрание на открито. По време на събитието над 600 пожарникари, спасители и полицаи протестират в защита на своя колега и срещу новата наредба, която свежда екипите за пожарогасителна и спасителна дейност до двама души. СФСМВР настоява в екипите да работят по минимум четирима професионалисти - както е в Европа, Съединените щати и Канада. Протестиращите членове на Федерацията заявяват, че ако новата наредба бъде приета противопожарните сили няма да могат да си вършат работата.

„Това вече застрашава живота и здравето на служителите и на хората. Ние няма да можем да си вършим работата“

**Красимир Костов,
член на УС на СФСМВР**

Членовете на СФСМВР протестират въпреки, че наредбата е свалена от сайта на МВР, а наказанието за Аспарухово – отменено. Протестите продължават и настояват да им бъде отговорено защо въобще е било наложено. Протестиращите заявяват, че напрежение в МВР има и добавят, че искат оставки. От Федерацията заявяват, че искат пълна проверка на всички дирекции в Министерството и чакат да бъде сформирано служебното правителство, за да го поискат от новия министър.

Протестът на СФСМВР е само три дни след депозираната на 23 юли 2014 г. от правителството на Пламен Орешарски оставка (междувременно Корпоративна търговска банка е затворена), а в последните си дни 42-то НС, гласува актуализиране на бюджета, в това число на Националната здравноосигурителна каса. Взето е решение да не се увеличава размера на дълга, да се направи преразпределение и „свиване“ на бюджетите на институциите. Това действие на депутатите води до необходимостта МВР да се „раздели“ с 47 млн. лева, с което се обесмисля приетият нов закон за МВР и предвиденото увеличение на възнагражденията на служителите.

На 6 август 2014 година за министър на вътрешните работи в служебното правителство на Георги Близнашки е назначен Йордан Бакалов.

На 11 август 2014 година СФСМВР официално подкрепя исканията на национално представителните работодателски и работнически организации, разпространени през месец юли 2014 г., в които се казва, че отчитат безпрецедентната политическа криза, довела до пълен срив на доверието към държавността и държавните институции, но настояват за отговорни отношения и решения между парламентарно представените партии, политиците, Правителството, Президентът на Република България и правораздавателните органи. В позицията на национално представителните работода-

телски и работнически организации се казва, че „в случай, че не бъдат положени адекватни усилия за успокояване на обществото, ще преминем към радикални действия, като ползваме всички възможни обществени и граждански инструменти и действия преди провеждането на парламентарните избори.“

В своята декларация СФСМВР разширява очакванията по отношение на сектор „Сигурност“ и настоява за прекратяване на конюнктурните промени и започване на стратегически реформи в МВР, ясни ангажименти от страна на бъдещото правителство по отношение на социалния диалог и публично обявяване и обсъждане с всички заинтересовани страни на намеренията за реформа в МВР.

ДО
Д-Р КОНСТАНТИН ТРЕНЧЕВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КТ „ПОДКРЕПА“

ДО
ПЛАМЕН ДИМИТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ

ДО
ЦВЕТАН СИМЕОНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БТПП

ДО
БОЖИДАР ДАНЕВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БСК

ДО
ДОБРИН ИВАНОВ – АИКБ

ДО
ОГНЯН ДОНЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КРИБ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

С решение на УС на Синдикална федерация на служителите в Министерство на вътрешните работи /СФСМВР/, от 27.07.2014 г., се присъединяваме към ДЕКЛАРАЦИЯТА на Национално представителните организации на работниците и служителите, и на работодатели. СФСМВР би желала освен да се присъедини и да разшири обхвата на Декларацията по отношение проблемите в сектор „Сигурност“ - един сектор с решаващо значение, както за гражданите, така и за бизнеса, и синдикалните организации в Република България.

СФСМВР е най-голямата синдикална организация в МВР, обединяваща 6500 служители /13 % от общия състав на министерството/ от 27 областни дирекции на МВР, ГДПБЗН, ГДГП и др. Членува



в Европейски полицейски съюз заедно със синдикални организации на полицейски служители в Германия, Холандия, Испания, Австрия, Румъния, Сърбия, Украйна, Литва, Латвия и др., наброяващ 800 000 члена.

Присъединяваме се към Декларацията, защото не бихме искали за пореден път в сектор „Сигурност“ и в частност МВР, да се работи на парче и да се извършват конюнктурни реформи, с които не се решават проблемите и пречат на услугата, която се предоставя от служителите в МВР да отговаря на потребностите и очакванията на гражданите.

Ние не желаем трудът ни да се използва за постигане висок рейтинг на поредния министър.

Ние не желаем да обясняваме за пореден път, че спазването на Европейски директиви за заплащане на положен извънреден и нощен труд е задължително, в страна членка на Европейския съюз.

Настояваме намеренията за стратегия в реформирането на Сектора да бъдат публично оповестени и обсъдени от партиите, участващи в процеса на управление на страната и представители на гражданското общество, и да се прилага само след постигнат пълен консенсус между заинтересованите страни.

Настояваме за ясни ангажменти от страна на бъдещето правителство по отношение на социалния диалог в Сектора и за гаранции, че ще бъдат налагани санкции в случаите на неговото нарушаване от политическото и/или професионалното ръководство.

Разпадът в МВР е хроничен и се дължи на nereформираната система, дехуманизацията /третирането на служителите като предмети/, липсата на ефективни механизми и политики за насърчаване на екипността, комуникацията и мотивацията. Не можеш с методите на дразнене, лишаване, всяване на страх, потискане, агресия и авторитаризъм да се „грижиш“ за някого и да очакваш, че той ще те търпи до безкрайност.

Искаме от служебния кабинет и веднага след него, от избраните в 43-тото НС на Република България следното:

- Пълна проверка на дейността на директорите на специализираните, главните и областните дирекции в МВР;
- Излизане от анонимност на участниците в работни групи по нормативни документи в МВР. На всеки такъв проекто-документ да са изписани ясно имената на участниците създали нормата;
- Прекратяване на политическите назначения в МВР на всяко ниво;
- Създаване на стратегия с оглед конституиране на обществен съвет към МС за сектор „Сигурност“;
- Определяне на субектите в сектор „Сигурност“;
- От следващия кабинет и представителят на МВР в него ще искаме ясни предварителни ангажменти за социалния диалог МВР и гаранции, че постигнатите договорености ще се спазват от ръководния състав в МВР;
- От кандидатите за депутати в 43-то НС ще поискаме ясна визия за реформите в сектор „Сигурност“ и ще отстоим правото ни на участие в процеса на тяхното консултиране и обсъждане.

Декларираме, че с настоящето писмо не желаем и няма да участваме в никакви политически спекулации или дейности. Продиктувано е единствено и само от дълбоката криза в Сектора и желанието ни, като професионалисти и синдикална организация, призвана да защитава честта и достойнството на служителите, това да се промени.

УС на СФСМВР

Малко след встъпването си в длъжност, служебният министър на вътрешните работи – Йордан Бакалов, назначава финансов одит и заявява, че липсват над 115 млн. лева, които са необходими за вдигането на заплатите на работещите в системата и заплащане на увеличените часове извънреден труд. И въпреки, превърлените 47 млн. лева към бюджета на НЗОК (гласувани на последното заседание на 42-то НС), служебният министър заявява, че има гаранции от финансовото министерство, че средствата за заплащане на извънреден труд, време на разположение, труд на празници ще бъдат осигурени.

В началото на август 2014 г. служебният министър на труда и социалната политика – Йордан Христосков, обявява, че се подготвят няколко варианта на пенсионна реформа, а „на първо място стоят предложенията за прекратяване на практиката за ранно пенсиониране на хората, работещи по първа и втора категория труд.“

През септември 2014 г., в публичното пространство започва да се говори все по-интензивно за предстоящите реформи в пенсионната система и за въвеждане на минимална възраст за пенсиониране на работещите в системата на МВР. СФСМВР изпраща множество писма до министър Бакалов с искане да се проведе заседание на Съвета за социално партньорство и една от темите, които да се обсъждат да са именно планираните реформи. Въпреки това не са проведени и организирани нито среща с министъра, нито заседание на ССП.

На 28 септември 2014 година СФСМВР разпространява декларация, в която се казва, че предложенията за пенсионна реформа, за които говори министър Христосков, не само не са обсъждани с Федерацията, но и не са достъпни до нейни представители. От Федерацията заявяват, че искат оставката на министър Христосков.

ДЕКЛАРАЦИЯ

Във връзка с разпространената от медиите информация за обсъждани и подготвяни от служебното правителство мерки за ограничаване на социални права на заетите в сектор СИГУРНОСТ, Управителният съвет на Синдикалната федерация на служителите в МВР

ЗАЯВЯВА:

Всякакви обсъждания на темата и вземане на решения по нея са се състояли не само без участието на професионалните организации на служителите в сектора СИГУРНОСТ, но и без те да бъдат информирани.

Заради това безцеремонно погазване на основни принципи на социалния диалог, както и за демонстрирана от него по време на заседание на Министерския съвет очевидна некомпетентност в тази област, **УС на СФСМВР настоява за незабавната оставка на министъра на труда и социалната политика.**

Искаме незабавно да бъде публично оповестен истинският вносител на предложението, както и чия политика той обслужва.

СФСМВР ще се противопостави категорично на всякакви опити да бъдат ограничени социалните права на нейни членове с всички позволени от закона средства – ако се наложи, в най-крайните и безкомпромисните им форми.

При липса на бърза и адекватна реакция от страна на управляващите УС на СФСМВР ще счита Федерацията в състояние на протестна готовност и ще започне процедура по допитване до синдикалните дружества за начало и форма на ефективни протестни действия.

В такъв случай за нарушаване на социалния мир ще считаме пряко и персонално отговорни президента на Република България и назначения от него председател на Министерския съвет.

УС на СФСМВР



Няколко дни по-късно в свое телевизионно участие, министър Христовков определя исканията на СФСМВР като „комични“ и заявява, че не те са хората, които могат да искат неговата оставка.

Това ескалира напрежението до краен предел и на **7 октомври 2014 година** СФСМВР разпространява декларация, в която се обръща към президента Плевнелиев, премиера Близнашки и министъра на вътрешните работи Бакалов и настоява представителите на тези институции да отговорят на техните въпроси.

Уважаеми госпожи и господа,

В предаването „Тази сутрин“ на БТВ от 07.10.2014 г. служебният вицепремиер и министър на МТСП - Йордан Христовков, характеризира СФСМВР като комедианти и събщи, че от 6500 български полицаи, пожарникари, спасители, ЛРТП в МВР не зависи нищо.

Това изключително „демократично“ и „етично“ изказване на въпросния служител, ни дава основание да попитаме президента на Република България, чийто кабинет управлява страната в момента, както и премиера на Република България, чийто служител е лицето Христовков, както и колегата му в Министерски съвет, министъра на вътрешните работи Йордан Бакалов.

Министър Христовков не само говори неистини, но и нарушава Конституцията на Република България. **Министър Христовков демонстрира арогантност пред суверена не само поради факта, че нарече 6500 български граждани - комични, но и като каза, че не са те хората, които могат да му поискат оставката.**

- ГОСПОДИН ПРЕЗИДЕНТ, споделяте ли мнението на Христовков? Какво ще предприемете след като е обидил 6500 български граждани публично! Господин Президент, означава ли това, че за министър Христовков и кабинета, който е назначен от Вас, мнението на 6500 засегнати от тези социални промени не означава нищо? **Господин Президент, като избран от суверена и назначил министър Христовков, Вие ли сте човекът, който може да му поиска оставката и ако да, защо не го правите?**

- ГОСПОДИН ПРЕМИЕР, споделяте ли мнението на Христовков? Какво ще предприемете, след като е обидил 6500 български граждани публично? **Господин Премиер, ще позволите ли на подчинен на Вас министър да се гаври със служителите в сектор „Сигурност“ и да демонстрира недосегаемост, дори когато това нарушава Конституцията?**

-ГОСПОДИН БАКАЛОВ, споделяте ли мнението на Христовков? Какво ще предприемете, след като е обидил 6500 български граждани и служители на повереното Ви министерство публично? **Ще подкрепите ли исканията на служителите, така както го направихте на заседание на Министерски съвет?**

Във връзка с разпространената от медиите информация за обсъждани и подготвяни от служебното правителство мерки за ограничаване на социални права на заетите в сектор „Сигурност“, Управителният съвет на Синдикалната федерация на служителите в МВР

З А Я В Я В А :

Всякакви обсъждания на темата и вземане на решения по нея са се състояли не само без участието на професионалните организации на служителите в Сектор Сигурност, но и без те да бъдат информирани.

Заради това безцеремонно погазване на основни принципи на социалния диалог, както и заради демонстрирана от него по време на заседание на Министерския съвет очевидна некомпетентност в тази област, УС на СФСМВР настоява за незабавната оставка на министъра на труда и социалната политика.

Искаме незабавно да бъде публично оповестен истинският вносител на предложението, както и чия политика той обслужва.

СФСМВР ще се противопостави категорично на всякакви опити да бъдат ограничени социалните права на нейни членове с всички позволени от закона средства – ако се наложи, в най-крайните и безкомпромисните им форми.

При липса на бърза и адекватна реакция от страна на управляващите, УС на СФСМВР ще счита Федерацията в състояние на протестна готовност и ще започне процедура по допитване до синдикалните дружества за начало и форма на ефективни протестни действия.

В такъв случай за нарушаване на социалния мир ще считаме пряко и персонално отговорни президента на Република България и назначения от него председател на Министерския съвет.

На 14 октомври 2014 година се обявяват официално датата и мястото на протеста. Той е организиран от СФСМВР, Синдикат на служителите в затворите в България /ССЗБ/, Съюз на офицерите и сержантите от запаса и резерва /СОСЗР/ и Национална асоциация „Сигурност“ /НАС/. Протестът е насрочен за 18 октомври 2014 г. от 14.00 ч. в градинката пред Централна баня в гр. София и е последван от шествие до Министерство на труда и социалната политика и Президентството.

СФСМВР обявява, че протестът е реакция на разпространената от медиите информация за обсъждани и подготвяни от служебното правителство мерки за ограничаване на социални права на служители заети в Сектор „Сигурност“ и демонстрираната в следствие арогантност пред хиляди български граждани, от министъра на труда и социалната политика в служебното правителство Йордан Христосков, който определя исканията им за прозрачност като комични и заявява, че те не са хората, които имат право да искат оставката му. С този акт на назначения от президента служебен кабинет, по един безпардонен начин е нарушен основен принцип на Международната организация на труда, а именно: нарушени са социалният диалог и колективното договаряне, като не са консултирани важни предложения за ограничаване на социални права със социалните партньори.

В това си съобщение, СФСМВР заявява, че всякакви обсъждания на темата и вземане на решения по нея, са се състояли не само без участието на професионалните организации на служителите в Сектор „Сигурност“, но и без те да бъдат информирани и уведомени, че се

провеждат подобни дискусии. По този начин се създава порочна практика, която ощетява не само служителите, но и създава риск за националната сигурност.

От Федерацията обявяват, че излизат на улицата с твърдото желание за:

1. Незабавно прекратяване на всякакви действия по промени в осигурителната система за заетите в сектор Сигурност без участието на техните представители.
2. Незабавна оставка на министъра на труда и социалната политика Йордан Христосков.
3. Спешно приемане на подзаконовите нормативни актове, предвидени в Закона за Министерството на вътрешните работи, с участието на професионалните организации на служителите в Министерство на вътрешните работи и Министерство на правосъдието.

В деня, в който е обявен протеста, писмо с аналогично съдържание е изпратено и до министъра на вътрешните работи – Йордан Бакалов. В него е допълнено, че СФСМВР се надяват, Министъра да прояви разбиране по отношение на възникналите проблеми и да предприеме незабвни действия за тяхното решаване.

На 15 октомври 2014 г., министър Христосков заявява категорично, че трябва да има минимална възраст за пенсиониране на работещите в МВР, а **на 18 октомври 2014 година** СФСМВР заедно с целия сектор сигурност излиза на протест. Символ на протеста стават клоунските носове, с които протестират стотици служители в МВР. Протестиращите носят транспаранти с надписи „На смешниците не ни

е смешно“, „ХристоскOFF“ и „Ранно пенсиониране за Христосков – веднага!“, с което заявяват, че с изказването си за „комичните хора“, министър Христосков е прекрочил границите и че единствената морална постъпка е подаването на оставка.

„Ние не сме просто човешки ресурс. За разлика от Христосков не виждам комични, а български полицаи, пожарникари и спасители, които рискуват живота и здравето си всеки ден.“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

След изказванията на всички синдикални лидери, протестът преминава в шествие покрай Министерството на труда и социалната политика и Президентството. Под прозорците на двете институции протестиращите искат оставката на назначения от президента Плевнелиев министър.

Междувременно усилията на СФСМВР да проведе среща с министър Бакалов или да се проведе среща на ССП остават безрезултатни и поради тази причина се подготвя нотариална покана, която е изпратена на министър Бакалов.

НОТАРИАЛНА ПОКАНА

От **СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР**

Адрес: гр.София, ул."Иван Вазов"№42, ет.1, офис 7, тел. 02 9834445

ДО

ЙОРДАН БАКАЛОВ,

министър на Вътрешните работи на Република България

адрес: гр.София, ул."Шести септември" №29

ГОСПОДИН БАКАЛОВ,

Съгласно чл.11 ал.1 от действащите Правила за организацията и дейността на Съвета за социално партньорство в МВР рег.номер I-32159 / 18.10.2010г. по описа на МВР, заседания на Съвета се провеждат задължително веднъж на два месеца. Към настоящия момент последното проведено заседание на ССП-МВР е било на дата 17.07.2014г. , от което е видно, че е нарушен социалния диалог в МВР и не се спазват законово регламентирани практики визирани в ЗМВР, като с това се нарушават законни права на Синдикалните организации в МВР и техните членове.

На основание чл.11, т.3 от ПОДССПМВР - рег.номер I-32159 / 18.10.2010г. по описа на МВР във връзка с чл.248, ал.1 от ЗМВР настояваме в качеството Ви на Председател на ССП-МВР незабавно да свикате провеждане на редовно заседание на ССП-МВР при следния дневен ред:

Обсъждане на всички проекти на нормативни и вътрешни актове, с които ще се регламентират:

Допълнителните възнаграждения на държавните служители за нощен труд, времето на разположение и работа на официални празници;

Определяне на минимален брой служители в екип за служителите от ГДПБЗН;

Осигуряването на безплатната храна за държавните служители, изпълняващи дейности, свързани със специфичния характер и организация на труда.

Обсъждане на проблеми, свързани с прилагането НАРЕДБА № 8121з-407 от 11 август 2014 г. за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на дежурство, времето за отдых и почивките на държавните служители в Министерството на вътрешните работи.

Обсъждане на предложенията от МТСП за пенсионна реформа, която ще засегне държавните служители в МВР.

Обсъждане на условията на труд на служителите, изпълняващи служебните си задължения по границата с Р. Турция.

Подател: Управителен съвет на СФСМВР
Зам.-Председател на УС-СФСМВР

/ Илия Кузманов /

Успоредно с това продължава „неравната“ битка на представителите на СФСМВР за минималната численост на екипите за пожарогасителна и спасителна дейност. В края на ноември, представителите на Федерацията, които участват в работната група, имаща за цел да определи минималния брой служители в еки-

пите за пожарогасителна и спасителна дейност, получават окончателния протокол от работната група, сформирана почти година по-рано и официално заявяват несъгласието си с разработения рамков вариант за сформирание на екипите.

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА РАБОТНАТА ГРУПА
ПО ЗАПОВЕД № 13-2573/14.12.2013г.
СТ. КОМИСАР В. ВАСИЛЕВ

СТАНОВИЩЕ

От: Тони Райчев, Красимир Костов и Борис Прешелков, представители на СФСМВР в работната група

Относно: Несъгласие с окончателен Протокол, изготвен от Работната група по заповед № 13-2573/14.12.2013г. за разработване на рамков вариант за окомплектоване на екипите за извършване на пожарогасителни и спасителни дейности в ГДПБЗН

ГОСПОДИН СТАРШИ КОМИСАР,

По време на заседанията на работната група ние, като представители на СФСМВР изготвихме Предложения, които се съобразяваха със състоянието на:

Законовите и подзаконови нормативни актове, регламентиращи извършването на пожарогасителна дейност (Приложение №1). За изпълнение на действащите нормативни актове се предлагаша 5 пожарникаря и 9 спасителя в екип.

Извършването на пожарогасителни и спасителни действия без опасност за живота и здравето на служителите по същество (без оглед на нормативните изисквания). За това е необходим екип, не по-малък от 4 пожарникаря и 6 спасителя (Приложение №2).

Проучване на опита в другите държави и провежданите научните изследвания по тематиката (Приложение №3), потвърждаващо изводите за минимален екип от 4 пожарникаря.

Както е видно, въпросът бе разгледан от всички аспекти. В течение на работата първоначалното съобразяване с нормативните актове бе игнорирано за сметка на целесъобразността. Въпреки това в крайния протокол не бе споменат нито един аргумент от изложените от нас.



Несъгласието ни е с цялостния подход при оформянето на Протокола. По наше мнение трябваше да бъде разгледана професионално възможността служителите да изпълняват функционалните си задължения безопасно и без повишен риск за здравето и живота си. Работната група трябваше да определи от професионална гледна точка изисквания в заповедта „рамков вариант за окомплектоване на екипите“. Въпрос на анализи на по-късен етап е възможността за осъществяване на професионалното виждане чрез окомплектоване с щатове, бюджет и т.н.

В рамките на работната група не бе уточнено дори най-елементарното нещо, за да може да се дефинира задоволителен вариант: какво представлява екипа, споменат в Заповедта. Това не става ясно дори в окончателния Протокол, където се фиксира минимум от 3 служителя **на дежурство**. Тоест, остава възможността да се тълкува какво означава това: дежурна смяна, екип и т.н., което отново дава възможност за различно тълкуване и злоупотреби на средно и ниско управленско ниво. Освен това при подобно определение – „на дежурство“, се създава реална възможност за оцетяване на РСПБЗН от високите степени. Възможността в такава РСПБЗН да бъдат поставени например 4 служителя в два екипа (2+2) и на произшествие да заминат само 2 служителя е в противоречие както с правилата за безопасна работа (и с професионалните правила), така и води до невъзможност служителите да изпълнят функционалните си задължения и ги превръща в постоянно уязвими от административни наказания.

Съществуват още редица несъгласия, но най-важното е, че предложения в Протокола рамков вариант от „3 служителя на дежурство“ **не осигурява безопасните условия на труд на състава в ГДПБЗН**, т.е. работната група не е изпълнила целта, за която бе създадена.

Междувременно са проведени поредните парламентарни избори (5 октомври 2014 г.) и на 7 ноември 2014 година е гласуван съставът на второто правителство на Бойко Борисов. За министър на вътрешните работи е назначен Веселин Вучков. При приемане на поста от министър Бакалов, Веселин Вучков заявява, че ще направи „реформа на реформата на Йовчев“ като бъдат отстранени всички промени в ЗМВР направени от предшественика му. В резултат на това, служителите в МВР стават свидетели на поредната реформа на реформата, с което се възстановява статуквото от предходното правителство на Борисов. Този трус е в рамките на няколко месеца, а основните мотиви на новия министър са, че е критик на този закон, тъй като според него той създава дисбаланс в системата, раздвоява някои служби и администрации и прави трудно управляема самата система на МВР. Необходимостта от „прекрояване“ на закона за МВР потвърждават и коалиционните партньори от Реформаторския блок.

На 11 ноември 2014 година СФСМВР организира обществен дебат на тема: „Възможно ли е да има реално гражданско участие в реформирането на МВР и сектор „Сигурност“?“. Дебатът е част от проект „Професионалният стрес: най-голямото предизвикателство за достойни-

те условия на труд“, финансиран от Фонд за достойни условия на труд и тристранен диалог на Иновация Норвегия.

Основната цел на дебата е да се обсъдят възможностите и формите за участие на представители на неправителствени организации, не само в реформирането на МВР и във формулирането на параметрите на услугата „сигурност“, но и в последващите мониторинг и оценка на ефективността на работа на институцията.

Липсата на гражданско участие и участие на представители на служителите в МВР, в процеса по изготвянето на стратегически документи е основната причина за неудовлетвореността от услугата „сигурност“ и увеличаващото се усещане за нарушени лична сигурност и безопасност.

Това нарастващо безпокойство оказва пряко влияние върху доверието в институциите и е причина за съпротиви срещу всички опити за реформи, които в голямата си част са основателни – реформите са парцелирани, осъществени от политици, без допитване до гражданите и служителите в сектор „Сигурност“, намеренията и необходимостта от реформи не са обяснени на гражданите, а когато се предприемат действия за тяхното информиране, говоренето

е или експертно или политическо и обикновеният човек не може да види себе си и ефекта от една или друга промяна във собствения си живот.

Именно това са мотивите на СФСМВР за прилагане на нов подход по отношение на МВР и то в частта, която оказва пряко влияние върху гражданите на Република България.

В периода май – септември 2014 година СФСМВР разработва концепция за провеждане на обществени консултации и изготвяне на програмни и стратегически документи, касаещи МВР във формат триалог. В продължение на няколко месеца, СФСМВР провежда срещи с представители на неправителствени организации с експертиза и отправят покана да стартират подобен процес и да поемат лидерството му. Част от организациите казват, че нямат капацитет, а друга заявяват, че нямат интерес. Концепцията на СФСМВР е основана на разбирането, че сигурността е базисна потребност, която трябва да бъде гарантирана от държавата и като такава трябва да бъдат взети предвид очакванията на гражданите и служителите в МВР, но в центъра на тези политики и подход е необходимо да бъдат поставени гражданите. Именно поради силната необходимост да се промени отношението и нагласите на гражданите към служителите в МВР, нуждата да се повиши качеството на услугата „сигурност“ и необходимостта от провеждане на реален диалог между служителите в МВР (в частност членовете на СФСМВР) и гражданите, на 22 септември 2014 година СФСМВР учредява фондация „Общество и сигурност“.

Междувременно на 26 ноември 2014 година в град Мадрид /Испания/ се провежда конференция на тема: “Невидимите наранявания зад полицейската значка”, иницирана от Полицейските синдикати - СЕР (Испания) и АСР (Холандия), членове на Европейския полицейски съюз (ЕПУ). Това представително събитие събира лидери на полицейски синдикати, правителства, депутати от Европейския парламент,

професионалисти в сферата на здравната грижа от цяла Европа. Представителите на СФСМВР изнасят доклад – анализ на стресогенните фактори сред служителите в МВР, членове на СФСМВР, изготвен в рамките на проект „Професионалният стрес: най-голямото предизвикателство за достойните условия на труд“, финансиран от Иновация Норвегия.

На 1 декември 2014 г. в Европейския парламент се провежда работна среща между зам.-председателя на Комисията по граждански свободи, правосъдие и вътрешни работи и представители на ЕПС и СФСМВР. По време на работната среща са обсъдени възможностите и необходимите действия за въвеждане на единни минимални стандарти в полицията.

На 10 декември 2014 година, се провежда заключителна конференция по проект „Професионалният стрес: най-голямото предизвикателство за достойните условия на труд“, на която са обсъдени възможностите и подходите за изготвяне на визия и стратегия за реформа в МВР.

Изготвената от СФСМВР концепция за последващи действия и реформиране на силовото министерство, бе обсъдена с Нейно Превъзходителство Катарина Гуру Викбор – посланик на Кралство Норвегия в Република България, народни представители на 43-тото Народно събрание, Министерски съвет, Министерство на правосъдието, професионални и неправителствени организации.

Един от основните моменти и акценти в представената концепция на Федерацията, е че е необходимо да се положат усилия, за да се дефинират не само функцията и ролята на МВР, но и услугата „сигурност“ и сектор „Сигурност“.

Участниците в конференцията - представители на различните политически сили, представени в 43-тото НС, отговарят и на въпроса „Дали и доколко е възможно да има обединение около стратегия за развитие и приемственост по отношение на реформирането на МВР?“. **Осно-**

вен извод, до който достигат всички участници е, че може да има единомислие от страна на различните политически сили, но преди това е необходимо да се преформатира концепцията и философията за организацията МВР и базовите ценности за ведомството. Най-сериозното предизвикателство и може би единственият съществен риск за успех, би могло да бъде единствено все още съществуващото сериозно противопоставяне между политическите субекти.

Всички участници декларират своята готовност да съдействат и сътрудничат за реформиране на МВР, за включване на гражданите в този

процес и изготвянето на инструментариум за оценка на качеството на услугата „сигурност“. Позиция, която на фона на сериозните предизвикателства, пред които е изправена България, е обнадеждаваща.

В началото на декември 2014 г., КНСБ излиза с декларация, в която настоява за приемане на незабавни мерки за замразяване на всички планове за пенсионна реформа. **На 10 декември 2014 година**, СФСМВР изпраща официално писмо за подкрепа до президента на Конфедерацията, в която заявява, че подкрепя исканията им, декларира, че се противопоставя на парцелирани и частични реформи и

ДО
ПЛАМЕН ДИМИТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ
ДО
ЧЛЕНОВЕТЕ НА КНСБ

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

Управителният съвет на Синдикална федерация на служителите в Министерство на вътрешните работи /СФСМВР/ декларира своята подкрепа и солидарност към справедливите Ви искания за замразяване на всички мерки, касаещи условията за пенсиониране на работещите българи.

СФСМВР категорично се противопоставя на унаследяваната от всяко следващо правителство практика за парцелираност на реформите и отказ от изготвяне на дългосрочна визия за реформа на ключови за обществото сектори, в това число и стратегия за пенсионна реформа. Нещо повече, за пореден път се сблъскваме с приемане на мерки, натоварващи голяма част от българското общество, които по никакъв начин не са обсъдени и съгласувани с гражданите на Република България, професионални, синдикални и неправителствени организации.

СФСМВР смята, че повишаването на пенсионната възраст с 4 месеца е временна и палиативна мярка за закърпване на дупки в републиканския бюджет. Вярваме, че усилията на управляващите и обществото трябва да са насочени към дългосрочни, а не към временни решения. Липсата на дългосрочна визия по ключови проблеми като пенсионирането, здравеопазването, образованието и сигурността на гражданите на Република България е недопустима.

СФСМВР изразява синдикална солидарност със справедливите Ви искания и изисква достойно отношение, достойни условия на труд и достойно пенсиониране не само за служителите в МВР, но и за всички българи.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: /п/

ВАЛЕНТИН ПОПОВ

иска дългосрочна визия и широко обществено обсъждане.

На 11 декември 2014 г. се провежда голям национален протест на КНСБ, а **на 13 декември 2014 година** министър Калфин се среща и с представители на СФСМВР във връзка с предстоящата пенсионна реформа

„Стремежът ни е да предложим промени в условията за пенсиониране на служителите от специалните ведомства в дългосрочен план и с възможно най-широко съгласие“, обявява министър Калфин. **Той подчертава, че реформите в този сектор ще бъдат в интерес на служителите от системата на МВР.** Министър Калфин представя трите основни теми в дискусиата за условията на пенсиониране на служителите в специалните ведомства: **разграничение на труда на категориите работници, осигуряване на трудова дейност след прослужено време с по-леки условия на труд и въвеждането на минимална възраст за пенсиониране.**

Председателят на СФСМВР Валентин Попов съобщава, че организацията, която представлява, ще предложи на МТСП варианти по предложенията за промени в условията за пенсиониране на служителите от МВР и предлагат тези промени да бъдат обвързани с изготвянето на визия за цялостна и дългосрочна реформа на системата на МВР.

На 14 декември 2014 г. национално представителните синдикати провеждат среща с министър – председателят Борисов, министърът на финансите – Владислав Горанов и министърът на труда и социалната политика – Ивайло Калфин. По време на срещата е подписан меморандум за разбирателство, в който е регламентирано, че през 2015 г. няма да има увеличаване на възрастта за пенсиониране, а до 31 март 2015 г. трябва да бъде постигнато дългосрочно решение на въпросите, свързани с пенсионната реформа. **В меморандума е записано, че за всички категории осигурени лица ще се въведе минимална възраст за пенсиониране и че през 2015 г. ще се запази**

законовото изискване за 4 месеца увеличение на годините за стаж.

В средата на декември 2014 г., започва да се говори все по-упорито за готвените промени в ЗМВР, а представителите на СФСМВР възроптават срещу възможността служителите да бъдат пенсиониран принудително от органа по назначаването, когато навършат необходимата по закон възраст. Аргументът е, че тази мярка се ползва за принудителни съкращения и за премахване на неудобни хора от системата. От СФСМВР се усъмняват и в широко рекламираното от управляващите връщане на конкурсното начало в кариерното израстване в МВР.

„Конкурсното начало не означава непременно конкурсен край. Провежданите досега конкурси бяха всичко друго, но не и обективни“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

От Федерацията настояват и за запазване на 4%-ия праг на представителност за синдикатите за участие в Съвета за социално партньорство.

Краят на 2014 година е белязан от трагичен инцидент в с. Горно Ябълково, при който един служител загива, а други са пострадали при обръщане на камион в дера. В тази връзка, СФСМВР за пореден път поставя темата за условията на труд и придвижване на служителите, които са командировани на българо-турската граница, както и за техническата изправност на автомобилите и настоява:

- да бъде проведено пълно, бързо, всестранно и безпристрастно разследване на инцидента до с. Горно Ябълково. Да бъдат установени всички виновни длъжностни лица, които с действията или бездействието си са допринесли за това нещастно развитие на ситуацията и да им бъде потърсена дисциплинарна, а при наличие на данни за престъпление - и наказателна отговорност.

- отговорните за случая лица да подадат незабавно оставки.
- ръководството на МВР да направи публично достояние доклада, изготвен от комисията за проверка на условията по границата с Република Турция през ноември 2014 г. и да посочи причините и отговорните описаните в него проблеми да продължават да съществуват.
- ръководството на МВР в най-кратък срок да излезе с програма, съдържаща спешни мерки, насочени към минимизиране на риска от повторение на подобни инциденти.

СФСМВР, от името на всички свои членове, поднася искрените си съболезнования и съчувствие към семейството, роднините, близките, приятелите и колегите на загиналия служител Асен Василев Асенов, изразява надежда за скорошно и успешно оздравяване на шестимата колеги, ранени при инцидента и стартира

кампания за набиране на средства за семейството на загиналия служител.

Трагичният инцидент става повод за свикване на спешна среща между министъра на вътрешните работи и синдикалните организации, по време на която става ясно, че опазването на границата не може да продължи по начина, по който е реализирана до момента. Министър Вучков заявява, че специализираната полицейска операция на българо-турската граница е „изчерпана“. В резултат на това започва дебата за изграждане на преградно съоръжение, постепенно прекратяване на командировките и назначаване на служители в гранична полиция и се предлага тежестта по опазване на границата да бъде разпределена между МВР и Министерство на отбраната.

СФСМВР и министъра на вътрешните работи се договарят да продължат срещите си и заедно да работят за решаване на проблемите на



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

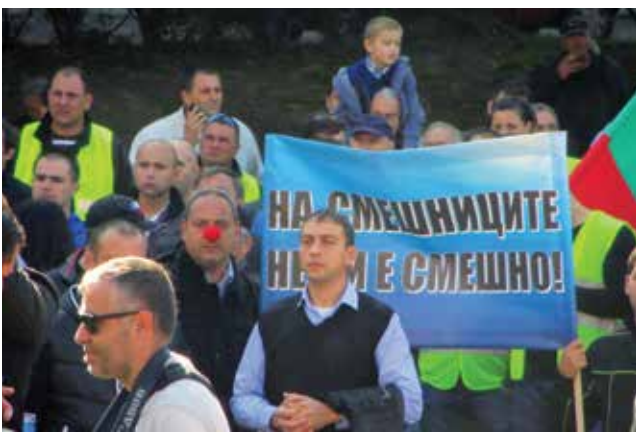


Първите десет



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !



Първите десет



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

2015

2015 година е една от най-трудните години, поради факта, че СФСМВР не успява да се пребори и да убеди управляващите да има тригодишен гратисен период преди въвеждане на минимална възраст за пенсиониране на служителите в МВР, както и не успява „да спаси спасителите“. Това е годината, в която „гражданска защита“ в МВР е закрита, групите „спасителна дейност“ – също и са сформирани осем спасителни отряда. По този начин десетки висококвалифицирани спасители са преназначени като пожарникари.

Това е годината на поредната серия от множество реформи – реформата на Вучков (предвиждаща от 1 април 2015 г., новоназначени служители в МВР да получават по-малки компенсаци за един и същ труд в сравнение с колегите си, назначени преди тази дата), реформата на Калфин (въвеждаща минимална възраст за пенсиониране от 55 години, която прогресивно се увеличава и влиза в сила от 1 януари 2016 г.), опитът за реформа на Горанов през републиканския бюджет. Годината, която започна с един министър на вътрешните работи – Веселин Вучков, който подава оставка и е сменен от Румяна Бъчварова.

През 2015 г. СФСМВР в продължение на 45 дни е разположила палатков лагер на жълтите павета в опит да образова политиците защо е важно да има гратисен период, от три години, преди въвеждане на минимална възраст за пенсиониране на работещите в МВР. В края на годината, служителите в силовото министерство излизат на спонтанни протести и блокират ключови кръстовища, магистрали и гранични пунктове в цялата страна.

Това е годината, в която всички служители в сектор „Сигурност“ се обединяват и излизат на протест срещу предложената от Горанов и подкрепената от Бъчварова реформа, предвиждаща поредно „орязване“ на социалните придобивки на работещите в сектора.

На 12 януари 2015 година министър Вучков анонсира планираната от него административна реформа и заявява, че МВР става все по-малко, но по-скъпо, тъй като за последните 5 години, броят на заетите е намалял с 10 000 души, а бюджетът е увеличен с 220 млн. лева. Предложението на министър Вучков е внесено между първо и второ четене на ЗИД за ЗМВР, с което се променя изцяло философията на закона.

Към този момент социалният диалог е силно деформиран и се е превърнал в монолог – представителите на МВР информират представителите на синдикатите за намеренията си, без да ги обсъждат с тях. Между първо и второ четене се „вмъква“ цялата административна реформа на министър Вучков, в която се предвижда да има правоотношения по Закона за държавния служител за всички новоназначени служители, което създава напрежение поради явно дискриминационните условия, спрямо тях. Промяната на философията на закона, огромната разлика между внесения, гласувания на първо четене и одобрения на ниво комисия законопроект е недопустима, според представителите на Федерацията. Именно в тази връзка, а и поради липсата на социален диалог и обществено обсъждане на **8 февруари 2015 година**, СФСМВР организира пресконференция на тема „Трайното negliжиране на предложенията на

социалните партньори и липсата на дебат при промяната на ЗМВР“. На пресконференцията се обявява, че въпреки проведените множество срещи и разговори с представители на политически партии и заседания на ССП, тази „административна реформа“ не е обсъдена с тях.

„За много от нещата трябва да си отговорим на въпроса каква е ползата от това. Законът не решава никакъв проблем на МВР от гледна точка на подобряването на качеството на услугата за гражданите и на условията за работа за служителите на ведомството. Защо се бърза – не е ясно. Какви ще са резултатите – не е ясно. Какво цели – не е ясно.“

**Илия Кузманов –
зам.-председател на УС на СФСМВР**

В законопроекта се връща т.нар. точка 13, която позволява „доброзорно“ пенсиониране по инициатива на органа на назначаване, използвана основно за саморазправа с определени служители. В този закон отпада предложението на СФСМВР, което е одобрено на първо четене, служител в МВР, който дарява кръв да има право да ползва отпуск, а аргументът е, че това не е практика. Друго социално искане на Федерацията, отпаднало при обсъждането, е искането за ден допълнителен отпуск за всеки служител, който има дете до 18 години, а аргументите, за да отпадне този текст са били „Ами ако има пет деца?“. Възмущението на представителите на СФСМВР е огромно и поради факта, че министър Вучков държи да се спазва правилника за прилагане на ЗМВР (съкращаване на близо 1500 щата), но не спазва самия Закон и не се подготвя необходимата нормативна уредба. От Федерацията предлагат период на обсъждане на предложенията за ЗИД на ЗМВР, предлагат визия за реформа и споделят готовността си да помогнат в изпълнението на този ангажимент.

По време на пресконференцията се обявява, че Федерацията е в протестна готовност.

„Предвижда се от 1 април нататък, всеки новоназначен на административна длъжност да бъде назначен по Закона за държавния служител. Първо, ние не чухме никакъв анализ, какви ще бъдат резултатите от това нещо в чисто финансово изражение. Как това ще се отрази в перспектива на бюджета на МВР? Как ще се отрази на бюджета на НОИ? Не чухме и един друг анализ - с какви темпове се очаква да се случи всичко това“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

В началото на месец март 2015 г. министър Вучков подава оставка, а седмица по-късно за министър на вътрешните работи е назначена Румяна Бъчварова.

На 8 април 2015 година в 12.00 часа членове на СФСМВР протестират пред Регионална дирекция „Гранична полиция“ – Елхово.

Една от причините за протеста са провалите преговори между представители на Федерацията и професионалното ръководство на ГДГП по отношение на работното време на държавните служители охраняващи южната граница с Република Турция.

От СФСМВР настояват за промяна на графика на работа, който е сменен от 24 часа на 12 часа и за оптимизиране на смените и нарядите, които се извършват на място и които удължават работния ден до 14 часа.

Служителите продължават да бъдат извозвани от амортизирани микробуси и автобуси, като много често превозните средства за превозване на служители и нелегално преминали границата хора са едни и същи. Тази практика, заедно с липсата на лични предпазни средства, екипировка и оборудване създават сериозен риск за здравето и живота не само на служителите, но и на техните семейства.

Една от порочните практики, която продължава да се прилага е командироването на едни и същи служители. Често периодът между двете командировки е не повече от 15 дни. Това причинява стрес и води до преумора на служителите. Стартираната процедура за назначаване на нови служители, които да бъдат назначени да охраняват държавната граница е изключително дълга и тромава и се очаква да продължи около година.

Членовете на СФСМВР, заявяват че като дългогодишни служители разбират трудната ситуация в страната, но не могат да се примирят с откровените подигравки към техния труд и труда на техните колеги от страна на професионалното ръководство на МВР и в частност на ГДГП. СФСМВР се противопоставя на утвърдената порочна практика за пълно пренебрегване на проблемите, за чието решаване не са нужни финансови средства, а само разбиране и професионална компетентност!

Протестът на 8 април 2015 г. е началото на серия от регионални и национални протести с ясно и категорично послание към ръководството на МВР, че ако не се промени коренно политиката по отношение на организацията на работа във всички дирекции това ще създаде риск не само за служителите в силовото ведомство – това ще доведе до увеличение на конвенционалната престъпност и ще застраши гражданите на Република България.

НЕРЕШЕНИ ПРОБЛЕМИ, НАЛАГАЩИ ПРОТЕСТА:

1. Заплащане и отчитане на първи и последен ден от командировката и произтичащите от това проблеми с общия брой норма часове за отчетния период.

2. Превоза с едни и същи служебни автомобили на служители и незаконно преминали Държавната граница;

3. Предпазните средства и медицинското обслужване;

4. Честото командироване на едни и същи

служители от едни и същи структури през малък интервал от време /през 15 дни/;

5. Условието за труд включващи – техника, униформи, оборудване и т.н.

6. Забавеното изплащане на командировъчни;

7. Носенето на службата от един човек в определени места;

8. Липсващата индикация да се спазва условието на чл. 2, т. 7 от НАРЕДБА № 8121з-792 от 29.10.2014 г. - за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна за държавните служители на МВР, извършващи дейности, свързани със специфичен характер на труда, и на ободряващи напитки за служителите, полагащи труд през нощта от 22.00 до 06.00 ч. – т.н. ваучери;

9. Проблеми свързани с 12- часовите смени на служителите от ГПУ-М.Търново.

На 16 април 2015 година в Европейския парламент се провежда семинар „Сигурността - ключът към бъдещето на Европа“, по инициатива на СФСМВР и домакинстван от госпожа Илиана Йотова в качеството ѝ на зам.-председател на Комисията по граждански свободи, правосъдие и вътрешни работи. На срещата присъства също така Димитър Манолов, президент на КТ „Подкрепа“, вицепрезидент на Европейска конфедерация на профсъюзите, представители на Европейската комисия, български евродепутати, както и представители на полицейските съюзи от Испания и Унгария.

Един от говорителите по време на работния семинар е Герит ван де Камп - президент на Европейския полицейски съюз, който представя гледната точка на служителите в цяла Европа за трансграничното сътрудничество в борбата срещу престъпността. *„Имаме много закони и ако всеки действа по тези закони нямаме проблем - няма проблем със социалния диалог, с условията на труда. Проблемът е, че нямаме изпълнение на тези закони. Проблемът е, че европейските закони не се следват. Държавите*

казват „да“ на европейските закони, но не ги изпълняват. Междувременно престъпността не познава граници и няма нужда от дълго време, за да взима решения. Затова винаги губим.“ Според Ван де Камп са нужни общи минимални стандарти за подготовката, екипировката и условията за труд на полицаите, които могат да бъдат представени под общата политика за вътрешна сигурност.

Председателя на СФСМВР Валентин Попов и зам.-председателя Илия Кузманов представят проблемите на българските служители в МВР, като споделят, че една от целите на Федерацията е да подобри качеството на полицейската работа, което да доведе до промени вътре в МВР. По време на семинара, и двамата споделят притеснението си, че доверието в полицаите е спаднало и това се е превърнало в един от най-сериозните рискове за сигурността в Европа.

„МВР на моменти сякаш не се управлява от политици, а от бюрократи.“

**Илия Кузманов –
заместник-председател на УС на СФСМВР**

Илияна Йотова по време на семинара поема ангажимент да включи предложенията на СФСМВР и Европейския полицейски съюз в новите политики за вътрешна сигурност на ЕС, както и по официалната процедура на Европейския парламент да зададе въпрос на Комисията за създаване общоевропейски минимални стандарти за условията на труд на служителите в сектор сигурност.

*Валентин Попов, председател на СФСМВР:
МВР се управлява от бюрократи*

**Неделя, 19 април 2015 Ваня Георгиева, в.
„Преса“**

- Г-н Попов, гранични полицаи излязоха на протест в Елхово, недоволни от работното си време. Чува се обвинения срещу вашия синдикат, че извивате ръцете на ръководството на МВР. Този път не за пари, а за повече по-

чивни дни. Така ли е, какъв е проблемът?

- Категорично не е така. В края на 2013 г., когато започна операцията по българо-турската граница, колегите бяха прехвърлени от 24-часови на 12-часови смени. Дали ще се работи по едно денонощие, или по половин, това не променя времето за почивка. Да, при едната ситуация се получава по-дълга почивка между две дежурства. Но протестът е за друго. Става дума най-вече за района на Малко Търново, където голяма част от колегите пътуват от Бургас. Това са около 80 км. в едната посока. През летния сезон пътищата започват да се натоварват изключително сериозно. И тези 80 км се пътуват час-час и половина в едната посока. При 12-часовите дежурства се пътува двойно повече и част от почивките отиват в движение, а при 24-часови смени - по-малко. Този проблем бе поставен още в началото на 2014 г. пред ръководството на Граничната полиция. Оттам ни увериха, че това е временно, до края на операцията. Смяташе се, че ще приключи през март-април 2014 г., но тя продължава и досега.

- След инцидента с вашия колега Асен Асенов, който загина в камион с 15 граничари, какво от обещаното за промяна в условията, при които работите, вече е факт? Купи ли се нова техника, строят ли се нови пътища?

- Проблемите по тази граница продължават да си стоят. Миналата година от предишния вътрешен министър Веселин Вучков чухме, че предстои назначаване на 200 държавни служители и още 500 работещи по трудово-правно отношение, които да бъдат насочени към турската граница, за да се прекратят командировките. В момента има конкурси за едва 100 служители. Това е твърде малко. Друга тема е, че те могат да започнат работа едва след поне девет месеца. Така че командировките на служители от Гранична полиция от трите близки до турската граница регионални дирекции продължават. Надяваме се скоро да започне да се строи новата ограда. Но за пътища нямаме никакви индикации, че ще се правят.

- Още ли извозват полицаите като чували с картофи?

- Вече не в подобни камиони, а в автомобили с висока проходимост. Но факт е, че много голям процент от техниката е аварирала. Може би около 30% от автопарка не е годен за употреба. Страхувам се, че казвам много оптимистичен процент. Едва преди дни бяха получени още два автомобила за извозване на задържани незаконни емигранти. Това означава, че повече от година в този район чужденците и служителите пътуват в едни и същи превозни средства. Рискът от зарази е огромен. Няма предпазни средства, дезинфектанти.

- Месец преди трагедията село Горно Ябълково, където стана катастрофата с граничните полицаи, попада в критичен доклад, че инфраструктурата е много лоша и има опасност от инциденти. Защо не бе взета навреме някаква мярка?

- В тази трагедия не ми се задълбава. Интересният факт е, че това се случи на един малко по-добър участък от пътя. По границата има много по-лоши участъци. По времето на Вучков бе създадена работна група с участието на синдикатите. След това се написа доклад от 30-40 страници, обхващащ почти всички проблеми. Днес решените въпроси са твърде малко. Мога да ви дам един пример. Поискахме през януари от министъра да разреши носенето на камуфлажни униформи от служителите, които са в операция. Вучков дори отиде една крачка по-напред - служителите получаха такива униформи допълнително. Защото колегите, които отиваха в командировка, имаха по един-единствен комплект. При тези условия на работа дрехите се амортизират много бързо. По принцип повечето колеги от други структури на МВР пък не са получавали униформи вече може би четири години.

- Как карате с по една униформа? Искате да кажете, че полицията остава без облекло.

- Вече някои започнаха да пишат докладни, че униформата им е негодна за носене и ще отидат на работа цивилни. При скорошната

ни среща с новия министър Румяна Бъчварова я предупредихме за това. Наложително е тази година да получим нови служебни дрехи. Изпратете едно запитване в складовете колко униформени облекла има. Моето предположение клони към нула.

- Интересно дали има друга европейска държава с подобен проблем - полицията ѝ да е гола и боса?

- Знам, че в Македония, която обаче не е в Европейския съюз, има сходен проблем. Там също като при нас има годишен лимит за служебно облекло и те в момента изпитват затруднения да получават дрехи. Нашият лимит е 400 лв. на година. Друг е въпросът, че за да се снабдим с пълен комплект от новите униформи, отиват над 1000 лв. - за лятна и зимна униформа, обувки и др. Проблемът е, че униформи просто няма. Ще ви дам и друг пример - с Германия. Там при започване на работа ниският изпълнителски състав в Бундес полицията получава всичко нужно, и то не по една бройка - ризи, панталони, обувки и т.н. Ако нещо се скъса или повреди, полицаят отива в специализирани магазини, където ги подменя. Ръководният състав си купува служебните дрехи, но затова пък получава добавка към заплатата.

Аз не нося от новия модел униформи, въведени преди около 4 г., защото длъжността ми не го изисква. Доскоро моето служебно облекло бе строеви панталон и риза и като съм закъсвал, съм си шил.

- Министър Бъчварова обеща ли скоро нови дрехи?

- Да, но все пак е минало твърде малко време. Още нещо много важно поставихме на вниманието ѝ. От доста време се създава впечатлението, че МВР не се управлява от политици, а от бюрократи. Редът в тази държава, установен с Конституцията и законите, е че министерствата се ръководят от политици, избрани от парламента. Дали обаче министърът реално управлява министерството? Или го управляват служители в две, три или четири административни дирекции, които предос-

тавият на министъра това, което те смятат, че трябва да се случи? И хоп, то вземе, че се случи. Понякога то е в ущърб на служителите, друг път - в ущърб на работата. Това е нещо, което аз лично казах на министър Бъчварова. Че очакваме да започне да ни управлява политик, а не просто юрисконсулти, счетоводители и други чиновници.

- В момента провежда ли се реално някаква реформа в МВР, която да подобри дейността на ведомството? Беше дадена заявка, че ще се съкращават началнически постове, ще се откриват нови оперативни длъжности.

- Министър Вучков твърдеше, че ще пренасочи работещите в канцелариите на бюра към оперативна работа, към работа на терен. Трябваше да бъдат съкратени 2500 незаети бройки, защото по действащия през февруари устройствен правилник щатът трябваше да е от 49 500 души, а той беше към 52 000. Основният процент от орязаните щатове обаче е за служители, работещи на терен. Много малко са тези от главните дирекции.

- Тоест местата за униформени, оперативни работници...?

- Да. Бяха съкратени такива незаети щатове просто защото от другия тип щатове нямаше незаети. Още нещо важно. Така наречената административна реформа предвижда след 1 април назначенията на административни длъжности да стават не по реда на Закона за МВР, а по реда на Закона за държавния служител. Допускам, че по тоя начин биха могли да се реализират някакви икономии. За нас обаче не е ясно правени ли са изобщо някакви финансови разчети. Питали сме и отговор не сме получавали. Този въпрос ни вълнува. Защото, оказва се, правим нещо, наречено реформа, без да сме си направили предварително сметката какъв ще е ефектът от нея. Проблемът има и друга страна. Сега спокойно може да очаквате на две еднакви длъжности при идентични задължения двама души да получават различни пари и нива на социална защита, защото единият, който е назначен преди въпросната дата, работи по

Закона за МВР, а другият, който е назначен след това, по Закона за държавния служител. Къде ще отиде мотивацията?!

- Политиците приемат много от вашите искания, защото, извинете, но те гледат на полицаите и като на армия от гласоподаватели. Гражданите обаче невинаги са доволни от качеството на „услугата сигурност“, която получават от служителите на реда. Съгласен ли сте с подобна оценка?

- Услугата, която предоставяме, според нас би трябвало да е с по-високо качество. Но нека попитаме хората навън, гражданите, какво те очакват и разбират под услугата „сигурност“, която им предоставя МВР. Къде според тях работата куца, защото куца и ние, служителите, сме убедени в това. МВР трябва да се отвори към обществото.

- Вероятно хората ще ви кажат, че искат повече разкрити кражби, по-малко грабежи, повече качествени разследвания, които да завършват с осъдителни присъди.

- Има един куп други въпроси. Например колко време чакат за административна услуга, да кажем. На един форум, на който обсъждахме тези проблеми, представител на неправителствена организация ми каза директно: вижте какво, на мен не ми е виновен премиерът, министърът или директорът на някоя главна дирекция в МВР. На мен ми е виновен полицаят срещу мен. Аз очаквам нещо от него, той не ми го дава. И това е съвсем нормално. Обаче следващият въпрос е дали причините полицаят да не предлага нещо качествено са у него, у колегите му, или са извън тях.

- Какво искате да кажете, къде са „гнилите ябълки“?

- Ако някой смята, че може да започне и да завърши реформа в това тежко министерство в рамките на месеци или на година-две, значи е непоправим оптимист. Както казах вече, важно е да знаем каква визия искаме да има полицията. След това нека седнат експерти - от МВР, от други министерства, от

неправителствени организации, синдикатите, и да помислят какво да се направи, за да се отговори на очакванията на гражданите. И другата стъпка е на базата на това политиките да постигнат консенсус. Да изберат работеща схема, да направят план за реформа. Да приемем, че тази реформа ще продължи не година-две, а може би 10. Политиките трябва да са съгласни всеки следващ министър да надгражда направеното от предшественика му, а не да прави точно обратното на него. И всеки път да се тръгва от нулата.

На 4 май 2015 г. министърът на труда и социалната политика – Ивайло Калфин, заявява, че е непреклонен по отношение на минималната възраст от 55 години за пенсиониране. Отговорът на СФСМВР е, че се очаква масово напускане на полицаи и пожарникари, ако се приеме предложението на социалното министерство, а в следствие това става и обща позиция на синдикатите в МВР. Според тях, ако се въведе възраст за пенсиониране в системата, то тя трябва да е 50 години. От синдикалните организации заявяват, че ако не бъдат чути, не изключват и възможността за протестни действия. МТСП отговаря, че вече са послушали синдикатите и че редица от предложенията за законови промени в пенсионната система са именно в отговор на настояванията на представителите на сектор „Сигурност“. От МТСП дават пример с възможността и бивши служители да използват пенсия след 27 години стаж, от които 2/3 в системата; правото на пенсиониране без напускане на системата и т.н.

„Очакваме в специализираното законодателство да се направи ясно разграничаване между рисковете от полагания труд на различни позиции от системата на МВР, така че пенсионните привилегии да се отнасят единствено за тези, които работят при висок риск за живота и здравето си“, пише в позицията на МТСП.

На 11 май 2015 година СФСМВР заявява, че ще предстоят протести срещу пенсионната реформа, тъй като министър Бъчварова е

променила позицията си и вече не стои зад исканията на синдикалните организации в МВР, а зад идеите на Министерството на труда и социалната политика. Тяхното предложение е минималната възраст за пенсиониране да бъде 52 години и 10 месеца. Без гратисен период. *„Нашето становище е, че можем да започнем от 50 години и тази мярка да влезе в сила от 3 години гратисен период“*, заявява председателят на СФСМВР.

По думите на Валентин Попов, Бъчварова се придържа към позицията на Министерски съвет.

На 25 май 2015 година след двудневно заседание на Федеративен съвет във Велико Търново, на което е обсъдена пенсионната реформа в частта ѝ, касаеща държавните служители в МВР, СФСМВР излиза с официална позиция, че **приема въвеждането на диференцирана минимална възраст, като служителите, чиито условия на труд са опасни и рискови да се пенсионира на 50 г., а тази част от служителите, които заемат административна длъжност да се пенсионира на 53 г., и иска гратисния период да е до 2018 г.**

В своето изявление, представителите на Федерацията казват, че подкрепят идеята на министър Калфин за диференциране на минималната възраст за пенсиониране в зависимост от извършваните дейности и заеманата длъжност в МВР, тъй като това е принцип, на който Федерацията държи от самото си учредяване. В официалната си позиция, СФСМВР заявява, че през последните месеци е извървял сериозен път и е постигнато значително сближаване на позициите на синдикатите и Правителството по въпроса. За Федерацията това е един изключително положителен сигнал и пример за добро развитие на социалния диалог по конкретен проблем. Все още съществува достатъчно технологично време за продължаване на разговорите и договаряне на конкретните параметри.

От Федерацията напомнят, че дискусиата за пенсионната реформа в МВР, както и за целия социален пакет за служителите трябва да

се провеждат като част от цялостния дебат за функциите и необходимостта от реформи в силовото ведомство.

На 12 юни 2015 година освен че организира протест, СФСМВР депозира и жалба във Върховния административен съд срещу Наредба № 8121з-592 от 25 май 2015 г. за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на дежурство, времето за отдих и почивките на държавните служители в Министерството на вътрешните работи. Наредбата е обнародвана в Държавен вестник на 2 юни 2015 г. и влиза в сила със задна дата – от 1 април 2015 г. СФСМВР оспорва въведеното обратно действие на подзаконовият акт. В чл. 26 ал. 2 от Наредбата е вписано, че **при ползване на отпуск, независимо от продължителността и вида му, нормата за отчетния период не се променя**, което е в противоречие със законовите разпоредби на ЗМВР, уреждащи първично материята на работното време.

Конституцията на Република България е категорична, че работниците и служителите имат право на здравословни и безопасни условия на труд, на минимално трудово възнаграждение и на заплащане, съответстващо на извършената работа, както и на почивка и отпуск, при условия и по ред, определени със закон.

По този начин се засягат права и законни интереси на служители на МВР, работещи на смени и при сумарно отчитане на работното време, които вече са положили извънреден труд, както и които вече са получили възнаграждението за положения от тях труд, но са в периода от 1.04.2015 г. до 2.06.2015 г. и са ползвали и законоустановения си платен годишен отпуск.

На 12 и 13 юни 2015 г. се провежда двудневен протест, организиран от СФСМВР, по време на който е поискана оставката на вътрешния министър Румяна Бъчварова.

Причината за недоволството на Федерацията са липсата на диалог с МВР, готвената пен-

сионна реформа и операцията на Българо-Турската граница.

Преговорите между синдикатите, МВР и социалното министерство претърпяват пълен провал, а след срещата с министрите Румяна Бъчварова и Ивайло Калфин, представителите на СФСМВР предполагат, че е възможно да бъдат поискани и оставки.

„Исканията са същите. Аз твърдя, че не сме получили конкретни отговори, но може би Румяна Бъчварова ще каже нещо друго. Останахме на коренно различно виждане що е то социален диалог и има ли почва у нас. Разберайте, не се разбрахме“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

Вътрешният министър заявява, че синдикатите нямали ясно зададени въпроси, а имало „някакви теми, по които разговаряхме“. Тя споделя, че е удовлетворена, че е дала отговор на всички въпроси.

За втория ден на протеста от цялата страна идват хиляди полицаи, пожарникари, надзиратели и спасители. **Протестиращите настояват не само за оставката на министър Бъчварова, но искат постове си да напуснат още заместник-министърът Красимир Ципов и началникът на ГДПБЗН - Николай Николов.** Оставката на Николов се иска, поради закриването на групите за спасителна дейност и липсата на минимален брой на хора в екип за пожарогасителни и спасителни дейности. До този момент, протестът на СФСМВР е подкрепен от всички синдикални организации в МВР и ССЗБ, но след поисканите оставки, синдикатите в МВР оттеглят подкрепата си и Федерацията продължава своята борба рамо до рамо със ССЗБ. Във връзка с исканите оставки Любомир Еленков - председател на Националния синдикат на пожарникарите и спасителите „Огнеборец“ заявява, че те са били поискани от УС на СФСМВР и че те все още не са имали управителен съвет, на който да вземат решение за това.

До развързката на 13 юни 2015 г. се стига, след като силовият вицепремиер Бъчварова заявява, че подкрепя пенсионната реформа, предложена от социалния министър Ивайло Калфин, а не исканията на подчинените си. СФСМВР настоява за по-дълъг гратисен период при пенсиониране и точно това е мястото, на което се препъват преговорите с управляващите. Конфликтът между СФСМВР и вътрешният министър Румяна Бъчварова се задълбочава след като на 12 юни 2015 г. Бъчварова заявява, че зад протеста вижда опит за демонстрация на сила срещу новото ръководство и прави внушение, че някой друг, а не Федерацията стои зад протестите на служителите в МВР.

„Защо не каза кой е той. Питайте я кой стои зад нас. Ние сме провели протести, когато е имало за какво, при всички правителства, откакто нас ни има като синдикат. Кой е стоял зад нас през всичките тези години? Марсианците, американците, руснаците? Кой?“

„Доказвали сме много пъти, че сме готови на компромиси, продължаваме да го доказваме. Очевидно отстъпките, които сме готови да направим, се виждат или недостатъчни, или и аз не знам какво. Воденето на социален диалог и воденето на партньорство на Съвета за социален диалог в стил „заповядайте да ви кажем какво сме решили“ това не е социален диалог“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

Провалът на преговорите е предизвестен с изказване на Ивайло Калфин, който заявява, че няма да отстъпва от намеренията си за пенсионирането на работещите в МВР и няма да има гратисен период.

СФСМВР не отстъпва и от искането си да се прекрати операцията на турската граница. „Останахме без семейства. Децата ни растат сираци. Не можем да ги възпитаем и вече не

се издържа“, казва Кирил Ранчев от ГПУ – Гоце Делчев, който твърди, че за последните две години е бил у дома си само 6 месеца.

Протестът на 13 юни 2015 г. преминава в шествие, като пред сградата на МВР членовете на СФСМВР ръсят със захар, за да прогонят злите сили и духове от нея (*това е препратка към действията извършени три седмици по-рано от кмета на Нова Загора, който се разпорежда пътищата на територията на общината да бъдат поръсени със захар, за да се предотвратят зачестилите катастрофи със смъртни случаи – бел. авт.*). Шествието стига до сградата на Народното събрание. Според протестиращите членове на СФСМВР, ведомството има нужда от реформа, а не от зложници.

Сред лозунгите на протеста са: *„Да служим на народа, а не да слугуваме на политиците“*, *„МВР има нужда от реформа, а не от зложници“*.

„Решени сме да протестираме до край, докато някой не реши да ни чуе и да изпълни исканията ни. Смятаме, е тези искания са справедливи и ще настояваме до край. Вниманието ни вече е насочено към парламента, защото законът е в комисия в Народното събрание“

**Иван Петров - председател на УС на
Синдикат на служителите
в затворите в България**

Протестът е подкрепен и от представители на румънския полицейски синдикат – SNPPC, а от трибуната неговият председател Марин Груя заявява, че ако Румяна Бъчварова се страхува да преговаря с протестиращите, трябва да си подаде оставката.

На третия ден на протести срещу предлаганата от министъра на труда и социалната политика Ивайло Калфин пенсионна реформа в сектора и увеличаването на възрастта за пенсиониране с 2 месеца на година, СФСМВР издига палатков лагер пред Народното събрание,

който стои пред сградата на депутатите 44 дни. **Към 14 юни 2015 г.** за да се пенсионират полицаите, пожарникарите и спасителите трябва да имат 27 години трудов стаж, от които 18 години в системата, без да има изискване за минимална възраст. Социалният министър Калфин е категоричен, че минимална възраст ще има, че ще е 55 години, че възрастта ще се увеличава постепенно и няма да има гратисен период.

На жълтите павета е издигнат и заслон, аналогичен на тези, които саморъчно си правят граничните полицаи, охраняващи Българо-Турската граница, за да се демонстрират нагледно условията на труд, при които работят те. На 14 юни 2015 г., протестиращите членове на СФСМВР изразяват своята надежда, представителите на различните парламентарни групи да използват възможността, която им се предоставя с този палатков лагер и да се срещнат с тях, за да могат да се запознаят с аргументите им.

В последствие министър Бъчварова заявява, през медиите, че няма да преговаря със синдикалистите, които искат оставката ѝ и се налага, СФСМВР да ѝ напомни, че това е нейно задължение по закон и поведението ѝ показва или непознаване на Закона за МВР или нежелание той да бъде спасен.

На 21 юни 2015 година на извънредно заседание УС на СФСМВР взема решение за провеждане на протест в подкрепа на своите искания, който да се състои на празника на МВР – 5 юли, под надслов „Ние не празнуваме!“. Същият ден, вътрешният министър Бъчварова обявява, че би подала оставка само ако и е поискана от премиера Бойко Борисов. Разрешението за палатков лагер е удължено с още седмица.

На 29 юни 2015 година след многократно напомняне от страна на СФСМВР министър Бъчварова да спазва закона и да започне преговори съгласно чл. 244, ал. 3 от Закона за МВР, се провежда среща между Федерацията и МВР. Преговорите са насочени към разрешаване на поставените от СФСМВР искания довели, заед-

но с проекта за пенсионна реформа, до протест на служители от Сектор „Сигурност“, започнал на 12 юни 2015 г. и продължаващ повече от 18 дни.

Федерацията обявява, че във връзка с поетите конкретни ангажименти от страна на политическото ръководство и предстоящи срещи с представители на парламентарни групи в 43-тото Народно събрание, е взето решение да се отложи провеждането на протестен митинг на 5 юли 2015 г., до приключване на преговорите с МВР и официализиране на постигнатите резултати, удовлетворяващи Федерацията. СФСМВР обявява, че ако това не се случи, ще бъдат предприети и други протестни действия.

От Федерацията заявяват, че ще удължат присъствието си в палатковия лагер пред Народното събрание на Република България, до приключване на преговорния процес с МВР, тъй като исканията им по отношение на планираната пенсионна реформа в сектор „Сигурност“ все още не са изпълнени.

От СФСМВР заявяват, че към момента оставките на членове на политическото ръководство на МВР не са актуални, но са категорични, че директора на Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ – Николай Николов, трябва да подаде такава, като това искане не подлежи на обсъждане и няма да бъде направен компромис в това отношение.

Сред ангажиментите, поети от ръководството на МВР за подобряване на условията на труд на охраняващите Българо-Турската граница, са да бъдат закупени нови автомобили, охранителни фургони и др., да се създаде комисия с участието на представители на СФСМВР, която да извърши проверки на място, да се уеднакви отчитането на работното време на командированите служители и по-точно – времето за пътуване.

От МВР поемат ангажимент да се възстанови работния режим на граничарите от Малко Търново на 24 часа, да започне строежът на

допълнителна ограда, да се назначат 200 служители в РДГП - Елхово и РДГП - Смолян, а също така е договорено отпускането на допълнителни 100 щата за граничари, както и да се предвиди възстановяване на охраняващите границата и техните семейства.

На 5 юли 2015 година в 14.00 часа на шатрата пред Народното събрание се провежда брифинг с участието на представители на УС на СФСМВР.

В противоречие на всички норми за водене на преговори със социалните партньори, министър Бъчварова продължава да комуникира със синдикалистите през медиите. С това си действие министърът на вътрешните работи не само не оправдава гласуваното ѝ доверие, но и за пореден път показва липса на професионализъм и желание за решаване на проблемите в МВР, което може да коства човешки животи – както тези на служителите така и на гражданите на Република България.

Позиция на СФСМВР

По време на брифинга са предоставени конкретни документи за извършваните в МВР структурни промени и рискът, който създават за гражданите на Република България. Представя се детайлна информация за проблемите, по които министър Бъчварова е подвела народните представители от 43-тото Народно събрание при провеждане на парламентарния контрол на 3 юли 2015 г., като е казала, че има работеща група за промяна графика на работа на граничните полицаи. На брифинга си СФСМВР заявяват, че не е истина и твърдението на министър Бъчварова, че вече се раздават нови униформи на служителите в МВР.

От Федерацията препотвърждават искането за оставка на главен комисар Николов и показват становище от 23 юни 2015 г., на подкре-

пящия го към момента синдикат „Огнеборец“, в което се посочва, че „в момента службата е заложник на некомпетентни администратори“. От Федерацията допълват, че до 2014 г., ГДПБ-ЗН е платила обезщетения в размер на 525 000 лева след загубени дела и отново напомнят за случаи, в които Николов дава устни разпореждания за наказания на служители.

Малко по-късно в свое интервю в Агенция „Фокус“ гл. комисар Николов заявява, че е готов за диалог със СФСМВР.

Николай Николов: *„Всъщност, трудно се разбира как всички искаме реформа, а в момента, в който започне, протестираме срещу нея. Нещо повече, тази т.нар. реформа при нас аз я наричам преструктуриране, ще доведе до възможността да отговорим на категоричното искане да имаме по трима души минимум в екип. Спасителите дори ще бъдат по 5 човека“.*

Фокус: От СФСМВР продължават да ви искат оставката. Тези от „Огнеборец“ са на противоположно мнение. Каква е истината за вас и така исканата оставка?

Николай Николов: *Трябва да питате СФСМВР, докато професионалният синдикат на пожарникари и спасители не ми я иска и е категорично зад мен. Нещо повече, всички директори на регионални дирекции са зад мен.*

Представителите на УС на СФСМВР оповестят и начина, по който продължава да се провежда социалният диалог в МВР, както и своето решение за последващи активни протестни действия. Малко преди брифинга, в 13.00 часа, синдикалистите поднасят венци пред паметника на Незнайния воин в памет на служителите на МВР, загинали при изпълнение на служебния си дълг.

На брифинга си, представителите на СФСМВР заявяват, че ако до 10 юли 2015 г. не започнат

переговори за състоянието на ГДПБЗН ще поискат намесата на премиера и оставки по високите етажи, като са категорични, че единственият човек, с който могат да водят диалог след това ще е Бойко Борисов.

„Едва ли оставката на министъра ще реши проблема, но министър, който не полага грижи, не знаем какви други пожелания заслужава от нас за празника“.

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

Уважаеми Дами и Господа,

На 6 юли 2015 г. в предаването „Господари на ефира“ бе излъчен видео-материал със случай с полицейско насилие в град София.

Ние, от Синдикална федерация на служителите в МВР / СФСМВР/ вярваме, че органите, които трябва да извършат разследването по този, както и на всички случаи, в които има съмнения за злоупотреба със служебно положение ще си свършат работата. Вярваме също така, че резултатите от тяхното разследване ще бъдат оповестени публично.

Всички ние усещаме в ежедневието си, че МВР не работи по начина, по който очакват гражданите. Свидетели сме на парцелирани реформи, които не повишават по никакъв начин качеството на услугата „гражданска сигурност“ – нещо повече, именно заради тях средата ни става все по-несигурна.

За пореден път, във форумите се задават въпросите за това какво правят служителите в МВР, колко големи са техните привилегии и изобщо как се осмеляват да искат каквото и да е. Естествено кадрите бяха обвързани с исканията и протеста на СФСМВР, поради неудовлетвореността на хората от услугата „гражданска сигурност“, която доставя МВР.

Ние благодарим на екипа на „Господари на ефира“, защото в този репортаж виждаме само едно от негативните проявления на неслучващата се реформа в МВР. Фактът, че подобни материали се изпращат на представители на медиите, а не на органите на реда говори за наличие на системен проблем. Това е повод да заговорим публично за проблеми, по които СФСМВР се опитва да привлече общественото внимание вече повече от 2 години и тяхното решаване е едно от основните искания на протеста през последния месец.

Основният проблем е, че МВР продължава да се реформира на парче, като не се отчитат нуждите на гражданите, не се работи по превенция, не се повишава разкриваемостта, не се мисли за това как да се повиши доверието между служители и граждани, не се работи за сближаване на позиции, а за противопоставяне. МВР е в колапс, а служителите са просто инструмент за прокарване на политики и изпълнение на заповеди. Заповеди на хора, назначени от Народното събрание, избрано от всички нас. Именно затова, през последните години се опитваме да привлечем общественото внимание, защото проблемите в МВР не са само проблеми на 49 500 служители във ведомството, а на всички граждани на Република България и е време гражданите да поискат промяна на начина, по който функционира ведомството.

Призоваваме всички институции, браншови и неправителствени организации и граждани на Република България да използват репортажа на „Господари на ефира“ и той да послужи като повод за стартиране на дебат за това какво искаме да бъде МВР, какво отношение към гражданите трябва да имат служителите на реда и как заедно да реформираме това ведомство, така че направим средата по-сигурна, както за служителите, така и за гражданите на Република България.

На 20.07.2015 г. Синдикалната федерация на служителите в МВР изпраща писмо до министър Бъчварова, с което я информира, че напуска преговорите с политическото ръководство на Министерството. Това се случва на 39-ият ден от началото на протестните действия, стартирали заради провежданата пенсионна реформа и множеството нерешени проблеми в Министерството на вътрешните работи.

В писмото до вътрешния министър Управителният съвет на Федерацията уточнява, че по време на преговорите има известни положителни резултати и има сближаване по някои виждания на политическото ръководство на МВР и СФСМВР – най-вече по проблемите на специализираната полицейска операция по границата с Турция и полагания от служителите извънреден труд. За съжаление тези резултати са частични, а пълната им реализация продължава да остава значително разсрочена във времето и не е гарантирана по никакъв начин.

По други основни въпроси – като реструктурирането в Главна дирекция Пожарна безопасност и защита на населението и положението на нейния директор главен комисар Николай Николов – не е постигнат напредък. Причината за това е липса на желание и/или достатъчен капацитет у ръководството на МВР да се ангажира активно в решаването на множеството проблеми.

УС на СФСМВР обявява, че намира продължаването на преговорния процес при тези условия за безпредметно и смята, че възобновяване на преговорите, без коренна промяна в отношението на другата преговаряща страна, е невъзможно.

Това са причините Федерацията едностранно да прекрати участието на своите представители в преговорния процес, като УС на СФСМВР обявява, че според тях това не са реални преговори, а опит на политическото ръководство да „спечели време“, като симулира активност, без да се постигнат реални резултати.

„Подобно отношение и реакции показва не само negliжиране на поставените проблеми, но и нежелание да се разрешат проблемите и да се реформира МВР, така че да се превърне в институция, която работи за защита на гражданите на Република България.

УС на СФСМВР обявява датата на следващия протестен митинг – 25 юли 2015 г.“

В своята позиция, от Федерацията заявяват, че протестират вече 39 дни и че въпреки постигнатите успех в някои области, тези резултати са частични, а пълната им реализация продължава да остава значително разсрочена във времето и не е гарантирана по никакъв начин“.

Сред важните въпроси, по които обаче не е постигнато съгласие, са реструктурирането в Главна дирекция „Пожарна безопасност“ и защита на населението и положението на нейния директор-главен комисар Николай Николов. От СФСМВР заявяват, че ще се обърнат към българското общество.

„Убедени сме, че проблемите в МВР ще рефлектират не само върху служителите, а най-вече върху гражданите. Ще кажем, че обществеността или трябва да вземе нещата в свои ръце, или да се примири, че МВР е в колапс“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**



ПОЗИЦИЯ НА СФСМВР

ПЕНСИОННАТА РЕФОРМА ИЛИ ЗАЩО 3 ГОДИНИ ГРАТИСЕН ПЕРИОД ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР СЕ ОКАЗАХА „ПРЕПЪНИ КАМЪК“?

В последните месеци ставаме свидетели на множество неуспешни опити за реформа на ключови сектори. Станахме свидетели на преговори между парламентарни групи, в които подкрепата за тези реформи буквално се „търгуваше“ между народните представители. Видяхме прегрупиране и „плаващо мнозинство“ на практика и планирането му в бъдеще време.

Фокусирани в преговорите между министъра на правосъдието и главния прокурор, ситуацията в Гърция и предстоящите местни избори, обсъждането на второ четене на промяната в Кодекса за социално осигуряване /КСО/ остана почти незабелязано. Именно покрай дискусиата за съдебната реформа, стана ясно, че представителите на някои парламентарни групи ще внесат свои предложения за промени в КСО между първо и второ четене. Тези предложения все още не са публикувани на сайта на Народното събрание, което лишава всички граждани на Република България от възможността да бъдат информирани за начина, по който народните представители, които трябва да отстояват техните интереси предлагат да се случи реформата.

Никой, освен народните представители в момента не знае какво ще се случва, но за сметка на това е ясно, че едно от основните искания е служителите в МВР да се пенсионират при нови условия – пенсионирането ще става на 55 години, а условията ще бъдат едни и същи за всички, в т.ч. и за представителите на политическото ръководство.

В началото на месец юни 2015 г. от СФСМВР се съгласиха, с предложените от министър Калфин промени, но поискаха две неща – гратисен период и диференциация на длъжностите във ведомството. Второто, след провеждане на обществени обсъждания с широката общественост, което да е част от дебата за цялостната реформа на Министерството.

Месец и половина по-късно тези две искания на синдикатът в МВР не само не са удовлетворени, но и не са обсъдени. Нещо повече, самият министър Калфин на среща с тях заяви, че служителите в МВР не са проблем за осигурителната система и че реформата и увеличаването на възрастта за пенсиониране ще доведе до спестявания в размер на 4 млн. лева.

От СФСМВР казаха, че гратисният период до 2019 г. е необходим, за да може да се реформира МВР и да се създаде механизъм, който осигурява хоризонтално кариерно развитие, т.е. плавен преход от работа на терен към дейности, които са по-малко стресови и натоварващи.

Какво означава промяна на КСО без реформа в МВР?

Риск за всички граждани на Република България, защото ще разчитат да бъдат спасявани от 55 годишни полицаи и пожарникари.

Още по-ниско качество на услугата „гражданска сигурност“, тъй като служителите ще трябва да работят средно по 35 години на терен, което създава риск за неефективност на работата поради демотивация, физическо и психическо претоварване и професионално прегаряне на служителите.

Липса на доверие и сигурност сред тези, които трябва да гарантират сигурност в резултат на усещането за злоупотреба тях и поредното нарушаване на обществения договор. Поредната промяна на правилата на играта в хода на самата игра. Практика, която е недопустима за правова държава, която е членка на Европейския съюз.

Препоръката на Европейската комисия към България за ограничаване на възможността за ранно пенсиониране се споделя като основна причина за необходимостта от увеличаване на пенсионната възраст, но в същата тази препоръка не са посочени сроковете, в които да бъде въведено това ограни-

чение. Не са посочени и секторите или пък професиите. Това са решения, които трябва да вземат представителите на законодателната власт, които упорито мълчат и отказват да отговорят на множество въпроси част, от които са:

Каква е основната причина за липсата на желание да се приеме гратисен период за пенсиониране на служителите в МВР?

Защо предложенията за промени в КСО между първо и второ четене не са публикувани и не са обсъждани не само с представителите на професионалните, но и на гражданските организации?

Какви мерки предвиждат представителите на изпълнителната и законодателната власт, за да избегнат ситуации, в които 55 годишни служители трябва да тичат след 20 годишни престъпници или да вадят хора от горящи сгради?

Как пенсионната реформа ще повиши качеството на работа на едно от най-често критикуваните ведомства?

Дали 4-те милиона в повече в бюджета на НОИ са по-важни от 7-те милиона граждани на Република България?

Предложените промени в КСО чии интереси защитават – тези на партийните централи или на суверена?

Въпросите са много, а отговорите липсват. Предложенията за промяна в КСО между първо и второ четене – също. Проблемите са много, но трите години гратисен период се оказаха най-големият. Не, неработещото МВР! Не, липсата на реформи! Не, недоволните от работата на ведомството граждани! А трите години гратисен период!

На 25 юли 2015 година, в 16.00 часа пред храм-паметник „Св. Александър Невски“ се провежда протестен митинг на СФСМВР под надслов „Съсипвайки нас, убиват вас!“, подкрепен от ССЗБ. Това е и официалният край на протеста на СФСМВР, започнал на 12 юни 2015 г.

Протестиращите носят тениски с надпис: „Мисленето строго забранено!“ и „Мълчаливо Връткаме Реформи“. Протестиращите изразяват недоволството си, като поставят символично каски на пожарникари, полицаи и спасители на земята, с което демонстрират липсващите и отиващите си от системата професионалисти. Всяка каска символизира конкретна професия в МВР - жълтите (на спасителите), които вече няма да ги има, тъй като професията „спасител“ си отива в резултат на реформата на Николов, а за другите – червените (пожарникари) и белите (полицаи), за които съвсем скоро ще бъде трудно да се намерят кандидати, поради непривлекателността на професиите.

Така СФСМВР отбелязва 44-тият ден на протест.

Освен недоволството си от увеличаването на възрастта за пенсиониране, Федерацията се обявява и за това служителите да имат право на отказ да полагат извънреден труд.

„44 дни са достатъчни, за да стане ясно, че има проблем. Но оттук нататък отговорността за състоянието на МВР ще бъде на неговото ръководство. Освен това ние не сме и няма да бъдем страна по полицейското насилие. Въпреки края на протеста, служителите в системата ще продължат да търсят своите права, чрез европейските институции и неправителствените организации.“

**Илия Кузманов -
зам.-председател на СФСМВР**

Председателят на СФСМВР Валентин Попов припомня от трибуната, че в МВР има много хора, които за трети път ще догонват правото си на пенсия. В последния си ден на протест представителите на Федерацията се обръщат

и към премиера Бойко Борисов с молба като техен колега да разгледа по-внимателно исканията им.

На 29 юли 2015 година УС на СФСМВР представя на вниманието на българските граждани най-новите „бисери“ на нормотворческата мисъл в Министерството, като разпространява официална позиция във връзка с публикувани на сайта на МВР проекти на наредби. **В позицията на Федерацията се казва, че от тях става ясно, че униформи ще има само ако има пари, а пожарните екипи ще са с по двама души следващите две години.**

Тази позиция е в изпълнение на поетия от СФСМВР ангажимент да информира българската общественост за състоянието на МВР и всяко ново нормативно недоразумение, което би засегнало интересите на служителите и сигурността на гражданите.

В проекта за Наредба за униформеното облекло и работното облекло за служебно ползване в Министерството на вътрешните работи е намерил място любопитен текст:

*„Чл. 8. (1) Униформеното облекло по чл. 3, ал. 1 е лично вещеве доволствие и се получава лично от служителя срещу подпис във вещевата книжка.
.....*

(4) При невъзможност да бъде изпълнена заявката за лично вещеве доволствие на служителите за календарната година, същото се осигурява на по-късен етап при наличие на финансов ресурс.“

На прост език това казва, че се предлага МВР да бъде единственият работодател в България, който може да предоставя униформено и работно облекло на служителите си „при наличие на финансов ресурс“.

А за това колко може да бъде отдалечен във времето въпросният „по-късен етап“, известна представа може да се получи от Преходните и заключителни разпоредби на проекта:

„§ 7. Предоставянето на лично вещеве доволствие за 2011 г., 2012 г., 2013 г. и 2014 г. се осъществява до 31 декември 2016 г.“

С други думи, служители, които не са получавали униформено облекло от 2011 г. на сам, няма да го получат и до края на настоящата година.

И ако това може да предизвика възмущение или да стане повод за разпространението на нови вицеове за полицаи, то някои текстове от проекта на Наредба за реда за осъществяването на пожарогасителната и спасителната дейност от органите за пожарна безопасност и защита на населението на Министерството на вътрешните работи би трябвало да предизвикат сериозно безпокойство:

„Чл. 21. (1) Пожарогасителната и спасителната дейност се осъществяват от държавни служители, работещи на смени в екип, съгласно утвърдени седмични или месечни графици.

(2) Екипът по ал. 1 е от минимум трима служители.“

Дотук – добре. НО:

„Заключителни разпоредби.

§5. Наредбата влиза в сила от деня на обнародването ѝ в Държавен вестник, с изключение на чл. 21, ал. 2, който влиза в сила от 01.08.2017 г.“

Да преведем. Това, уважаеми съграждани, означава, че ако преди 1 август 2017 г. пода-

дете сигнал за пожар или друго произшествие, съществува вероятност на този сигнал да се отзове екип в състав двама или дори само един служител. Което може да доведе до пряк риск за здравето и живота не само на тези служители, а и на засегнати от произшествието граждани.

Българи!

МВР в качеството си на работодател е длъжно да осигури униформено облекло на своите служители. Униформата е не само олицетворение на държавността, но и демонстрира отношението на държавата към собствените и граждани. Когато МВР като институция, която трябва да гарантира реда и сигурността на гражданите демонстрира подобно отношение към служителите си – това не е подигравка само със служителите. Това е гавра с държавата и символите на държавността. Следващият път, когато видите служители в МВР с избелели и скъсани униформи се замислете дали е нормално това да се случва в 21 век на територията на претендираща за правова и демократична държава, която е членка на ЕС.

И да, униформите и начинът, по който изглеждат служителите в МВР, са важни.

Но много по-важно е друго - недопустимо е да се предлагат проекти на нормативни документи, които в продължение на 2 години създават риск за живота на всички пожарникари и за живота и имуществото на гражданите на Република България. Недопустимо е да обясняваш как реформираш Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ и закриваш професията спасител, за да гарантираш сигурността на гражданите и в същото време да оставяш екипите, извършващи пожарогасителна и спасителна дейност от 2 души. Или от един.

Това не е грижа. Не е реформа. Не е политика. Това е гавра с живота и достойнството на всички граждани на България.

Бележки и предложения по тези безобразни проекти на нормативни актове можете да направите в срок до 9 август 2015 г. на e-mail адрес pravna@mvr.bg. И ние ви призоваваме да го направите. Ако ви пука за вашия живот и живота на вашите близки и искате МВР да работи по-добре и по-качествено, то реагирайте и ни помогнете да спрем поредната подигравка с достойнството на служителите и държавността.

На 3 август 2015 година СФСМВР разпространява поредната си позиция със заглавие „Преструктурирането Николов“, съгласно което се предвижда пожари да се гасят от хора, които не само нямат опит, но нямат и теоретична подготовка.

Главен комисар Николай Николов, в качеството си на директор на главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“/ГДПБЗН/ вече повече от месец дава изявления в медиите, в които казва как преструктурирането в Дирекцията и закриването на 24-те групи спасителна дейност ще повишат сигурността на гражданите на Република България.

Основен мотив за тази промяна, според гл. комисар Николов е приоритет 16.3. от Програмата на правителството за стабилно развитие на Република България за периода 2014-2018 г., където фигурира мярка „Повишаване способностите на ГДПБЗН за реагиране на бедствия, чрез създаване на отряди, с необходимите материални и технически средства, на основата на регионите за планиране съгласно NUTS 2“. Както всички виждаме в програмата на Правителството

е изписано създаване, а не реструктуриране или преназначаване.

Решението за закриване на групите „спасителни дейности“ е залегнало в управленската програма на МВР. Това е предложение на гл. комисар Николов, утвърдено от политическото ръководство на МВР, а не е част от програмата на Правителството.

Преди „реструктурирането Николов“, спасителите в България са 650. С новата „реформа“ и оставянето само на 8 отряда с по 42 служители всеки, общо 330 служители ще се ползват само при големи бедствия, а ако няма такива ще се провежда само учебен процес. По този начин се увеличава броят на служителите, които не взимат участие в произшествия и инциденти. Какво означава това? При около 4 000 служителя на терен в ГДПБЗН, близо 800 ще бъдат един вид като резерв /заедно с „извадените“ от структурата преди това служители в оперативните центрове/, които не се използват пълноценно. Спасителите, преминали курсове за пожарникари реално са обучавани теоретично 4 седмици във Варна и после върнати по групите „Спасителни дейности“, а не в „Районните служби по пожарна безопасност и защита на населението“ /РСПБЗН/ по градове да си изкарат стажа. Така те нямат никаква практическа подготовка, а всеки пожарникар знае, че за 4 седмици теория не се става пожарникар.

Гл. комисар Николов признава, че едва 1570 служителя в ГДПБЗН са изкарали курсове и по двете направления, което прави по-малко от половината служители. Сега на останалите служители им предстои да участват в произшествия, за които нямат абсолютно никаква подготовка – нито практическа, нито теоретична! За всички тези служители

е опасно да се ползват при произшествия, а за сигурността на населението да не говорим!

Успоредно с това реструктуриране и липсата на обучения и стажове на служителите в ГДПБЗН се провежда конкурс за назначаване на 250 пожарникари. Съгласно „реструктурирането Николов“, тези назначения заедно със закриването на спасителните групи и преназначаването на служителите ще позволи да се изпълнят исканията на СФСМВР пожарните екипи да са в състав от минимум 3 души. На 17 юли 2015 г. закриването на групите спасителна дейност стана факт. Факт е и процедурата по назначаване на нови 250 служители. Факт е и Наредбата за „Пожарогасителна и спасителна дейност“, публикувана на сайта на МВР за съгласуване, като ГДПБЗН се съгласява минималния брой служители в екип да са по трима, но от 01.08.2017 г.

На фона на толкова факти остава въпросът дали гл. комисар Николов подвежда представителите на политическото ръководство или просто е некомпетентен да заема тази длъжност, защото реструктуриране през 2015 г. и екипи от по трима през 2017 г. е всичко освен ефективно управление и със сигурност не отговаря нито на препоръките на Европейската комисия, нито на програмата на Правителството.

Един от основните изводи, до които се стига е, че подобно реструктуриране, без предварителен анализ и оценка на ефекта от него и без определяне на потенциални рискове за гражданите на България и служителите в МВР и се прави само и единствено с цел – икономии. Икономии, които съвсем скоро ще започнат да се измерват в изгубени човешки животи.

Рисковете, които се създават от факта, че необучени служители без практика в пожарогасенето ще се отзовават на сигнали не само не се отчитат – те не се и анализират.

В МВР не се прави и анализ и оценка на рисковете от бедствията, тъй като според Николов това е отговорност на други ведомства. Подобна позиция на гл. комисар Николов не само не отговаря на истината – тя противоречи на решение взето от Министерски съвет за удължаване на сроковете за изготвяне на подобни анализи.

На 8.01.2014 г. на заседание на МС, е внесено предложение от Министър Йовчев по желание на оправомощените длъжностни лица за оказване на контрол върху наредбата за условията, реда и органите за извършване на анализ, оценка и картографиране на рисковете от бедствия за извършване на анализи са удължени до 31.12.2016 г. (с изключение на риска от наводнения, който е до 22.12.2-15 г.). Оправомощено лице е директора на ГДПБЗН, а именно гл. комисар Николов.

Вместо оказване на контрол, директора на ГДПБЗН иска удължаване на сроковете.

Вместо да ускори дейността по анализа на рисковете, с който е било възможно значително намаляване на щетите от наводненията през 2014 г., гл. комисар Николов удължава сроковете за тези анализи и същевременно без никакъв анализ извършва реструктуриране, изразяващо се в значително съкращаване на спасителните служби в България.

Само този повод е достатъчен, ако гл. комисар Николов има достойнство, вместо да подвежда политическото ръководство и да създава риска за гражданите на Република България - да напусне поста си.

Въпросът, който СФСМВР задава и на който очаква отговор от политическото ръководство е кой ще поеме отговорност за бъдещите трудови злополуки на служители в ГДПБЗН и загиналите при бедствия и инциденти хора? Трябва ли да умрат хора, за да стане ясно, че реструктурирането на Николов е една от най-големите грешки, които са допускани? Трябва ли да се прави подобно реструктуриране без анализ и оценка на ефективността и най-вече без предоставена нито една цифра в подкрепа на необходимостта от подобни действия? Подвежда ли гл. комисар Николов гражданите и политическото ръководство или просто е некомпетентен да заема тази длъжност? Какви са мотивите политическото ръководство да държат на тази позиция подобен човек, който може да е експерт, но не и по отношение управлението на ГДПБЗН.

Освен първенец по загубени дела ГДПБЗН е „отличник“ и в броя трудови злополуки. За последните 5 години 270 служители са пострадали при изпълнение на професионалните си задължения и въпреки това „реструктурирането Николов“ предвижда минималният брой служители (от 3ма души в екип) да се въведе след 2 години.

Явно икономииите са по важни от живота и здравето на служителите и гражданите.

Въпросът вече е не само кой ще понесе отговорността, но и в чий интерес се извършват подобни реструктурирания? Със сигурност не и в интерес на служителите и гражданите.

На 26 август 2015 година СФСМВР разпространява поредната позиция, обясняваща как пожарните автомобили остават без гориво, защото лимитите се използват за участие в състезания, като цитират случай от 8 май 2015 г., когато началникът на логистиката в РДПБЗН-Варна е запитан от СФСМВР на какво се дължи

забраната за зареждане на пожарните автомобили при положение, че не са си използвали лимита за месеца, те получават отговор, че при справка е установено, че горивото е изразходвано през уикенда от микробуси „Пежо Боксер“ и „Форд Транзит“. Въпросните микробуси са били командирани в Чехия със Заповед на главния секретар на МВР. Съгласно тази заповед разходите за гориво, пътни такси, застраховки, и др. е следвало да бъдат за сметка на „СК по ППС-Варна“ /Спортен клуб по пожаро-приложен спорт – Варна/. Това е организация с нестопанска цел извън МВР, но ръководителят на командированата група - гл. инспектор Стоянов - началник сектор „Пожарогасителни и спасителни дейности“ в РДПБЗН-Варна е пренебрегнал заповедта и зарежда микробусите със служебна карта на МВР, т.е. с гориво предназначено за пожарни автомобили.

В отговор от извършена проверка на Инспектората на МВР се казва, че спортния клуб е възстановил горивото. От СФСМВР питат това ли е финала? Хванали ги, върнали го и виновни няма! А забраната за зареждане на пожарните автомобили с гориво? А създаденият риск при възникване на пожари и автомобилите, които нямаше как да отидат на адрес, защото не са заредени? Този случай показва една притеснителна, но категорична тенденция: в МВР се мери с различен аршин.

В позицията си от СФСМВР припомнят за случай, в който на 15 януари 2013 г. е уволнен началникът на КАТ - Варна, гл. инспектор Валери Борисов, а причината е, че той е зареждал гориво в личния си автомобил със служебна карта на МВР - един път за 11 лева и втори за около 50-60 лв. Твърди се, че през почивните дни Борисов е пътувал до къщата си в село Климентово със служебното „Порше“ на КАТ. От обясненията на Борисов става ясно, че е пътувал до болния си от рак баща, който дни по-късно почива.

Според вътрешните правила на ведомството, „използването на служебен автомобил или служебно гориво за лични нужди или нужди, които не са регламентирани в ЗМВР е сериозно

нарушение“, а МВР за пореден път доказва, че „Етичния кодекс“ важи само за изпълнителския състав или за премахване на неудобните. За никого не е тайна, че в момента министерството се намира във финансов колапс.

Отделно от това лимитът на много служебни автомобили е недостатъчен, поради което не могат да патрулират в районите си. Служителите масово използват личните си автомобили за изпълнение на служебните си ангажименти, поради липсата на гориво, а в същото време малкото останало такова се използва за пътуване до Чехия и участие в състезание. Според разследващия орган в МВР употребата на гориво за пожарни автомобили не е нарушение, защото е върнато. От СФСМВР питат къде са границите между употреба и злоупотреба със служебно положение и до кога в МВР ще има двоен аршин – едни няма да могат да си вършат работата, поради липса на гориво, а други ще ходят по състезания в чужбина?

На 12 октомври 2015 г. финансовият министър Владислав Горанов заявява, че няма да даде допълнително поисканите от МВР 21 млн. лева, които са за изплащане на обезщетения на пенсионираните служители. Освен това той заявява, че МВР не изпълнява договорените планове за реформи (намаляване на разходите на бюджетните структури с 10%) и е силно изкушен да предприеме нормативни промени с бюджета през 2016 г. Изказването на Горанов е свързано с отказа на МВР да преразгледа категориите труд на заетите в силовото ведомство, така че „от привилегии“ като ранното пенсиониране и изплащането на 20 заплати накуп да се ползват само изложените на риск полицаи, а чиновниците на бюро да минат към трета категория труд“.

„Поставил съм условие на колегите в МВР, което те упорито отказват да изпълнят, въпреки че е твърде логично. Продължавам да смятам, че тези, които мо-

гат да бъдат набити на улицата, трябва да бъдат първа категория, а тези, които стоят зад бюра и не са изложени на никакъв риск, трябва да бъдат трета категория – така, както е и министър - председателят и народните представители, и всички, които не са изложени на риск. За съжаление все още не виждам движение в тази посока, дори се изкушавам с бюджета да иззема инициативата за нормативни промени в тази посока.“

Владислав Горанов – министър на финансите

На 13 октомври 2015 година СФСМВР, провокирана от изказването на финансовия министър, излиза с официална позиция, в която казва, че е силно притеснена не само от тенденциозната политика уронваща и малкото останало доверие в МВР, но и от призивите на министър Горанов за нарушаване на законите на Република България.

В позицията си СФСМВР заявява, че в последните дни министърът на финансите Владислав Горанов е поставил ултиматум на министър Бъчварова, от който биха могли да се направят много изводи, основните от които са:

„Министър Горанов с отказа си да предостави средства, дължими от МВР на служителите, които са напуснали системата, постави себе си над гражданите и законите на Република България. Това показва, че България може да е правова държава де юре, но де факто законите нямат никакво значение и държавата в лицето на един министър може да решава дали да ги спазва или не. Няма как да не се запитаме дали това е прецедент или е порочна практика? Дали няма след служителите в МВР, подобна съдба да сподели българските учители, лекари, социални работници и всички държавни служители?

Министър Горанов, подобно на своя предшественик показва, че не прави разлика между привилегии и социални компенсации. Преди три години, ние си позволихме да повишим информираността на министър Дянков и за нас е обидно, че се налага да го правим и с неговия наследник, но сме длъжни да го направим, защото вярваме, че лица заемачи подобни позиции са задължени да боравят с правилните понятия и да притежават базисни знания и да разграничават на съдържателно ниво понятията. СФСМВР не смята, че може да образува министър Горанов, но като социалноотговорна организация се чувства длъжна да спре политическото говорене и провокации и да разясни разликата между „привилегия“ и „компенсация“ пред обществеността.

Привилегията е право или предимство, преимущество, което поставя някого в по-благоприятно положение в сравнение с друг. За да разясним е важно да дадем пример за това: привилегия е да заемеш конкурсна длъжност, без да се явяваш на конкурс или пък да бъдеш охраняван от НСО, а гражданите да нямат това право.

Компенсацията е награда или обезщетение за нещо изгубено¹. Нещо изгубено като правото на втора работа и допълнителни доходи за служители, забраната за стачка и тяхното задължение да са непрекъснато на разположение.

СФСМВР нееднократно е доказвала, че това, което министър Горанов внушава като привилегии (преференции) на държавните служители в МВР, в действителност представлява единствено компенсация за ограничаването на някои техни човешки и граждански права. Права, гарантирани от Международната харта за правата на човека и Конституцията на Република България.

1 Български тълковен речник

От Федерацията намират, че последните изказвания в медиите на министър Владислав Горанов не само са откровена спекулация, но граничат с изнудване и оставят впечатление, че министърът на финансите е над законите в държавата и че за него Конституцията на Република България и принципите, залегнали в нея са маловажни и че тяхното спазване е пожелателно, а не задължително.

СФСМВР смята, че изказването на министър Горанов, в което казва „продължавам да смятам, че тези, които могат да бъдат набити на улицата, трябва да бъдат първа категория, а тези, които стоят зад бюра и не са изложени на такъв риск, трябва да бъдат трета категория“ е унищително не само за служителите в МВР и за политическото и професионалното ръководство на ведомството, но и за всички граждани на Република България. Категоричният отказ да се изплатят дължимите обезщетения е нарушаване на законите на Република България, за което ще платят българските граждани, тъй като в момента са заведени стотици граждански иски и българските данъкоплатци ще трябва да платят адвокатски хонорари и начислените лихви към неизплатените обезщетения.

От Федерацията поздравяват министър Бъчварова, за нейната категорична позиция в защита на служителите в МВР и настояват те да получат извинение от Волен Сидеров. Именно подобна защита очакват служителите в МВР от страна на политическото ръководство.

В същото време сме изключително изненадани от факта, че министър Бъчварова подкрепя своя колега Горанов и смята, че неговият ултиматум е правилен и справедлив. Изненадани сме и от готвените в МВР

оптимизации, които по никакъв начин не са консултирани със социалните партньори и гражданските организации.

Категорично заявяваме, че МВР е правоохранителна институция и че спазването, а не нарушаването на законите на Република България трябва да са водещи. Оптимизирането „на тъмно“, изплащането на обезщетения „под условие“, определяне на работата на едни служители като по-важна от тази на други има един единствен резултат – демотивиране на работещите във ведомството и нисък /почти липсващ/ авторитет на институцията.“

На 27 октомври 2015 г. министър Горанов заявява, че ще има актуализация на бюджета на МВР, тъй като не можел да остави служителите без заплати. Именно това е и датата, на която заявява, че има готови законови текстове, които да помогнат за оптимизацията на системите за отбрана и сигурност и ще използва подходящия момент да ги предложи.

На 2 ноември 2015 г. става ясно, че в закона за Бюджета на Република България, министър Горанов е планирал намаляване на обезщетенията, които получават служителите в МВР при напускане на системата, които вместо 20 да получават 10 заплати. Във внесените в последния момент текстове в Закона за бюджета, оформени като преходни и заключителни разпоредби се предвижда още и премахване на процентите за прослужено време и намаляване на дните за отпуск - от 30 на 20 дни. Предложението на министър Горанов е за всички служители по чл. 69 от КСО (полицаи, пожарникари, спасители, военни, надзиратели и др.). Още същият ден десетки служители подават заявления за напускане на системата, а сред тях са и директорите на дирекция „Правно-нормативна дейност“ и дирекция „Човешки ресурси“.

На 3 ноември 2015 година рано сутринта се провежда среща между министър Горанов и синдикатите в МВР. В ранния следобед се провежда съвместен брифинг на министър Бъчварова и министър Горанов, на който вътрешният министър защитава предлаганото от финансовия министър Владислав Горанов сериозно орязване на бонуси и бъдещи заплати в сектора за сигурност. Изявлението е в резултат на прокараните в последния момент промени, които „взривяват“ сектора, предизвиквайки множество рапорти за напускане на системата и организация на масови протести. Министрите обясняват, че с промените ще се направи реструктуриране на бюджета на ведомствата в сферата, за да може повече средства да отиват за материално осигуряване, бази, ремонти, купуване на нови коли и техника. От думите на Горанов става ясно, че измененията са били пазени в тайна и не са присъствали в проектите за бюджет, обсъждан с различни синдикални организации, за да не се стига до предизборен шум покрай местния вот.

„Нищо няма да се случи без дебат, започваме го... но в предизборния период оповестяването на подобни намерения винаги се използва с политически цели.“

Въпреки твърденията на хора в МВР, че до преди приемането на Закона за бюджета от Министерския съвет, във ведомството нямали информация за готвените изменения, вътрешният министър Румяна Бъчварова заявява, че промените били обсъждани между нея и Горанов от няколко месеца.

В своето изявление, двамата министри посочват поне десет пъти, че няма липса на диалог със засегнатите от промените служители. На въпроси дали тези теми са били обсъдени в НСТС, финансовият министър казва, че там е бил обсъден целият бюджет, какъвто е, без промени. Но на изрично уточнение дали са дискутирани именно текстовете за орязаните пари на хората в сектора за сигурност, той казва, че за това синдикатите не са били информирани, а Бъчварова казва на няколко пъти, че ще има дебат.

Финансовият министър Владислав Горанов заявява, че стои зад своето предложение и задава въпрос *„доколко трябва да е доволна държавата и обществото от служители, които работят единствено с цел да вземат някакви пари при пенсионирането си, и загубата на десет заплати ги демотивира?“*. Министър Горанов казва, че може би в такъв случай е по-добре да се плати наведнъж на тези, които

На **3 ноември 2015 година** СФСМВР излиза с официална позиция, в която се обръща към гражданите на Република България.

Уважаеми граждани,

Свидетели сме на безпрецедентна атака срещу държавността в България.

В момент, в който Европа е залята от бежанска вълна, **изпълнителната власт в страната, в лицето на Министерски съвет и Министерство на финансите, оголва и обезличава всички звена, грижещи се за нейното опазване.** Прави го с безумно и задкулисно предложение за „реформи“ в сектор „Сигурност“. Решение, взето от страна на управляващите, които отвращават и прогонват професионалистите в системата. Хора, отдали живота си за България.

Сега е моментът да покажем на политиците, че не те определят държавността, а народа!

Това е смисълът на демокрацията, а ние като служители в МВР сме част от този народ!

Атаките от страна на Министерски съвет във всевъзможни медии, доведоха до тоталното сриване на авторитета на институцията МВР. Превърнаха, тези които пазят обществения ред и държавността в „Обществен враг №1“. Направиха го целенасочено и тенденциозно. По този начин ще постигнат своите политически цели, но предават националните интереси.



Как и с какво политиците и управляващите „спомогнаха“ през всички тези години на преход на народа да посрещне постоянната икономическа криза, в която се намираме?! Намалиха заплатите си, отказаха от социалните си придобивки, намалиха субсидиите за партиите?

С какво работещите в системата на МВР съгрешиха, че само и единствено те трябва да понесат открито престъпното управление на държавата за целия преходен период !?!

Защо превръщат служителите в системата за сигурност и самата система в „жертвен агнец“, при положение, че единствено и само управляващите носят цялата отговорност за нереформирането на сектора? И това при положение, че няма закон в страната ни, който да е бил променян по-често от този на МВР - най-често абсолютно безцелно и безрезултатно.

Сега е моментът всички, работещи в тази система да вдигнат глава, да покажат, че в тази система работят истински достойни хора, а не червеи, готови да потънат под ботуша на политическата върхушка.

Ние трябва да покажем на хората, че това е заплаха за националната сигурност, това е откровена гавра с нас и нашите семейства!

Тук и сега трябва да покажем кои са истински достойните хора и патриоти !

Задават ли си въпроса политиците, какво би се случило, ако всички честни и достойни хора, работещи в системата на МВР, подадат заявление за напускане в рамките на един месец? Кой ще ги пази от „народната любов“ и от непрестанно напирания миграционен поток?

Нека всички се обединим срещу това национално предателство и да покажем ясно, че няма да позволим държавата да бъде затрита!

Нека всички служители от структурите на МВР и сектор „Сигурност“, да заявим категорично, че опитите за гавра с нас приключиха!

Нека Консултативният съвет за национална сигурност при Президента, да прецени - кой в действителност носи националната заплаха за тази държава!

За последната година политиците ни отнеха много. Да не им позволяваме да ни отнемат всичко!

Нека да спрем унищожението на България!

Да продължим това, което започнахме заедно. Да се обединим и на **08.11.2015 г. гр. София, площад „Народно събрание“ в 13.00 ч.** да покажем, че няма да позволим България да бъде унищожена

Исканията, които отправяме са:

Незабавно оттегляне на законопроекта на Закон за държавния бюджет на Република България за 2016 г. в частта му, засягащ социални права на служителите в Сектор „Сигурност“.

Право на колективен трудов договор за държавните служители в Сектор „Сигурност“.

Право на синдикалните организации в Сектор „Сигурност“ да се присъединяват в национално представителни синдикални организации.

Обвързване на заплатите в Сектор „Сигурност“ със социално измерим критерий – средната работна заплата за страната.

Да покажем, че заедно можем повече. Да дадем шанс на сигурността в България.

работят само за едни десет заплати в края на работата си и да бъдат назначени други, които ще бъдат по-мотивирани.

На 3 ноември 2015 г., около 17.00 часа, малко след съвместния брифинг на министрите Горанов и Бъчварова, група от около 100 служители в МВР се събира на спонтанен протест пред финансовото министерство и блокира столичния булевард „Г. С. Раковски“. Протестът им е лишен от лозунги, плакати или скандирания. **Към 18.00 часа протестиращите полицаи**, останали на бул. „Г. С. Раковски“ се преместват пред Софийския университет, а в **18:30 часа блокират и Орлов мост. Същият ден в Хасково, Русе, Пловдив и в други градове на страната служители на реда излизат на спонтанни протести.** Блокирани са проходите „Маказа“, „Хаимбоаз“, „Шипка“, магистралите „Марица“ и „Тракия“. Междувременно става ясно, че след края на срещата на Бъчварова, **главният секретар на вътрешното ведомство Георги Костов също посещава финансовото министерство.** На излизане от финансовото министерство **Костов е обграден от медии и полицаи, които искат да разберат дали ще получават 20 или 10 заплати при пенсиониране.** Той обаче отказва да говори пред медиите, изблъсква ги и разговаря с протестиращите. Главният секретар заявява, че намалените пари ще важат за новоназначените, а не за онези, които вече са на работа и обявява, че на 4 ноември 2015 г., финансовият министър Владислав Горанов и вътрешният - Румяна Бъчварова ще се срещнат с Бойко Борисов, а темата, която ще обсъждат са именно техните заплати.

Главният секретар моли подчинените си да се разотидат, тъй като те представляват закона и са призвани да го спазват, а протестът им не е предварително заявен, съответно не е и позволен. Въпреки това повечето полицаи не спазват неговия призив и се разделят на две части. Едната от тях остава да блокира улицата до финансовото министерство, а другата се отправя и блокира друго ключово за столицата кръстовище - това на бул. „Цар Освободител“ при Народното събрание и Софийския университет.

Главният секретар на МВР и директорът на СДВР – Младен Маринов (*вече министър на вътрешните работи – бел. авт.*) отиват на кръстовището при Ректората на Софийския университет, за да отправят за втори път апел към полицаите да се разотидат, спазвайки закона и да не дават повод на обществото да се настройва срещу тях. **„Нека да не правим циркове“, призовава Костов недоволните служители,** но голяма част от полицаите не се отзовават на призива му и подчертават, че **отстояват не 20 заплати, а хляба си** и уверяват, че носят униформите си с чест.

В опит да успокои протестиращите си подчинени, министър Бъчварова публикува в личния си профил във фейсбук изявление за необходимостта от промяна в МВР, благодари на тези, които не са протестирали и са „останали на поста си“ и поставя акцент върху необходимостта от реформа. Тя заявява, че всичко е в ръцете на премиера, с което реално „бие отбой“.

На срещата на 4 ноември 2015 г. между Борисов, Горанов и Бъчварова, премиерът остро критикува протестите на полицаите, които *„незаконно блокираха улици в София и пътища в страната“*, а главният секретар на МВР Георги Костов обявява след среща, че служителите на МВР, участвали в протестите ще бъдат наказани дисциплинарно.

След срещата с Борисов става ясно, че оръянето на обезщетенията при пенсиониране на служителите от сектор сигурност ще важи само за новоназначените, а социалните придобивки на работещите в МВР се запазват, като това се отнася както за заплатите за прослужено време при пенсиониране, така и за порцията.

Същият ден, работодателските организации излизат с официална позиция за това, че протестите и исканията на протестиращите служители в МВР са неприемливи и призовават властта да не отстъпва от предлаганите реформи. Според тях, с несравнимо големия си социален пакет, работещите в сектор „Сигурност“ са галеници на обществото, респективно на властта, а в същото време обществото не се чувства сигурно.

„Несъмнено, начинът на провеждане на протеста беше неприемлив, но много по-неприемливи са исканията на протестиращите“ се казва в декларацията на четирите национално представителни работодателски организации.

Въпреки частичния компромис, направен от Борисов, униформените служители продължават да протестират и заявяват, че няма да спрат до пълното оттегляне на „реформата Горанов“. Протестиращите отново блокират ключови булеварди в десетки градове в България и първокласни пътища.

Протестите на служителите в МВР продължават и на 5 ноември 2015 г., като за първи път представителите на СДВР са предупредени и са организирани обходни маршрути. Същият ден зам.-председателят на ПП ГЕРБ и бивш министър на вътрешните работи – Цветан Цветанов, се солидаризира със спонтанния протест, като упреква за ситуацията вътрешния министър Румяна Бъчварова, заради липса на диалог със синдикатите. Цветанов призовава служителите на МВР да не блокират пътища и кръстовища. Малко по-късно Борисов заявява, че Бъчварова има пълната му подкрепа и че той е одобрил предложенията за свиване на разходите на министерството.

Това е и денят, в който излизат на яве две заповеди, подписани от министър Бъчварова – първата е всички рапорти за напускане, подадени до 10.00 часа на 4 ноември 2015 г. от служители на най-ниските длъжности да бъдат подписани до края на работния ден, а втората се отнася за протестите на 3 и 4 ноември 2015 г., и нарежда на всички началници по места да установят времето, мястото и характера на проявата, в която полицаите са участвали и да определят дали не са нарушили закона за събрания и митинги. Бъчварова нарежда да се установи самоличността на всички недоволни и да се използват всички средства – видеозаписи, снимки

от средствата за масово осведомяване, видеозаписи от системите за видеонаблюдение, разговори с граждани и след това да се образуват дисциплинарни проверки.

От СФСМВР заявяват, че ако реформата Горанов не бъде отгледена изцяло системата ще напуснат около 10 000 униформени служители.

На 5 ноември 2015 година Управителният съвет на СФСМВР излиза в публичното пространство с позиция за това, че се забелязва началото на репресии спрямо служители, участвали в спонтанните протести, предизвикани от безпрецедентната провокация към сектор „Сигурност“ със заложените в проекта за бюджет на Република България за 2016 г., орязвания на социални и икономически обезщетения на служителите.

От Федерацията призовават ръководителите по места и в МВР да се въздържат от действия, които биха довели до неконтролируема ескалация на ситуацията. „Управителния съвет на организацията заявява, че разполага със сигнали за разпореждания, целящи събиране на имената на колеги, участвали в спонтанните прояви, искане на обяснения и бързи разписвания на заявления за напускане на системата, далеч преди предвидените в закона срокове“. От Федерацията са категорични, че такива действия не спомагат за стабилизиране на ситуацията.

Същият ден СФСМВР, заедно с още 7 синдикални организации, излиза с обща декларация, в която заявяват, какви са мотивите за организираните от тях протест на 8 ноември 2015 г.

ДЕКЛАРАЦИЯ

Представителите на изпълнителната власт в лицето на министрите Бъчварова и Горанов и на Министър Председателят на Република България, предлагат модификация на Закона за държавния бюджет, която е неприемлива не само за служителите в сектор „Сигурност“, но и за гражданите на Република България.

Не само предложените модификации, но и начинът, по който се предлагат да бъдат направени е неприемлив.

Именно в резултат на взетите от Министерски съвет решения и проведена среща между синдикалните организации в МВР и министър Бъчварова на 4 ноември 2015 г.,

СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

НСПС „ОГНЕБОРЕЦ“

НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ НА ГРАЖДАНСКАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

НАЦИОНАЛЕН ПОЛИЦЕЙСКИ СИНДИКАТ

СИНДИКАТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

СИНДИКАЛЕН АЛИАНС СИГУРНОСТ В МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

СИНДИКАТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ЗАТВОРИТЕ В БЪЛГАРИЯ

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ „ТЕХНИЧЕСКИ ОПЕРАЦИИ“,

искат незабавно оттегляне на законопроекта на Закон за държавния бюджет на Република България за 2016 г. в частта му, засягащ социални права на служителите в Сектор „Сигурност“.

Синдикалните организации в МВР, МП и ДАТО, организират протест на 08 ноември 2015 г. в град София пред площад „Народно събрание“, който е с начало 13.00 часа.

Обръщаме се към всички членове на синдикалните дружества да пристъпят към организиране на съвместни действия в партньорство с официалните организатори на протеста и спазвайки законодателството на Република България.

На 8 ноември 2015 година се провежда най-големия протест, организиран от СФСМВР и първия, обединяващ всички служители в сектор „Сигурност“.

Няколко часа преди протеста, държавата отстъпва и се отказва от всичките си намерения за корекции и намаляване на компенсациите на служителите в сектор „сигурност“ като оттегля всички параграфи между 9 и 16 в проектобюджета за 2016 г.

Това е съобщено от министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова и председателят на парламентарната бюджетна комисия, след състояло се същия ден извънредно заседание на Съвета за социално партньорство.

Менда Стоянова, в качеството си на председател на бюджетната комисия, посочва че в парламента са внесени проектопромени на Закона за МВР и той би могъл да бъде подходящата законодателна форма, „в която да се включат, след като се разберем със синдикатите определени текстове, които да покажат начало на реформата в МВР“.

Румяна Бъчварова заявява, че преговорите със синдикалните организации започват още на 9 ноември 2015 г.

Въпреки отстъплението на властта, хиляди полицаи от цялата страна се събират на насрочения пред сградата на НС протест в деня на професионалния празник на полицията. Нача-

лото на протеста е дадено с акапелно изпълнение на химна на Република България, след което е отдадена почит на загиналите служители в системата на МВР.

Протестиращите носят плакати с надписи „С празна раница не се пази граница“, „Спрете ограбването на правата и доходите ни“ и „Повече така не може“.

В края на месец ноември 2015 г. е приет бюджета на Република България, като всички текстове в параграфи от 9 до 16, касаещи оръязването на социалните права на служителите в сектор „Сигурност“ са отменени.



Холандия,
8 ноември 2015

ЕПС: Правителството планира смъртоносен удар за служителите в сигурността

Европейският полицейски съюз (ЕПС) отбелязва, че планът на правителството за колективно намаляване на трудовите доходи на целият сектор „Сигурност“ в България е бедствен за националната и Европейската сигурност.

Изтеклите предложения на правителството за условията на труд (заплати и отпуски) създадоха вълна от възмущение и гняв сред служителите, работещи в сферата на сигурността в България. Взетото решение, без да е консултирано със синдикатите, бе предоставено за одобрение от националния парламент.

Рисковете за (социалната) безопасност и здравето на полицаите, пожарникарите, надзирателите и служителите в отбраната достигнаха до ръба на приемливите граници.

В неделя на 8 ноември 2015, българският синдикат СФСМВР организира огромен протест в София, където се очакват над 50 000 служители от сектор „Сигурност“. Полицаите, членове на националните полицейски синдикати, които са обединени в Европейският полицейски съюз (ЕПС) подкрепят тази демонстрация и изпращат ясно послание на Европа „Стига вече!. Изморихме се и ни писна да служим и да сме „пушечно месо“ за жълти стотинки.“

Заради конфликтът с българските власти хиляди полицаи (както и пожарникари, надзиратели и военни) заплашват да напуснат. Полицаите често са на ръба на оцеляването с техните ниски заплати. Намаляването на доходите може да е (финансов) смъртоносен удар за голям брой от служителите.

„Неразбираемо е, че Българското правителство предприема тези мерки за строги икономии, които представляват голяма заплаха за демокрацията и националната и Европейска сигурност“, каза президентът на Европейския полицейски съюз – казва Герит Ван де Камп.

По отношение на сигурността, Европа се намира в изключително смутни времена. Не само като (потенциална) цел на терористични атаки, но и изправена пред необходимостта да се справи с проблемите на много бежанци. Развръзка, за която Европа не е подготвена достатъчно. Развръзка, която повишава риска и заплахите за полицаите, които са в опасност. Това изисква много повече капацитет за разследване и наемане на физически и психически здрави полицейски служители.

Това, което липсва на Европейско политическо ниво по въпросите свързани със сигурността, са ключови структурни реформи, които трябва да бъдат предприети и да са насочени към рисковете, на

които са подложени служителите, без да споменаваме лошите условия на труд, които ги съпътстват.

Нашата професия натоварва психиката и изтощава физиката. Излагането на заплахи от насилие е директна атака върху здравето на нашите колеги в полицията. Виждаме, че все повече и повече полицаи са буквално болни от стрес и изтощение.

Полицаяте в Европа трябва най-малкото да бъдат способни да разчитат на Европейските институции, част от чийто дълг е да се грижат като добър работодател и са способни да предоставят необходимата лична грижа, докато се създава необходимата рамка за безопасност.

„Големият отлив на полицейски служители ще има катастрофални последици за сигурността и безопасността на България и Европа, а и за управлението бежанската криза.“

Като президент на Европейският полицейски синдикат, ван де Камп твърдо настоява Българското правителство и парламент да не въвеждат никакви мерки/планове за ограничения, които могат да имат огромни последици и да застрашат сектор „Сигурност“ на национално и Европейско ниво. Той призова също така, Европейските институции да осигурят необходимите (финансови) ресурси за България, за да осигури справедливи условия на труд, доходи и лична защита за полицейските служители и заетите в сектор сигурност.

Президентът на ЕПС, Герит Ван де Камп заявява, от името на членуващите полицейски синдикати от Холандия, Германия, Сърбия, Испания, Литва, Латвия, Украйна, Хърватия, Румъния, Австрия и Молдова, че подкрепят провеждането на огромен протест на 8 ноември 2015г. в София. Изразяваме нашите големи притеснения за това развитие, начинът по който е взето това решение и негативните последици, които може да има за сигурността и безопасността в България и Европа.

На 11 ноември 2015 г. Румяна Бъчварова обявява, че разделянето на служителите на МВР на работещи първа и трета категория труд може да се приеме и с внесените вече предложения за промени на Закона за МВР. Тя заявява, че този вариант все още се обмисля, но сроковете са февруари 2016 година и уточнява, че „ще обясним как ще направим тази реформа, когато сме готови“. Тя казва, че това ще стане заедно планираната и разработена в проектозакон още през октомври 2015 г. административна реформа, която предвижда всички услуги, предоставяни от МВР на гражданите, да бъдат отделени в отделно предприятие.

„Всичко, което е към гражданите, свързано с административна услуга ще бъде отделено в предприятие, което ще може да се развива само. Ще включва паспорти, КАТ, регистрация на коли.“

Министърът заявява, че е много вероятно реформата да стане факт още през 2016 г. и това ще позволи по-доброто управление на системата и самостоятелното развитие на новото предприятие. Според министъра на вътрешните работи по този начин в министерството ще останат основно полицейски служители и държавната администрация, а в новото дружество ще работят хора по трудово правоотношение.



ДО ОМБУДСМАНА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
НАРОДНИТЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ В 43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
ЧЛЕНОВЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ
ФОНДАЦИЯ „РИСКМОНИСТОР“
ФОНДАЦИЯ „ЦЕНТЪР ЗА ИЗСЛЕДВАНЕ НА ДЕМОКРАЦИЯТА“
ФОНДАЦИЯ „ОТВОРЕНО ОБЩЕСТВО – СОФИЯ“
ФОНДАЦИЯ „ПРОГРАМА ДОСТЪП ДО ИНФОРМАЦИЯ“
АСОЦИАЦИЯ „ПРОЗРАЧНОСТ БЕЗ ГРАНИЦИ“
ФОНДАЦИЯ „БЪЛГАРСКИ ЦЕНТЪР ЗА НЕСТОПАНСКО ПРАВО“
ФОРУМ ГРАЖДАНСКО УЧАСТИЕ
НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА ОБЩИНИТЕ В РЕПУБЛИКА БЪЛ-
ГАРИЯ
ФОНДАЦИЯ „ГЛОБАЛНА ИНИЦИАТИВА В ПСИХИАТРИЯТА“
ДРУЖЕСТВО НА ПСИХОЛОЗИТЕ В БЪЛГАРИЯ
СЪЮЗ НА ОФИЦЕРИТЕ И СЕРЖАНТИТЕ ОТ ЗАПАСА И РЕЗЕРВА
НАЦИОНАЛНА АСОЦИАЦИЯ „СИГУРНОСТ“
СЪЮЗ НА СЪДИИТЕ В БЪЛГАРИЯ
АСОЦИАЦИЯ НА ПРОКУРОРИТЕ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ФОНДАЦИЯ „БЪЛГАРСКИ ХЕЛЗИНКСКИ КОМИТЕТ“
ФОНДАЦИЯ „ЦЕНТЪР ЗА ЛИБЕРАЛНИ СТРАТЕГИИ“
АСОЦИАЦИЯ НА ПОЛИЦЕЙСКИТЕ НАЧАЛНИЦИ
КТ „ПОДКРЕПА“
КНСБ
ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА МЕДИИТЕ

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

В последните няколко седмици сме свидетели на безпрецедентни сътресения в сектор „Сигурност“ и ясно заявяване на необходимостта от реформа в МВР, както от страна на гражданите, така и от представителите на изпълнителната, законодателна власт и синдикалните организации.

Синдикална федерация на служителите в МВР /СФСМВР/ в последните 3 години работи упорито за реформа в МВР, която да е дългосрочна, устойчива и да се реализира с участието на граждански и професионални организации. Федерацията има ясна концепция за начина, по който да се реформира ведомството, която би желала да обсъди с ваши представители.

С настоящото писмо се обръщаме към вас с молба да ни помогнете в процеса на реформиране на МВР, подобряване на параметрите при осъществяване на държавната политика за удовлетворяване на базисната необходимост от сигурност и подобряване дейността на правоприлагащите и правоохранителните институции. Бихме желали заедно да вземем решение за това какви да са реалните функции на МВР и заедно да реформираме ведомството. С настоящото писмо заявяваме нашето категорично желание за започване на устойчива и дългосрочна реформа, като бихме желали да споделим вашата гледна точка и експертна позиция за това по какъв начин да се реформира МВР.

Настояваме да се прекратят всички експерименти, които в момента се наричат „реформи“ и се реализират на тъмно. Ние представяхме като аргументи недофинансирането, хроничната липса на елементарно оборудване и екипировка, мизерните условия на труд. Сега като аргумент посочваме нещо наистина страшно – състоянието на хората, осъществяващи функциите на МВР; нивата на професионален стрес, които покриват критериите за военен стрес; тоталното сриване на мотивацията на служителите. Всичко това можете да видите в приложените към настоящото писмо извадки от докладни записки изготвени от експерти от Института по психология на МВР.

Обръщаме се към вас с молба да ни предоставите вашата концепция за технологията за реформиране на МВР и аргументи в нейна подкрепа до 30 ноември 2015 г., които ще бъдат обсъдени и представени на национална кръгла маса в началото на декември 2015 г.

На националната кръгла маса ще бъдат поканени представителите на всички организации, представили своите визия и концепция за реформа в МВР, с което вярваме, че ще поставим началото на устойчиво и дългосрочно реформиране на системата, което да отговаря на потребностите на гражданите и да доставя качествена услуга „гражданска сигурност“.

Вярваме, че през 2016 година може да се установи механизмът за реформиране на ведомството, да се постигне политически и обществен консенсус и да започнем реалната промяна и реформиране на МВР през 2017 година.

15 ноември 2015 г.,

СФСМВР

На 8 декември 2015 година Синдикална федерация на служителите в Министерство на вътрешните работи в партньорство с Фондация „Общество и сигурност“ провежда национална кръгла маса на тема „Реформа за сигурност и безопасност“.

Основната цел на кръглата маса е да се споделят и обсъдят гледните точки на представителите на различните заинтересовани страни, за това по какъв начин да се реформира МВР. Дискусията е насочена към сближаване на позициите и обединение около дългосрочна визия за развитие и реформиране на МВР. СФСМВР изразява убеденост, че това събитие е стъпка в правилната посока към осигуряване на по-високо качество на услугата „сигурност“.

Освен представители на синдиката, поканени на събитието са представители на законодателната, изпълнителната и съдебната власт, Президентството, други браншови и съсловни организации, както и представители на гражданския сектор в България. По този начин в процеса на обсъждане на механизма за реформиране на МВР могат да се вземат принципни решения и да се идентифицират конкретни инструменти за постигане на целта.

Министър Бъчварова, заедно с двама заместник-министри на вътрешните работи – Филип Гунев и Красимир Ципов, също участва в кръглата маса. По време на дискусията става ясно, че служителите не вярват на висшето

професионално ръководство, и в още по-голяма степен – на политическото ръководство на МВР. Освен доверие липсва и мотивация на служителите, както и елементарна сигурност, което им пречи да планират своя живот и този на семействата си.

ИЗВОДЪТ: необходимостта от реформа в МВР е очевидна. Това е и водещото послание, което отправя СФСМВР.

„Опитите на отделни администрации да реформират системата в рамките на година-две или на отделен мандат очевидно се провалиха“, казва Валентин Попов – председател на УС на СФСМВР. Като главно условие за успеха на промените в системата той посочва политическата воля.

Неговият заместник Илия Хрисимов подчертава, че *„20 години правим реформи и после ...нак реформа.“* Пред вътрешния министър Румяна Бъчварова той призова пресцентъра на МВР да подобрява имиджа и на служителите в МВР, а не само на политическото ръководство.

Проф. Николай Радулов, бивш главен секретар на МВР и преподавател по национална сигурност в НБУ, заявява, че е крайно време да се посегне на свещената крава във ведомството – администрацията. Съкращаването на администрацията ще позволи да се освободят 200 милиона лева, които да се пренасочат към пряката работа за повишаване на сигурността

и разкриването на престъпленията. Например – към Института по криминология, където отдавна няма средства.

Бившият шеф на Националната служба за противопожарна охрана ген. Кирил Войнов също е критичен към политическото ръководство на МВР: *„Досега се правеха само политически реформи - всеки, който дойде на власт, си водеше своите генерали. Кметовете също имат правомощия в областта на сигурността. Те не са там само за разпределяне на порциите от европейските пари.“*

Министърът да не решава конфликти, които могат да бъдат решени на средно ниво на отговорност в системата, тъй като това показва липса на процедури и на правила. Това каза Юлий Георгиев, бивш ръководител на НСС. Той не споменава кои случаи визира, но е ясно, че става дума за „Гърмен“ и „Волен Сидеров“. Министър Бъчварова коментира, че това били политически казуси и според личното ѝ разбиране трябвало да се намеси. По повод „Сидеров“ Бъчварова признава, че служителите на МВР били травмирани, тъй като при предишни случаи срещу тях имало дела и санкции. На критиките тя отговаря, че в средата на януари ще започне обсъждането на цялостната програма за реформа на МВР. Министърката също се оплака от административната тежест във ведом-

ството, което води до бавни решения. По 300 материала на ден се обменяли между дирекциите за подписи. *„Аз подписвам заповеди и за преместване на торби с пясък.“*

Именно през 2015 година става ясно, че от години в МВР няма пари за Института по криминалистика, за униформи, за кубинки на полицаите и т. н. Въпросът за кубинките още стои отворен, но заместник-министър Филип Гунев пояснява, че се обмисля полицаите да носят преносими видеокамери. Опитът на европейските държави показвал, че така престъпността пада с 30%.

На кръглата маса, Илия Кузманов - зам.-председател на УС на СФСМВР заявява, че от дизеловите локомотиви на министър Бъчварова няма да тръгне нито един, защото реформата е планирана зле и е „мъртвородена“.

В началото на 2016 г. законопроектът е оттеглен за съгласуване от вносителите.

Уважаеми български съдии,

Уважаеми колеги от ССБ,

СФСМВР следи с огромно безпокойство случващото се в съдебната система.

Ние, като служители на МВР, гарантиращи обществения ред, не можем да вземем участие в политически дебат по въпроси, свързани със съдебната власт.

Но Синдикалната федерация на служителите в МВР през последните години работи упорито за реформа в МВР и сектор „Сигурност“, която да е дългосрочна, устойчива и да се реализира с участието на граждански и професионални организации. Затова напълно споделяме Вашите справедливи очаквания за реформа, която да донесе широко подкрепени и дългоочаквани промени по отношение спиране на скандални назначения, извършване на проверки при съмнения за лошо управление и ко-

рупция, ограничаване прояви на поведение на магистрати, повдигащо етични въпроси, отговорност и отчетност пред обществото, даване на реален шанс на почтените и действително независими съдии и най-вече за независими от политически вмешателства съд и прокуратура.

Уверени сме, че желаете да продължите да работите за постигане на по-добро, независимо и безпристрастно правосъдие.

Както в предишни наши писма за подкрепа, когато се твърдеше, че „при местене на гробища“ не може да се разчита на помощ отвътре, ние заставаме до Вас! Заставаме, защото Вашите проблеми са и наши. Защото и ние не желаем да сме жертва на лошо управление, нарицателно за корупция и силна политизация. Заставаме до Вас, защото желаем реформата да се случи, но няма да се съгласим тя да бъде „на парче“, импровизирана от недоказани експерти, градена на рестрикции и неотчитаща нуждите на гражданите.

В рамките на дадените ни от Закон правомощия като синдикална организация и строго в съответствие с неговите разпоредби, водени от искреното ни желание да не се допуска политизиране на тези важни въпроси и подчертавайки нежеланието си нашите действия да се коментират като политически, защото те са израз на наша последователна и принципно защитена във времето практика, заявяваме:

СФСМВР ВИ ПОДКРЕПЯ!

УС на СФСМВР

14 декември 2015 година





З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !



Първите десет



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

2016

През 2016 година няма сериозни промени по отношение на социалния диалог, като има конкретни проблеми, които се поставят и се решават, но концепцията за цялостна и устойчива реформа на МВР с активното участие на гражданите не се приема – дори се отхвърля. Голямото предизвикателство пред СФСМВР и през тази година са плановете за промяна на ЗМВР и т.нар. „реформа Бъчварова“, която довежда до сериозен колапс в МВР.

В началото на годината се представя проект за изменение и допълнение на ЗМВР, който е толкова необмислен и рестриктивен, по отношение на социалните компенсации на служителите, че всички синдикални организации отказват изобщо да го обсъждат. През февруари е заменен от друг, по-мек вариант. По него синдикалните организации изпратиха общо становище до Министъра. Този вариант е разгледан на заседание на ССП, а още на следващия ден е приет от МС и внесен в НС. Това е и причината СФСМВР да обяви протестна готовност и да предприеме серия от протестни действия във Варна, Бургас, Плевен, Гоце Делчев, Кърджали, Пловдив, Петрич, София, Пазарджик, Благоевград, Смолян. Акцията е планирана не като масови прояви, а като верига протести в цялата страна. Проектът – макар и със закъснение – е разгледан и от НСТС, в чието заседание участва и представител на СФСМВР в квотата на КТ „Подкрепа“. Междувременно са осъществени срещи с депутати и е реализи-

рана медийна кампания. СФСМВР представя позицията си, при обсъждане на ЗИД на ЗМВР, организирано от председателя на Комисията по вътрешна сигурност и обществен ред. По време на това обсъждане, както и при разглеждането на проекта в парламентарните комисии, става ясно, че той не се ползва с необходимата парламентарна подкрепа във вида, в който е внесен и това до голяма степен се дължи и на действията на Федерацията. Второто обсъждане е организирано непосредствено преди разглеждането на законопроекта на второ четене в Комисията по вътрешна сигурност и обществен ред през септември 2016 г. На него е обявено, че почти всички текстове, засягащи социалния пакет, ще бъдат оттеглени или няма да бъдат приети. Двата проблема, които СФСМВР не успява да реши, са създаването на Държавно предприятие за предоставяне на услуги в МВР и статута на част от държавните служители.

През 2016 година се провежда извънредна национална конференция, тъй като в началото на месец юли 2016 г., оставките си подават шест от членовете на УС, като съставът на управителния орган е попълнен с приелите поканата резервни членове, избрани от последната НК. Поради големия брой подадени оставки от членове на УС и откази на резервни членове да заемат мястото им, след изчерпване на броя на резервните членове УС остава в състав от 13 души. По-

ради тази причина се свиква извънредна Национална конференция през месец октомври 2016 г., на която е преизбран управителния съвет в състава си до преди ИНК.

На 8 януари 2016 година се представя един вариант на ЗИД за ЗМВР, а на **13 януари 2016 година** се провежда заседание на ССП, на което са обсъдени всички предложения за изменение и допълнение на ЗМВР, изготвени от МВР, различни от представения седмица по-рано. Предстои седма по ред промяна на Закона, след приемането на изцяло нов Закон за МВР през 2014 г. Още преди самото заседание, СФСМВР заявява официално, че е в протестна готовност и категорично се противопоставя на проектозакона в този му вид, тъй като според Федерацията той не се различава съществено от промените, които предизвикват масовите полицейски протести в края на 2015 г.

За напрежение около готвената реформа в МВР започва да се говори още в края на 2015 г., когато Румяна Бъчварова на кръгла маса, организирана от СФСМВР и Фондация „Общество и сигурност“ обявява част от идеите си, но в същото време от силовото ведомство отказват да предоставят каквито и да е подробности с аргумента, че „все още се правят анализи и разчети и работата не е приключила“.

В началото на 2016 година – седмица преди срещата в ССП, ЗИД на ЗМВР официално е представен на синдикалните организации в сектора, които намират сериозни прилики между новите текстове и тези, които Горанов за малко да прокара в края 2015 г. - тихомълком при приемането на държавния бюджет.

„Това по същество е продължение на реформата в МВР на парче - нещо, което доказва във времето своята неспособност да издържи. Отхвърляме целия ЗИД, защото се прави отново опит само месец след протестите ни през ноември (2015

г. – бел. авт.) да се вкарат едни текстове, от които тогава политическото ръководство се разграничи и прехвърли като идея на министъра на финансите. Това е основната причина, поради която не искаме да дискутираме ЗИД.

Ние оставаме с впечатлението, че единственият проблем министерството да работи качествено, е да бъдат орязани всички компенсации и обезщетения, които получават служителите на МВР. Ние обаче не смятаме, че това би мотивирало хора да започват работа.

Ако по някакъв начин тези предложения влязат в сила, много рязко ще падне качеството на кандидатите за работа в МВР и от това ще пострада гражданското общество.“

**Илия Кузманов –
зам.-председател на УС на СФСМВР**

В новия проект за изменение на ЗМВР не е решен и проблемът с раздутата администрация и диференцирането на държавните служители-нещо, което е сред основните задачи пред екипа на Румяна Бъчварова, а според СФСМВР вероятността да се стигне до протест е почти 100%, ако ръководството на МВР не се откаже да внесе проектозакона в този вид.

Няколко часа след срещата с ръководството на МВР, всички синдикални организации излизат с обща позиция, в която заявяват, че няма да обсъждат каквито и да било промени в социалния пакет на работещите в МВР и очакват дългосрочна стратегия за реформа.

Изх. № 821/13.01.2016 г.

ДО
Г-Н ЦВЯТКО ГЕОРГИЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ССП В МВР
ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР НА
ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

СТАНОВИЩЕ

на

СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ В МВР

по предложени проект за ЗИД на ЗМВР

След разглеждане на представения ни проект за ЗИД на ЗМВР установихме, че акцентът в него е поставен върху намаляване на достигнатите към момента нива на социална защита на служителите в МВР.

Отново се предлага драстично орязване на социалния пакет на служителите в МВР без аргументи или перспективи за положителна промяна в статуса им в замяна на налаганите рестрикции.

Категорично не приемаме и няма да обсъждаме промени в социалния пакет на служителите в МВР.

Очакваме политическото ръководство на МВР да пристъпи към разработване на цялостна дългосрочна стратегия, гарантираща прозрачност, обезпеченост, подкрепа и устойчивост на реформите в МВР.

НПС в БЪЛГАРИЯ: /п/

НСГА: /п/

НСПС „ОГНЕБОРЕЦ“: /п/

СФСМВР: /п/

ССМВР: /п/

САСМВР: /п/

В началото на февруари се представя втори вариант на ЗИД за ЗМВР.

На 3 февруари 2016 година СФСМВР излиза с официална позиция за законопроекта, внесен от министър Бъчварова, която касае представените от МВР мотиви в Закона за изменение и допълнение на Закона за МВР /ЗИД на МВР/. Според Федерацията в тях фигурира откровена спекулация, за да не кажат лъжа по отношение официалното становище и позицията на Федерацията за „реформите“ в МВР.

В мотивите към ЗИД на МВР е посочено, че промените се предлагат „В синхрон с водените преговори и постигнатите договорености със синдикалните организации в МВР се предлага намаляване на обезщетението при прекратяване на служебното правоотношение на държавен служител със статут по ЗМВР от 20 бр. заплати на 12 бр.“

В своята позиция, разпространена до всички медии, СФСМВР категорично заявява, че не само никога не се е договаряла и приемала подобна мярка, но и нееднократно е декларирала пред политическото и професионалното ръководство и широката общественост, че ефективната реформа и качествената услуга „сигурност“ изискват ясна визия и стратегия за очакваната промяна и предвиждане на инструментариум за повишаване мотивацията на служителите, и че реформа, чрез намаляване на обезщетенията демонстрира не само липса на държавническо и стратегическо мислене, но създава риск за националната сигурност.

От Федерацията призовават Министър Бъчварова да се предоставят писмени доказателства за посочените в мотивите синхрон и договорености.

От СФСМВР настояват Министър Бъчварова и нейният заместник да посочат има ли конкретни догово-

рености по темата, да пояснят с кои синдикални организации са направени, кога, какви са разглежданията становища и материали и в какъв формат са водени тези преговори.

Федерацията намира, че в представените мотиви към ЗИД за ЗМВР се забелязва изключително обезпокоителна тенденция не само за спекулация, но и за „употреба“ на синдикалните организации с цел валидизиране на решенията на политическото и професионално ръководство в МВР. Тази практика поставя под съмнение не само смисъла и целите на социалния диалог, но и утвърждава една порочна практика на предишни министри, които действаха на принципа „събрахме се, за да ви информирам какво съм решил“.

На 25 февруари 2016 г., СФСМВР изпраща писма-покана за среща до председателите на всички парламентарни групи в 43-тото НС и до председателя на Комисията по вътрешна сигурност и обществен ред. Писмата са във връзка с внесения Законопроект за изменение и допълнение на Закона за Министерство на вътрешните работи и обсъждане на позициите на Федерацията пред народните представители. В писмото пише, че СФСМВР, като организация, която работи за защита на основните трудови права на служителите в МВР, очаква на база доброто познаване на ситуацията в МВР и досегашните контакти, председателите на парламентарните групи да направят необходимото за провеждане на среща, по време на която да бъдат обсъдени и други въпроси, касаещи служителите в сектор „Сигурност“.

Напрежението между СФСМВР и МВР по отношение на проектозакона се увеличава и се стига до момента, в който Федерацията организира пресконференция на **29 февруари 2016 година** на тема „Новият законопроект за МВР: реформа или проформа?“. Представителите на СФСМВР заявяват, че това е проект, който е писан „на коляно“. Остро критикуват мотивите и заявяват, че по ключови от синдикална гледна точка проблеми липсват мотиви. Впечатление прави и че в деня след заседание на ССП, приключило в 17.00 часа, е приет проекта на закон на заседание на МС. Това буди съмнения, че проектът е бил предоставен на МС предварително, а проведеното заседание на ССП е било проформа. Според СФСМВР, Законът не може да бъде приет - сам по себе си, нито като реформа, нито като част от такава. Предложението за намаляване на компенсациите и отпуските на служителите в МВР, СФСМВР определя като чист популизъм, тъй като няма мотиви, а и ако се очаква финансов ефект, то той не би бил по-рано от 2030 година, когато се очаква да има реално намаляване на разходите в МВР на изход от системата. По отношение на предложението за намаляване на отпуските, по време на пресконференцията

от СФСМВР казват, че са питали каква е причината за това и им е било отговорено, че към момента отпуските са много големи и работещите не могат да ги ползват. Позицията на Федерацията е, че отпуските не се ползват поради невъзможност, създадена в резултат на сериозната кадрова криза сред работещите „на терен“, водеща до множество вакантни и незаети места в МВР.

От СФСМВР заявяват, че с този закон ще бъде унищожена и малкото останала мотивация на служителите, а системата ще привлича не служители, които искат да упражняват професиите „полицай“ и „пожарникар“, а такива, които виждат алтернатива на безработицата. СФСМВР критикува остро и планираното преобразуване от лица, работещи по ЗМВР на лица по Закона за държавния служител или по Кодекса на труда на служителите в ДНС 112, АМВР, НИКК и др. Позицията на Федерацията за планираното преобразуване на ГДПБ-ЗН в Агенция е, че или МВР абдикира от осигуряването на пожарна безопасност и защита на хората, или това е началото на плавен преход към един друг момент, в който тези услуги ще бъдат частни и ще трябва да се плаща за тях. По време на пресконференцията, представителите на СФСМВР заявяват, че вече има практика на абдикиране на МВР от предоставянето на услуги със закриването на групите за спасителна дейност и виждат подобен сценарий с пожарната.

„Взехме решение да организираме голям национален протест между първо и второ четене в НС на този проект на Закона за изменение и допълнение на Закона на МВР, ако междуременно не бъдат отстранени поне най-фрапиращите дефекти в него. Още преди първо четене в НС най-вероятно ще проведем серия предупредителни протести в страната“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

На 10 март 2016 година СФСМВР разпространява отворено писмо до Румяна Бъчварова, в което се разяснява дефиницията на понятието „съгласуване“ и посочват няколко факта, които доказват, че съгласуване не е имало.

ОТВОРЕНО ПИСМО

До г-жа Румяна Бъчварова, вицепремиер и министър на вътрешните работи

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО БЪЧВАРОВА,

Според някои речници значението на думата „съгласувам“ е „вземам решение за нещо, като стигам до единомислие при обсъждането му с друго лице“.

Изглежда, в речника на българския политически език значението е по-различно – „информирам партньора за вече взето решение и – евентуално – изслушвам мнението му по въпроса. Без да ми пука за това мнение, разбира се...“.

За да не бъдем упрекнати в „политическо говорене“, както вече се е случвало, ще се ограничим с тази констатация. Ще пропуснем и някои доста тежки квалификации по адрес на синдикатите в МВР. Ще се спрем единствено на няколко факта.

Факт – от началото на годината на синдикатите в МВР бяха представени два проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за МВР, при това доста различаващи се помежду си.

Факт – синдикатите в МВР категорично отказаха да дискутират първия проект.

Факт – по много от текстовете на втория проект („съгласуван“ с тях и приет от Министерския съвет) синдикатите в МВР имат сериозни и аргументирани възражения.

Факт – в мотивите към този проект липсват каквито и да е аргументи по ключови за синдикатите в МВР въпроси.

Тези факти са документирани.

Документите, които ги потвърждават, са обществено достояние.

Нещо повече – част от тези документи са адресирани или лично до Вас, или до Ваши заместници.

Ако не сте ги видели, очевидно има проблем. Този проблем обаче не е Ваш или наш. За съжаление, това е проблем на държавата и обществото.

В заключение можем единствено да се присъединим към Вашето недоумение „кой човек, който има морал и отговорност, използва неверни факти, за да реализира своята дейност“.

**УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ
НА СФСМВР**

На 11 март 2016 година започват регионални протести, организирани от СФСМВР. Протести има във Варна, Пазарджик и на други места.

„Те излизат с искания срещу предложените законови промени за намаляване на отпуските и обезщетенията при пенсиониране. Не сме съгласни с около 30% от текстовете в закона.“

Красимир Костов - заместник-председател на УС на СФСМВР

Протестиращите издигат лозунга: **„Не съм сам на пожара, вода и два празни щата“**, а аббревиатурата МВР се изписва като **„Мълчаливо връткаме реформи“**.

На 14 март 2016 г., протести има в Плевен, Гоце Делчев, Пловдив.

На 15 март 2016 г., в парламентарната комитсия по обществена сигурност и вътрешен ред се провежда публично обсъждане на проекта на ЗМВР, като СФСМВР взема участие в него. По време на обсъждането министър Бъчварова заявява, че в резултат на тази реформа ще бъдат спестени 65 млн. лева - 44 млн. лева ще са от „орязването на обезщетенията“ на работещите в МВР, а 23 млн. лева от създаването на Център за услуги на гражданите. Освен политическото ръководство на МВР и всички синдикати от сектор „Сигурност“, в обсъждането на внесения на 23 февруари 2016 г. законопроект се включват още директорите на Главните дирекции на МВР и ръководството на Академията на МВР, което е сменено по искане на вътрешния министър.

ДО
Д-Р ВЕНЦИСЛАВ ГРОЗЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БЪЛГАРСКИ ЛЕКАРСКИ СЪЮЗ

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

С настоящото писмо декларираме категорична подкрепа, която Български лекарски съюз има от Синдикална федерация на служителите в МВР /СФСМВР/. Ние от СФСМВР заявяваме, че вашите искания и борба за по-добро и качествено здравеопазване са не само справедливи, но и изключително важни за запазване и отстояване на честта на професията и достойнството на българския лекар.

Ние от СФСМВР сме изключително притеснени от затвърждаващата се тенденция за провеждане на „реформи“, които не само не са консултирани и съгласувани с браншовите организации, но са в противоречие с всички етични норми и стандарти. Псевдореформи, които нарушават не само основни граждански, но и човешки права.

Още по-притеснителен е фактът, че „реформите“ в ключовите сектори – здравеопазване и сигурност, се правят не с цел да се повиши качеството на доставяната услуга и да се подобрят условията на труд на специалистите, а с цел да се „оптимизират“ разходи и „реализират икономии“, без да се отчита цялостният ефект, който би имало подобно действие върху и без това едва работещите към момента системи.

Най-тревожен е фактът, че отговорността за неефективните и неработещи политики се поема не от авторите на тези „реформи“, а от служителите в тези сфери, а цената я плащат българските граждани.

Ние от СФСМВР подкрепяме не само Вашите искания, които ако бъдат изпълнени ще позволят българското здравеопазване да продължи да съществува, но и призоваваме всички наши членове и граждани на Република България да ви подкрепят, защото от Вашия професионализъм и условия на труд зависят нашето здраве и качество на живот.

УС НА СФСМВР
29 март 2016 г.

На 6 април 2016 година парламентарната комисия по вътрешна сигурност и обществен ред **не приема** на първо четене промените в Закона за МВР. Едва 6 от членовете на ресорната комисия са „за“, „против“ се обявяват трима и 7 се въздържат. След като става ясно, че вътрешният министър Румяна Бъчварова е бламирана от управляващото мнозинство, тя коментира, че с това решение законопроектът за МВР няма да стигне до зала. Тя заявява, че не намира свои грешки за това че законът не е успял да мине в комисия. Председателят на комисията – Цветан Цветанов казва, че не е ясно кой е изготвил законопроекта, но той не отразява реалната ситуация в МВР, като уточнява, че ПП ГЕРБ възнамерява да подкрепи законопроекта на Закона за МВР на първо четене, защото има добри неща, които могат да бъдат възприети между 1-во и 2-ро четене.

На 10 април 2016 година се провежда заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС), където участва и представител на СФСМВР. На брифинг след заседанието, представителят на Федерацията обявява, че СФСМВР е в протестна готовност, провеждат се протести и се готви голям национален такъв, ако не бъдат изпълнени исканията им в Закона за МВР между първо и второ четене.

„СФСМВР има готовност за протести. Имаме такова решение и, ако не бъдат дадени достатъчно гарантирани индикации, че ще настъпят промени в текстовете, които ние желаем между първо и второ четене в пленарна зала, СФСМВР ще организира национален протест“.

(...)

„Лошото е, че нещата започват да се случват с правото на силата и е доста неприятно“.

**Илия Кузманов -
зам.-председател на УС на СФСМВР**

Представителят на СФСМВР заявява още, че обсъждането на предлаганите промени в Закона за МВР на заседанието на НСТС е било полезно, но закъсняло. Според него очевидно много се бърза, за да се приеме законопроектът за МВР.

Министърът на вътрешните работи същият ден заявява, че няма да се откаже от предложените промени в ЗМВР и ако се наложи законопроектът ще бъде внесен отново в пленарна зала.

На 11 април 2016 година СФСМВР разпространява официалната си позиция и коментар за случващото се в страната по отношение на закона за МВР и заявява, че с дълбока тревога и недоумение следи развитието на медийната дискусия по повод предлаганите изменения в Закона за Министерството на вътрешните работи и изместването на основния акцент от чисто професионалната и социална проблематика в полето на политическото говорене.

От Федерацията заявяват, че въпреки някои твърдения за обратното, различни варианти на този проект се изготвят в невъзможно кратки за такъв вид документ срокове. *„Това е особено очебийно при текстовете, засягащи социални проблеми. Въпрос е и дали в създаването на проекта са участвали служители на МВР, пенсионирали се и получили обезщетенията си по досегашния ред, след което отново са постъпили на работа в Министерството, което подлага на съмнение морала на предложенията им. Голяма част от текстовете нямат необходимата аргументираност и мотиви и очевидно си поставят други цели, неизяснени на този етап и известни като крайна цел само на авторите си. В крайна сметка това неизбежно води до сериозни съмнения и нарастващо недоверие у служителите в Министерството.“*

УС на СФСМВР се противопоставя и на застъпването в медиите тези, че проектът за изменение на Закона за МВР постига една отдавна чакана и искана справедливост във възмездяването на труда между служители на терен и такива, работещи при по-леки условия. Според тях това е *„удобна политическа теза, но в никакъв случай не изчерпва предлаганото в проекта, нито обяснява някои доста спорни начини това да се превърне в реалност“*. СФСМВР заявява, че или е изключително лицемерие, или проява на дълбок непрофесионализъм е да се твърди, че ЗИД на ЗМВР се грижи за полицаи и пожарникари, изпълняващи задълженията си на терен в крайно тежки условия, след като основното орязване на социалния пакет в проекта е насочено именно към тях.

„Сигурността на Република България е базисна необходимост за гражданите и абсолютно задължение на държавата. В този смисъл, следва всяка реформа за нейното подобряване да води до експертен анализ и политическо обединение, с оглед трайни успешни резултати от нея. Налагането на очевидно бързо и недотам добре обмислени промени, срещнали силна критика както от експерти, така и от синдикални и браншови организации, е меко казано нерационално. Реформата в МВР, която в никакъв случай не е и не може да се изчерпва с предлаганата в този момент законодателна промяна, не трябва да се използва като залог за политическата устойчивост на което и да е управление. Обратното би било проява на груб политически цинизъм.“

СФСМВР завършва своето писмо със заявлението, че в контекста на всичко описано и водени от дългогодишната принципна позиция за прозрачност и устойчивост на реформата в МВР, която отстояват, те остават в състояние на протест и при липса на сериозна корекция на текстовете, орязващи социалният пакет, предупреждава, че ще предприеме действия в национален мащаб.

На 27 април 2016 година СФСМВР изпраща отново писма до председателите на всички парламентарни групи в 43-тото НС и до председателя на парламентарната комисия по „Вътрешна сигурност и обществен ред“. В писмата, УС на СФСМВР уведомява народните представители, че внимателно следи обсъждането на проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за Министерството на вътрешните работи и оценява факта, че е дадена възможност позицията на СФСМВР да бъде изложена. В писмото пише, че се оценява високо и факта, че очевидно някои от аргументите, изложени от представители на Федерацията, са били приети като достатъчно основателни.

„Бяхме впечатлени от задълбоченото и всестранно обсъждане на проекта по време на всички срещи и дискусии, в които участваха наши представители.“

Като представители на една от най-заинтересованите групи – служителите в МВР – ние може би по-ясно от всички виждаме необходимостта от спешно реформиране на Министерството. В същото време сме дълбоко убедени, че към реформите в този тежък сектор и особено на фона на усложнената от гледна точка сигурност обстановка следва да се подходи изключително внимателно. Намираме за крайно опасно евентуално подценяване на някои рискове от вътрешни сътресения в системата и допълнителна демотивация на служителите.

Надяваме се, че бъдещата Ви работа по проекта ще продължи, както започна – с прецизно оценяване на всички негови аспекти и търсене на широк консенсус по все още съществуващите спорни въпроси.“

В края на своето писмо, УС на СФСМВР заявява своята готовност да окаже съдействие в бъдеще, ако се наложи.

На 3 юни 2016 година на първо четене в пленарна зала е гласуван и одобрен ЗИД за ЗМВР, но „с необходимия компромис“, което е ясен сигнал за това, че проектът няма да остане във вида, в който е внесен в НС.

На 22 юни 2016 г., СФСМВР изпраща за пореден път писма до народните представители, като иска среща с тях във връзка с внесенния Законопроект за изменение и допълнение на Закона за Министерство на вътрешните работи и предстоящото му разглеждане на второ четене в Комисия по вътрешна сигурност и обществен ред и пленарна зала.

На 5 юли 2016 година, Синдикална федерация на служителите в МВР /СФСМВР/ отбелязва 137-та години от създаването на Министерство на вътрешните работи с две събития – символично откриване на изложба „Партньорство за

сигурност“ и поднасяне на венци на паметника на Незнайния воин. Изложбата съдържа богат художествен материал, който представя различните структури в МВР, предоставя информация за различните функции и правомощия на служителите в МВР, и съвети за гражданите как да реагират в кризисни ситуации. От изложбата членовете на СФСМВР тръгват към паметника на Незнайния воин, намиращ се в южната част на църквата „Св. София“, където поднасят венци в памет на служителите на МВР, загинали при изпълнение на служебния си дълг.

Междувременно Европа е подложена на безпрецедентен миграционен натиск, а МВР започва да удържа средства на гранични полици, изплатени за предходни години.

Още пред април 2016 г., с писмо УС на СФСМВР предупреждава за това и иска намера и решаване на проблема.

Изм.№ 249/04.04.2016 г.

ДО
Г-ЖА РУМЯНА БЪЧВАРОВА
МИНИСТЪР НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО БЪЧВАРОВА,

В СФСМВР се получи уведомление от наши членове, че са им удържани финансови средства от заплатите за месец февруари. Касае се за служители от ГКПП Аерогара Бургас при РДГП Аерогари. Удръжките са в различен размер, вариращ от 20 до 300 лв. На опитите на служителите да разберат поради каква причина са им удържани пари от заплатите им е обяснено че има някаква заповед, с която е разпоредено да им се удържат пари, но по каква причина не е разяснено. Опитите до момента да се разбере има ли такава заповед, чия е, ако има и нейния номер са без успех, което е меко казано озадачаващо.

Ноторно известен факт е, че ЗМВР не предвижда хипотези на удръжки от заплатата или възстановяването ѝ изцяло или частично, като в тази връзка субсидиарно се прилагат чл. 72 от ЗДСл и чл. 271-272 от Кодекс на труда, където изрично са изброени случаите, в които може да се осъществи такова действие, без съгласието на служителя, като въпросната хипотеза **не** фигурира сред тях.

Предвид горното настояваме да бъде извършена проверка, от която да стане ясно дали и поради каква причина са правени удръжки от заплатите на служителите, а ако има незаконосъобразно действие, въпросните средства да бъдат възстановени на потърпевшите и на виновните длъжностни лица да бъде потърсена дисциплинарна отговорност.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА СФСМВР:
/ВАЛЕНТИН ПОПОВ/**

Изх.№ 551/27.06.2016 г.

ДО
Г-Н ЦВЯТКО ГЕОРГИЕВ
ЗАМ.-МИНИСТЪР НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ГЕОРГИЕВ,

В изпълнение на постигнатите договорености на последния Съвет за социално партньорство, наш представител посети Д ПУБ-МВР, където се запозна с материалите, касаещи удържките на служителите от ГДГП. След запознаване с материалите и предоставените документи, УС на СФСМВР продължава да е на позиция, че в случая не става дума за удържки от заплата поради допуснатата техническа грешка и настоява незабавно да бъдат взети мерки за възстановяване на удържаните суми.

УС на СФСМВР ще защити правата на своите членове със всички законни средства, включително съдебни, което, убедени сме, ще доведе до значителни финансови разходи за МВР.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА СФСМВР:
ВАЛЕНТИН ПОПОВ**

На 9 септември 2016 година СФСМВР излиза с официална позиция за това, че в последните месеци са установили и проследили конкретни действия на част от професионалните ръководители в МВР, които не само дискриминират служителите, но и създават риск за живота им в името на бюджетни икономии. От Федерацията заявяват с още по-голяма изненада установяват, че или липсва ефективен контрол, или желание за промяна на тази ситуация от страна на политическото ръководство, тъй като не е взето отношение по подадените от СФСМВР сигнали.

„При засиления миграционен натиск и сериозната опасност от тероризъм, в Главна дирекция „Гранична полиция“ си позволиха, по един незаконосъобразен начин, да лишат от заплащане на положен извънреден труд десетки полицаи. Трудът е положен през месеците май-април 2015 г., а сумата надхвърляща 120 000 лв. е удържана без съгласие на служителите през пролетта на 2016 г.

Въпреки, че политическото ръководство бе сезирано за проблема, до момента няма

реално решение по този казус, който представлява откровена гавра със служителите в МВР и ги поставя в ситуация, в която през 21 век не само са експлоатирани, но са обект на системно нарушаване на законите на Република България“.

Това твърдение на СФСМВР се основава на решение № 1512 на ВАС, с което се обявяват като незаконосъобразни текстовете в тази част от Наредба № 8121з-592 от 25.05.2015 година за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на дежурство, времето за отход и почивките на държавните служители, издадена от министъра на вътрешните работи.

С тези свои действия, МВР нарушава не само Българското, но и Европейското законодателство, свързано с изискванията за безопасни условия на труд.¹

¹ В ЕС има специално изискване за специфични дейности (каквито са тези на полицията), целящо да се осигури във възможно най-висока степен постигането на целите на Директива 89/391/ЕИО - чл.2, т.2- въвеждане на мерки за насърчаване на безопасните и здравословни условия на труд.

В своята позиция СФСМВР казва, че не по-малко недоумение будят и действията и на ръководителите в Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“, които с цел максимални икономии съставят графици така, че в районните служби и оперативните центрове се сформират екипи с недостатъчен брой служители, в отделни случаи с един служител на смяна или смени, започващи от 00.00 ч. и свършващи в 08.00 ч. Тези графици се съставят в най-усилените месеци за работа на пожарникари и спасители, при ежедневно възникващи множество пожари, някои от които с обхват над 40 000 дка и се изготвят в името на икономия от няколко часа извънреден труд. Налага се служителите да реагират на Происшествия в минимален състав и да изпълняват задълженията си в изкуствено създадени екстремни ситуации. Благодарение на максималните усилия и всеотдайност на служителите, въпреки създадения риск за здравето и живота им, те успяват да оказват помощ на изпадналите в беда граждани.

От Федерацията подчертават, че както професионалното, така и политическото ръководство на МВР са информирани за ситуацията и са запознати с рисковете от подобни действия, като са приложени и използвани всички възможни и регламентирани в МВР процедури. За съжаление ситуацията не е променена, а мотивите за тези решения, в т.ч. нарушаващи закона не са оповестени.

„СФСМВР настоява категорично представителите на професионалното и политическото ръководство да спрат да нарушават социалните и икономически права на работещите в МВР. Натрупването на системни проблеми в МВР и „мълчаливият отказ“ те да бъдат решени от политическото и професионално ръководство, трайното negliжиране и отказ за приемане на дългосрочна визия и стратегия за устойчива реформа в МВР, непрекъснатите и резки законодателни промени, „употребата“ и експлоатацията на служителите в МВР, преструктурира-

нето „на тъмно“ и издаването на заповеди с цел „бюджетни икономии“ създават не само риск за живота и здравето на служителите, но и гражданите. Това са причините, поради които СФСМВР обмисля и ще предприеме конкретни действия, в т.ч. и протестни, тъй като е недопустимо през 21 век трудът на служителите в МВР да не се заплаща, да се рискуват човешки животи, заради икономии с неясна цел и резултат и фокусът на политическите решения да е върху „спестяването на средства“, а не върху повишаването на ефективността и качеството на работа в МВР.“

На 10 септември 2016 година пресцентърът на МВР излиза с официална позиция във връзка с разпространеното от СФСМВР писмо за гаврата с гранични полицаи, а позицията за пожарникарите, които работят през нощта в състав, който е под минимума не получава отговор.

В позицията на МВР се посочва, че *„По информация на дирекция „Планиране и управление на бюджета“, плащанията на извънреден труд се осъществяват ритмично и няма забавяне. Начислените суми за месеца се изплащат със заплатата за следващия месец.“* Те обявяват, че във ведомството има образувана преписка по сигнал на СФСМВР за това, че на служители от шест регионални дирекции на гранична полиция през 2016 г. са удържани парични суми от положен и изплатен през 2015 г. извънреден труд. Основанието за удържането на тези пари било Наредбата за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на дежурство, времето за отдих и почивките на държавните служители в МВР, която е в сила от 2015 г., пише в съобщението на вътрешното министерство. МВР не конкретизира кой точно текст от наредбата е взет предвид при удържане на изплатени пари. След сигнала на СФСМВР

са изискани становища от Министерството на труда и социалната политика, Министерския съвет, Министерството на финансите, Сметната палата и компетентните структури в МВР. Назначена е и допълнителна проверка от звеното за вътрешен одит в МВР. След завършването на проверката ще бъде предложено законосъобразно решение на касуса, повдигнат в сигнала, уверява министерството.

За образуваната проверка и нейния ход зам.-министърът на вътрешните работи Цветко Георгиев, който към този момент отговаря за социалния диалог, уведомява председателя на СФСМВР, а два дни поред и министъра на вътрешните работи Румяна Бъчварова, и главният секретар на МВР Георги Костов повтарят, че не било коректно синдикатите да комуникират с тях през медиите. Костов заявява, че професионалното ръководство не е информирано за оплакванията им. Няколко дни по-късно, министър Бъчварова определя действията на СФСМВР като „политическа атака“, която е част от кампанията срещу Министерството, тъй като *„синдикатът тръгнал първо през медиите, а не по установения ред“*.

На 13 септември 2016 година на публична дискусия и малко преди второ четене в парламентарна комисия се заявява, че ще бъде орязана реформата в МВР, а служителите ще запазят социално-икономическите си права такива, каквито са до момента. Това се посочва от министър Бъчварова, която допълва, че предложението в първоначалния законопроект отрязва виждането на ръководството на МВР и факта, че няма промяна в тяхното намерение, но са променени условията, при които те ще се реализират. Тя обяснява, че в момента най-важно е системата да е стабилна и да работи адекватно на обстоятелствата.

Цветан Цветанов заявява, че парламентарната група на ПП ГЕРБ ще оттегли предложението си за премахването на допълнителния отпуск.

„Основният годишен платен отпуск, остава на сегашното състояние. Статутът на АМВР да се запази. Знаете имаше предложение Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ да се превърне в Агенция. Няма да има агенция, а се запазва дирекция“.

Цветан Цветанов – председател на ПК ВСОР и председател на ПГ на ПП ГЕРБ

В законопроекта остават текстовете, според които работещите в администрацията преминават по Закона за държавния служител и това представлява диференцирането в МВР. В Закона остава и предложението за сумирано изчисление на извънредния труд на тримесечие, а не месец за месец.

На 6 октомври 2016 година НС гласува на второ четене законопроекта за МВР, съгласно който при напускане на системата служителите ще продължават да получават обезщетение до 20 заплати, запазва се размера на платения годишен отпуск в размер на 30 дни. Със Закона се създава държавно предприятие „Център за предоставяне на услуги“, който трябва да започне да функционира от 2018 г. (*в края на 2017 г., ЗМВР е изменен и този текст отпада, поради невъзможност да се реализира – бел. авт.*), с което от първоначално планираната реформа на Бъчварова към края на 2018 г., остава единствено преобразуването на част от служителите по ЗМВР в служители по ЗДСл и КТ, водещо до огромен дисбаланс в заплащането и предизвикало протестите на СФСМВР през 2017 г. и 2018 г. Законът влиза в сила от 1 януари 2017 г., а административната реформа на министър Бъчварова от 1 февруари 2017 г.

Междувременно на 1 и 2 октомври 2016 година в град Стара Загора е проведена поредната извънредна национална конференция.

ция, която е предизвикана от организирано подаване на оставки на част от УС през месец юли 2016 г. и последващият отказ на някои от резервите в списъка да станат част от управлението на Федерацията. На тази Конференция са преизбрани основните членове на УС.

На 9 ноември 2016 година, СФСМВР сигнализира, че на практика служителите в МВР нямат право платен годишен отпуск, тъй като работещите в системата продължават да полагат труд извън нормативно установения, който не им се заплаща.

В позицията си СФСМВР заявява, че с огромно възмущение отбелязва нежеланието на ръководството на МВР да се съобрази с решения на български висши съдилища. Безкрайната мудност, с която се предприемат стъпки към приважване на нормативната уредба в съответствие с тези решения, свидетелства или за това, или за крещяща некомпетентност.

„В продължение на повече от година и половина български полицаи и пожарникари, носещи службата на сменен режим, са подложени на унижително отношение от служители и директори на Дирекция „Планиране и управление на бюджета“ и Дирекция „Правно-нормативна дейност“, които са под прякото ръководство на политическия кабинет в МВР.

Въпреки многократното поставяне на проблема, въпреки решенията на две инстанции на ВАС и тълкувателно решение на ВКС, подкрепящи тезата на СФСМВР, колегите продължават да полагат труд извън нормативно установения, който не им се заплаща. На практика МВР отнема правото на служителите да имат платен годишен отпуск.

СФСМВР посреща с абсолютно неразбиране проекта за бюджет на Република България за 2017 г., който не предвижда никакво реално увеличение на средствата за МВР.

Материално-техническото изоставане на МВР от реалностите и проблемите, с които се сблъсква, е очебийна и ще се задълбочи с така предложения бюджет. Дисбалансът при финансирането на Сектор „Сигурност“ е очевиден и в полза на МО (договорено е увеличениена бюджета и възнагражденията на работещите в МО за 2017 г. – бел.авт.) Това ще постави служителите в състояние да не могат да изпълняват задълженията с оглед на новите предизвикателства, пред които са изправени.“

СФСМВР в продължение на около година обсъжда с представители на управляващото мнозинство – лично и чрез медиите – промените в ЗМВР и заедно достигат до извода за системното недофинансиране на Министерството. В същото време премането на програма за поетапно увеличаване на заплатите на служителите вече е крайно належащо: поради причини продиктувани от реалностите - завишени изисквания и сериозен недокомплект, натоварващи допълнително хората, поради факта, че в едно недалечно бъдеще размерът на минималната работна заплата за страната ще се изравни със стартовото възнаграждение на новопостъпил служител.

Това, заедно с честото изтъкване от страна на министър-председателя на ефективната работа на МВР в борбата с корупцията, контрабандата и трафика като една от причините, довели до увеличена събираемост на приходите в бюджета, затвърждава дълбокото ни убеждение, че бюджетът на МВР трябва да бъде увеличен поне с 20% по отношение на реалното финансиране на Министерството за текущата година.

„СФСМВР продължава да очаква повече от 9 месеца възстановяването на над 170 000 лв., неправомерно удържани от възнаграждението на 2501 гранични полицаи.

СФСМВР не смята да търпи повече и създалата се ситуация с осигуряването на уни-

формено облекло, представляваща грубо нарушение на вменени със закон задължения на Министерството към служителите.

С настоящото, СФСМВР информира, че съгласно сроковете, предвидени в Споразумението за сътрудничество с министъра на вътрешните работи като синдикална организация трябва да бъде информирана за решенията на политическото по поставените проблеми.

От Федерацията очакват конкретен отговор, в който са посочени освен сроковете и членовете на ръководството на МВР, отговарящи за спазването им.

СФСМВР настоява членовете на политическия кабинет в МВР да демонстрират адекватно отношение към ръководните служители в повереното им ведомство, които са допуснали нарушаването на конституционни права на служители и неизпълнение на съдебни решения.

За всички тези проблеми, СФСМВР вече нееднократно са информирали политическото ръководство - с писма и чрез заместник-министър Цвятко Георгиев в качеството му на председател на Съвета за социално партньорство в МВР. Фактът, че тези проблеми още не са решени, кара представителите на Федерацията да смятат, че – след цялата кореспонденция и срещи с ръководството на Министерството – е безпредметно да поемат допълнителна инициатива като официално предложат започване на формални преговори по гореописаните проблеми. Ако министърът на вътрешните работи реши да инициира подобни преговори, то от Федерацията очакват нейното лично участие в тях и приключването им в предварително посочени срокове.

От Федерацията очакват в седемдневен срок политическото ръководство на МВР да предприеме необходимите действия, насочени към решаване на гореописаните проблеми. След изтичането на този срок, СФСМВР си запазва правото, при спазване на всички законови изисквания, да насрочи национален протест.“

В навечерието на обсъждане на бюджета за 2017 г. представителите на СФСМВР заявяват, че се готвят протести не само поради липсата на ясна политика за повишаване на доходите на работещите в МВР, но и поради факта, че предвиденото увеличение от 109 млн. лева не е за увеличение на възнагражденията или издръжката на ведомството, а се дължи на 20%-но увеличение на осигурителните им вноски към НОИ.

„Оказва се, че увеличението на бюджета на МВР със 109 милиона е предназначено не за увеличаване на заплатите на служителите, не за обновяване на техниката, не за подобряване на условията им на труд, а за покриване на увеличение на осигурителните им вноски към НОИ с 20%. Практически, през следващата година се очаква МВР да работи с бюджет в размери като този или близки до размерите от бюджета на този от 2016 г., което отново означава капиталови разходи в размер, смесен за ведомство с мащабите на МВР, което означава никакво увеличение на заплатите на служителите в МВР, което означава изключително ограничени средства за техническо оборудване.“

**Валентин Попов –
Председател на УС на СФСМВР**

Междувременно, на 16 ноември 2016 г., 43-тото НС официално гласува подадената от Кабинета Борисов 2 оставка, но депутатите про-

дължават своята работа до 27 януари 2017 г.

На 24 ноември 2016 г. в Регистрацион-но-приемателния център в град Харманли възникват безредици, при които има пострадали полицаи. Започва да се говори за санкциониране на полицаите, участвали в потушаването на безредиците, поради превишаване на правомощията си и неправомерна употреба на сила. **На 27 ноември 2016 година** СФСМВР разпространява своята официална позиция за това, че полицаите, участвали в потушаването на безредиците трябва да получат признание и награди, а не наказание.

В открито писмо, разпространено до медиите, СФСМВР заявява, че *не разбира причините за разследването на някои служители на реда за превишаване на правомощията им*. Недоволството в центъра за настаняване на мигранти е породено от поставянето под карантина на лагера, а до крайната мярка се стига след притеснения от разпространение на зарази. Бунтът ескалира късно вечерта и това налага полиция и жандармерия да влязат в лагера, като са използвани водни оръдия и халосни патрони. Още на следващата вечер десетки бежанци се оплакват от полицейско насилие и прокуратурата започва разследване веднага. *„Твърденията за превишаване на правомощията при употреба на физическа сила и липсата на декларирана от министъра на вътрешните работи подкрепа са повод за притеснение. Липсата на признание, или поне публична благодарност, за професионалното изпълнение на своите задължения и проявените смелост и кураж не изненадват никого от нас“*, пише в писмото си СФСМВР. Според представителите на Федерацията образуването на досъдебно производство срещу служителите на реда *„елишено не само от смисъл, но и противоречи на Закона за МВР, касаещ физическата неприкосновеност на полицаите“* и припомнят, че служителите на МВР са физически неприкосновени и се ползват с особената закрила на закона при изпълнение на служебните си задължения. *„При следващ подобен случай, преди да действат и да овладяят масовите безредици, полицаите ще се замислят дали няма да станат*

„клиенти“ на прокуратурата“, предупреждават от СФСМВР.

“Когато се атакуват полицаи, правата на човек рязко намаляват“

**Илия Кузманов –
зам.-председател на УС на СФСМВР**

От СФСМВР са категорични, че „не могат да се съгласят“, че полицаи са пребили жестоко мигранти в лагера в Харманли и обявяват в свои телевизионни участия, че не искат да са лоши пророци, но ситуацията е такава, че може да има и други мигрантски бунтове, а точно в този контекст мотивацията на полицаите е много важна.

Няколко дни след писмото на СФСМВР всички служители, участвали в потушаването на безредиците получават парична награда.

На 30 ноември 2016 година СФСМВР предупреждава, че София може да остане без полицаи по Коледа и че отново се готвят протести.

Опасността да няма полицаи за коледните празници се дължи на факта, че те отдавна са изработили допустимите по закон часове извънреден труд.

„Макар столичните полицаи да не са ангажирани с охраняването на границата, те бързо изразходват допустимия по закон извънреден труд заради множеството събития, на които има присъствие на много хора, а тази година и покрай президентския вот. Предполагам, че много от колегите ще се съгласят да работят допълнително заради своя професионализъм и защото обичат работата си, но вчерашното гласуване в бюджетна комисия може да обърне тази тенденция.“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

Така възможността по Коледа София да остане без полицаи, защото те имат право да откажат да работят, е съвсем реална. Може да се стигне до ситуация, в която за столицата да отговарят частни охранители. От СФСМВР обясняват, че при изчерпване на определените със закон часове извънреден труд, всеки полицай трябва да даде изрично съгласие да бъде ангажиран за дежурства, а много от полицаите в София и страната вече са достигнали до лимита на часовете си.

На 29 ноември 2016 г., депутатите отказват да увеличат базата, върху която се начисляват възнагражденията в МВР, като към края на 2016 г. е малко над 380 лева. Представителите на СФСМВР искат тя да се увеличи с 10%, което би довело до увеличение на заплатите в системата между 60 и 80 лева.

Само две седмици преди тази дата СФСМВР обявява, че ще излезе на протест или на 26 ноември или на 3 декември. Причината е искането на Федерацията за увеличаване на бюджета на МВР с 20%. Според СФСМВР тези близо 200 милиона лева допълнително трябва да отидат за увеличаване на заплатите и за подsigуряване на дейността на работещите във ведомството. Правителството е подготвило проектобюджет на МВР за 2017 година в размер на 1.2 милиарда лева, което е увеличение с близо 109 милиона лева в сравнение с този от 2016 година. От СФСМВР напомнят, че тези пари ще отидат само за изплащане на обезщетенията на напускащите и пенсиониращите се.

„От 2009 година насам заплатите на служителите в МВР са се повишили с не повече от 15 процента. Нещо повече, ако тази тенденция се запази, очакваме в обозримо бъдеще да започнат да бъдат назначавани полицаи и пожарникари със стартови заплати, които ще бъдат, според нас, опасно ниски - до минималната за страната“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

От СФСМВР заявяват, че в момента няма точно определена дата за протест, но не изключват възможността да се стигне до спонтанни протести, както през ноември 2015 г. *„Този път ние няма да се опитваме да успокояваме хората, а ще се включим редом до тях в протеста“*, обявяват от СФСМВР.

На 1 декември 2016 година СФСМВР излиза с поредна позиция за това, че една дирекция в МВР кара полицаите да работят безплатно и заявява, че вътрешният министър Румяна Бъчварова не е успяла да се справи с три големи проблема в МВР. Според СФСМВР, още с встъпването си в длъжност, тя е била уведомена, че хроничната недофинансираност, падащата мотивация на служителите и това, че МВР се ръководи не от политическото и професионалното ръководство, а от логистично звено, са основните проблеми, във ведомството.

В свое телевизионно участие заместник-председателят на УС на СФСМВР – Илия Кузманов, директно обвинява висши служители на дирекция „Правно-нормативна дейност“, че са си позволили да карат служители на МВР да работят над норматива безплатно и това се е превърнало в практика. Този труд се покрива като извънреден труд по наредбите, а има случаи, при които става въпрос за над 100 часа. Представителите на СФСМВР заявяват, че дори след като съдът е посочил правотата на служителите „на терен“ в МВР, практиката за извънредния труд не се е променила. А в последната година и половина МВР е осъдено за общо 1,5 млн. лева заради неправомерен извънреден труд.

„Не е ли гавра година и половина да не ти се плаща положен извънреден труд?“

Чакаме „максимум до седмица“ нова наредба. Ако това не се случи, има реална опасност служители на МВР, които са си покрили норматива за труд, да не се явят на работа и законът ги защитава?“

**Илия Кузманов –
зам.-председател на УС на СФСМВР**

В деня на национален траур в памет на жертвите в село Хитрино – **12 декември 2016 година** СФСМВР разпространява позиция, в която се казва, че има остър недостиг на служители в противопожарните служби, а разсформироването на групите спасителна дейност или така наречената „реформа Николов“ е причината да се забавят толкова много спасителните екипи, защото най-близко намиращият се отряд е във Варна. От СФСМВР казват, че в момента в ГДПБЗН има пожарни автомобили, но няма пожарникари, които да ги управляват, няма минимален брой служители в екипите за пожарогасене, а масова практика е на дежурство да има по един водач на специализиран автомобил и по един пожарникар.

„В деня на национален траур, от името на членовете на Синдикалната федерация на служителите в Министерството на вътрешните работи (СФСМВР) изказваме съболезнования на близките на жертвите при трагедията в село Хитрино. С надежда за пълно и бързо възстановяване на ранените считаме, че както пострадалите и техните близки, така и цялото общество трябва да са запознати с екстремните условия, при които се налага на пожарникарите и спасителите да рискуват живота си. Рискът при овладяване на произшествия, особено в сложна обстановка като създадената в резултат на експлозия е неизбежен и винаги е споделен. Естествено е, когато има опасност за населението, да има такава и за пожарникарите и спасителите. СФСМВР разбира този професионален риск, но винаги ще се противопоставя на безсмисленото му увеличаване и рискуването на живота на пожарникари, спасители и полицаи, предизвикано от непремислени структурни промени, наречени „реформи“.

Част от тези „реформи“ доведоха до закупуването на нови противопожарни авто-

мобили, за които липсват не само гаражи в службите за пожарна безопасност, но и пожарникари, които да ги обслужват. Снабдяването със защитни средства на пожарникарите и спасителите е от дарения. Когато такива няма, те се закупуват от служителите. Най-остър е недостигът на служители - пожарогасителните и спасителни дейности се извършват при недостатъчен състав и практически невъзможност за ефективно им осъществяване. Това е проблем, който вместо да бъде решен се отлага непрекъснато във времето. Ръководството на ГД „Пожарна безопасност и защита на населението“ отказва да въведе минимален брой служители в екип за пожарогасене и все още не е ясно колко пожарникари сформират такъв – двама, трима, четирима? В момента на дежурство има по един шофьор и един пожарникар, които при пожар вътре в сграда не могат да спасят застрашените хора без да нарушат подзаконовата нормативна база и без да рискуват собствения си живот и здраве. СФСМВР напомня, че през 2015 г. бяха закрити служби „Спасителна дейност“, на което Федерацията се противопостави остро, но за съжаление безрезултатно. В момента от 31 служби за спасителни действия в страната има 8, като техният капацитет не е увеличен. Другите 23 служби „Спасителна дейност“ бяха ликвидирани и една от тях е тази в Шумен. Първите спасители със специализирана техника, които пристигнаха на местопроизшествието бяха от Варна. Това е причината да липсват специализирани спасителни екипи в първите минути на трагедията, които да издирват затрупани и пострадали хора. Към тези проблеми няма как да не бъдат добавени и индивидуалните условия, при които е поставен всеки пожарникар или спасител. Налага им се да изпълняват по няколко длъжности – водачът на специален

автомобил е и пожарникар, и спасител. За да не натрупват извънреден труд, който е неизбежен при намаления състав, тях ги изваждат от графици на смените им и ги оставят да почиват, докато колегите им на дежурство работят в намален състав. И всичко това – в условията на постоянни псевдореформи, чиято цел не е да се повиши ефективността на службите, а да се ограничат разходите за безопасност на населението. Масовите пожарни автомобили са с капацитет 3 тона вода. Това количество вода може да бъде изразходено до две минути, ако се ползва лафетния струйник (водното оръдие на покрива на пожарния автомобил). Ако се ползват струйници, закачени на шлангове (белите текстилни маркучи) вода ще има максимум за десет минути. Именно това е причината, поради която веднага след пристигане на произшествието е необходимо противопожарния автомобил да бъде присъединен към воден източник или да се превозва вода, ако източникът е отдалечен. Скоростта на противопожарния автомобил е до 50 км/ч в населени места и до 90 км/ч извън населени. Няма как тази скорост да се увеличи, тъй като водата в цистерната е подвижна и съществува реална опасност от обръщане на автомобила. Със съчувствие към пострадалите и техните близки СФСМВР изразява своята солидарност и заявява активното си участие в кампаниите за преодоляване на последиците от трагедията и връщане на жителите на село Хитрино към нормалния им начин на живот.“

През декември 2016 г. приключва, продължилата почти година и половина, сага свързана с Наредбата за разпределение и отчитане на работното време, а проблемът с отчитането на работното време на работещите на смени е отстранен. Това става възможно до голяма степен

благодарение на действията на Федерацията – в това число и финалният текст на изменената Наредба.

Нещо повече. СФСМВР получава официално копие от докладна записка за извършен вътрешен одит за консултиране в ГД „Гранична полиция“ по въпрос, поставен от Федерацията. Екипът от Звеното за вътрешен одит посочва редица противоречия с действащото законодателство при въвеждането на Наредбата за разпределение и отчитане на работното време от 25 май 2015 година.

В резултат през следващите месеци са възстановени незаконосъобразно удържаните суми от възнаграждения на служители в Гранична полиция в размер на 172 275 лева.

МЕЖДУНАРОДНА ДЕЙНОСТ

СФСМВР заедно с другите членове на ЕПС участва в проучване за полицейската работа с мигранти и бежанци, резултатите, от което бяха представени в 12 държави, както и пред европейските институции.

На 7 юни 2016 г. делегация на СФСМВР участва в конференция на ЕПС и Молдовския полицейски синдикат Demnitate в Кишинев на тема „Правата на полицейските служители във век на радикални промени“

З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !



Първите десет



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

2017

През 2017 г. социалният диалог в МВР условно е разделен на три части: по време на кабинета „Борисов 2“ в оставка, при служебното правителство и при кабинета „Борисов 3“. Независимо от динамичната смяна на министри, социалният диалог може да се определи само с една дума – „липсващ“.

От февруари 2017 г. в сила влиза „реформата Бъчварова“, съгласно която правоотношенията на хиляди служители се преобразуват по ЗДСл и КТ. Единственият пропуск, който СФСМВР отчита за периода е че не успява на време да забележи заложената – най-вероятно поради некадърност на “законотворците” в МВР – “бомба”, свързана с определянето на възнаграждението на служители, чиито служебни правоотношения по ЗМВР са преобразувани в трудови по Кодекса по труда. Това е причина за възникване на огромен дисбаланс в заплащането в МВР, водещ до дискриминация и демотивация и е една от причините за последвалите протести, продължили повече от 6 месеца за увеличение на основните възнаграждения на работещите в МВР.

По отношение на преобразуваните служители, омбудсмана Мая Манолова сезира Конституционния съд за прогласяване за противоконституционни на текстовете, които създават дисбаланса в заплащането. Конституционният съд отхвърля това искане.

Федерацията печели дело за оспорване на Заповед 8121з-663 от 05 юни 2015 година, издадена от министъра на вътрешните работи, касаеща размера на възнаграждението за времето на разположение. Заповедта е обявена за нищожна и на двете инстанции, а СФСМВР изпраща писмо до министъра за доброволно изплащане на разликата в тези възнаграждения на членовете на Федерацията.

Във Върховния административен съд е внесена жалба срещу Етичния кодекс. С определение тричленен състав на ВАС връща жалбата като недопустима с аргумент, че кодексът не е нормативен акт, а само сбор от морални норми.

При служебното правителство на Огнян Герджиков, за министър на вътрешните работи е назначен Пламен Узунов, с който СФСМВР прави неуспешни опити, да подпише ново Споразумение по ЗМВР. Това се дължи на становище на ДПНД, според което служебен министър не може да го направи, въпреки, че през 2013 г. има същия случай с министър Първанова. Въпреки тази практика не е подписано споразумение, а само анекс, който удължава действието му с още една година.

Цялата втора половина на 2017 г. преминава под знака на протести, организирани от СФСМВР с три основни искания – увеличение на основните възнаграждения, спешни

промени в ЗМВР и започване на работа по изготвянето на изцяло нов Закон за МВР и обвързване на основната заплата в МВР със социалноизмерим показател.

Първият протест на СФСМВР е на 5 юли 2017 г., а следващите са на всеки професионален празник до края на годината, като всеки протест, освен че поставя основните искания, демонстрира проблемите в различните професионални направления в МВР. През лятото, членовете на СФСМВР организират и протестен маратон в над 20 населени места на територията на страната.

В резултат на действията на СФСМВР през август започва изплащането на сумите за непредоставено униформено облекло в периода 2011 – 2015 г. в размер на 17,4 млн. лева, премахнати са лимитите за гориво на служебните автомобили и са предвидени 55 милиона лева за увеличение на заплатите.

Още в началото на годината - **на 5 януари 2017 година** СФСМВР изпраща писмо до министъра на вътрешните работи и председателя на Съвета за социално партньорство за свикване на извънредно заседание на ССП. Съветът не е свикан, дори след влизане в сила на промените в ЗМВР, касаещи преобразуването на служителите от първа в трета категория по ЗДСл или КТ. Искането на СФСМВР за извънредно заседание на ССП е породено от опасението, че планираната „реформа“ касае в различна степен трудовите и социално-икономическите права и интереси на служителите в частност членовете на СФСМВР, за да се обсъдят детайли от нея. В същото писмо СФСМВР иска в т. 2 от дневния ред да се обсъди законната и подзаконната уредба, уреждаща правата и задълженията на служителите по § 86 от ЗМВР.

Малко по-късно стартирането на т.нар. държавно предприятие се отлага без аргументи за началото на 2018 г.

На **16 януари 2017 година** СФСМВР започва да говори за огромната кадрова дупка в МВР и липсата на униформено облекло за работещите в системата. Конкретният повод за това е откриването на тръжни процедури за доставка на нови униформи и обувки на работещите в МВР и факта, че полицаите от различни места в страната не са получавали униформено облекло между 2 и 5 години, но масовият случай е между 2 и 3 години. От Федерацията заявяват, че през времето, в което МВР не може да изпълни законовите си задължения и да осигури униформи, служителите закупуват със собствени средства, елементи от униформеното си облекло или нещо друго от свободния пазар, което максимално се доближава до него. От Федерацията заявяват, че това важи с пълна сила за обувките.

„Докато се говори за едни милиони, които МВР не е предоставило под формата на униформено облекло и екипировка на своите служители, тези същите служители харчат милиони, макар и не чак толкова много, просто за да се обличат сами.“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

От Федерацията задават реторичен въпрос дали полицаите, които пазят границата ще бъдат върнати, за да пазят селата и казват, че дори Академията на МВР да бъде натоварена максимално с подготовката на служители, тази дупка няма да може да бъде запълнена за по-малко от 3 до 5 години.

От СФСМВР за пореден път заявяват, че МВР има нужда от мащабна реформа, но за нея е необходим политически консенсус, тъй като за осъществяването ѝ е необходим дълъг времеви период.

На 27 януари 2017 г. 43-тото Народно събрание е разпуснато с указ на Президента на Република България, а предсрочните пар-

ламентарни избори са насрочени за 26 март 2016 г.

Голяма част от исканията на СФСМВР за повишаване на заплатите на служителите и решаване на кадровия проблем стават част от последвалата предизборна кампания.

На 31 януари 2017 година СФСМВР получава заповед за изчисляване възнаграждението на преобразуваните служители. Крайният срок за произнасяне на Федерацията по тази

заповед е 16.30 часа на същия ден, за да може да влезе в сила от 1 февруари 2017 г., съгласно промените в ЗМВР. В своето становище, СФСМВР заявява, че със заповедта се регламентира значително намаляване на размера на основните заплати за повечето длъжностни нива, за сметка на увеличени възнаграждения за част от „Ръководните“ нива, а неравностойното третиране на преобразуваните по ЗДСл или КТ служители, заемащи еднакви длъжности, ще доведе до противопоставяне на служителите едни спрямо други и ескалация на напрежение в МВР.

Изх.№ 71/31.01.2017 г.

ДО
МИНИСТЪРА НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ
Г-Н ПЛАМЕН УЗУНОВ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

Днес, 31.01.2017 г. в 12:19 часа бе получено писмо рег. № 812100-2283 от 31.01.2017 г., с искане за становище по Заповед за утвърждаване на промени във Вътрешните правила на работните заплати на служителите в МВР и Заповед за утвърждаване на промени във Вътрешните правила за заплатите на служителите по чл. 142, ал. 1, т. 2 от ЗМВР, със срок за отговор до 16:30 часа днес.

Разбирайки условията, при които е поставено ръководството на МВР ден преди законоустановеното преобразуване на правоотношенията на служители в МВР, да е принудено да издаде заповед за формиране на заплащането им, изпращаме нашето становище в рамките на днешния ден.

Разчитаме, че усилията на новото ръководство на МВР ще доведат до бързо нормализиране на работните условия и съгласуването със СФСМВР на нови подзаконовни нормативни актове ще се извършва по установения ред в дух на коректност и достатъчни срокове, което да обезпечи качеството на действащите вътрешно-нормативни актове.

Видно е, че оставените за подписване от Вас в последния момент подзаконовни нормативни актове ощетяват служителите в ръководеното от Вас ведомство и са неприемливи за СФСМВР.

Не сме съгласни с предложената ни за съгласуване Заповед за утвърждаване на промени във Вътрешните правила за заплатите на служителите по чл. 142, ал.1, т. 2 от ЗМВР.

Със заповедта за служителите по чл. 142, ал.1, т. 2 от ЗМВР се регламентира значително намаление в размера на основните заплати за повечето длъжностни нива, за сметка на увеличени възнаграждения за част от „Ръководните“ нива.

Ситуацията на неравностойно третиране на служители по чл. 142, ал. 1, т. 2 от ЗМВР, заемащи еднакви длъжности, но назначени на съответната длъжност при действието на различни вътрешни правила за работната заплата, ще доведе до противопоставяне на служителите едни спрямо други и ескалация на напрежение в МВР.

Управителният съвет на СФСМВР ви предлага да разпоредите прекратяване на всякакви опити за намаляване на заплати и внасяне на разделение сред служителите в МВР.



В случай, че за наши членове, независимо дали са държавни служители или лица по трудово правоотношение, бъдат констатирани по-ниски нива на заплащане след преобразуване на правоотношенията им със заповедите за утвърждаване на промени във Вътрешните правила на работните заплати на служителите в МВР или на служителите по чл. 142, ал. 1, т. 2 от ЗМВР, си запазваме правото да предприемем всички възможни законови мерки за отстояване на правата им!

Напомняме, че от СФСМВР сме готови за разговор и предлагане на Програма за поетапно увеличаване на заплатите на служителите в МВР, като част от мотивацията на служителите и осигуряване на условия за качествено изпълнение на служебните задължения.

**ЗАМ.-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
УС НА СФСМВР:
/ИЛИЯ КУЗМАНОВ/**

На 15 февруари 2017 година СФСМВР изпраща официалната си позиция до министър Узунов и зам.-министър Катинов, във връзка със създаденото напрежение сред работещите в МВР, породено от изменение на Класификатора на длъжностите в администрацията и Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията, съгласно, което е издадена заповед на министъра на вътрешните работи. В тези изменения са определени еднакви нива на длъжностите в главните дирекции на МВР и териториалните структури в гр. София, работещи и в структурите по чл. 37 ал. 1, т. 1, т. 3, т. 4, т. 5, т. 6 и т. 8, в сравнение с тези служители, работещи в общата и специализираната администрация в дирекции към министерството на

територията на гр. София. Инициатор на това изменение, видно от формуляра за частична предварителна оценка на въздействието е Дирекция „Човешки ресурси“ - МВР, чиито служители не са включени в това изменение. Това е пореден опит на административни дирекции от общата администрация на МВР да предлагат намаляване на основните и допълнителните възнаграждения на служители в МВР (без значение от техния статут). Дирекция „Човеки ресурси“ (ДЧР) и Дирекция „Планиране и управление на бюджета“ (ДПУБ) в рамките само на 3 месеца се опитват да направят необосновани изменения, на които СФСМВР реагира остро и аргументирано се противопоставя.

Със заповед на Министъра на ВР се изменя и „Таблица с основните заплати на държавните служители по чл. 142, ал. 1 т. 2 от ЗМВР“ като се предвижда намаление на заплатите в някои случаи с 283 лева. Намаляват се и длъжностните нива и заплатите на служителите, работещи в главни дирекции, СОБТ, Дирекция „Миграция“, ДМОС и АМВР

СФСМВР констатира и следните проблеми, до които води изменението на тези подзаконовни нормативни актове:

Неравносечно третиране на служители на една и съща длъжност, а именно служителите, чиито правоотношения са преобразувани от тези дирекции и са останали към момента на работните си места (не са напуснали или преназначени по ЗМВР), ще получават по-ниски заплати от назначените до момента служители по ЗДС. По този начин служители, заемащи едни и същи длъжности в едно и също звено получават различни възнаграждения, което води до противопоставяне.

При прилагането на § 76 от ПЗР на ЗИД ЗМВР (ДВ. бр. 81/ 2016 г.) се увеличават значително месечните възнаграждения на служителите по § 70 от ПЗР на ЗИД ЗМВР (ДВ. бр. 81/ 2016 г.). Но при прилагането на измененията с Класификатора на длъжностите в администрацията и Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията водят до демотивация на служителите чл. 37

ал. 1, т. 1, т. 3, т. 4, т. 5, т. 6 и т. 8 от ЗМВР, защото цензът и професионалната квалификация се обезценяват, поради разликата в заплатите.

При овакантиране на ръководна длъжност, действащите служители нямат интерес да кандидатстват, тъй като заплатата им ще бъде по-ниска от получаваната на изпълнителска длъжност.

Мерките, които СФСМВР предлага да се предприемат, за да се минимизира щетите от законодателните и подзаконовите изменения и изкуствено създаденото напрежение сред служителите, са следните:

Отмяна на последните изменения в Класификатора на длъжностите в администрацията и заповедта на министъра на вътрешните работи.

Търсене на дисциплинарна отговорност на служителите от ДЧР, ДПУБ и ДПНД (Дирекция „Правно-нормативна дейност“) и техният пряк ръководител – административният секретар на МВР, които предизвикаха този нормативен хаос и това сериозно социално напрежение сред служителите в МВР.

СФСМВР подчертава, че в последните 6 месеца, нееднократно ръководителите на тези административни дирекции в т.ч. и административния секретар са предупреждавани от Федерацията, както писмено така и в официални срещи за последствията, които ще доведат някои предложения на горепосочените дирекции, както и липсата на какъвто и да е анализ от ефекта на предложената административна реформа. Ръководителите на тези дирекции, въведоха порочна практика, чрез която подопечните им структури и административни звена избягаха „негативите“ на трансформацията, понесени от останалите служители по § 86 от ЗИДЗМВР (обн. ДВ, бр. 14 от 2015 г.). През последните близо година и половина, след внасянето на проекта на ЗИДЗМВР в Народното събрание през пролетта на 2016 г., в техните структури се обявяваха конкурси по ЗДС, които се печелеха преобладаващо от техни действащи служители. По този начин „спечелилите конкурси“ си получиха обезщетенията по ЗМВР и по-високи възнаграждения за разлика от всички останали служители на МВР, чиито длъжности бяха трансформирани на 01.02.2017 г. В този смисъл, техните действия или бездействия, причиниха значителни както финансови загуби за МВР, така и натрупване на сериозно напрежение, противопоставяне и демотивация сред голяма част от служителите в МВР.

СФСМВР настоява да предприемете да спешни мерки по гореизложените въпроси, за които очакваме да ни информирате.

**ЗАМ.-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА СФСМВР
ИЛИЯ КУЗМАНОВ**

Въпреки това и условията, в които социалният мир в МВР е на път да бъде торпилиран, СФСМВР успява да насочи общественото внимание към основните проблеми в МВР, възникнали след 1 февруари 2017 г.

„Политиката прекалено много навлезе в МВР. Вие сами сте свидетели, че по ЗМВР не съществува думата „оставка“. Когато има извършено нарушение, има предвидена дисциплинарна практика, извършва се проверка и ако се докаже нарушение има скала, по която следва съответното наказание, като дисципли-

нарното уволнение е най-тежкото. Това с оставките го въведоха политиците и сега всички му берем плода.“

**Илия Кузманов –
зам.-председател на УС на СФСМВР**

Поради липсата на реакция, СФСМВР стартира сериозна медийна кампания за огласяване на проблемите в МВР, възникнали в резултат на преобразуването на част от служителите по ЗМВР в работещи по ЗДСл или КТ. За съжаление в страната вече е започнала активна предизборна кампания, а дебатите, касаещи МВР са основно за освобождаването или неосвобождаването на главния секретар.

„Отново е нарушен социалния мир, по отношение на това, че се допусна сериозен дисбаланс в заплащането от предишния кабинет, в лицето на предишното ръководство на МВР, които успяха въпреки нашите усилия и въпреки усилията на доста хора, които имаха трезв поглед върху тези неща, да прекарат реформа, която очевидно е непрецизна, недобре подготвена, недофинансирана, изобщо неаргументирана...“

**Илия Кузманов -
зам.-председател на УС на СФСМВР**

На **1 март 2017 година** СФСМВР изпраща официално писмо до Президента на Република България с искане за среща за решаване на възникналите проблеми в МВР и дисбаланса в заплащането, а в средата на месец март 2017 г., се провежда среща с Президента Радев и експерти от неговата администрация.

Изм. № 157/01.03.2017 г.

ДО
ПРЕЗИДЕНТА НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ГОСПОДИН РУМЕН РАДЕВ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕЗИДЕНТ,

Промените в статута на служителите в МВР, влезли в сила от 1 февруари 2017 г., създадоха изключително голямо напрежение, неравнопоставеност и социално недоволство сред работещите в Министерството.

Хаотичната псевдореформа доведе не само до сериозни нарушения на социалните и икономическите права на служителите, но и до огромни диспропорции във възнагражденията на работещите в МВР. Напрежението между служителите в институцията и тяхната демотивация се увеличават.

С оглед задълбочаващите се проблеми е необходимо да се предприемат спешни мерки, които да доведат до тяхното решаване във възможно най-кратки срокове.

В тази връзка, бихме желали да се срещнем с Вас, за да Ви представим предложения на СФСМВР, които биха смекчили така създадената ситуация и ще допринесат за запазване на социалния мир в МВР.

С УВАЖЕНИЕ,

ВАЛЕНТИН ПОПОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА СФСМВР

„Отношението на гражданите към служителите в МВР се променя към по-лошо, в голямата си част, благодарение на политиките.“

На 2 март 2017 г. преобразуването на договорите на част от служителите в МВР в такива по Закона за държавния служител, а на други - в трудови, е атакувано в Конституционния съд от омбудсмана Мая Манолова. Промяната е част от реформата в МВР, проведена от второто правителство на Бойко Борисов. В искането си до Конституционния съд, Манолова сочи, че правната фигура „преобразуване на правоотношенията“ е ново понятие. *„С това негово съдържание то не е познато на трудовото право, нито на правото на държавна служба. На посочените законови уредби са познати изменението на трудовото правоотношение и промени в работодателя (чл. 118 - 123а КТ), съответно - изменение на служебното правоотношение, включително и преобразуването на администрация (чл.81-87б ЗДСл), но не и преобразуване на трудово или служебно правоотношение, които целят да гарантират стабилността и сигурността на трудовите и служебните правоотношения“*, обяснява омбудсманът. Като изтъква, че има преобразуване на дружества в Търговския закон например и в случая със ЗМВР е налице смесване на понятия.

В искането на Манолова се сочи, че промените в ЗМВР не държат сметка за същността на индивидуалното служебно и трудовото правоотношение с конкретния работник, служител или държавен служител. То възниква въз основа на закона, но само при наличието на свободната изява на личната воля на страните. *„Неяте са пренебрегнали и са създали неясното понятие за „преобразуване“ по силата на императивните законови разпоредби на §69 и §70, което противоречи на същността на индивидуалното служебно и трудово правоотношение, като волево правоотношение, изградено по личната воля на всяка от страните, което противоречи на правата на личността и на принципа на правовата държава“*.

Конституционният съд образува дело по искането на Манолова, а малко по-късно официалната позиция е че няма нарушаване на конституционни права на български граждани и в частност – преобразуваните служители в МВР.

На 2 март 2017 година СФСМВР изпраща писма-покана за среща с председателите на всички политически партии и движения, участващи в парламентарните избори, огласили че имат в програмите си предвидени реформи в сектор „Сигурност“.

СИТУАЦИЯТА В МВР: Тежка кадрова дупка в системата и реформи на гърба на редовия служител

14.03.2017

Докъде стигна реформата в Министерството на вътрешните работи (МВР)? Започвала ли е изобщо? Кои са „чантаджиите“ в системата и кога българският полицаи ще си възстанови самочувствието и доверието в обществото - по тези теми Actualno.com говори с председателя на Синдикалната федерация на служителите в МВР (СФСМВР) Валентин Попов.

Г-н Попов, реформата в МВР така и си остава вечна болна тема и още по-важно – недовършена. Кои три неща в системата обезателно трябва да се променят в спешен порядък, за да може да се каже, че МВР се реформира?

Веднага ще ви кажа, че по този начин няма да стане. Ние сме най-дълго реформираното министерство и най-нереформираното. Не е проведена нито една цялостна реформа. Всеки министър, който е заемал този пост за повече от година, е започвал да реформира системата. Често се случва така, че наследникът му на поста започва да прави точно обратното на това, което е правил предшественикът му. Така реформи не се правят. Реформа не се прави на парче. Реформа на една такава тежка система като МВР се прави планирано. Преди изобщо да

започне да се мисли за реформа е нужен един функционален анализ на тази система, за да се достигне до точен отговор на въпроса „как трябва да изглежда МВР след като приключи реформата“. Ние това го нямаме. След като и експертите свършат работата си – топката отива в полето на политиките. А след като вече има консенсус по този въпрос - тогава се престъпва към вече набелязаните мерки. Като говорим за администрация (в МВР - бел. ред.) г-жа Бъчварова доразви идеята на г-н Вучков (министър на вътрешните работи в кабинета „Борисов II“ от 7 ноември 2014 до 11 март 2015 г. - бел. ред.) - служителите на административни длъжности да работят по Закона за държавния служител, но според промените „Вучков“ това трябваше да се случи с новоназначените, а според промените „Бъчварова“ това вече обхващаше всички.

И тук е моментът да Ви попитам за т. нар. „чантаджии“ в системата. Кои са те, в кои звена работят?

Няма лошо в това да си счетоводител в МВР или специалист по човешките ресурси, или юрист да работи по Закона за държавния служител. Лошото става, когато текстовете започнат да се пишат на коляно, когато това се прави, без да се мисли. Случи се това, че към администрацията, или беше преценено, че са чисто административни, в което има доза истина, и длъжности на служители в МВР със средно образование. Така наречените преди време сержанти. Служителите досега по Закона за МВР с висше образование, които бяха на административни длъжности, с тях нещата бяха по-ясни. По Закона за МВР служебното им правоотношение беше преобразувано по Закона за държавния служител. Тоест вие до момента сте служител по Закона за МВР, от утре получавате една заповед и вече сте служител по Закона за държавния служител без обаче служебните ви правоотношения да са прекратени преди това. Те просто се трансформират с цел икономии. И така в

МВР вече има три вида служебно правоотношение: служебно правоотношение по Закона за МВР, има служебно правоотношение по Закона за държавния служител, има трудови правоотношения съгласно Кодекса на труда.

Беше прието възнаграждението, което получава, нетно възнаграждение, като държавен служител по МВР, става основно възнаграждение по Закона за държавния служител. Проблемът възниква обаче при работещите по трудово правоотношение. Работещите по трудово правоотношение в МВР получават някои допълнителни възнаграждения - като например за прослужено време, като например средства за храна. В един момент, докато един текст беше пренесен от едно място на друго, без да се мисли и без да се коригира, цялото им нетно възнаграждение стана основно, но те върху това основно възнаграждение продължават да получават допълнително. И оттам стигнахме до парадоксални цифри. Работещи на едно и също ниво и вършещи една и съща работа служители в МВР по трудово правоотношение работят с разлика в заплатата от порядъка на 700 лева.

Но това създава вътрешно социално напрежение в системата между колегите ви..

Разбира се! Огромно при това! Става въпрос за кьор сокак, от който ръководството на МВР много трудно може да излезе. Един-единствен е начинът и това е увеличение на заплатите и на останалите. Това е начинът. Ние като синдикат няма как дори да ни мине през ума да поискаме нещо, което един служител е получил, да му се отнеме.

За това не трябва ли нормативни промени?

Нормативни да, но не и законови. За щастие. Но този дисбаланс трябва да бъде смекчен до голяма степен. Но тук ще остане големият въпрос „А откъде пари?“ Това вече

не е проблем на служителите в МВР. Това е проблем на държавното ръководство.

Нека да „влезем“ още малко навътре в системата, в нейните дирекции: питам Ви веднага приоритетно в кои от тях трябва да се извърши реформа?

Не можем да говорим за приоритетна реформа, ако я нямаме плановата реформа, ако не сме се разбрали как трябва да изглежда това МВР след 5 или 10 години.

Ние от Синдикалната федерация говорим за МВР 2030. Тоест как да изглежда през 2030 година министерството. Бяха правени опити да бъде реформирано министерството на парче. Имаше реформа в Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“. Знаете ли какъв е резултатът? Резултатът е, че от година време в България вече не съществува професията „спасител“. Тя беше унищожена като професия. Спасителите в МВР бяха преназначени като пожарникари. Разрушихме големите спасителни отряди на МВР...

Които бяха по места и съдействаха на пожарникарите...

Точно така! Разбихме групите с идеята да направим 8 големи отряда, ама и те така не се създадоха като света. В пожарната продължава да зее една голяма кадрова дупка, в полицията също, в Гранична полиция също, в МВР зее голяма кадрова дупка.

Кажете за кадровия въпрос, защото той е друга болна тема, когато говорим за системата.

Тиражираните твърдения, че България е едва ли не на едно от първите места в Европа по брой на полицаите на 100 000 души са мит. Големите реформатори на министерството обясняваха, че няма да съкращават заети щатове, а ще съкращават свободни щатове. През януари 2015 г. министър Вучков реши за пореден път да бъдат съкратени свободни щатове в МВР, защото щатът

на МВР надхвърляше определената от Правилника за управление на дейността на министерството бройка с около 2500. Но тези незаети щатове бяха масово на полицаи и пожарникари, които работят на терен. Масово - млади изпълнителски и изпълнителски длъжности до инспектор включително. Това бяха незаетите щатове в МВР. Нямахме свободни щатове в административна дирекция, нямахме свободни щатове в главните дирекции - те бяха на ниските нива.

И как ще има полицаи във всяко село сега?

Е, това е големият въпрос! А във всяко село полицаи много трудно може да има, защото те са към 50 000 в България населените места. Трудна работа. Толкова полицаи малко трудно ще има. Но нали чуваме обещания, че до края на 2017 г. ще има поне 1000 полицаи по селата. Откъде ще дойдат? Кого ще пратите да работи? При този съществуващ щат на МВР не ми е ясно кой! И тия обещания ми звучат малко кухо. Да, в момента също има доста вакантни места. Тук обаче проблемът започва да става комплексен. Съвсем нормално е професията да става все по-малко привлекателна, като се оказва, че всички реформи май са на гърба на редовия служител. И да - кандидати за работа в МВР все още има. Но едва ли броят им в София е такъв, какъвто е например в Северозападна България. И още нещо: ако ще говорим за качеството на хората, които кандидатстват, там нещата започват да стават плашещи, ама наистина плашещи.

Как тогава да върнем похабеното доверие в полиция и в същото време да възстановим самочувствието му?

Прочети повече Ако успеем поне частично да му възстановим самочувствието, това може да помогне за възвръщането на доверието в него. Те нещата са свързани. А как това ще стане, е много сложен въпрос.

Вижте само с автомобилите, с които се придвижват, оборудването...

Ами хайде да видим в какво са облечени най-напред. Много от колегите не са получавали униформено облекло 3-4-5 години.

По места колегите ви си купуват консумативи, материали, офис техника..

Ризи панталони и обувки - няма, не сме получавали, износваме ги, трябва да вървим по улиците като клошари. Все пак имаме някакво останало чувство за достойнство и чест и не ни се върви като клошари. Не ми е ясно кога наистина ще ни писне дотолкова, че да тръгнем цивилни на работа за тези от нас, които трябва да носят униформа.

С какво трябва да се заеме според Вас веднага новото правителство по отношение на МВР?

Новото правителство трябва да започне спешно да мисли за нов Закон за МВР, защото той от 2014 г. вече не е закон или поне е много далеч от това, което беше, когато беше приет

© Actualno.com

Правителството на Борисов 3 е избрано от 44-то Народно събрание на 4 май 2017 г. Два дни по-рано, **на 2 май 2017 година** СФСМВР разпространява официална позиция, в която казва, че няма да даде толеранс от 100 дни на новото управление по отношение решаването на проблемите в областта на сигурността и отбелязва с огромно разочарование и неудовлетворение липсата на реални действия от страна на служебното ръководство на МВР за намаляване на допуснатия дисбаланс в заплащането, предизвикан от изключително несполучливата реформа, влязла в сила от 1 февруари 2017 г. От Федерацията отбелязват, че министър Узунов и екипът му не са предприели никакви действия, въпреки декларираните от тях намерения, за разрешаване на проблемите в МВР.

„Промяната се оказва катастрофална - 30-40% по-ниско заплащане на хора, които работят на терен. Сегашните парламентарни партии са запознати с проблемите на МВР и не трябва да им се дава толеранс, за да демонстрират воля за промяна. МВР е тежко недофинансирано. Необходимо е разсрочване на разходите и устойчивост, ние не желаем всяко следващо правителство да променя реформата.

Проявената от СФСМВР толерантност и коректност, имаща за цел да не се увеличава допълнително възникналото социално напрежение преди проведените парламентарни избори, както и справедливата им оценка за липса на вина в служебния кабинет по отношение на настъпилите сериозни нарушения в трудовите, социални и икономически права на членовете, не са оценени правилно, според представителите на Федерацията.

Нещо повече, СФСМВР отбелязва, че дори не е направен опит за откриване на лицата, отговорни за състоянието на служителите в МВР, работещи на терен - силна демотивация в следствие на допуснатите груби деформации в заплащането на труда и плащането на моралната цена на проявеното очевидно професионално невежество, довело до хаос в управлението.

От Федерацията констатира, че служебното ръководство на МВР, което започва мандата си с очевидни намерения за ползотворен диалог е на път да приключи своето управление (подобно на предшествениците си), попадайки в капана на липсващият професионализъм сред служителите във финансовите и правните дирекции на МВР.

В момента МВР е в тежка криза, предизвикана от множество /най-малко 4 за последните 8 години/ взаимно противоположни и неефективни реформи.

Кризата в управлението, несигурността на служителите и гражданите, липсата на последователност в политиките за сигурност между правителствата, променената среда за сигурност и високата цена, която плащат гражданите, бизнеса и служителите са само част от причините да предупредим, че СФСМВР няма да даде толеранс от 100 дни на новото управление по отношение решаване на проблемите в областта на сигурността.

Всички парламентарно представени партии са запознати в детайли с проблемите. Във всички парламентарно представени партии има специалисти, способни да предложат реални и бързи решения за излизане от кризата. Необходими са само политическа воля и консенсус по отношение на един от стълбовете на държавността- сигурността на гражданите.

СФСМВР настоява за незабавни действия в тази посока, след конституиране на новия български парламент, с ясно дефинирани срокове и отговорност, която ще бъде потърсена ако сроковете не бъдат спазени.

СФСМВР настоява за незабавно повишаване на доходите на служителите на МВР.

СФСМВР настоява за реален диалог, на равноправни начала.

СФСМВР настоява лица свързани, с провала на реформите да не бъдат номинирани за ръководители на ведомството.

При продължаващо незачитане на трудовете, социалните и икономическите права на служителите, които представлява най-голямата синдикална организация в МВР, ще бъдат предприети действия в тяхна защита. Всички действия за възстановяване

достойнството на служителите в МВР и осигуряване на достойно заплащане ще бъдат съобразени със законовите разпоредби на Република България.”

„Ще се борим за повишение на възнагражденията и доходите на служителите в МВР. Нямаме политическа мотивация. Отдавна не се радваме на назначения на вътрешни министри, необходими са промени. Валентин Радев е запознат със системата, което е положителен сигнал.”

**Илия Кузманов -
заместник-председател на УС на СФСМВР**

На 26 май 2017 година се провежда първата среща между министъра на вътрешните работи – Валентин Радев и синдикалните организации в МВР. На срещата е представен ресорният зам.-министър на вътрешните работи, който ще бъде и председател на ССП – Стефан Балабанов. Министър Радев заявява, че очаква диалогичност, сътрудничество и подобряване на ситуацията в МВР. На тази среща синдикалните организации и министър Радев постигат съгласие, че е необходимо да се направи функционален анализ и анализ на дублиращите се функции в МВР.

На срещата СФСМВР поставя въпроси, касаещи подобряване условията на труд, повишаването на доходите, материалното осигуряване на служителите и реформата в МВР. Не са дадени отговори на нито един от поставените въпроси.

След срещата, представителите на СФСМВР обясняват, че са били отправени искания за спешно свикване на извънредно заседание на Съвет за социално партньорство.

Още в началото на юни от СФСМВР предупреждават, че ако преговорния процес за уве-

личение на заплатите от 1 юли 2017 г. не доведе до желаните резултати, напълно нормалното му продължение са протестните действия. В края на месец май 2017 година, министър Горанов заявява, че бюджетът на МВР ще бъде намален с 300 млн. лева през 2018 г. На 31 май 2017 г., се провежда заседание на КСНС, но темата за бюджета на МВР не е поставена на дневен ред. Именно поради тази причина, както и поради поети конкретни предизборни ангажменти за увеличение на заплатите в МВР и то именно от министър Радев (*в свое изказване от 20 март 2017 г., Валентин Радев заявява, че има възможност за 20% увеличение - бел.авт.*), СФСМВР предприема конкретни действия за увеличение на основните възнаграждения на работещите в системата.

В началото на месец юни 2017 г. СФСМВР официално заявява исканията си за увеличение на заплатите на работещите в МВР между 15% и 20% от 1 юли 2017 г.

„Говорим за увеличение между 15 и 25%. Второ - следващо увеличение през следващата година и то направено по такъв начин, че стартовата заплата на служител към Министерството на вътрешните работи да бъде обвързана със социално измерим променлив фактор, каквато е например средната работна заплата за страната. За което ще е необходимо, разбира се, изменение в Закона за МВР. В този закон е необходимо и още едно изменение, което трябва да стане факт още през тази година и което да даде възможност на униформените служители, които в продължение на 4-5 години не са получавали униформено облекло, да получат поне за една голяма част от него паричната му стойност.

Това, което в момента ни притеснява, по-скоро не е в ръководството на министерството, а в Министерския съвет.

Идеята, че не подлежи на каквато и да е актуализация бюджетът на МВР през тази година, определено не ни харесва и няма как да я приемем. Идеята за съкращаване на бюджета на МВР през следващата година с около 300 млн. също няма как да я приемем.“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

Основните аргументи на СФСМВР за увеличение на възнагражденията в МВР са темпът на увеличаване на инфлацията, на нарастване на минималната и средната работни заплати в страната и липсвата на увеличение на доходите на служителите от 2014 г. Според представителите на Федерацията, ако минималната работна заплата продължи да се увеличава с темпото, с което се увеличава към момента, то се очаква до година - две стартовата заплата на пожарникар или на полицаи ще бъде горе-долу колкото е минималната работна заплата, което категорично е недопустимо, според СФСМВР и със сигурност ще подейства зле на мотивацията на работещите.

„При сигнал към „Пожарна безопасност и защита на населението“ отиват двама души, което е опасно. Не сме готови на отстъпки и ще предприемем всичко в рамките на закона. Не пристъпваме към разговорите с голи искания. Положението е катастрофално, един 4-годишен мандат не може да реши проблемите в МВР.“

**Илия Кузманов -
заместник-председател на УС на СФСМВР**

Освен това темата сигурност става все по-актуална и дискуссионна и покрай проведното се заседание на КСНС при Президента Радев, като по време на заседанието, участниците са се обединили около необходимостта до края на

2024 г. средствата за отбрана да достигнат до 2% от БВП и въпреки, че се обединяват и около нуждата от още кадри в системата за сигурност и ръст на заплатите на работещите в МВР, никъде не се вижда опровержение на изказването на министър Горанов за необходимостта от намаляване на бюджета на МВР с 300 млн. лева. **Позицията на СФСМВР е, че бюджетът на министерството за 2018 г. не само не трябва да бъде намаляван, а да бъде увеличен сериозно и че е крайно необходимо да бъде актуализиран и бюджета на МВР за 2017 г.** От Федерацията казват, че това са само част от спешните мерки, които трябва да се предприемат, за да се гарантира сигурността на българските граждани.

СФСМВР излиза с официална позиция, в която се казва, че на фона на огромното напрежение в МВР, причинено от последната „реформа Бъчварова“ влязла в сила от 1.02.2017 г. и създавала огромен дисбаланс в заплащането на различни групи служители – проблем, който все още не е решен, се заявяват намерения за нова поредица от мерки, които могат да бъдат назовани (за пореден път) „реформата Горанов“. Подобни намерения и изказвания могат да „взривят“ системата за сигурност. Те са не само рискови, но и не показват държавническо поведение по отношение на обществения ред и сигурност и доказват, че целта на подобни мерки не е да се гарантира базовата потребност на гражданите и те да бъдат защитени в страна – членка, на която предстои председателство на Съвета на ЕС, а да се закърпят бюджетни дупки.

За представителите на Федерацията е необяснима липсата на реакция на тези изказвания и намерения на финансовия министър от страна на ресорния министър и народните представители в парламентарната комисия по обществен ред и вътрешна сигурност. „Именно те би следвало да са запознати с огромното напрежение в системата за сигурност и да са

наясно, че не можеш да говориш за бюджетни съкращения на фона на заявените намерения за увеличаване броя на заетите МВР, предстоящото председателство на Съвета на ЕС и спешната нужда от увеличаване на заплатите на служителите. Изключително рисково е да се говори за намаляване на бюджета на министерство, в което служителите не само сами си купуват всички консумативи, но и униформите.

В тази връзка, СФСМВР настоява за незабавно увеличение на основните възнаграждения с минимум 15%, считано от 1 юли 2017 г. и прекратяване на всички експерименти (в т.ч. и говорене за подобни) в МВР.

Ако това не се случи, съвсем скоро ще се срещнем с народните представители пред тяхното работно място. Бяхме принудени да проведем подобна среща през ноември 2015 г. и тя отново беше провокирана от мерките и вижданията за реформа на министър Горанов.

СФСМВР искрено се надява представителите на управляващата коалиция да покажат националноотговорно поведение и да докажат, че сигурността на гражданите на Република България е реален приоритет, а не популизъм.“

Българското председателство може да мине под знака на полицейски протести

6 юни 2017 г.

Има реална опасност българското председателство на Съвета на Европейския съюз 2018 да мине под знака на полицейски протести. Това заяви председателят на синдикалната федерация на МВР Валентин Попов в интервю за Actualno.com. Припомняме, че синдикатите заплашиха с протест, ако не бъдат изпълнени исканията им за увеличаване на заплатите от юли месец тази година. През изминалата седмица те заявиха, че очакванията са заплатите да бъдат увеличени с минимум 15%.

Г-н Попов, полицаите отново се готвят за протест заради искане да се увеличи заплатата в МВР с поне 15% от началото на юли.

Не става въпрос само за полицаите. Ние сме синдикална организация на полицаи, пожарникари, спасители, обхващаме целия спектър на дейности на МВР. Не става въпрос само и единствено за полицаи.

Вече имахте срещи с вътрешния министър Валентин Радев, със заместника му Стефан Балабанов – какво стана на тях, ще бъде ли удовлетворено искането ви?

Не, яснота още няма и е рано да има. Срещата с министъра беше опознавателна, макар че бяха поставени някои основни проблеми. Разбира се, нямаше как да получим отговори на нея. Това, което трябва да направи министърът в много спешен порядък, защото вече изтекоха някои срокове да го направи, е да свика извънредно заседание Съвета за социално партньорство. Това извънредно заседание трябваше да бъде насрочено до края на миналата седмица. Още не се е случило, надяваме се, че ще стане в много близко бъдеще. Тези въпроси трябва да бъдат обсъдени първо там.

Ако поради някаква причина поето от държавата обещания за увеличение не бъде спазено, излизате ли на протест на 1 юли?

Принципът ни е при спорни въпроси с работодателя, така, както е уредено в законодателството, така както по принцип са правилата на синдикатите - да започнем с преговори. Това вече го правим, считаме, че сме подали заявката за такива преговори. Самите преговори обаче още не са започнали. Ако по време на тези преговори не стигнем до изгодно за двете страни решение, еднакво приемливо за двете страни, законът позволява да продължим с протести.

По закон служителите в системата на МВР всъщност нямат право на стачка – т.е. да не са на работа. Знаем, че синдикатите към МВР искат това да се промени законово – има ли обещания от страна на управляващите това да стане?

Право на стачка нямаме и то не като служители на МВР, а просто в закона за уреждане на колективните трудови спорове е записано, че не се провежда стачка в МВР и в някои други ведомства. Затова не говорим за стачка, а за протестни действия.

Няма да спирате работа?

Не можем, законът не ни го позволява.

Как според Вас може да се реши проблемът с липсата на средства в МВР? Бюджетът на МВР се увеличава всяка година, но парите сякаш потъват като в черна дупка. Мислите ли, че обществото ще ви подкрепи – или поне синдикални организации от други сектори, защо не лекари, учители?

Обществото би трябвало да знае няколко неща и ние от няколко години се опитваме да го запознаем с тях. Факт е, че МВР е хронично недофинансирано. През последните 6-7 години всяка година министерството се дофинансира извън това, което е

записано в Закона за държавния бюджет. По един или по друг начин, под една или друга форма, със суми от порядъка на между 100 и 300 млн. лева. За нас е безспорен факт, че заложеното в бюджета не е достатъчно за нормалното функциониране на това министерство. Актуализация на бюджета е задължителна според нас и ние смятаме, че част от тази актуализация трябва да заsegне едно увеличение на заплатите на служителите. Цифрите са много красноречиви. Стартовата заплата на полицаи и пожарникари е от порядъка на 660 лв. Ако увеличението на минималната заплата продължи с това темпо, с което върви през последните години, съвсем скоро ще назначаваме полицаи и пожарникари със заплата, която е опасно близко до минималната заплата. Това е принципно недопустимо. Отразява се едновременно на две неща - на мотивацията на хората, които вече работят в това ведомство и на качеството на хората, които се канят да започнат работа в това ведомство. Професията става все по-непривлекателна. От там се смъква и нивото на тези, които кандидатстват за работа. Ако нещата продължат така още известно и то кратко време, след 10-15 години българското общество ще може само да мечтае за полицията, която има сега.

И все пак - очаквате ли подкрепа на обществото? Защото в неговите очи ситуацията изглежда така - всяка година се наливат едни пари в МВР, все повече и повече и те...

Аз пак казвам - обществото най-напред трябва да знае какво става с тези пари и защо са толкова много. МВР е едно мега-ведомство с над 40 хил. служители. Ако попитате колко хора работят в Министерство на финансите (МФ), ще чуете някаква доста по-скромна цифра, но най-вероятно в нея няма да са включени работещите в 10-15 агенции към МФ, например агенция "Митници". В МВР няма такива структури - всички, които работят под шапката на МВР, са

служители на МВР. Мит е, че в България има страшно много като брой полицаи на 100 хил. жители. Това е абсолютен мит и обществото започна да го разбира. Това е така, защото цифрите, които се тиражираха доскоро, слава Богу скоро не съм ги срещал, се получаваха като се вземаха всички служители на МВР, но вие знаете, че не всички служители на МВР са полицаи - има пожарникари, гранична полиция, администрация, други служби.

Помним, че „Атака“ и Патриотичния фронт, които сега са част от властта, застанаха зад вашите предишни протести.

Случвало се е. Това означава, че са разбирали правилно това, което искаме да кажем, че посланието ни е стигнало до тях. Надявам се посланията ни да стигнат и до ГЕРБ.

Без да искам да ползвам политически език - очаквам от тях да преосмислят някои неща. Да не забравяме важен момент - българското председателство от първи януари. С така мотивиран състав на полицията, аз лично бих нарекъл приключение да се поеме председателство. Говоря не само от гледна точка сигурност, макар че това е изключително важно. Говоря от гледна точка за усещането за сигурност у българските граждани, което никак не е за завиждане. Говоря и за сериозен риск това председателство да мине под знака на полицейски протести. Не мисля, че ще е добра атестация за държавата ни.

Това някои хора биха го приели като заплаха.

Тяхна работа. Аз твърдя, че не е заплаха, защото не виждам как би могло да се квалифицира като такава да кажеш какво смяташ да правиш, ако някои неща не се случат, при положение, че това, което се каниш да правиш, е напълно законно.

Интервю на Ивайло Анев

© Actualno.com

На 7 юни 2017 година Валентин Радев в свое изказване в кулоарите на Народното събрание, заявява, че не вижда аргументи в подкрепа на искането на СФСМВР за увеличаване на заплатите в системата от 1 юли 2017 г.

„Аз също настоявам. Нека да ми кажат аргументи защо да го направим, всеки министър иска да увеличи заплатите на тези, за които отговаря. И ще го направя веднага, ще убедя и финансовия министър и премиера, стига да има добри аргументи за това. Намерете ги, аз не ги виждам в момента. Искам, виждам, че има по-голяма нужда за професионалистите, полицаите, които са на терен. По-малко хора искат да кандидатстват за тези места. Ще направим необходимото, може би едно от решенията е да увеличим заплатите. Как точно – търсим решение.“

**Валентин Радев –
министър на вътрешните работи**

На 15 юни 2017 година се провежда заседание на Съвета за социално партньорство в МВР по време, на което се постига съгласие по три основни за въпроса – увеличение на заплатите през 2017 г., няколко спешни изменения в Закона за МВР и започване на работа по проект за нов Закон за МВР, който да влезе в парламента през 2018 г. Тези решения са обявени на съвместен брифинг на зам.-министър Балабанов и представителите на синдикатите, след приключване на заседанието.

В свои телевизионни участия след проведеното заседание на ССП, представителите на Федерацията приветстват взетите решения, но препотвърждават позицията си от 2 май 2017 г., че новото правителство няма да има толеранс от 100 дни.

Един полицаи в момента работи за двама, а получава заплата за един, и ние повече няма да допуснем това. В момента МВР работи в условията на огромен недостиг комплект и ние няма да дадем 100 дни на правителството за МВР. В крайна сметка ние искаме само 15-20%, увеличение, не в пъти. От 5 г. снабдяването на нови униформи се извършва със собствени средства, полицаите вадят от собствените си заплати, пак така поддържа и техниката, консумативите.“

**Илия Кузманов –
заместник-председател на
УС на СФСМВР**

Само ден, след като на заседание на ССП, СФСМВР и ръководството на МВР се разбират за увеличение на заплатите, вътрешният министър Валентин Радев казва, че не се предвижда това да се случи. **На 16 юни 2017 година** Радев заявява, че договореното в рамките на съвета няма как да се случи. *„Не съм доволен от това, което са се разбрали, защото са започнали да си говорят не за това, за което ги помолих на първото заседание“,* заявява пред журналисти Радев. Той казва, че иска от синдикатите аргументи за повишаване на заплатите и не се съгласява, че нямамо дрехи за полицаите.

„Какви дрехи няма? Складът, който се намира в „Симеоново“, е пълен с дрехи за една година“

„Когато чуя съществени аргументи, им казах - аз съм член на правителството, ще говоря с г-н Горанов и с премиера“

**Валентин Радев –
министър на вътрешните работи**

Той намеква, че ако има увеличение на заплатите, трябва да се уточни за кои служители става въпрос. *„Има едни, които са на терен.“*

Очевидно там няма кадри. Никой в момента или малко са хората, желаещи да отидат полицаи на терен – по-малко са. Всички искат да стават инспектори с висше образование, офицери. Ниските звена – там е големият недокомплект”, обяснява Радев, според когото в системата на заплатите имало „дисбаланси“.

Обяснението на премиера Бойко Борисов за това защо няма желаещи за работа в МВР е, че са ограничени условията за корупция. Тогава Валентин Радев подкрепя и допълва изказването на Борисов, че „с камерите и с новите автомобили намаляха вече желаещите значително“ в КАТ.

Министърът е категоричен също, че няма да има изцяло нов Закон за МВР, както са поискали и решили на заседание на ССП синдикатите.

На 19 юни 2017 година СФСМВР разпространява своята официална позиция по отношение изказването на Валентин Радев. В нея се казва, че СФСМВР намира не само за изненадваща, но и за неприемлива позицията на министъра на вътрешните работи, изразена във връзка с решенията, взети на заседание на Съвета за социално партньорство в МВР, провело се на 15 юни 2017 г.

Реакцията на министър Радев към Съвета за социално партньорство в МВР буди най-малкото недоумение, тъй като съгласно Закона за Министерството на вътрешните работи „Съветът осъществява социалния диалог, като разрешава въпросите, свързани с трудовите и служебните отношения и със социално-икономическите права и интереси на служителите, в дух на сътрудничество, взаимни отстъпки и зачитане интересите на всяка от страните“.

Със своето изказване министърът на вътрешните работи показва, че или не е запознат с функциите на Съвета за социално

партньорство, или не смята да се съобрази с основни принципи на демократичната държава – като този за равнопоставеността на партньорите в социалния диалог. Очевидно министър Радев приема Съвета за социално партньорство като експертна работна група, с чиито решения и позиции той не се чувства обвързан по никакъв начин. Нещо повече, министърът с лека ръка задраска постигнатия в Съвета консенсус по три изключително важни за служителите въпроса – увеличението на заплатите и обвързването им със социално измерим показател, решаването на проблема с компенсиране на служителите, неполучавали с години униформено облекло и необходимостта от нов закон за МВР. Аргументите на Федерацията по тези въпроси са внесени писмено в Съвета за социално партньорство и ако министърът не е запознат с тях, проблемът очевидно не е у СФСМВР.

Главният извод, който УС на СФСМВР прави и споделя в своята позиция, че Съветът за социално партньорство очевидно не е подходящият формат за провеждане на преговори за увеличаване на основните заплати на служителите в МВР. Представителите на Федерацията заявяват, че ще продължат да участват в работата на Съвета, но отправят покана към министъра за започване на преговори с личното му участие. Всеки опит подобни преговори да се възложат на някой с по-нисък ранг от Федерацията ще приемат единствено като опит за отлагане и протакане.

„Длъжни сме да добавим, че с писмо от 12 юни УС на СФСМВР поиска среща с министъра, на която да му бъдат изложени така липсващите му аргументи. Това писмо все още е без отговор и ако министърът не е запознат и с него, проблемът отново трябва да се търси в сградата на ул. „6-и септември““.

Успоредно с това на свое заседание на 24-25 юни УС на СФСМВР ще обсъди и вземе решения за местата, формите и началната дата на активни протестни действия – в столицата и страната – срещу ниските трудови възнаграждения в системата на МВР. Федерацията започва и разговори с други синдикални организации – както в системата на МВР, така и извън нея – за участие и подкрепа на тези протестни действия.

След среща на министър Радев с премиера Борисов и финансовия министър Владислав Горанов, той обяснява, че ще има увеличение на заплатите на полицаите „на терен“, а в интервю за БНР казва, че вече са увеличени възнагражденията за извънреден труд от 140 на 190 лева. СФСМВР влиза в дълга и тежка информационна кампания с министър Радев в опитите си да му обясни, че има разлика между извънреден труд и основно възнаграждение, както и средства за специфични служебни дейности и такива за постигнати резултати.

„Настояването ни не е само за увеличение на заплатите на полицаите и пожарникарите. Става въпрос и за колеги от логистиката, които вземат почти минимална стартова заплата – само с 40-50 лева повече. Това са операторки, чистачки – полезни за нас хора, без които МВР не може да съществува. Реалистично заплатите могат да се вдигнат 15-20%, но се допуска диференциация на увеличението.“

**Илия Кузманов –
зам.-председател на УС на СФСМВР**

На 25 юни 2017 година след заседание на УС на СФСМВР, представители на Федерацията свикват пресконференция на тема „Възнагражденията в МВР и кризата в системата: какви ще са бъдещите действия на СФСМВР?“.

На пресконференцията са обявени датата и мястото на протеста, като за пореден път на 5 юли служителите в МВР няма да празнуват, а ще протестират. Представителите на СФСМВР обявяват, че ако преговорите с ръководството на МВР и с представителите на правителството не протекат добре и не бъдат удовлетворени исканията им, протести ще има на всеки професионален празник до края на 2017 г., а от 5 януари 2018 г., когато България поема ротационното председателство на Съвета на ЕС, протестите ще са ежедневни. На пресконференцията, освен 5 юли са посочени и датите 14 септември, 8 ноември и 22 декември и ясно е заявено, че се предвижда да има и мероприятия и между тях.

На своята пресконференция представителите на СФСМВР излагат части от своите униформи, заедно с касови бележки в доказателство, че си купуват сами облеклото. Това е препратка към министъра на вътрешните работи, който няколко дни по-рано заявява, че складовете са пълни с униформи и че служителите няма как да си купуват части от облеклото, тъй като такива не се продават на свободния пазар и са налични само в складовете.

Представителите на СФСМВР заявяват, че ведомството не е предоставило униформи на своите служители за периода 2011-2015 г. в размер на близо 30 милиона лева, а има части от униформата, които не са доставяни никога в МВР. Такъв елемент е лятната трикотажна тениска.

По време на пресконференцията се казва също така, че в момента в складовете има униформи, но те са зимни.

Само ден след провеждането на пресконференцията на СФСМВР, **на 26 юни 2017 г.**, министър – председателят Бойко Борисов свиква на спешно национално съвещание политическото и професионалното ръководство на МВР. По време на заседанието той заявява, че не е възможно полицаите да изпълняват ангажиментите си през лятото със зимни униформи, поема ангажимент да бъдат изплатени сумите

за непредоставените в периода 2011 - 2015 г. униформи, а също така и да бъде премахнат лимита за гориво на служебните автомобили. На това заседание, министър-председателят Борисов не коментира исканията на СФСМВР за увеличаване на възнагражденията. На 13 юли 2017 г., в Народното събрание с пълно единодушие и без дебати депутатите приемат на второ четене промените в Закона за МВР, съгласно които полицаите ще получат пари за дрехи за периода от края на 2011 до декември 2015 г. (първо четене е на 30 юни 2017 г.). Това се отнася за служителите, които са имали право на униформено облекло, а не са го получили. В ЗМВР е предвидено изплащането на левовата равностойност в размера на лимита за съответната година, пропорционално на отработените месеци. Средствата в размер на 29 млн. лв., са осигурени от държавния бюджет, а **тяхното изплащане започва от 1 август 2017 г.**

Успоредно с това, на 29 юни 2017 г. се провежда среща с министър Валентин Радев, по време на която той казва, че има желание да увеличи заплатите на служителите, но това не зависи от него, а и няма как да има увеличение на заплатите в МВР тази година.

„Сега сме средата на годината. Няма как септември месец да започне да се обсъжда промяна на бюджета“

**Валентин Радев –
министър на вътрешните работи**

Според Радев заявленията за това, че ще има протести в началото на българското председателство на Съвета на ЕС са „силно пресилени“. Той казва, че в ресорното ведомство има съгласие, че заплащането и мотивацията на всички, които са на терен не е достатъчно. Той допълва, че ако парламентът не беше решил проблема с връщането на пари за дрехи на полицаи, закупили сами облеклото си, той също е щял да протестира със служителите: *„Ако не им бяха дали парите за дрехите, щях да ходя с тях“.*

Коментарът на СФСМВР след срещата е, че на 5 юли 2017 г. ще помогнат на министър Радев да вземе правилното решение и да разбере, че няма как да работят така служителите на МВР. Според участниците от Федерацията срещата е била информативна и се е говорило основно за приоритетите на МВР, а не за исканията на СФСМВР.

Представителите на СФСМВР заявяват, че процентът, с който да бъдат увеличени заплатите в МВР, е нещо, което подлежи на договаряне и че са склонни да има диференциация.

Малко след приключване на срещата с министъра на вътрешните работи Валентин Радев, всички синдикални организации в МВР излизат с обща декларация, в която препотвърждават намеренията си за организиране и провеждане на протест, ако не бъдат удовлетворени исканията им.



ДЕКЛАРАЦИЯ

Днес, 29.06.2017 г., ние, Синдикатите в МВР

СФСМВР, НСГА, НСПС „ОГНЕБОРЕЦ“, НПС, САСМВР, ССМВР и НСП защитавайки интересите на своите членове и служители в МВР, изразявайки недоволство от:

- размера на възнагражденията на служителите в МВР;
- лошите условия на труд;
- противоречивата нормативна база;
- липсата на мотивация за развитие в кариерата и повишаване на квалификацията.

ДЕКЛАРИРАМЕ:

Започваме протестни действия за:

- повишаване на основните месечни възнаграждения;
- спешни промени в действащия Закон за МВР ;
- подготовка на консенсусен проект на нов ЗМВР и внасянето му в Народното събрание.

Очакваме законодателната и изпълнителната власт, да предприемат действия за промяна на университетните условия, в които служителите на МВР са поставени при изпълнение на задълженията си по опазване на сигурността и безопасността на гражданите на Република България.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА СФСМВР :

ВАЛЕНТИН ПОПОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА НСГА-МВР :

ХРИСТО ХРИСТОВ

ПРЕЗИДЕНТ НА НСПС „ОГНЕБОРЕЦ“

ВЕНЦИСЛАВ СТАНКОВ

ПРЕЗИДЕНТ НА НПС:

РУМЕН ПЕЛЕВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА САСМВР:

ЛУКАН ЛАЗАРСКИ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА ССМВР:

ИВАН ПАВЛОВ

УПРАВИТЕЛ НА НСП:

КАЛИН НИКОВ

В навечерието на протеста, министър Валентин Радев коментира, че не разбира какво искат още служителите на МВР и припомня за заседанията на Съвета за социално партньорство.

„На него изложихме всички въпроси, обсъдихме ги буквално, включително за дрехи и заплати. Аз им казах нещо много просто – тук съм от месец и половина-два, кажете ми кой е решил въпросът за месец и половина-два, който не е решен и вие сте присъствали и сте участници в тези процеси от повече от 6-7 години. Примерно за дрехи. Говорят за заплати, добре и това ще го решим. Въпросът е кога и как. Оставете ме, с моя екип ще го направим.“

Валентин Радев – министър на вътрешните работи

На сайта на МВР е публикуван за обществено обсъждане проект на заповед за определяне размерите на допълнителните възнаграждения за полагане на труд през нощта между 22,00 ч. и 06,00 ч., за полагане на труд на официални празници и за времето на разположение, условията и редът за тяхното изплащане на държавните служители в МВР. Заповедта на вътрешния министър предвижда, за всеки отработен нощен час или част от него между 22.00 и 06.00 часа, държавните служители в МВР да получават допълнително възнаграждение за нощен труд в размер на 25 стотинки, а за работа през дните на официални празници-да получават допълнително възнаграждение в размер на удвоения размер на основното месечно възнаграждение, а по 10 стотинки на час да получават за времето, в което се водят “на разположение”.

На 5 юли 2017 година се провежда първият от серия протести, организирани от СФСМВР. Първоначално е предвидено да бъде пред храм-паметник „Св. Александър Невски“, но в последствие - поради организиране на тър-

жествено честване от МВР, е преместен на пл. „Народно събрание“. Протестът на СФСМВР е подкрепен от ЕПС, а от трибуната говорят президентите на Сръбския полицейски синдикат и Румънския полицейски синдикат, ССЗБ, КТ „Подкрепа“ и всички синдикални организации в МВР.

Протестът събира над 5 000 служители в МВР, а всеки един от тях се появява със залепен стикер с надпис „аргумент“ по себе си. От СФСМВР заявяват, че се надяват тези няколко хиляди аргумента да са достатъчни на министър Радев за увеличение на основните им възнаграждения.

„Време е всички да разберат, че тези заплати са подигравка със служителите. Но нека всички разберат, че ние ще ставаме все по-единни и това ще спре. Ей ни на, обещахме на министъра няколко хиляди аргументи. Ето ни, дано ни види. Ей там един колега е вдигнал най-големият аргумент - снимка на дъщеря си. Ако и тези аргументи не бъдат разбрани - ние се предаваме“

Валентин Попов – председател на УС на СФСМВР

По време на протеста, членове на СФСМВР, работещи в ГДПБЗН се появяват с дарени от Канада облекла за гасене на пожари, които са втора употреба и с изтекъл експлоатационен срок, но се използват от тях, защото не са им предоставени униформи. Огнеборците се появяват с табели с надписи „Купих си сам униформеното облекло“ и заявяват, че ги е срам да носят защитни облекла, на чиито гърбове са изписани имената на техните канадски колеги.

„Срам ни е, че трябва да махаме самите имената на канадските пожарникари, за да не пише на униформите „лейтенант Смит“

„Или преговаряме за по-високи заплати, или протестираме до дупка.“ – така обобща-

ват развитието на събитията от СФСМВР и заявяват, че ако до празника на национална служба „Гранична полиция“ (22 декември) служителите на МВР не се разберат с ръководството, от началото на българското председателство на Съвета на Европейския съюз протестите стават ежедневни.

На 7 юли 2017 година СФСМВР разпространява официалната си позиция до медиите във връзка с коментарите, които предизвика протеста, свързани с внушенията, направени от зам.-министър Балабанов, че в тях има политическа намеса и че са опасни защото протестира въоръжени хора. До допълнителна ескалация на напрежението води изказването на министър Радев, който в официалната си реч на празника на МВР заявява, че преди да искат увеличение на заплатите, работещите в МВР трябва да бъдат пример за обществото.

В последните дни протестът на служителите в МВР предизвика множество коментари, някои от които не само противоречат на принципите на демократичната държава, но и показват сериозно непознаване (а дори и откровено непризнаване) на основните граждански права и свободи, залегнали в Конституцията на Република България.

В тази връзка УС на СФСМВР заявява, че рисковете, които могат да породят законните протести на служителите в МВР са пренебрежимо малки в сравнение с риска за националната сигурност, до който би довел отказът да се увеличат техните основни възнаграждения.

На фона на законните протести на служителите в МВР бяха отправени призови за закриване на МВР, които са също толкова релевантни и адекватни, колкото биха били призови от страна на протестиращите за национализиране на едрия капитал в страна с развита пазарна икономика.

Заговори се, че протестира въоръжени хора (държим да подчертаем, че има сериозна разлика между въоръжен човек и човек, който има право да носи оръжие), като не стана ясно какъв е смисълът на тези послания. Някои граждани на Република България твърдят, че протестиращите биха могли да използват оръжието, което имат право да носят и естествено възниква въпросът какво представляват тези внушения - обвинения или подстрекателство? И в двата случая има компетентни органи, които навярно е необходимо да бъдат сезирани.

Не можем да пропуснем и дежурните басни за нечия партийна намеса в протестите на служителите в МВР. Горещо препоръчваме на баснописците да направят справка дали през последните десетина години подобни протести с идентични искания не са били горещо подкрепяни и от тяхната Партия – която и да е тя. Готови сме да им помогнем с информация, включваща видеозаписи на изявления на партийни лидери от целия политически спектър.

УС на СФСМВР, освен увеличение на възнагражденията на служителите, очаква и още нещо – легална дефиниция на термина „пример за обществото“. Тази дефиниция е изключително важна и необходима, за да може от Федерацията да препоръчат на своите членове да се придържат към съответната нормативна рамка и то не само за да не бъдат служителите в МВР „резил“ за обществото, но и за да може (съгласно известни публични заявки) исканията за увеличение на възнагражденията да бъдат счестени за осъществени.

Преди седмици се търсеха аргументи, част от които бяха изложени. Служителите в МВР и седемте синдикални организации

в Министерството упражниха законното си право на протест и в отговор бяха направени внушения, които са изключително притеснителни.

В момента, след проведен сериозен протест, подкрепен не само от синдикални и браншови, но и от граждански организации, седем синдиката стоят в готовност и чакат нещо, което не само е регламентирано в Закона за МВР, но е и задължение на министъра на вътрешните работи – начало

на официални преговори за решаване на възникналите проблеми.

Синдикатите в МВР обявиха публично своите искания и се оказа, че те са подкрепени от гражданите на Република България. Това, което трябва да направи политическото ръководство на МВР, е да спазва закона и да изпълни задълженията си.

УС на СФСМВР

„Министерството на вътрешните работи е най-дълго реформираното и същевременно най-нереформираното ведомство в държавата. От 25 години всички министри реформират МВР, но полицията и пожарната се топят ...“

„Предложихме още миналата есен известно увеличение на бюджета на МВР, това беше по времето, когато се разглеждаше проектозакона за държавния бюджет за 2017 година, точно с оглед искането ни за увеличение на основните възнаграждения на служителите и евентуално назначаването на нови такива. Тогава това не беше направено, не бяхме чути, нито разбрани. Изчакахме да минат парламентарните избори, да има ново правителство и отново поставихме въпроса. При това положение не виждам място за компромис по въпроса трябва ли или не трябва да бъдат увеличени възнагражденията на служителите в МВР тази година. От коя дата това евентуално да влезе в сила, в какъв размер да бъде, дали да бъде за всички еднакво, или да има някакво диференциране – да, това са въпроси, по които може да се мисли, коментира или преговаря. Но дали да е тази година или догодина – не, за нас този въпрос не стои“

Валентин Попов – председател на УС на СФСМВР

На 14 юли 2014 година СФСМВР разпространява официално съобщение до медиите с график на предстоящите протестни действия за по-високо заплащане на служителите в МВР. От Федерацията обявяват, че започват протестен маратон, като началото ще бъде поставено в София на 18 юли 2017 г. в 18.30 часа пред храма „Св.Седмочисленици“. След този протест се предвиждат регионални протести във Варна (20 юли 2017 г.), Добрич (25 юли 2017 г.) и Гоце Делчев (27 юли 2017 г.), Благоевград (3 август 2017 г.)

Протестите продължават в Бургас, Благоевград, Перник, Пловдив, Кърджали..., а действията са организирани от регионалните структури на СФСМВР и в тях участват и членове на други синдикални организации в МВР.

На 4 септември 2017 г. в свое телевизионно участие, заместник – министърът на вътрешните работи Красимир Ципов заявява, че всички важни въпроси, касаещи социалните права на служителите **традиционно се обсъждат в рамките на ССП**. Малко по-рано на същия ден, на сайта на МВР са публикувани два проекто-документа, които не само не са били съгласувани със СФСМВР, но и представителите на Федерацията не са били информирани за тези намерения.

СФСМВР излиза с гневна позиция, в която заявява, че „ако г-н Ципов е имал предвид продължение на такава порочна традиция в МВР, то ние ще се съгласим с него.“

На 23 септември 2017 година от Федерацията разпространяват поредно писмо до медиите, касаещо изказване на зам.-министър Ципов и на министъра на вътрешните работи, което от СФСМВР определят като груби манипулации и лъжа, особено по отношение на социалния диалог. В писмото на СФСМВР се пита кой лъже за размера на отпускните средства за униформи – Бойко Борисов или Красимир Ципов? В писмото се заявява и че увеличение-

то на средствата за специфични служебни дейности е направено при служебното правителство, а не при министър Радев.

В свое телевизионно участие на 24 септември 2017 г. министър Радев признава, че средствата за униформи не са 30 млн. лева, а 17 млн. лева и че увеличението на размера за специфични служебни дейности е при служебното правителство.

СЪОБЩЕНИЕ ЗА МЕДИИТЕ

СФСМВР се чувства длъжна да отбележи, че в последните няколко дни зачестиха грубите манипулации на общественото мнение, подкрепени с неверни твърдения изречени от заместник-министър, министър на вътрешните работи и министър-председателя на Република България.

За да не бъдат голословни в твърденията си от СФСМВР посочват следните факти:

В последните 72 часа, броят на проведените заседания на Съвета за социално партньорство в МВР бяха определени като 6 и 7 от зам.-министър и министър на вътрешните работи, докато те всъщност са 4 и това е проверимо на сайта на МВР.

Има разминаване и по отношение на размера на средствата, които бяха осигурени, за да компенсират и възстановят една несправедливост, продължила повече от пет години, в които служителите сами закупуваха униформеното си облекло. Министър-председателят обяви, че сумите за униформено облекло са в размер на 30 млн. лева, а зам.-министър Ципов каза, че те са 17.5 млн. лева. Очевидната разлика в тези цифри доказва и тяхната некоректност.

От Федерацията подчертават, че обявеното от зам.-министър Ципов увеличение на базата за специфични служебни дейности¹ в МВР „от 40 до 70 лева“ се дължи и беше направено, благодарение на добрия социален диалог със служебния министър на вътрешните работи Пламен Узунов. Това увеличение беше разпоредено в негова заповед и по никакъв начин не може да се препише като жест на добра воля на сегашния кабинет. Обявяването на увеличен размер на трудовите възнаграждения като резултат от преговорния процес с настоящия кабинет е откровена лъжа. Изявлението на зам.-министър Ципов, отнасящо се за полученото увеличение от работещите в системата е механичен сбор на две увеличения на суми за допълнителни възнаграждения в МВР, които са дадени в абсолютни стойности. Истината е, че полицаите, пожарникарите и лицата работещи по трудови правоотношения получават процент от обявените за максимални суми и в най-масовия случай те са до 30 лева.

Всичко това създава в гражданите усещането за един резултатен и в полза на служителите преговорен процес. За СФСМВР също така е необясним и фактът, че тези внушения се правят от зам.-министър, пряко участвал и отговарял за реализираната в края на 2016 г. реформа, довела до сериозни

¹ Базата за Специфични служебни дейности е увеличена от 140 на 190 лева. Масовият процент, който се взима е между 10% и 40%. Масовото увеличение е до 20 лева. Увеличението на Допълнителното възнаграждение за постигнати резултати, което се полага еднократно за 6 месеца е 40 лева. Получаването на сумата е в зависимост от оценката на съответното ОДМВР, ГДГП, ОУПБЗН, а масовата оценката е много добър 5.00. Това се използва за регулиране в посока намаление на посочените средства в ОДМВР, ГДГП и ОУПБЗН. Дори в най-добрия случай от увеличение 40 лева на полугодие, редовият служител е получил около 7 лева на месец.

усложнения в работата на МВР и дисбаланс в заплащането².

На истината не отговаря и твърдението на зам.-министър Ципов, че МВР не може да получи допълнителни средства през годината. Ако се проследят хронологично действията на ръководството на ведомството през последните 5 години, ще се види, че такива средства се отпускат регулярно и са в размер между 100 и 200 милиона лева.

Намеренията за „евентуално“ увеличение на основните възнаграждения в МВР са оставени на благоволенieto на министъра на финансите, а не са плод на предложения, произлезли от самото министерство, базирани на реалните потребности на служителите.

Всички споменати по-горе лица, упоменават евентуално увеличение на заплатите на служителите в МВР, което ще залегне в бюджета на РБ за 2018 г., но не се посочва какво е предложението на МВР и се разчита единствено на добрата воля на Министерство на финансите и на средствата от бюджетния излишък. С тези си действия, политическото ръководство на МВР, показва по недвусмислен начин, че не само не полага усилия, за да повиши възнагражденията на собствените си служители, но и подвежда гражданите на Република България.

Опитите за такова представяне на нещата към момента, СФСМВР счита за безкрайно некоректни. Изложените по-горе факти имат своето документално изражение под формата на изказвания в национални медии, а като цитирани нормативни документи в МВР те са приложени към настоящото съобщение.

Бележка:

За ваша информация и с оглед коректността на нашите отношения от СФСМВР уведомяват, че от 80 души - спечелили конкурс за постъпване на изпълнителски длъжности в СДВР, на които е предстояло подписване на договор и изпращането им в Център за професионално обучение, 25% са отказали да встъпят в длъжност.

² Твърдението на Федерацията се базира на документ, с който разполага – изготвен въз основа на запитване относно създалата се ситуация с дисбаланса в заплащането.

Междувременно напрежението между СФСМВР и министър Радев ескалира и **на 13 септември 2017 г.** от Федерацията изпращат официално писмо до министър-председателя на Република България с искане той да каже дали подкрепя и застава зад изказването на министър Радев.

Това изказване на министър Радев е „*синдикатите да не ни притискат - ако го правят и аз ще правя обратното*“ и е във връзка с въпрос, зададен от журналист за, предстоящия, на 14 септември 2017 година, протест на СФСМВР.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На 13.09.2017 г. при излизане от изслушване в комисията по „Вътрешна сигурност и обществен ред“ в Народното събрание на Република България, г-н Валентин Радев - министър на вътрешните работи, в присъствието на журналисти от национални медии е заявил, цитираме: „Синдикатите да не ни притискат - ако го правят и аз ще правя обратното“. В отговор на напълно законни синдикални действия това звучи като зле прикрита заплаха.



СФСМВР настоява да отговорите, подкрепяте ли едно такова изказване, споделяте ли подобно поведение и бихте ли застанали зад такива действия на министър от Вашия екип?

Настояваме за Вашето становище, с оглед заявената от Вас демократична ориентация на държавата, членството на Република България в европейското семейство и предстоящото Председателство на Съвета на ЕС от държавата ни.

Ако не получим удовлетворително обяснение на тази „изтървана“ реплика, си запазваме правото да информираме за изявлението на министър Радев, нашите партньори от Германия, Холандия, Испания, Австрия, Румъния, Норвегия и др., както и да сезираме компетентни български и европейски институции.

СФСМВР: Цели райони от страната могат да останат без пожарни служби. Протестите ни ще продължат

08.09.2017

За протестите на работещите в системата на МВР и проблеми при работата на пожарникари и полицаи решихме да се срещнем с председателя на Управителния съвет на Синдикалната федерация на служителите в МВР Валентин Попов и неговия заместник Борис Прешелков.

В една от последните си позиции заявявате, че за пореден път в Министерството на вътрешните работи текат „частични“ реформи, които вредят на работата на служителите.

Валентин Попов: Това сме го заявявали нееднократно. До момента, въпреки твърденията на няколко бивши министри, цялостна реформа в МВР не е извършена, а то се нуждае точно от такава. До момента се правят някакви промени, наричани реформи, те са частични, на парче и на практика се отразяват зле на системата. Като пример – в навечерието на професионалния празник на пожарникарите в България, можем да посочим как в България беше унищожена професията спасител. Спасителите бяха преквалифицирани в пожарникари и това

е част от т.нар. реформа в МВР. От нея става ясно и че българският пожарникар съвместява няколко функции в едно – шофьор, спасител, огнеборец. Понякога му се налага и да купува със собствени пари дори защитното си облекло.

Борис Прешелков: Има такива в Главната дирекция за пожарна безопасност и защита на населението – водач на специален автомобил, но той е и пожарникар или и спасител. На практика един служител извършва три функции. Това е много удобно за ръководството на Главната дирекция, но съвместяването на толкова длъжности е невъзможно. Това означава, че един водач на специален автомобил, който е обучаван за това, му се налага да смени колега-водач на специален автомобил, да влиза в пожара, да се качва на покриви. Такъв беше случаят в Бяла, където загина наш колега, водач на специален автомобил, на когото се наложи да гаси покрива. Напълно се отрича специализацията на хората, тоест тяхната квалификация става обширна като длъжности и те не могат да изпълняват тези длъжности качествено, едното винаги се отразява на другото.

А как се стигна до закриването на професията „спасител“ и сливането на длъжностите по този начин?

Борис Прешелков: Преди имаше във всяка една област спасителен отряд, като имаше и области с по 2 спасителни отряда – София-град, Благоевград. Но решиха, че ще ги намалят като брой и ще направят само 8 отряда в цялата страна, като един отряд обслужва няколко. Целта беше спасителите, които си остават след намаляването на щата, да отидат да работят като пожарникари и да попълнят празните щатове там. Така като цяло се намали бройката на самите отряди, получават се проблеми и с администрирането на този отряд, има проблеми с времето за реакция. Така спасителните дейности в страната се влошиха изключително много. Един пример мога да дам – ТИР-ът, който висеше на „Витиня“. За да отиде колелата да окаже помощ на шофьора, е трябвало, понеже не е имало човек със съответната специализация на дежурство, трябваше да бъде взиман от вкъщи, да бъде оборудван и да бъде закаран на място.

А това може ли да се каже, че носи опасност и за самите пожарникари?

Борис Прешелков: Разбира се, няма как да не носи опасност, след като си квалифициран за една дейност, а ти се налага да изпълняваш и други дейности. Малко или много се увеличава рискът за теб, защото можеш да попаднеш в непозната ситуация. Да не говорим за смесването и на хора, които са по-малко като бройка. Вече не може да се окаже адекватна помощ, всичко това увеличава риска за служителите.

Вие негодувате и срещу наредба, която регламентира едва трима служители на екипите, осъществяващи пожарогасителна и спасителна дейност, която на практика обаче не може да бъде приложена

Валентин Попов: Ние негодуваме не толкова срещу самата наредба. Това че с наредба трябва да се регламентира минималния числен състав на пожарникари в екип – стана със Закона за МВР от 2014 г.,

главно по настояване на СФСМВР. Като трима души в екип пожарникари е санитарният минимум. Оттам-надолу ситуацията започва да става опасна за живота и здравето на пожарникарите и води до невъзможност да изпълняват задълженията си. Наредбата беше издадена през 2015 г., но текстът в нея, който регламентира тези трима души, влезе в сила едва от 1 август тази година. Въпреки това – ГД „Пожарна безопасност и защита на населението“ не е в състояние да изпълни изискванията на този текст от нея. Като пример – в момента в България има около 40 участъкови служби за пожарна безопасност, като първо не всички щатове са заети, но дори и при пълно заети щатове – невъзможно е да се изпълни изискването на тази наредба. Не може да се покрие изискването за трима души в екип. Подобна е и ситуацията в някои районни служби за пожарна безопасност. Минимумът от трима идва от там, че при влизане в горящ обект, елементарните изисквания за безопасни условия на труд изискват в него да влязат най-малко двама души. Влизането на един пожарникар в горящ обект го излага на голяма опасност. Дори тези трима души също са малко. Както посочихме, дори този минимум в момента ГДПБЗН не е в състояние да покрие. А Главната дирекция и Министерството имаха 2 години да направят нещо по въпроса, което значи, че са направили или нищо, или нещо крайно недостатъчно.

А това значи ли, че има цели райони в страната, в които може да се каже, че няма пожарна безопасност? При положение, че хората не достигат.

Валентин Попов: При това положение се налага наистина на колегите от ГДПБЗН да излизат на произшествие в състав на екипа, който пряко застрашава живота и здравето им. Нещо повече – имаме подозрения, че е възможно част от тези участъци, които са малки населени места, някои от тях да бъдат закрити, за да може да се попълни щата на друго място. Това вече ще означава, че



има сериозни райони в страната, в които няма да има ефективна защита от пожари и бедствия, защото времето за реакция ще се увеличи много.

Как ще коментирате информацията, че минималният числен състав на екип пожарникари в цяла Европа, а и по цял свят, е четирима?

Борис Прешелков: Четирима човека в екип – това е именно съставът, който се изучава, който е описан в учебниците. Оптималният състав е шестима човека, но четирима се приема за минимален, за да могат да се изпълняват всички дейности. Ние говорим за санитарен минимум от трима човека в екип, който беше приет с тази наредба, но този минимум трябва да е четирима човека, както е в цивилизованите държави. Съставът на един екип е: водач на специален автомобил, ръководител на екип и двама пожарникари. Това е минимумът. Така че те могат да изпълняват пълен обхват от дейностите, които се налагат, тоест – да бъдат самостоятелна единица, включително при влизане в задимена среда, където не само шофьорът да остане отвън, а и ръководителят на екипа, който да държи връзка с тях и да контролира действията на екипа. Като пример за по-малко хора в екип мога да посоча действията, когато имаше изтичане на газ в Дулово. Тогава отидоха двама колеги, за да могат да спрат това изтичане. Наложим се и на двамата да влязат в газовия облак и да спрат изтичането на газ. В този случай ако беше станало нещо, да се беше запалил газовия облак, на практика нямаше кой да им помогне на тези хора. Именно затова са поставени тези минимални изисквания и трябва да бъдат четирима човека. Има даже по-голяма бройка. Да кажем в Холандия – първата кола, която отива на обекта, трябва да е от шестима човека, не от четирима. Така че това показва, че четирима човека могат да изпълняват работата си оптимално, за съжаление от финансови или други причини – тук се стигна до трима човека в екип.

Какво обаче е решението, за да се запълни съставът? Как можем да накараме хората да искат да станат пожарникари?

Валентин Попов: Проблемът не е, че хората не искат да стават пожарникари. Макар че вече и това ще ни се случи. Проблемът е първо действия на ръководството на ГДПБЗН в една крайно неправилна посока. Споменахме унищожаването на професията спасител. Решението е едно единствено – увеличаване на щата на тази служба. Няма друг вариант, няма друг изход. До колко е привлекателна в момента професията пожарникар, както и полицай, след като стартовата заплата е от порядъка на една сума, срещу която малко трудно ще наемете в голям български град общ работник, смятайте за каква привлекателност можем да говорим. Това, все пак, особено пожарникарската професия, е често свързана с рискове за здравето и живота.

В писмата си до министъра вие настоявате и за увеличение на заплатите от 2018 г., като на няколко пъти имаше и протести с тези искания. Очаквате ли исканията ви да бъдат изпълнени, след като на няколко пъти министър Радев заяви, че това няма как да се случи скоро?

Валентин Попов: Корекция – не от 2018 г., а от 2016 г. От тази година също, а със задна дата – от миналата година. Министър Радев говори за увеличение на заплатите от 2018 г., ние настояваме за увеличение на заплатите със задна дата от 1 юли тази година. Тук въпросът би следвало да бъде разделен на две части. Първата – да се зададе въпросът има ли такава възможност. Според министър Радев най-вероятно няма, според нас – със сигурност има. Финансовата възможност я има, защото не говорим за огромни, на фона на бюджета на МВР, суми. Второ, непрекъснато получаваме информация, чрез медиите за излишъци в бюджета, като голяма част от тях са натрупани благодарение на борба с контрабандата, с разкриване на икономически

престъпления, което е заслуга именно на МВР. Ние твърдим, че на практика възможността съществува чисто финансово. Чисто технически може да стане най-малко по два начина – единият със закона за изменение и допълнение на закона за държавния бюджет, като бъде увеличен бюджета на МВР – пак казвам, не говорим за огромни цифри. Втората възможност е част от този излишък, с постановление на Министерски съвет, да бъде насочен към увеличение на заплатите в МВР. Третият отделен въпрос е съществува ли политическа воля за това. До момента нашият извод е, че няма такава.

През цялото време говорихте за увеличение на бюджета на МВР. Как мислите обаче, че това ще се приеме от обществото, при положение, че и лекари, и учители искат увеличение на възнагражденията, а на фона на това бюджетът на МВР никога не достига, въпреки че се увеличава всяка година?

Валентин Попов: Това наистина е много интересно. Щатът в МВР се свива през последните няколко години с повече от 25%. Бюджетът се увеличава, а заплатите стоят замразени. При положение, че огромна част от този бюджет, може би 80%-90% е в перото „персонал“. Не искам да коментирам заплатите на учители, лекари и други. Разбира се, хората са прави да искат достойно заплащане на своя труд. Ще отбележа само, че в последните 8-9 години средната заплата у нас се е увеличила с над 50%, минималната се е увеличила още повече, а заплатите в МВР са се увеличили с 15-20%. Това създава нетърпима ситуация, а е една от причините за демотивацията на служителите в системата, и една от причините за свиването на престиж и привлекателност на професиите полицаи и пожарникари. Страхуваме се, че ако ситуацията продължи да се влошава с такова темпо – кандидатите за работа в системата ще показват качества, които са недопустими за служители в МВР. Преди малко споменахте, че не виждате политическа воля това да се промени.

Протестите на полицаи и пожарникари не спират - какво следва? В един от предишните ни разговори заплашихте с протести по време на Българското председателство на Съвета на ЕС?

Валентин Попов: Силно се надявам да не се стигне до там, а единственият начин това да не се случи е да се изпълнят нашите искания. Надявам се да се промени ситуацията именно с политическата воля. Да се повишат заплатите в системата, да се направят няколко важни промени в действащия закон за МВР и да започне работа по проект за изцяло нов закон, който да влезе в парламента през следващата година. На 12-ти този месец ще се състои заседание на Съвета за социално партньорство, не знам какво ще чуем там, но се надявам да има някакво сближаване на позициите на синдикати и министерство, но ако това не се случи – протестите ще продължат по-нататък през годината и със сигурност ще продължат по време на българското председателство.

© Actualno.com

На 14 септември 2017 година се провежда поредния протест на СФСМВР на пл. „Народно събрание“, който се състои от две части – брифинг и пожаро-приложна демонстрация. Брифингът е на тема „ПБЗН: ефективна ли е за гражданите?“, а основните акценти са необходимостта от увеличаване на заплатите в МВР, планираните законодателни промени и заплатата части от страната да останат без пожарни, а също така и липсата на социален диалог. По време на пожаро-приложната демонстрация е показано нагледно как се спасяват хора от горящи сгради от екипи, състоящи се от трима и от четирима пожарникари и колко по-бързо и ефективно е спасяването ако екипът е от повече професионалисти.

На брифинга официално е обявено, че 41 участъка в страната не могат да изпълнят условието за екип от минимум трима души, което е залегнало в наредбата за пожарогасителни

дейности, а на много места екипите продължават да са в състав шофьор или шофьор и боец, което би могло да доведе до смъртни случаи както сред пожарникарите, така и сред гражданите.

„Искахме и настоявахме екип на една пожарна да бъде от трима човек – шофьор и двама бойци. Тогава беше приета наредба, която към днешна дата Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ не е в състояние да изпълни. Тоест, две години политическото ръководство на МВР – не г-н Радев, не г-н Балабанов, не г-н Ципов, две години не решиха този проблем“.

**Илия Кузманов –
зам.-председател на УС на СФСМВР**

Исканията на СФСМВР продължават да са 15% увеличение на заплащането от 2017 г., промени в Закона за МВР, свързани с униформите, така че проблемът да бъде трайно решен и изцяло нов Закон за МВР, тъй като действащият не работи.

В протеста не се включват членовете на синдиката „Огнеборец“, а представителите на СФСМВР обявяват, че те не са се разграничили от протеста, тъй като не са се оттеглили от общото споразумение, но в СФСМВР има близо 800 души, които работят в пожарната и познават много добре проблемите им.

Представителите на СФСМВР заявяват за пореден път, че ако исканията им за увеличение на заплатите и решаване на проблемите с условията на труд не бъдат изпълнени, след 5-ти януари 2018 г. всеки ден ще има протести от страна на служителите на МВР, като в София те ще са на различни места.

В края на протеста е обявена следващата дата за протест - 21 октомври (събота) 2017 г. отново пред Народното събрание.

Малко след протеста на 14 септември 2017 г., от МВР съобщават, че евентуално увеличение на заплатите тепърва ще бъде обсъждано. Зам.-вътрешния министър Красимир Ципов заявява, че 15% увеличение е възможно, но не са коментирани конкретни параметри за увеличението.

„С 10 млн. лв. до края на годината ще бъде увеличено допълнителното възнаграждение за осъществяване на специфични служебни дейности. Ще бъдат получени още около 11 млн. лв. за допълнително възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност. Допълнителното възнаграждение на месец ще бъде между 40 и 70 лв.“

**Красимир Ципов –
зам.-министър н вътрешните работи**

На 9 октомври 2017 г., финансовият министър Владислав Горанов, заявява, че ще бъдат осигурени 55 млн. лева за увеличение на заплатите в МВР от 2018 г., но по какъв начин ще бъдат разпределени тези средства ще бъде обсъдено с вицепремиера Красимир Каракачанов и вътрешния министър Валентин Радев, *„като се предвижда диференцирано увеличение, което да засегне действително полицаите на терен, за да може при тях да се усети по-чувствително“*. Малко след изказването на министър Горанов и потвърждението от министър Радев, СФСМВР излиза с позиция, че тези 55 млн. лева *„ги възприемат като гавра“* и заявяват, че ще има протест на 22 октомври 2017 г.

От Федерацията казват, че ще продължат да протестират, защото нито едно от техните искания не е изпълнено и е въпреки, че има частично решаване на проблема с униформите, то това решение не е устойчиво.

„Парите за униформите са част от второто ни искане, където посредством Закон за изменение и допълнение на За-

кона за МВР бяха върнати, подчертавам - върнати, парите на нашите колеги, защото 5 години се бяха самофинансирани. С това държавата официално призна, че служителите ѝ са финансирани МВР със 17 милиона лева“.

**Илия Кузманов –
зам.-председател на УС на СФСМВР**

От Федерацията смятат, че планираните 55 милиона лева са гавра, защото те не стигат дори за 5%-но увеличение на заплатата, а ако това е абсолютната сума и се включват и осигуровките, то няма да стигне и за толкова. От СФСМВР заявяват, че предстои ротационно председателство на Съвета на ЕС, което ще генерира много извънреден труд, който ще бъде положен от служителите и никой не е сметнал колко ще бъде този труд и дали ще бъде заплатен от тези 55 млн. лева.

На 22 октомври 2017 година се провежда поредният национален протест на Синдикална федерация на служителите в МВР /СФСМВР/, под надслов „За достойно заплащане“.

В 12.30 часа на 22 октомври 2017 г., протестиращите служители се срещат в градинката пред МВР, от където тръгва шествие, чиято първа спирка е Министерство на финансите и стига до пл. „Народно събрание“. Именно пред Народното събрание на Република България в 13.00 часа започва и протестния митинг на СФСМВР. Колегите на протестиращите служители, които са на работа на 21-ви и на 22-ри октомври 2017 г., показват своята подкрепа и солидарност, слагайки значки на униформите си.

„Днешният протест е част от програмата за протестни действия, която ние оповестихме още в началото на юли. Ако исканията ни не бъдат изпълнени, ние ще продължим по време на Българското председателство на Съвета на ЕС. Едно е да се води диалог, друго е да се говори за

резултата от него. Ние през цялото време чуваме как не било възможно със задна дата да се увеличат заплати, чисто юридически. Това разбира се, не е вярно. Напълно възможно е. От друга страна започна да се говори за увеличение със задна дата, след юли. Когато ние поставихме исканията си, не ставаше въпрос за задна дата, ставаше въпрос за началото на юли. Дори и да приемем, че е прав председателят на Съвета заместник-министър Балабанов, че не е възможно увеличение със задна дата, имаше възможност и все още има да се увеличат заплатите със задна дата“.

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

От Федерацията обявяват, че не са водени формални преговори по исканията им, обявени през месец юли, а са водени разговори във формат Съвет за социално партньорство, срещи между синдикати и представители на политическо ръководство, но преговори, както го изисква Закона за МВР не е имало до момента.

От СФСМВР кометират, че аргументите на управляващите са, че държавният бюджет няма възможност за увеличение на заплатите и обръщат внимание, че тази теза се представя на фона на изявленията на финансовия министър Владислав Горанов и на премиера Бойко Борисов, че България е на водещо място в ЕС по някои икономически показатели, затова че има преизпълнение на събираемостта на бюджетни средства в приходната част на бюджета. От СФСМВР декларират, че не могат да приемат, че държавата не е имала възможност за едно увеличение на заплатите на работещите в МВР.

Към датата на протеста, вместо да се разглеждат предложенията на СФСМВР за законодателни промени и да влязат спешно като изменение в Закона за МВР, в Народното събрание между първо и второ четене има някои предложения на народни представители, меж-

ду които едно, което шокира. Това предложение касае минималния числен състав пожарникари в екип, който към момента се урежда с наредба. Заради това, че Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ не е в състояние да осигури минимум от трима служители в екип, са на път да се закриват малки участници и служби на ПБЗН и се предлага да бъде уреден минималния числен състав на пожарникарите в екип да е трима, но с една уговорка да може да се прави изключение за малки населени места с под 5 хиляди жители, в които да може да се дават дежурства и да се изпълняват задълженията по гасене на пожари и противодействие на резултати от бедствия от екипи в състав двама души. Нещо, което преди повече от две-три години е прието от всички в тази държава като ненужно излагане на риск живота и здравето на служителите.

„В момента се прави опит това да бъде закрепено със закон. Силно се надявам народните представители да проявят разум в това отношение“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

Малко по-късно, на **15 ноември 2017 година** СФСМВР изпраща официално писмо до народните представители от 44-то НС с призив да проявят малко разум и грижа за гражданите на Република България и да не ги лишават от достъп до противопожарна защита.

Изх. № 1039/15.11.2017 г.

ДО
НАРОДНИТЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ В
44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ОТВОРЕНО ПИСМО

ОТ

СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР

УВАЖАЕМИ НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ,

Предстои Ви да гласувате на второ четене Закон за изменение и допълнение на Закона за Министерството на вътрешните работи.

В проектите, които ще разгледате и гласувате, **присъстват най-малко два обезпокоителни текста.**

Първият се отнася до минималния брой пожарникари в екип. През 2015 г. е приета промяна в Наредбата за пожарогасителната и спасителната дейност, която определя минималния брой служители в един екип да бъде трима. Това беше необходим компромис от страна на СФСМВР – компромис, доколкото в развитите страни пожарникарският екип се състои от минимум 4-5 души. Наредбата влезе в сила през август тази година и веднага стана ясно, че Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ /ГДПБЗН/ не може да отговори на изискванията ѝ поради недостиг на персонал. Сега Ви се предлага да закрепите в закон това изискване, но да допуснете „по изключение“ в населени места с под 5 000 жители екипите на „Пожарна безопасност и защита на населението“ да останат с минимален състав от двама служители.

Уважаеми народни представители, не е нужно да сте експерти, за да стигнете до очевидната истина – в по-малките населени места температурата на горене не е по-ниска, нито отделяните при горенето газове са по-малко токсични, отколкото в големия град.

Ръководството на МВР и на ГДПБЗН твърдят, че проблемът може да се реши с назначаването на 200 или 300 пожарникари. Ако това е вярно, наистина е необяснимо буквалното проспиване на две години от тяхна страна. **Ако това е вярно, наистина не съществува никаква необходимост „изключението“, което Ви се предлага, да намери място в Закона. Противното би означавало да допуснете да се излагат на сериозен риск животът и здравето на българските огнеборци, при това без каквато и да е полза засегнатите от пожари и бедствия български граждани. Отделно съществува рискът подобно „изключение“ да се превърне в практика.**

На второ място Ви се предлага да разширите функциите на работещите по трудово правоотношение сътрудници по охраната в МВР. Би трябвало да имате предвид, че става дума за служители **без полицейски правомощия, без съответните изисквания за започване на работа в Министерството, без специализирана подготовка. На тях се предлага да бъдат възложени функции, изпълнявани по принцип от държавни служители в МВР – полицаи.** Можем да разглеждаме това предложение единствено като опит да се решат кадрови проблеми на МВР, чрез назначаване на цивилни служители, работещи по трудово правоотношение, вместо чрез попълване и увеличаване, където е необходимо, на щата на униформените полицаи. Това не може и няма да доведе до подобряване на резултатите от борбата с престъпността и опазването на обществения ред.

УВАЖАЕМИ НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ,

Обръщаме се към Вас с призив и настойчива молба да не допускате поредния пробив в системата за вътрешна сигурност. **Сигурността на гражданите на Република България, опазването на техния живот и имущество не бива да стават заложници на несвършена през годините работа от ръководството на МВР и на предизвиканите от това кадрови проблеми.** Палиативното решение – доколкото изобщо може да бъде решение – което Ви се предлага да приемете, не само няма да реши проблемите в сектор Сигурност, но в по-дългосрочна перспектива допълнително ще ги задълбочи.

Разчитаме на Вашето чувство за дълг и гражданска отговорност и се надяваме, с евентуалното отпадане на Държавното предприятие от ЗМВР, средствата, предвидени за него, да бъдат пренасочени към повишаване на основните заплати на служителите в МВР.

СФСМВР

По време на протеста си на 22 октомври 2017 г., СФСМВР обявява, че променя подхода и начина на изразяване на своите искания за увеличение на заплатите на служителите в МВР.

В тази връзка **на 2 ноември 2017 година** в Берлин се провежда пресконференцията на Европейския полицейски съюз, по време на която Президентът на ЕПС – Герит ван де Камп заявява, че подкрепя протестните действия за увеличение на заплатите на служителите и че

през 2018 г. една част от събитията на ЕПС ще се проведат в България, за да стане ясно какви са доходите на полицаите и условията на труд, в които работят.

По време на пресконференцията Свен Селигер показва как изглежда българската полицейска кубинка, след като е носена 6 месеца и представя резултати от тестване на тази кубинка в лабораториите на GORE-TEX, съгласно които те не отговарят на съвременните изиск-

вания и нужди на полицията и не са подходящи за изпълнение служебните задължения на полицаите.

Експертът изотвил сранителен анализ на оборудването, екипировката и обучението на полицейски служители в 15 страни – Никша Никодинович, заявява, че един от големите рискове за Западна Европа по отношение на регистрирането на незаконните мигранти е пряко свързан ниското заплащане, което води до демотивация на полицаите в Сърбия и България.

На 8 ноември 2017 година СФСМВР отбелязва професионалния празник на полицаите с научно-приложна конференция на тема „МВР 2030: предизвикателства пред политиките за сигурност“. Конференцията обединява над 90 участници - представители на академичната общност, неправителствените и браншови организации и задава един нов стандарт за планиране и консултиране на реформите в МВР, така че те да отговарят както на потребностите на гражданите, така и на очакванията на служителите.

„Сигурността е базисна необходимост. Днес образованието и сигурността си подават ръка.“

Илия Кузманов - заместник-председател на УС на СФСМВР

„Изоставаме много силно в политиките за сигурност. Концентрираме се в листата, а не виждаме гората. Ние трябва да дадем своя принос и да направим една мрежа, в която академичната наука да бъде част от решаването на проблемите на сигурността“, коментира Стати Статев по време на откриването на форума, организиран от Фондация „Общество и сигурност“, СФСМВР и УНСС.

Ректорът на Университета по библиотекознание и информационни технологии (УниБИТ) Стоян Денчев споделя удовлетворението си от факта, че вече е започнал процес по консолидация на ака-

демичната наука и структурите на МВР в областта на сигурността. „Стратегијата за националната сигурност, която е в процес на актуализация, има няколко точки, които визират потенциалното участие на науката и неправителствените организации. Този текст е възможност, даване на права, той насърчава инициативата. Трябва да се разгърне една задълбочена научно-изследователска работа по политиките за сигурност“, заявява Георги Кръстев, секретар на Съвета по сигурност към Министерски съвет. По думите му мястото на академичната общност е все по-важно, защото всички ние трябва да се справим със ситуациите на несигурност. Според Кръстев едно от предизвикателствата в политиките за сигурност в развитието на системите в тази сфера.

МВР непрекъснато се реформира и всеки път неуспешно, казва в своя доклад проф. Николай Радулов от Нов български университет (НБУ). Според бившия главен секретар на вътрешното министерство, в МВР се прилага трик, при който се създават нови чиновници. При промените “Бъчварова” се бетонира администрацията. Следващите трима министри са жертви на този подход. Промяната на закона се презентира като реформа или като промяна, коментира още Радулов. „Важно е специалните служби и МВР да не защитават нечии политически интереси, а да защитават гражданите. Те трябва да дават продукт. Продуктът на МВР е спокойствието и безопасността на гражданите“, категоричен е проф. Радулов. Според проф. Тилчо Иванов от УНСС, е необходима радикална промяна на модела на управление на МВР. „Появява се проблемът за разпределението на публичните ресурси. В МВР 92% от разходите са за персонал, а в Министерството

на отбраната - 82%. Това означава само едно - лошо управление и разпределяне на ресурсите", смята професорът. „След приемането на четвъртия пореден закон за МВР през 2014 г. съществено се промениха правните режими в МВР. Проблемите дойдоха от това, че се запази понятието „Държавна служба“ в закона за МВР“, казва проф. Николай Арабаджийски от НБУ. Той посочва, че има проблеми и при начина, по който служители на МВР биват назначавани с неподходящо образование за съответните постове. „Ние виждаме, че сме свели системата за национална сигурност до ръководители на ведомства и някои изпълнителни агенции“, коментира и проф. Петър Христов от Варненския свободен университет. В дебата по предизвикателствата пред политиките за сигурност се включи и Валентин Попов, председател на управителния съвет на СФСМВР. „Реформи на практика няма. Има само някои промени. Това се споделя от много хора, може би само авторите на тези многобройни реформи не споделят това мнение“. Според него, някои промени в МВР така или иначе обаче са се случили - деполитизацията на системата, промените в реструктурирането на гранични и вътрешни войски, девоинизирането на министерството, отпадането на наборната военна служба. „Беше ликвидирана професията спасител, която беше много уважавана у нас“. По думите на синдикалиста, широко декларираните реформи в МВР са свързани всъщност с икономията на средства. „Защо никой не обясни, че сигурността струва пари? Съкращаваме персонал или незаети щатове, за да не засегнем заетите щатове. Резултатите от реформата са всъщност един дълбок нормативен хаос. Ако няма стратегия за промени в министерството, той ще продължи“, категоричен е Валентин Попов. По думите му крайната демотивация на

служителите се дължи парадоксално на липсата на сигурност. „Те не се чувстват сигурни за своето бъдеще. Професията полицаи и пожарникари в резултат на сриващата се мотивация става все по-непривлекателна“, поясни още Попов.

© Actualno.com

На 1 декември 2017 г., министър Радев отново си позволява генерализации и използва неподходящ език по отношение на работещите в МВР, наричайки ги крадци, което е и пореден повод за остра реакция от страна на СФСМВР.

„Недопустимо е вътрешният министър да отправя внушения и обобщения, както и да уронва престижа на служителите на МВР“, гласи официалната позиция на СФСМВР във връзка с изказване на Валентин Радев по случая с арестуваните полицаи за кражба на гориво от службени автомобили в РУ - Павликени. В свое интервю той заявява, че е предупредил синдикатите, че за да се бори за исканията на служителите в системата, те трябва да спазват закона, защото иначе общественото мнение се настройва негативно. „Днес, 1 декември 2017 г., в национална телевизия, министър Радев отъждестви всички служители в МВР с лица, срещу които тече досъдебно производство. СФСМВР не само посреща с недоумение това изявление, но и смята, че подобни внушения и обобщения са изключително недостойни, а подронването на авторитета на полицаи, пожарникари и др. от министъра на вътрешните работи е недопустимо“.

„Неприемливо е, именно министърът на вътрешните работи да пренебрегва професионализма и морала на работещите в МВР и по един недвусмислен начин да противопоставя справедливите социално-икономически искания на СФСМВР и всички служители в системата с един частен случай, по който все още не се произнесъл компетентен орган“.

Според СФСМВР поставянето под общ знаменател на действията на конкретни служители

ли и работата на хиляди е манипулация, която може да се сравни единствено с изказването на един зам.-министър на вътрешните работи (Стефан Балабанов – бел.авт.), който обявява, че протестите, организирани от СФСМВР, са предпоставка за увеличаване на престъпността. *„Хиляди служители в МВР изпълняват своите задължения в условия на тежък недостиг комплект в щата на министерството, липса на основни средства и консумативи, дългогодишна липса на униформено облекло, сериозни нарушения на нормативната база от страна главни дирекции в МВР, довели до осъдителни решения в размер на милиони левове. Подобни внушения и генерализации, каквито направи министър Радев, ние от СФСМВР възприемаме като изключително нечистоплътно поведение.*

Отговорността за тези внушения, направени в навечерието на Европредседателството, когато се очаква висока степен на мобилизация и мотивация на състава на МВР, оставяме на съвестта на г-н Радев и министър-председателя на Република България, г-н Бойко Борисов.“

Зам. министър:

ПОЛИЦАИТЕ ДА РАБОТЯТ ПОВЕЧЕ, СТИГА ПРОТЕСТИ

15.12.2017

Бих призовал полицаите да си подобрят работата и разкриваемостта на престъпленията с толкова, колкото са им увеличени парите през тази година, включително и заплатите от 1 януари, това заявява зам.-министърът на вътрешните работи Стефан Балабанов пред журналисти.

Той каза, че за полицаите до месец септември правителството е отпуснало 17,5 млн. лв., с които са им платени дрехите, неполучавани пет години назад и всеки от тях е получил „доста добра сума“. Получили са по 480 лева коледен бонус, за да посрещнат нормално новогодишните празници, а от

1-ви януари заплатите на всички ще бъдат повишени с между 10 и 15%.

За пожарникарите през последните години над 300 милиона лева е отделила държавата за модерна техника. Както виждате тези ЗИЛ-ове, които спираха преди да отидат на пожара, вече ги няма. Април месец всички пожарникари ще получат абсолютно чисто нови европейски защитни облекла“, посочи Балабанов. По думите му обществото се „банализира“ вече, когато определени политически кръгове инициират непрекъснати протести, за да получат дребни политически дивиденди.

„И с тези стремежи на някои синдикати в МВР да бъдат представени пред обществото като жертва, стават смешни в очите на българските граждани, които очакват от тях много много работа“, каза зам.-министърът. Той обясни, че пътувайки към Девин, е чул, че на 22 декември щели да протестират пред гранични пунктове.

„В крайна сметка всички пожарникари, полицаи и граничари получават заплатите си от вас, данъкоплатците. Вие сте хората, които ще дадете оценка за тяхната работа. И аз се надявам, че това искане най-накрая трябва да спре и да започне даването. Да дават от себе си, да дават сигурност на българските граждани, да бъдат съпричастни с проблемите на българските граждани. Да бъдем заедно и единни не само да завършим успешно европредседателството ни, а и напред България да се развива в тази посока, в която се развива сега“, посочи Балабанов.

И попита: *„Кой 25-годишен младеж с нито един ден трудов стаж започва работа някъде с 850 лева заплата, със средно образование? Има ли друга такава държавна длъжност!?“*

На 19 декември 2017 година се провежда извънредно заседание на съвета за социално партньорство в МВР, което има за цел да се вземе решение какво ще бъде увеличението на възнагражденията на служителите в МВР, т.е. да се „разпределят“ вече обявените 55 милиона лева. На заседанието се взема решение всички служители в системата на МВР, включително и на високопоставени ръководни постове, да получат еднакво увеличение на заплатите от следващата година.

По предложение на СФСМВР „оскъдните“ средства, от които реално около 20 млн. лв. отиват за осигуровки, ще бъдат разпределени по равно, а не както предвиждаха плановете на министерството - в процентно съотношение спрямо заеманата длъжност. Идеята на МВР изключва от плановете за увеличение ръководните длъжности.

Дебатите не преминават без прехвърчане на искри между зам.-министъра **Стефан Балабанов** и председателят на СФСМВР, който намеква, че с Балабанов може да се срещнат в съда, ако зам.-министърът продължи да прави внушения, че протестите на СФСМВР са политически мотивирани. Изказването е провокирано от „препоръка“ на зам.-министъра синдикатите да променят датата на протеста си на 22 декември, когато Гранична полиция чества кръгли 130 години. Председателят на СФСМВР отправя молба към министъра да се въздържа от подобни изказвания, с които да съветва кога да бъдат провеждани протестите.

По време на заседанието става ясно, че СФСМВР не приема идеите на МВР за това как да бъдат разпределени оставащите около 35 млн. лв. за повишаване на заплати, което е около 60 лв. над заплатата на полицаите, пожарникарите и служителите в администрацията. Позицията на Федерацията е, че има унижителни случаи, при които служители ще получат по 1 лв. увеличение, а в същото време в проекта на наредбата за разпределение на средствата има съществени пропуски на някои категории служители. Изразената от СФСМВР позиция е, че отпусканият „ресурс е крайно недостатъчен“

и поради тази причина официално отказва да участва в обсъждането на наредбата. По време на обсъждането на начина на разпределение на средствата всички синдикални организации се обединяват около това сумата да е една и съща за всички служители, като това е оформено като декларация, под която единствено представителите на СФСМВР се подписват с особено мнение.

Малко преди извънредното заседание на ССП, е подписан колективен трудов договор между МВР и синдикатите, а по време на подписването му, министърът на вътрешните работи **Валентин Радев** оценява социалния диалог като позитивен, въпреки протестите на служителите и обяснява, че вече слуша внимателно какво става по време на протестите. *„Това изказване е най-положителното нещо, което се е случило през годината, тъй като министърът за първи излиза от риториката за внушения за политически мотивирани протести“* е коментарът на председателя на УС на СФСМВР.

На 21 декември 2017 година СФСМВР обявява, че исканията, заради, които е в състояние на протест не са изпълнени и следвайки обявената през месец юни 2017 г. програма, Федерацията продължава протестните си действия на 22 декември 2017 г. – професионалния празник на служителите в ГД „Гранична полиция“, които са концентрирани около граничните контролно-пропускателни пунктове.

В 11.00 часа началото на протеста е поставено от членовете на СФСМВР на ГКПП „Станке Лисичково“, ГКПП „Стрезимировци“ и пред РДГП „Елхово“.

В 11.30 часа започват протестите на ГКПП „Кулата“ и ГКПП „Илинден“.

В 12.00 часа е началото на протестите на ГКПП „Дуранкулак“ и в град Сливен пред РУ – Сливен.

В Русе и преди ГКПП „Дуранкулак“ се включват и румънски полицаи – членове на Румън-

ския полицейски синдикат, който е партньор на СФСМВР в Европейския полицейски съюз. Протестният маратон на 22 декември 2017 г. е **закрит в 18.30 часа в град Варна** на площада между „Транспортна болница“ и Митница - Варна.

Граничните полицаи, пожарникарите и служителите на областни дирекции в МВР са категорични, че няма да се откажат от протестната форма за натиск върху политическото ръководство на министерството, докато не получат гаранции за 15 % увеличение на заплатите и започване на работата по изработване на изцяло нов закон за МВР.

водство на министерството, докато не получат гаранции за 15 % увеличение на заплатите и започване на работата по изработване на изцяло нов закон за МВР.



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !



Първите десет



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !



Първите десет



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

2018

Освен годината, в която България пое за първи път председателството на Съвета на ЕС, 2018 г. е поредната година на борба за увеличаване на доходите на работещите в МВР и ще бъде запомнена с отпуснатите 100 милиона лева за увеличение на заплатите в МВР от министър-председателя. Освен второ по ред увеличение на доходите от месец март 2018 г. в резултат на усилията на СФСМВР, още през януари 2018 г. е заявено последващо увеличение на доходите на работещите във ведомството, но при постигнати резултати. В историята тези събития ще останат и ще бъдат свързвани със свалянето на „полицейския билборд“ и втората среща на СФСМВР с министър - председателя на Република България от времето на своето учредяване.

По време на Председателството на Съвета на ЕС са проведени две много важни събития. Първото е пресконференция, на която са представени резултати от лабораторни тестове на български полицейски кубинки, доказващи че те не са водоустойчиви, не са удобни и не отговарят на изискванията за полицейски кубинки. Второто събитие е международна конференция на ЕПС, домакинствана и организирана от СФСМВР в София, на която са представени резултатите от изследване на екипировката, обучението и оборудването на полицейските служители в страните-членки на ЕПС. В резултат на тези

действия и по инициатива на СФСМВР в края на годината е сформирана работна група, която да изготви нови спецификации за униформното облекло и обувки в МВР, в която участват представители на Федерацията. Сформирана е и работна група, която да вземе решение как да бъде разпределено увеличението на възнагражденията на служителите в МВР за 2019 г., „издействано“ от СФСМВР.

Поради постигане на част от исканията си и прекратяване на протестите, втората половина на 2018 г. е използвана активно за вътрешноорганизационно укрепване и развитие – разработва се уеббазирана платформа за управление, направен е анализ на организационното развитие и са разработени конкретни мерки за повишаване капацитета на организацията. През 2018 г., започва и провеждането на пилотно обучение за синдикални членове.

На 5 януари 2018 година СФСМВР излиза с официално съобщение, че ще продължи с организирането и провеждането на протести, но започва нова инициатива, а именно: поставянето на протестни билборди по маршрута на правителствените делегации, които ще пристигат за срещи по време на българското председателство. Първият билборд е поставен на кръстовището на бул. „Евлоги и Христо Георгиеви“ и ул. „Ген. Йосиф В. Гурко“ в посока Национален дворец на културата. На билборда има надпис на български и на английски език, който гласи

„Служителите в МВР са по-ниско платени в сравнение с техните колеги в ЕС. Тяхната основна заплата е 340 евро.“

От Федерацията обявяват, че това е само първият от серия билбордове, които ще бъдат поставени на ключови столични булеварди и ще информират официалните делегации за ниското заплащане на работещите в МВР.

На 9 януари 2018 година от СФСМВР официално обявява, че продължава своите протестни действия с исканията за увеличение с 15% на основните възнаграждения на работещите в МВР, обвързване на заплатите със социалноизмерим показател и нов Закон за МВР, а първата серия от протести е планирана за 11 януари 2018 г. (*датата на официалното откриване на българското председателство – бел.авт.*)

В съобщението на СФСМВР се посочва, че е предвидено да протестират две групи от членове, които да отправят послания към делегациите, пристигащи за официалното откриване на Българското председателство на Съвета на ЕС.

В часовия диапазон 16.30 – 17.00 часа, е предвидено протестиращите служители в МВР да „посрещат“ делегациите с винили на кръстовището на бул. „Брюксел“ и бул. „Цариградско шосе“ и на кръстовището на Орлов мост, а след това протестните действия продължават в 18.15 часа в района на Народния театър „Иван Вазов“.

СФСМВР обявява и следващата дата, на която ще протестира - 25 януари 2018 г., когато се предвижда да се поведе и срещата на министрите на вътрешните работи от ЕС в България. Вторият от серията протести е планиран да започне в 11.00 часа в района на НДК.

Успоредно с това, СФСМВР продължава своята кампания с билбордове, съдържащи послания към пристигащите делегации.

Същият ден се обнародва наредба за размера на основните месечни възнаграждения

в МВР и става ясно, че очакваното разпределение на отделените средства за по-високи заплати в МВР ще се случи по едноличното решение на министъра на вътрешните работи, а не както е договорено в Съвета за социално партньорство в края на 2017 г. (*В края 2017 г. по настояване на зам.-министъра на вътрешните работи Стефан Балабанов е изготвена декларация, под която той и синдикатите се подписват под идеята допълнителните 55 млн. лв., отпуснати на МВР за 2018 г. за заплати, да бъдат разпределени по равно между всички служители в системата. Въпреки, че документът е изготвен по настояване на Балабанов, който обяснява, че ще може да го „размахва пред камерите“, ако синдикатите се отменят от договорката, се оказва, че ръководството на МВР е сменило мнението си по време на коледните и новогодишни празници.*)

В Наредбата е написано, че средствата няма да бъдат разпределени по равно, както са се договорили синдикатите и МВР, като се предвижда най-малко да бъде увеличението на заплатите на най-ниските нива при униформените (от инспектор нагоре по 30 лв.). Предвижда се най-голямо да е увеличението на държавните служители по Закона за МВР, които получават по 55 лв., след тях са служителите по трудови правоотношения с по 52 лв. В Наредбата отсъстват държавните служители в МВР, назначени по Закона за държавния служител.

В същото време СФСМВР е категорична, че отпуснатите 55 млн. лв. са крайно недостатъчни за исканото 15% увеличение на заплатите.

Синдикатите на МВР са готови да мобилизират 1 млн. души за масови протести

09.01.2018

Тези 55 млн. лева, които бяха отпуснати като увеличение от държавата в бюджета на МВР за тази година, се оказаха една гавра. Това заяви зам.-председате-

лят на Синдикалната федерация на служителите в МВР (СФСМВР) Илия Кузманов пред Actualno.com, който уточни, че днес (9 януари) вече в сила е и наредба относно тези пари – реално изменението в Наредбата за основните възнаграждения в системата на МВР. Представителят на СФСМВР посочи, че работещите и свързаните с МВР представляват „немалка част от гражданите на България“ и това ще накара държавата да погледне сериозно на случващото се в сектора. Съставляваме не по-малко от 1 млн. от българските граждани, каза Кузманов, включвайки в това число както активно работещите, така и семействата им плюс бившите служители на МВР. Дано не се налага да го доказваме с масови протести, но ако се наложи, ще стигнем и дотам, посочи той.

Има или няма по-големи заплати?

За цял бранш от служителите на МВР няма никакво увеличение на заплатите – тези, които работят по чл. 142, ал. 1, т. 2. от Закона за МВР, стана ясно от думите на зам.-председателя на СФСМВР. Става въпрос за работещи в Института по психология на МВР, за служители от сектора на административното и аналитичното обслужване и др. Кузманов изброи какви са промените в заплатите на другите служители на МВР – 10% увеличение на възнагражденията за лица, работещи по трудови правоотношения, 7% за „работещите масово на терен“, а за ръководители и служители с висше образование в МВР – 2%. Нямаме разбивка за какво отиват тези 55 млн. лева повече, уточни зам.-председателят на СФСМВР, като допълни, че „аргументите на политическото ръководство на МВР в това отношение са много слаби“. Няма промя-

на на причините, поради които излизаме на протест. Така и не се състояха преговори по нашите основни искания още от 5 юли миналата година, уточни Кузманов. Той припомни и какви са точните искания на работещите в системата на МВР – увеличение на основните възнаграждения на работещите във ведомството с минимум 15%, обвързване на основното възнаграждение със социалноизмерим показател, промени в настоящия закон за МВР и изготвянето на изцяло нов закон за МВР с участието на синдикалните организации.

Излъгани надежди и липса на диалог

Какво устойчиво вижда министър Валентин Радев в увеличение от 0 лева на заплатите, попитаха от СФСМВР, визирайки ситуацията със служителите по чл. 142, ал. 1, т. 2 от Закона за МВР и как за тях няма никакво увеличение на заплатите. Няма никаква логика тяхната работа да бъде подценявана по този изключително глупав начин, каза Илия Кузманов. Факт е, че диалогът не е добър, категоричен беше Кузманов, давайки пример – на последното заседание на Съвета за социално партньорство към МВР разпределението на допълните 55 млн. лева за персонала в министерството е било в съвсем различен вид от това, „което ни бе сервирано днес“.

Кузманов заяви, че за втори път решение за Съвета за социално партньорство се отхвърля неаргументирано и с лека ръка и добави, че това „навежда на мисълта за безмислеността“ на този орган. Същевременно обаче полицейските синдикати не виждат смисъл от оставката на политическото ръководство на МВР и конкретно на вътрешния министър



Валентин Радев, който е „девети или десети“ министър, при когото има протести. Трябва да се сменят принципите на управление, смятат от СФСМВР.

„Европа изля много средства в България по програми и проекти за социален диалог и твърдим, че тези пари са отишли на вятъра. Този въпрос може би ще го зададем на представители на Европа – защо се дават такива средства, след като елементарни неща не са усвоени от „техните партньори в България“, иронично каза Кузманов.

Актуални проблеми

Въпросът с униформите на служителите на МВР не е решен устойчиво, а само частично, стана ясно от думите на Илия Кузманов. Големият проблем в момента е наличието на кубинки: „Новите кубинки или ги няма, или са в такова ограничено количество, че няма да разберете за тяхната наличност“. Затова и трябва изменение в Закона за МВР, уточни зам.-председателят на МВР – ако няма осигурени кубинки и работно облекло от държавата, да се изплаща съответната парична равностойност, смятат от СФСМВР. Конкретно за униформите, държавата е възстановила личните средства на служителите на МВР, които те са похарчили за работно облекло през последните 4-5 години назад. Няма обаче гарантирана регулярност за поръчките на униформи и облекло занапред. Резултатите от глупавите реформи в МВР гражданите ги изпитват на гърба си и мисля, че точно гражданите ще гледат по-благоклонно на протестите ни сега, сигурен е Кузманов.

Рано сутринта на **10 януари 2018 година**, става ясно, че билборда, поставен от СФСМВР, е свален малко след разпространяване на прессъобщението за предстоящите протести, въпреки че е платен за две седмици. Билбордът е свален от собственика на съоръжението. Основният им аргумент е, че са подведени и са въввлечени в явно търсен политически скандал.

„...защото аз имам договор с една голяма агенция, която се казва „Аргент“, която наемат билборда и според договора е уточнено, че това ще бъде „визия на събитие“. Тъй като след монтаж на тази визия ние констатираме, че не става въпрос за събитие, а става въпрос за послание, което е с политически отенък - синдикално, ние го сваляме на базата търговски отношения между двете компании.“

„Ние подкрепяме полицаите. Ние също искаме те да имат повече пари, но не е това начинът да се прави по този чисто саботажен метод. Защото за мен това е саботаж - нарушението на един чисто търговски договор между два юридически субекта, които са търговски дружества.“

**Тихомир Младенов -
управител на „Метрополис“**

От компанията са категорични, че решение-то им е взето единствено на базата на търговските отношения с друга фирма и не е търсен политически ефект, но всички участници в този процес са въввлечени в неподозирана политическа буря, която коментират, както представителите на СФСМВР, така и министър-председателят Борисов.

„Фирмата собственик на билборда обаче го е свалила. Тя се е автоцензурирала. Става въпрос за страх, а билбордът ни е информативен и неконфронтационен.“

**Илия Кузманов -
зам.-председател на УС на СФСМВР**

Коментарът на СФСМВР е че нямат представа защо е свален този билборд, тъй като това е бил единственият плакат, който е свален. Те обясняват, че не са уведомени за причините и мотивите за това действие и казват, че ако се наложи, ще увеличат броя на билбордовете в София.

Рано сутринта, от правителствената пресслужба обясняват, че премиерът Бойко Борисов е разпоредил един от билбордовете, който е платен от правителството във връзка с европредседателството, да бъде преотстъпен на СФСМВР

„Истински възмутен съм от това, което е направила една частна фирма и са свалили билборда на протеста на полицаите“; заявява Борисов в началото на правителственото заседание на 10 януари 2018 г. Той казва, че е разпоредил на министър Лиляна Павлова „колкото искат билбордове от рекламата, която имаме за председателството, да им се предостави, защото не ни пречат. Председателството е на България, нито е мое, нито е на правителството. Всички билбордове да се дадат, който каквото лошо има да каже, там може да го сложи и да си каже. Няма да рекламираме България, а всеки, каквото иска да сложи. Предоставете им ги, за да знаем, че максимум добре ще се покажем. В края на краищата ще покажем това, което сме.“

„Ние сме с чувство за чест и достойни хора. Подарени билбордове не ни трябва“ е отговорът на представителите на СФСМВР.

Малко след това СФСМВР получават предложение по телефона от Министър Павлова да ползват билборд, но те се заявяват, че предпочитат вместо билборд да проведат среща с премиера Борисов. По-късно, отново в телефонни разговори, е определена среща за 11 януари 2018 г. Веднага след фиксиране на датата за срещата СФСМВР излиза с официална позиция, отказвайки се от предоставената от министър-председателя Борисов възможност да използват правителствени билбордове.

От Федерацията заявяват, че оценяват изключително високо този жест на правителството за възстановяване на една несправедливост, но няма да се възползват от това предложение. Те смятат, че към настоящия момент е много по-важно да бъде решен проблемът с ниските възнаграждения на служителите в МВР, които водят до сериозна демотивация на работещите в системата, правят професиите „полицай“, „пожарникар“ и „спасител“ неатрактивни и занижават качеството на услугата „сигурност“, която доставя МВР.

Представителите на СФСМВР декларират, че предпочитат на планираната на 11.01.2018 среща с министър-председателя на Република България да бъдат решени устойчиво проблемите с ниското заплащане на работещите и да се обсъдят възможностите за изготвяне на стратегия за обществен ред и сигурност и реформиране на МВР с хоризонт 2030.

На 11 януари 2018 година в деня, в който е определен и първият от серията протести на СФСМВР за годината, се провежда среща с министър-председателят Бойко Борисов.

На брифинг след срещата става ясно, че Премиерът Бойко Борисов е обещал 100 млн. лв. за увеличение на заплатите на служителите на МВР, а парите трябва да бъдат отпуснати до две седмици. На този брифинг става ясно, че има възможност за увеличение на възнагражденията в системата с 10% от 2019 г.

Въпреки обещанията от Бойко Борисов средства, от СФСМВР заявяват, че планираните протестни действия няма да бъдат отменени, но на 12 януари 2018 г. ще бъде свикано извънредно заседание на УС на СФСМВР, за да се вземе решение какви да бъдат бъдещите действия на Федерацията и да обсъдят временно спиране на протестните действия.

„Очевидно очаквате да чуете нещо ново, хубаво ще го чуете. Поговорихме доста сериозно с министър-председателя Бойко Борисов по три основни неща, които както знаете са и наши искания от миналото лято. Две от тях мога спокойно да обединя в едно – това е спешни мерки за усъвършенстване на нормативната база в Министерството. Вторият основен въпрос е възнаграждението. Обсъдихме много внимателно участието на служителите от МВР в охраната на външна граница на ЕС, в борбата с престъпността и контрабандата и установихме, че техният дял и принос за това приходната част в бюджета да е малко по-добра отколкото е била миналата година, е много голям. Всички присъстващи на срещата се обединихме около едно принципно положение, че очевидно в отговор на приноса, за който току що споменах, на колегите от МВР би трябвало да се обмисли сериозно допълнително увеличение на заплатите им, което най-вероятно ще стане факт. В резултат на това общо мнение, до което стигнахме – не мога да говоря от името на всички колеги от синдикалните организации, но лично аз възнамерявам още утре да свикам УС на СФСМВР и да предложа да обмислим като ответна мярка временно прекратяване на протестните действия. Казвам временно, защото сме длъжни да изчакаме да видим какво ще получим откъм изменение на нормативна база – изменение на закон и подзаконови актове. Не изключвам варианта това временно да стане и постоянно“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

На 11 януари 2018 година се провежда протестът, организиран от СФСМВР, а работещи във ведомството посрещат с винили с надписи на английски и български език официалните делегации, пристигащи за откриването на българското председателство на Съвета на ЕС.

На 12 януари 2018 година след заседание на УС на СФСМВР, от Федерацията разпространяват официално съобщение, в което казват, че във връзка с настъпилата на 11 януари 2018 г. промяна в ситуацията около исканията, за които СФСМВР протестира от лятото на 2017 г. е взето решение временно да бъдат преустановени протестните действия, считано от 12 януари 2018 г.

Отпуснатите средства за увеличение на заплатите в МВР предизвикват недоволство сред някои от коалиционните партньори на ГЕРБ (Валери Симеонов) и Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОРБ).

Работодателите „със съжаление констатирали поредното огъване на изпълнителната власт у нас пред натиска от страна на синдикатите. На единадесетия ден от изпълнението на бюджета, публично беше дадено обещание за неговото ревизиране в полза на 100 милиона лева допълнителни разходи в сектор „Сигурност“. Това е повече от смущаващо“, пишат от АОБР в своята позиция. „Година след година всички наблюдаваме постоянния натиск за увеличаване на разходите за сектор „Сигурност“. Пак година след година ние не забелязваме подобряване на усещането на гражданите за гаранции за собствената им сигурност или за защитата на тяхното имущество. Сектор „Сигурност“ и по-специално – МВР, си остават нереформирани и „свърхнаселени“. Едновременно с това, обещаната превенция на престъпността остава на ниско ниво, а разкриваемостта не бележи ръст“, заявяват още в позицията си работодателите. По думите им много от фактите, излагани от полицейските синдикати, потвърждават точно тезата за неразумно и неефективно изразходване на средствата от бюджета на МВР.

„АОБР категорично стои зад честните полицаи, които искат радикално подобрене в системата на МВР и безкомпромисна борба с престъпността“.

Отговорът на СФСМВР на тези критики е, че последното увеличение на заплатите им е през 2014 г., а от тогава до 2018 г., минималната работна заплата е нараснала почти два пъти. От Федерацията напомнят, че основната заплата в МВР, със заплашителни темпове, се приближава до минималната работна заплата и че във ведомството има служители, чиито възнаграждения са с 20-30 лева над минимума, определен за страната.

От СФСМВР допълват и че почти 9 години по всички възможни начини заявяват и демонстрират, че МВР не е добро място за работа и че служителите са демотивирани, а от една добра услуга „сигурност“ имат сметка всички.

„Ние сме много принципни и последователни. При премиера се състоя един много сериозен разговор. Стъпката е съвсем правилна. Това не е подарък. Това е първа стъпка към слагане на дъното на кацата. Парите не са дадени безусловно. Едно от условията е ние да участваме в тяхното събиране при борбата с контрабандата и трафика. Този разговор с премиера трябваше да се случи много отдавна. Надяваме се, че след този разговор нивото на диалога в МВР ще се подобри значително. Ние не искаме смяна на министъра, нещата опират до принципи, до желанието системата да се деполитизира. Ние считаме, че това е първа стъпка към краен резултат, който ще задоволи и гражданите, и служителите.“

Илия Кузманов
– зам.-председател на УС на СФСМВР

От Федерацията казват, че очакваното увеличение на заплатите ще бъде от 1 март 2018 г.

и ще е с по около 80 до 100 лева на човек и ще са за всички работещи в МВР.

На 8 февруари 2018 година СФСМВР организира пресконференция, по време на която се представя анализ на резултатите от изследване на удовлетвореността от специалните обувки сред членовете на СФСМВР.

Изследването за качеството на обувките е проведено сред 373 служители на МВР - членове на СФСМВР в периода октомври 2017 - януари 2018 г. Лично са интервюирани и 12 полицейски служители от страната. От всички, попълнили анкетата, 85% от служителите използват официалните обувки предоставени им от МВР, а около 13% си купуват кубинките, с които ходят на работа. От показаните резултати става ясно, че специализираните обувки на служителите в системата на МВР не отговарят на съвременните изисквания и нужди на полицаята за изпълнение на ежедневните им задължения.

Данните от доклада показват, че специализираните кубинки не защитават/подсигуряват служителите така, както е нужно, за да изпълнят своите задължения качествено и да защитават населението в съвременната среда. 83% от служителите на МВР не се чувстват добре защитени с обувките, с които разполагат, а само 17% отговарят положително. 84% от анкетираните не считат, че са удовлетворени от качеството на кубинките, с които работят. 3% от допитаните заявяват, че не чувстват удобство в тези обувки срещу 37% на противоположното мнение. 51% изпитват болка при носенето на специалните кубинки, а 79% от анкетираните са категорични, че кубинките пропускат влага, когато вали дъжд, сняг или се ходи с тях по мокра почва. 21% нямат този проблем. 57% от служителите, участвали в допитването, казват, че краката им замръзват при носенето на обувките през зимата, 33% отговарят с „Понякога“, а 10% отрицателно. Почти равностойни са отговорите „Да“ и „Не“ на въпроса „Изпотяват ли ви се краката в тези кубинки?“ - 45% срещу 47%. 8% са категорични, че не се сблъскват с този дискомфорт. Според данните от изследването, през лятото

специализираните обувки стават най-неприятни. 81% изпитват горещина при носенето на кубинките, 15% отбелязват "Понякога", а едва 4 на сто дават отрицателен отговор на този въпрос. 67% от служителите казват, че специалните кубинки, които са получили официално от МВР, се късат в рамките на първите 12 месеца от тяхната употреба, само 27% пък имат възможност да ги заменят през първите 12 месеца. Това от своя страна води до ситуация, в която минимум 24% от полицаите изпълняват професионалните си задължения със скъсани обувки.

„Целта на изследването не е конфронтация с ръководството на Министерството на вътрешните работи. По-скоро е една оферта за помощ към служители в МВР, на които им е работа да осигуряват облеклото на българските полицаи и пожарникари. Целта е една - униформените колеги да са добре облечени и обути“

**Валентин Попов -
председател на УС на СФСМВР**

На 14 февруари 2018 г.¹, няколкогодишната битка на СФСМВР да има минимални екипи за пожарогасителни дейности и да не се затварят пожарни служби приключва. През месец октомври 2017 г., СФСМВР започна медийна кампания, в която уведомяваше българските граждани, че МВР предвижда да се затворят десетки пожарни служби, сред които и такива в курортни селища като Боровец и Пампорово. Малко след това, ръководството на МВР спешно промени закона, за да ги запази, но отвори въпроса дали това не поставя в опасност огнеборците. Темата заглъхна покрай европредседателството и протестите за по-високи заплати в сектор „Сигурност“, както и с обичайното обяснение - че предстои приемане на наредба, която да уреди всички подробности. Наредбата според шефа на пожарната Николай Николов трябва да се приеме до два месеца и да уреди

¹ „Реформата в пожарната: Няма да се закриват пожарни, но огнеборците може да бъдат поставени в опасност“, автор Лиляна Шапкаджиева, Дневник

неяснотите около дейността на малките пожарни. Но работата по нея не е напреднала. Според СФСМВР пък вътрешното ведомство се опитва да замаже основния проблем - недокомплекта в системата, без гаранции за сигурността на пожарникарите.

Какво гласи промяната от декември 2017 г.

„Органите за пожарна безопасност и защита на населението осъществяват пожарогасителна и спасителна дейност в екипи от минимум трима служители. В населени места с население до 5000 души се допуска осъществяване на дейността и в екипи от двама служители“. Тази промяна записаха депутатите в Закона за МВР в края на 2017 г.

Предишната редакция на текста в Закона за МВР е, че броят на служителите в екип се определя с наредба. В такава пък бе записано, че пожарникарският екип се състои от минимум три души. Този текст е приет през лятото на 2015 г., но действието му е отложено за август 2017 г. До определяне на минимум трима служители в екип се стигна след преговори и компромис от страна на синдикатите в МВР и най-вече на СФСМВР, които настояват екипът да се състои от между четирима и шестима души. По-късно бе установено, че щатове в пожарната не позволяват поддържане на екипи навсякъде в страната дори от трима души и се заговори за затваряне на пожарни. Така и се стигна до новата промяна в края на 2017 г., според която екипите могат и да са от двама души в населени места под 5 хил. жители.

За шефа на пожарната е важно, че няма да се затварят пожарни, според синдикатите промяната е опасна

„Няма да се затварят пожарни, записахме го в закона“, коментира за „Дневник“ шефът на пожарната Николай Николов миналата седмица. Той обясни, че има двумесечен срок, в който трябва да се приеме новата наредба, която ще уреди всички подробности около дейността на пожарната. Но за него по-ва-

жното е, че вече е приет законът и пожарни служби няма да се закриват.

„ДНЕВНИК“ потърси и председателя на най-големия полицейски синдикат - Синдикална федерация на служителите на МВР (СФСМВР), Валентин Попов, за коментар. Той определи промяната като недопустима. **„Не може в горящ обект да влезе един човек. Това значи, че ако отиде екип от двама души, трябва да влязат и двамата, а това пък означава, че няма кой да остане отвън. А отвън също има много работа за вършене. Да не говорим, че в някои случаи трябва да работи техника на пожарния автомобил. Просто няма начин. Това е риск за живота и здравето на колегите“**, заяви той.

Допълни, че законите не са като божите заповеди и могат да се променят и че най-вероятно синдикатите ще опитат да го направят. **„Освен това законът дава възможност - не е постановено, че е задължително екипът да е от двама души. След като това не е задължение, по-добре е тази възможност да не се използва“**, каза още Попов.

По думите му обаче проблемът на главната дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ е друг. Той обясни, че за двете години, за които е бил отложен текстът от наредбата, който предвиждаше, че пожарният екип трябва да е от минимум трима души, МВР нищо не е направило да изпълни наредбата. **„След това единствената възможност, която измислиха, е да променят закона така, че да се допуска екипът да е под трима души“**, коментира Попов.

По думите му навсякъде в страната има недостиг на пожарникари. Има дупка от около няколко стотин щата в пожарната. Промяната засяга предимно малки участъкови служби, които са поне 12 - 13, но това може да се случи и в по-големи градове. Просто щатът е недостатъчен, а нормалният брой на екипа е между четири и шест човека, както е в Европа, САЩ, Канада, обясни още той.

Според него единственото решение е да се назначат хора. Попов коментира, че идеята на ръководството на пожарната липсата на пожарникари да се запълва с доброволци, има смисъл. „Но нека най-напред държавата да си изпълни задължението към гражданите и да им осигури това, което трябва и след това да мислим за доброволни формирания. В момента работата с доброволците въобще не е развита, за да може да се разчита до такава степен на тях“.

„Реформите стават бавно, ако изобщо стават, но трябва да се запълни недокомплекта. Още повече, за да можеше преди време да се отговори на тази наредба - трима души в екип, трябваше нови 300-400 пожарникари, а сега недокомплектът е по-голям“, заяви за финал Попов.

Пожарникарите от СФСМВР отбелязаха празника си през септември 2017 г. с протест. На него направиха демонстрация за това, колко души са нужни в екип и как е невъзможно да работи ако са един или двама.

На 4 април 2018 година в София се провежда официална конференция на членовете на Европейския полицейски съюз, във връзка с разработване на Проект за единни европейски минимални стандарти за облеклото, оборудването и екипировката на полицейските служители в ЕС. Срещата е домакинствана от СФСМВР и в нея участват представители на дванадесет европейски полицейски синдикати, както и Герит ван де Камп – президент на ЕПС, Фриц Нойгебауер - президент на ЕВРОФЕДОП и Стефан Балабанов - зам.-министър на Вътрешните работи.

„Полицейската униформа, автомобили и средства за защита са най-важни, за да могат полицаите да изпълняват най-ефективно задълженията си и така хората да се чувстват сигурни.“

**Валентин Попов –
председател на УС на СФСМВР**

В изследването на ЕПС става ясно, че основен проблем са лошо написаните закони и регулация, както и начинът, по който се спазват. Според изследването само в 2-3 държави специализираните полицейски автомобили са оборудвани максимално добре.

Според ЕПС, в минималните стандарти за екипировка на полицаите трябва да има два чифта (според сезона) обувки, 4 чифта чорапи, термобельо, два панталона/поли, две якета (според сезона), три ризи, две шапки, лютив спрей и още редица неща. Превозните средства, освен бързи, трябва да са и технически надеждни.

По време на срещата, зам.-вътрешният министър Стефан Балабанов заявява, че България съвсем не е най-лоша страна от гледна точка оборудване на полицаите. Той посочва, че една от водещите задачи на ръководството на МВР е осигуряването на по-добро оборудване, униформи и защитно облекло на служителите. Новите коли са част от усилията, насочени към цялостното подобряване на условията за работа на полицаите.

Според ръководителя на германския полицейски синдикат Райнер Вендт „който иска да има добра сигурност, трябва да има добри закони, добро оборудване и добър екип“.

След приключване на конференцията, президентът на ЕПС и председателят на УС на СФСМВР се срещнаха с ресорния вицепремиер и министър на отбраната – Красимир Каракачанов.

На 18 април 2018 г. по време на футболна среща полицаи охраняващ събитието получава телесна повреда след хвърлена по органите на реда бомбичка. В резултат на това, **на 19 април 2018 година**, СФСМВР излиза с официална позиция, в която заявява, че е изключително обезпокоена от трайната тенденция за увеличаване на броя на пострадалите полицаи в резултат на умишлени действия на граждани срещу тях и грубо незачитане на законовите норми.

От СФСМВР изразяват своята пълна подкрепа и съпричастност към служителката на МВР, която изпълнявайки служебните си задължения, получава тежки наранявания по време на футболната среща между отборите на ЦСКА и Левски

„СФСМВР настоява спешно да се предприемат необходимите мерки, които да гарантират физическата неприкосновеност на полицаите и да се определи зона за сигурност, която ако бъде нарушена, то представителите на държавата, в лицето на полицаите, да имат право да се защитят със всички позволени от закона средства.“

СФСМВР настоява да се предвидят по-строги санкции спрямо всички лица, демонстриращи агресия и/или неуважително отношение спрямо органите на реда.“

Според представителите на Федерацията, тези мерки са необходими и изключително спешни, не само защото ще защитят живота на полицейските служители, но и защото българските граждани очакват да имат полиция, която има реални права и защита и може да действа в рисковани ситуации, така че да гарантира тяхната сигурност и безопасност. Подобна реакция може да бъде очаквана и удовлетворена само и единствено от представители на органите на реда, чиято неприкосновеност като представители на държавата е гарантирана.

„Напомняме, че подобни действия са удар не само върху авторитета на МВР, но и резултат от много, проведени във времето, неуспешни политики и реформи, които са имали за цел да се защитят правата на гражданите и не са предвиждали защита на правата и живота на полицаите.“ пише още в позицията на синдиката.

Според СФСМВР е необходима само политическа воля от страна на народните избраници и заявява, че ще настоява за това с всички позволени от законите на Република България средства.

В цял свят задействането на самоделно взривно устройство на многолюдно място се приема за тероризъм. И ако в конкретния случай очевидно хулиганските подбуди не ни позволяват да определим деянието като терористичен акт, то категорично можем да се каже, че подобни прояви са част от ширещ се по стадиони и улици терор. Насочен не срещу конкретна жертва като пострадалата ни колежка. Насочен срещу закона, морала, срещу цялото общество. **Срещу този терор обществото и институциите трябва да са единни**, завършва позицията на СФСМВР.

Сериозните мерки за защита на служителите на реда, за които СФСМВР настоява са включени в спешно изготвен нов закон за борба с футболното хулиганство. Законът предвижда ясно разписване на отговорностите на всеки един участник при организирането на спортните мероприятия и предвижда въвеждането на

така наречените стюарди по време на футболна среща, недопускането на футболни хулигани на срещи, монтиране на допълнителни камери на стадионите и изготвяне на нова наредба за сигурността на спортните обекти, въвеждане на възможности за проверка на самоличността на всеки един, който е закупил билет, както и промяна на наредбите за санкции на БФС.

На 25 април 2018 година СФСМВР започва кампания под надслов „Не на насилието на стадионите“, а стартът на кампанията е даден по време на провелата се същия ден среща от полуфиналите на Купата на България между отборите на ЦСКА и Левски. По време на срещата служителите на реда, които я охраняват, носят върху униформите си специално изготвени за кампанията стикери, с които изразяват подкрепа на исканията на Федерацията за предприемане на спешни мерки за гарантиране физическата неприкосновеност на полицаите и налагане на по-строги санкции спрямо всички лица, демонстриращи агресия спрямо организирания на реда.

ДО
СИНДИКАЛНА КОНФЕДЕРАЦИЯ
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИТЕ ТРАНСПОРТНИ РАБОТНИЦИ

БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА СДРУЖЕНИЯТА В
АВТОМОБИЛНИЯ ТРАНСПОРТ
СЪЮЗ НА МЕЖДУНАРОДНИТЕ ПРЕВОЗВАЧИ

ДО
ПРОТЕСТИРАЩИТЕ БЪЛГАРСКИ ПРЕВОЗВАЧИ

Синдикална федерация на служителите в МВР (СФСМВР), подкрепя протестните действия и искания на българските превозвачи срещу приемането на текстове в пакета „Мобилност 1“ на Европейската комисия.

Това са мерки, които на практика обслужват интересите на държавите с висок стандарт.

Подобни действия прикриват под формата на „регулация“ желанието на държавите с висок стандарт да фиксират цените на превозваческите услуги, посредством което да контролират пазара в ЕС, а това е и нарушаване на един от основните принципи на пазарната икономика.

Част от мерките, които се опитва да наложи законът „Макрон“ ще доведат не само до загуба на конкурентноспособност на българските превозвачески компании, поради завишаване на техните разходи, но и до риск над 190 000 българи да загубят своите работни места.



СФСМВР е организация, която винаги е отстоявала правото на достойно заплащане и условия на труд не само на своите членове, но и на всички български граждани и именно като такава заявява, че ако не бъдат променени изискванията в пакета „Мобилност 1“ на ЕК, ще подкрепи исканията на българските превозвачи по всички разрешени от закона начини.

УС на СФСМВР, 17 май 2018 г.

На 21 юни 2018 година представителите на СФСМВР разбират, че по време на Българското председателство на Съвета на ЕС, по инициатива на българското правителство са внесени предложения за промяна в Директивата за за прозрачни и предвидими условия на труд, които настояват от обхвата на директивата бъдат изключени служителите в МВР. СФСМВР уведомява за този притеснителен и дискриминационен факт министър-председателя на Република България и министъра на вътрешните работи и настоява за получаване на отговори и прекратяване на спекулациите за това, че служителите в МВР се ползват от по-голяма закрила в сравнение с работниците в частния сектор. СФСМВР не получава отговор от нито един от адресатите на това писмо.

ДО
ГОСПОДИН БОЙКО БОРИСОВ
МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ДО
ГОСПОДИН ВАЛЕНТИН РАДЕВ
МИНИСТЪР НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН БОРИСОВ,

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН РАДЕВ,

Синдикална федерация на служителите в МВР /СФСМВР/, бе уведомена от своя партньор КТ „Подкрепа“ за направени от Българското председателство предложения за промени в Директивата за прозрачни и предвидими условия на труд. Направените предложения, са не само притеснителни, но и силно дискриминационни, тъй като настояват от обхвата на директивата бъдат изключени служителите в МВР.

Аргументът, че служителите в МВР се ползват от по-голяма закрила в сравнение с работниците в частния сектор е не само неверен, но и показва непоследователност в позициите и политиките на България в качеството ѝ на председател на Съвета на ЕС.

Този мотив за изключване на работещите в МВР се базира на спекулации и утвърдени негативни обществени стереотипи, които разрушават доверието в МВР, а комуникирането им от Българското председателство допринася за уронването на авторитета на институцията.

Внасянето на това предложение от Българското председателство противоречи и на заявените приоритети, тъй като един от тях е „Сигурност и стабилност“. Изключването на работещите в МВР – хората, които са отговорни за сигурността не само на България, но и на Европа, от Директивата за прозрачни и предвидими условия на труд е политическо лицемерие.

Спекулирането със силно критичното обществено мнение и стереотипи, един от които гласи, че „не те, а държавата плаща дължимите от тях осигурителни вноски“ е изключително безразсъдно. Ако

това е основният мотив за направеното предложение, то СФСМВР Ви напомня, че нееднократно сме заявявали желанието на служителите за промяна в начина на изплащане на осигуровките. Тези наши настоявания не бяха приети от управляващите. Системата, която функционира в момента, не се съобразява с желанията на работещите в нея, а с волята и интересите на политиците.

Работещите в МВР не само не се ползват с по-голяма закрила, но и са със силно ограничени социално-икономически права в сравнение с работещите в други сектори. Изключването им от тази директива е поредната мярка, която дискриминира и доказва, че вътрешният ред и сигурност е фасада приоритет. СФСМВР настоява България да не подкрепя или да оттегли подкрепата си за направените предложения за изменения на Директивата за прозрачни и предвидими условия на труд, с които се цели заобикаляне на минималните трудови стандарти за държавните служители! Крехкият социален диалог и мир са поставени пред изпитание за пореден път от българското правителство.

УС на СФСМВР

На 30 юли 2018 г., е публикуван докладът на Световната банка, който прави преглед на разходите за полицейска и противопожарна дейност. В него се казва, че полицейските заплати са на нивата на Швеция и Норвегия, предлагат се структурни промени в МВР и поредната „оптимизация“ с цел намаляване на разходите и повишаване на ефективността. Това се случва малко след като министърът на вътрешните работи, обявява, че докладът за Усъвършенстване на модела на управление на МВР е готов и заедно с доклада от Световната банка ще бъдат основа за изготвяне на функционален анализ на МВР.

СФСМВР реагира на изводите, направени в доклада като заявява, че „сметките, които правят са много по-различни от тези на експертите от Световната банка“.

„По наши данни средна европейска заплата в органите за сигурност е 31-38 000 долара годишно. Докато за нашата страна, стартовата е не повече от 4500 и с развитие във времето – към 6000 долара. Разликата е 7-8 пъти“

**Илия Кузманов -
зам.-председател на УС на СФСМВР**

Докладът е изготвен по искане на финансовото ни министерство, а мнението на синдиката не е търсено. Според представителите на СФСМВР има поводи за съмнения дали няма прикриване на данни.

**Красимир Костов, СФСМВР – Варна:
Колегите, които работят на улицата са с
15 % по-малко от необходимото**

07 август 2018

Красимир Костов, зам.-председател на Управителния съвет на Синдикалната федерация на служителите в МВР в интервю за Радио „Фокус“ – Варна.

Фокус: Г-н Костов, наскоро излезе анализ на Световната банка, според който българските полицаи са едни от най-добре платените в Европа. Как ще коментирате данните?

Красимир Костов: Що се отнася до анализа на Световната банка, малко некоректно бяха извадени част от докладите. Там се казва, че българските полицаи като разход са на едно средно ниво в Европа. Средната заплата на колегите във Варна и в страната е около 1000 лева. Докато в Европа на един полицай в Германия, Австрия и доста други страни е около 3500 евро.

Фокус: Т.е. според Вас все още няма база за сравнение с възнагражденията на европейските Ви колеги?

Красимир Костов: Да, точно това искам да Ви кажа. В този анализ са включени осигуровките на нашите полицаи. Незнайно защо преди година едни 100 млн. лева бяха

дадени на Министерството на вътрешните работи за вдигане на осигуровките с 20 %. Тези пари изобщо не минават през полицаите. Държавата си ги плаща директно в НОИ. Така или иначе самото заплащане на полицаите и пожарникарите все още е на много по-ниско ниво от това на колегите им в Европа. Колкото до недостига на кадри. Все още има голям недокомплект от 15 % за цялото Министерство. Цифрите стават ясни и от доклада на Световната банка. Това е недокомплект на тези позиции, които са колегите на улицата. Както им казваме ние – тези, които са на терен.

Фокус: Във Варна преди време имаше проблем с недостига на спасителни екипи в звената за гражданска защита и пожарна безопасност. Съществува ли още този проблем?

Красимир Костов: Този проблем продължава да стои. В Първа районна служба в Централната пожарна, където служа аз, все още имаме около десетина процента недокомплект на колегите, които сме долу на терен. Така или иначе кадрите още са кът. Не можем да възстановим тези щатове, след като напуснаха много хора при последните реформи на министър Румяна Бъчварова. Тогава за цялата система напуснаха около 6000 колеги. И във Варна доста голям брой колеги напуснаха и се пенсионираха по това време. А както знаете от обявяването на конкурс до започването на работа на един кандидат минава около година и половина. Това са конкурси, документи, изпити, от там нататък школи от 6 до 9 месеца. Докато влезе в екипите и започне работа на терен служителят около година и половина трябва да минат.

На 21 август 2018 година СФСМВР излиза с официална позиция и искане за проверка на част от новите автомобили за пожарогасене, а причина за искането са са зачестилите инциденти. СФСМВР сигнализира за проблемите ав-

томобили, след като на 17 август 2018 г., при инцидент именно с такъв автомобил край Куклен, загива 48-годишен пожарникар, а двама бяха ранени. Позицията на СФСМВР е, че този инцидент не е заради лоши пътища, нито заради грешка на водача.

„Притесненията са ни, че е възможно да имат конструктивен проблем. Но категорично отхвърляме внушенията, че е възможно за тези инциденти да бъдат виновни единствено шофьорите на пожарните. Много лесно може да загуби управление, тъй като инерционните сили, които действат отзад в настройката заради водата в тези цистерни, лашкат камиона в една посока“

Ивайло Димитров,
зам.- председател на УС на СФСМВР.

Именно поради тази причина СФСМВР иницира проучване сред своите членове, за да проведе доколко новите противопожарни автомобили са надежни в периода 24 август – 10 септември 2018 г. В изследването участват 147 пожарникари, от които 21% са водачи на специализирани автомобили за пожарогасене, 19% са едновременно и пожарникари и водачи, 20 % са старши пожарникари, а 33% са на длъжност началник на дежурна смяна и командир на екип в Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“. Службите на 97% от анкетиранияте разполагат с пожарен автомобил Ивеко Магирус TLF 3000/300 (4000/500), като той се използва като основен автомобил за гасене на пожар според 62% от анкетиранияте, за гасене само на горски пожари го използват 7%, рядко го използват 14% от участниците в анкетата, а **12% са казали, че предпочитат да не използват този автомобил.**

48% от участвалите в анкетата пожарникари и водачи на специализирани автомобили са казали, че не се чувстват сигурни при управление (возене), 33% са отговорили, че се чувстват сигурни, но по-малко в сравне-

ние с другите автомобили и едва 8% са казали, че се чувстват сигурни с Ивеко Магирус TLF 3000/300.

Общо 59% от участниците в изследването са попадали в опасни ситуации при возене/управление – 20% са казали, че тази ситуация е била еднократна, а 39% са имали повече от една рискова ситуация с този специализиран автомобил. **Голяма част от ситуациите, за които са споделили почти 80% от анкетираните**, са свързани със силно поднасяне в ляво или в дясно на автомобила не само при рязко натискане на спирачки, но и при завой и нестабилност дори при ниска скорост. Споделени са случаи, в които автомобилите са поднасяли на завой при сух асфалт и температура около 25 градуса, както и на завой докато се е движел с много ниска скорост.

Основните проблеми, които са имали участниците в изследването на СФСМВР с този пожарен автомобил са:

- **Проблеми със спирачките** - слаба спирачна уредба и неустойчивост на ПА; при определени екстремни (и не само ситуации), при натискане на педала на спирачката, автомобилът придърпва силно в ляво или в дясно; шарката на гумите е такава, че автомобилът поднася много при мокър асфалт; теч на трансмисионно масло.

„Проблем при натискане на спирачка - дърпа в ляво или дясно- по негово желание. Нестабилен дори при ниска скорост. При скорост около 50км/ч и заобикаляне на препятствие – подчертавам, без рязко въртене на волана се изискват сериозни усилия, за да остане на пътя. Спирачките са недостатъчно ефективни, дори при използване на моторна спирачка и подбиране на коректна предавка. При силен страничен вятър зимата в камиона влезе сняг и се наложи да ползвам зимна бойна куртка, за да стопля крака си, намиращ се до вратата. След прибиране в службата се оказва, че има разстояние между вратата и уплътнението.“

- **Висок център на тежестта**, който кара пожарния автомобил да се накланя повече от нормално в завоите; занасяне на задната част на камиона при обратен вираж.

„Автомобилът е много нестабилен. Правил съм маневра на много денивелирана повърхност - автомобилът остана прав, а надстройката толкова се беше наклонила, че едва ли не щеше да се откъсне от шасито.“

- В някои ситуации моторната спирачка се задейства без причина и забавя автомобила, без това да е желано от водача, което при определени ситуации е опасно за всички в специализирания автомобил.

- Проблеми с инсталацията, светеща check – лампа, системата “rump and roll” не работи, изгасване на автомобила по време на гасене на пожар, отказ на помпа, тракане и виене на помпа, ДПФ филтъра, проблеми с въздуха на помпата, много грешки на командно табло, светеща индикация на таблото, че няма масло, а на щеката е малко под максимума, проблеми с байпаса на автомобила, протичане на топла вода от струйника. Изгорял „Expansion module“ и постоянно горящи бушони; отказал компресор за въздух.

- Изтърване на предни амортизатори; постоянни течове от нагнетателните отверстия.

„При навлизане в кръгово движение или завой се чува силно изпукване от някъде и камиона се накланя повече от другите ППА, 4000/500 има проблеми с упътването по пътя, т.е. при леко влажено пътно платно воланът се върти в дадена посока а ППА продължава направо.“

- Проблем с включването и изключването, копчетата по контролните панели са изключително трошливи

- Бавно подаване на вода.

- Пропуска вода при дъждовно време през предните врати.

- Късат се ресьори и скоби, които ги държат.
- Много дълъг срок за ремонт в оторизиран сервиз

90 % от анкетиранияте пожарникари са чували за проблеми с тези автомобили, с които са се сблъскали колегите им в други служби. Според анкетиранияте 12% от пожарните автомобили не се обслужват при технически проблеми, а 19% са казали, че ако възникнат проблеми, то те се отстраняват на място – в гаража, от самите служители

Резултатите от анкетното проучване са разпространени малко преди професионалния празник на огнеборците и в резултат на действията на СФСМВР в ГДПБЗН е започнала техническа проверка на автомобилите и доколко тяхната конструкция е правилна и безопасна за водачите и пожарникарите.

На 3 септември 2018 г., след катастрофата на автобус до град Своге, при която загиват 17 души, и по искане на министър-председателя, своите оставки подават трима министри, един от които е и министър на вътрешните работи - Валентин Радев.

На 10 септември 2018 година СФСМВР обявява, че с особено внимание очаква решението за нов министър на вътрешните работи и заявява, че няма да даде толеранс от 100 дни по отношение решаването на проблемите в МВР. От СФСМВР изразяват надеждата си постът да бъде зает от човек не само с политически и законотворчески опит, но и познаващ работата и проблемите на Министерството.

От Федерацията напомнят, че договорените условия от срещата с премиера на 10.01.2018 г., при които временно са прекратили протестните си действия, са включвали и искания / освен повишаването на основните заплати в МВР/, които до момента не са намерили развитие.

Постигнатият на срещата с министър-председателя на Република България - г-н Бойко Бо-

рисов, според СФСМВР, добър резултат е на път напълно да бъде обезличен от начина, по който се води социалният диалог в МВР, и липсата на каквото и да било намерение на управляващия го политически екип за конструктивност, непреднамереност и уважение към нас като партньори.

Във официалното си становище, от СФСМВР приветстват думите на министъра за Българското председателство на Съвета на ЕС 2018 Лиляна Павлова, произнесени на Международна конференция от 01.09.2018 г., че „социалната проблематика е тема, която е сред прерогативите и суверенитета на всяка една държава“ и в този смисъл очакват лидерите на управляващата коалиция да вземат правилното решение относно избора на министър на вътрешните работи, доколкото реформата в Министерството е безусловна и поета като ангажимент на най-високо правителствено ниво.

„Проявената от СФСМВР толерантност и коректност по време на Българското председателство на Съвета на Европейския съюз, която има за цел да не се увеличава напрежението и да се осигури максимално спокойствие и сигурност на гостите и гражданите на страната при провеждането му, както и с оглед изпълнение на поети ангажименти за съвместна работа по промените, не бяха оценени правилно.“

„Искаме реален диалог, на равноправни начала, с ясно разписани отговорности и срокове за изпълнение“, завършва съобщението до медиите на Федерацията.

През октомври 2018 година петчленен състав на Комисията за защита от дискриминация се прознася в полза на Федерацията по дело заведено от СФСМВР на 22 май 2017 г.

СФСМВР се позовава на това, че липсата на униформено облекло или заплащането на паричния еквивалент е дискриминация от страна на министъра на вътрешните работи срещу всички униформени служители. На 5 октомври 2018 г., КЗД на основание чл. 65, чл. 66 и чл. 76 от Закона за защита от дискриминация

РЕШИ:

УСТАНОВЯВА, че министърът на вътрешните работи е извършил пряка дискриминация по признак „лично положение“ спрямо всички униформени служители на МВР, които са имали право на униформено облекло в периода 2014-2017 г., но не получили такова или неговата легова равностойност на време.

НАЛАГА, на основание на чл. 76 ал.1 т.1 от Закона за защита от дискриминация, на министъра на вътрешните работи принудителни административни мерки, като му предписва да предприеме мерки по чл. 10 и 11 от ЗЗДискр., чрез които да бъде осигурен стабилен механизъм в уреждането на въпроса с предоставянето на униформеното облекло на служителите в МВР.

ОПРЕДЕЛЯ на основание чл. 67 от Закона за защита от дискриминация, тримесечен срок, считано от влизане в сила на настоящото решение, в който адресатът на принудителните административни мерки на изпълнителните мерки от настоящото решение, министърът на вътрешните работи, да предприеме мерки за изпълнението им и да уведоми Комисията за защита от дискриминация.

Краят на 2018 г. отново е изпълнен с много обрати и неразбирателство по отношение на коледните бонуси, които се предвижда да получат служителите в МВР.

На 13 декември 2018 г. министърът на вътрешните работи публикува за обществено обсъждане заповед, според която се определя награда от по 100 лв. на всеки служител в МВР. СФСМВР реагира остро, заради малкия размер на предвидената награда и обяви официално, че ръководството на министерството не спазва постигнатите договорки с министър-председателят на Република България, за разпределението на договорените в началото на 2018 г. 100 млн. лева за увеличение на заплатите в МВР.

Позицията на СФСМВР е, че малко след срещата на 11 януари 2018 г., е постигната договорка увеличението да влезе в сила от 1 март 2018 г., а парите, спестени в предишните два месеца

да се изплатят под формата на награда или за професионалния празник на МВР на 5 юли 2018 г., или като добавки в края на годината. В официалната позиция на Федерацията се заявява, че към края на годината трябва да има около 16 млн. лв. остатък, което означава, че всеки служител трябва да получи по близо 400 лв. за Коледа. В края на 2017 г. в МВР, пак благодарение на протестите на СФСМВР, са дадени по 480 лв. на служител във ведомството. Позицията на МВР е различна и те казват, че има около 5 млн. лв., които стигат за по 100 лв. на човек. *„Разбирам исканията на полицейските синдикати за бонуси от 390 лева, но – пак подчертавам – възможностите ни са ограничени. Провеждан е диалог с тях, ситуацията им е обяснена, но ако пожелаят да протестират, те са в правото си да го направят. На този етап възможностите са ограничени“*, заявява вътрешният министър Младен Маринов. Според ръководството на МВР договорка парите за януари и февруари да се дадат в края на годината не е имало. До-

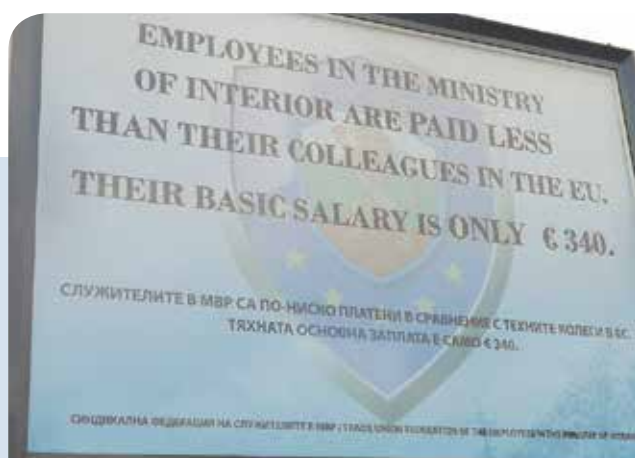
кументална следа от подобно обсъждане има само в една стенограма на Съвета за социално партньорство от 18 януари 2018 г., т.е. няколко дни след срещата с Борисов. Тогава въпросът е повдигнат от зам.-председателя на СФСМВР Илия Кузманов. „Тези средства да бъдат отпуснати, да се разберем още сега, ще са коледни бонуси или за 5 юли, без значение какъв ще е поводът - като награда от министъра“, заявява той. На това обаче водещият заседанието зам.-министър Стефан Балабанов не отговаря нищо, а само заявява: „Колеги, съображения на други колеги да се изкажат“. Повече темата не се обсъжда. От МВР твърдят, че за награди са останали само 5 млн. лв., тъй като междуременно са назначени над 2000 нови служители, които също трябва да получават заплати. „Синдикатите да не би да очакват да спрем да назначаваме хора“, категорични са от министерството. От СФСМВР официално заявяват, че МВР не е спазило джентълменското споразумение за парите и твърдят, че отпускането на допълнителните 100 млн. лв. и предизборното обещание да се назначават нови полицаи са две различни неща и правителството трябва да ги обезпечи финансово поотделно, а не да прелива от едното в другото.

Обидно малката сума за награда и неизпълнението на договореностите между СФСМВР и

МВР е причина СФСМВР да стартира кампания под надслов „Служителите в МВР са достойни хора“. Идеята на кампанията е - унижителната „награда“, от която не могат да се откажат работещите в МВР да бъде преведена по сметката на кампанията, а след това да бъдат подпомогнати една или няколко общественозначими каузи.

На 20 декември 2018 г. става ясно, че с решение на Министерски съвет е актуализиран бюджета на МВР с 20 млн. лева и благодарение на СФСМВР вместо планираните по 100 лв. на човек, работещите в МВР ще получат коледен бонус в размер на 480 лв. Въпреки постигнатата победа, СФСМВР продължи кампанията за набиране на средства „Служителите в МВР са достойни хора“ и е събрана сума в размер на 36 633 лв.

Решението за избор на каузи, за които да бъдат дарени средствата е взето на тържествен федеративен съвет, провел се на 15 февруари 2019 г., като е дарена животоспасяваща и животоощадяща медицинска апаратура на пет многопрофилни болници за активно лечение и специализирани технически средства за два дневни центъра за лица и деца с увреждания. Даренията са направени в периода май – юли 2019 г., а кампанията е обявена за целогодишна и ежегодна.



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

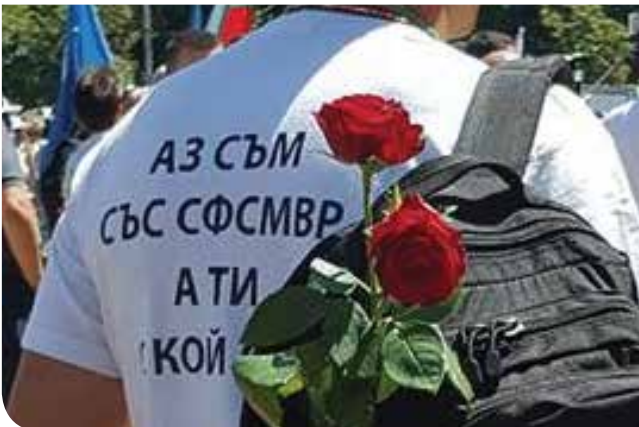


Първите десет



З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !

З а е д н о т о ж е т п о в е ч е !



" И когато ще дойде времето да изберем
се кой да вървим заедно,
ей така да си поемем
какви хора искаме ти
да имаш до тебе си.
Никакъв часола дете не ти казват нещото,
И хубавото. И лъжето.
И доброто. И кривичето.
Защото, ако искаш да имаш край тебе часола,
дете не правят след тебе каквото ти си
правил,
както дете ти като кинески с глава и те не
кажат...
Ехей, че ако е така, защо си ти?
Ако е така, ти и сина ти прави слыто.
Като искаш някой да погледне по тебе,
ако си сам, със сина ти си.
Като искаш дружина, ей тогава кажи кара,
да те види да е след те в тебе,
ако да следат и слыта ти
како теби! "

Първите десет

10 години

10000 души

155 синдикални дружества

Тези 10 години, според много от членуващите в организацията са еволюционни, но СФСМВР направи революция. Революция в мисленето и отношението на гражданите и медиите към служителите в МВР и се превърна в пример за синдикална организация, която отстоява и се бори за позициите си до край и резултатите от това поведение и решителност не закъсняват.

Хората, които членуваха и все още членуват в СФСМВР преживяха много неща и преодоляха много предизвикателства. Сблъскаха се с много несправедливости и опити за противопоставяне, но успяха да устоят и да защитят девиза на организацията „Заедно можем повече!“. На всички Вас е важно да се благодарим, защото всеки един успех се крепи на Вашата вяра и подкрепа.

СФСМВР загуби много ценни и важни хора – някои си тръгнаха от МВР, други от Федерацията, а трети вече не са физически сред нас. Всеки един от тях е бил важен и е дал своя принос за развитието на организацията, защото всеки един от тях е вярвал в идеята и каузата.

Бяха спечелени и изгубени много важни битки. В много от битките си Федерацията беше изоставяна от тези, с които ги беше започвала, но за много от тях намираще подкрепа в хора и организации, от които не очакваше. Тези уроци са безценни, защото ни показват кои са достойните и онези, с които си струва да вървим рамо до рамо.

Бяха постигнати много победи и всяка една от тях е благодарение на хората, които повярваха в СФСМВР:

- Заплатите на служителите се увеличиха с повече от 50%
- Започна да се изплаща трудът в почивни дни, на празници и времето на разположение.
- Многократно са увеличени допълнителните плащания: парите за храна от 30 на 120 лева, базата за специфични служебни дейности и бяха изплатени коледни бонуси през 2017г. и 2018г.
- Бе изплатена левовата равностойност на непредоставеното униформено облекло за периода 2011г. - 2015 г.
- Зимната плетена шапка и лятната тениска станаха част от униформеното облекло.
- Практиката за „доброзорно“ пенсиониране по инициатива на органа на назначаване беше преустановена.

- Запазиха се дните полагаем годишен отпуск и размера на обезщетенията при напускане на МВР.
- Въведе се ограничение на броя часове извънреден труд.
- Утвърди се механизъм за синдикална защита от уволнение.
- Бяха осъдени двама министри на вътрешните работи:
- министър Цветан Цветанов бе осъден за бездействие
- министър Валентин Радев бе осъден за дискриминация
- ВАС обяви за нищожни повече от 20 заповеди, наредби и инструкции на МВР.
- Над 1200 души получиха финансова и експертна помощ и осъдиха МВР.

За своите 10 години членовете на СФСМВР:

- Проведоха 19 национални и 20 регионални протеста.
- Подпомогнаха с над 150 000 лева лечението на своите колеги.
- Подкрепиха децата и семействата на загинали и пострадали служители в МВР с финансови средства на стойност над 300 000 лева.
- Реализираха над 150 благотворителни инициативи и кампании.
- Създадоха успешни национални и международни партньорства.
- Доказаха, че СФСМВР застава и се бори за всеки един човек.

За своите 10 години СФСМВР стана по-силна и успя да запази автентичността си!

СФСМВР е това, което е благодарение на хората, които повярваха и продължават да вярват в нея.

СФСМВР е силна, защото всеки човек е важен и защото само ЗАЕДНО МОЖЕМ ПОВЕЧЕ.

Да си благодарим, преди да продължим към следващите 10!



Първите десет

Първо издание, 2020 г.

© Издание на Синдикална Федерация на Служителите в МВР - СФСМВР

© Съставител: Радостина Якимова

Съдържанието на изданието е консултирано с: Валентин Попов, Илия Кузманов,
Генади Тенев и Илия Хрисимов

Формат 60/901/8

Печатни коли 40

Предпечатна подготовка "КРИЕЙТИТ" ЕООД

ISBN 978-619-91032-1-0